



Drive for
performance

**POLITICA DE
PRELUCRARE A
DATELOR CU
CARACTER PERSONAL
A POTENTIALILOR
ANGAJATI**

POLITICA DE PRELUCRARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL A POTENȚIALILOR ANGAJAȚI

Datele personale ce pot fi prelucrate în vederea determinării posibilității încheierii contractelor individuale de muncă cu potențialii angajați sunt:

- a) Nume;
- b) Prenume;
- c) Adresa;
- d) E-mail;
- e) Telefon;
- f) Semnătura;
- g) Adeverințe medicale;
- h) Cont bancar;
- i) Diplome și informații despre studiile și calificările avute;
- j) Competențe
- k) Informații despre foștii angajatori;
- l) Informații cuprinse în cartea de identitate;
- m) Informații cuprinse în cazierul judiciar;

Precizăm faptul că prelucrarea se va face doar în măsura în care aceasta va fi necesară în vederea îndeplinirii scopului prelucrării.

Scopurile prelucrării datelor:

- În vederea analizării aptitudinilor și a profilului dumneavoastră în raport cu cerințele noastre;
- În vederea încheierii și executării unui contract de muncă;
- În vederea găsirii postului potrivit specializării/calificării dumneavoastră;

Temeiul legal al prelucrării îl reprezintă efectuarea demersurilor necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă în concordanță cu legislația specifică în vigoare;

Durata prelucrării datelor: stocăm datele personale doar pe perioada necesară îndeplinirii scopurilor prelucrării, respectând termenele legale impuse de legislația arhivării în domeniul muncii (ca de exemplu păstrarea ștatelor de plată pe o durată de 50 de ani sau păstrarea contractelor de muncă pe o durată de 75 de ani).

Drepturile dumneavoastră:

- a) Dreptul de retragere a consimțământului;
- b) Dreptul de a fi informat cu privire la prelucrarea datelor tale;
- c) Dreptul de acces asupra datelor;
- d) Dreptul de a rectifica datele inexacte sau incomplete;
- e) Dreptul de ștergere („dreptul de a fi uitat”);
- f) Dreptul la restricționarea prelucrării;
- g) Dreptul de a transmite datele pe care le avem despre dumneavoastră către alt operator;
- h) Dreptul de a vă opune prelucrării datelor;

Drepturile enumerate mai sus nu sunt absolute. Există excepții, de aceea fiecare cerere primită va fi analizată astfel încât să decidem dacă este întemeiată sau nu. În măsura în care cererea este întemeiată, vă vom facilita exercitarea drepturilor.

Dacă cererea este neîntemeiată, o vom respinge, însă vă vom informa asupra motivelor refuzului și asupra drepturilor de a depune o plângere la Autoritatea de Supraveghere. **Vă rugăm să țineți cont de faptul că prin transmiterea aplicației dumneavoastră către noi vă dați acceptul pentru prelucrarea datelor personale în conformitate cu cele descrise mai sus.**