

POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Cuprins

1.	Noțiuni generale.....	1
2.	Scopul politicii.....	2
3.	Principii	2
4.	Direcții strategice	3
5.	Raportare și transparență	4
6.	Responsabilități și guvernare.....	5

1. Noțiuni generale

Responsabilitatea socială corporativă reprezintă modul în care EVERGENT Investments își asumă un rol activ și responsabil în comunitate, dincolo de performanța financiară. Pentru o companie de investiții listată, acest rol este dublu: prin ceea ce face direct ca organizație și prin ceea ce influențează în ecosistemul investițional și în companiile din portofoliu.

EVERGENT Investments consideră că performanța și responsabilitatea converg. Deciziile de investiții, cadrul de guvernare corporativă, relația cu acționarii și modul în care sprijinim comunitățile trebuie să reflecte aceleași standarde: integritate, rigoare, transparență și orientare către valoare pe termen lung.

Abordarea responsabilității sociale este aliniată celor mai bune principii și urmărește să consolideze încrederea în companie prin practici profesionale predictibile și prin investiții sociale care arată rezultate măsurabile. În acest sens, responsabilitatea socială corporativă nu este un set de acțiuni punctuale, ci un cadru de decizie și prioritizare care influențează cultura organizațională, relațiile parteneriale și calitatea impactului companiei.

2. Scopul politicii

Prezenta Politică stabilește cadrul prin care EVERGENT Investments planifică, implementează și evaluează inițiativele de responsabilitate socială, cu obiectivul de a crea impact real în comunități și de a consolida încrederea stakeholderilor în conduita companiei.

În calitate de companie de investiții, asumarea responsabilității sociale se manifestă prin:

- conduită etică, transparență și practicarea unor principii de guvernare corporativă solide;
- grijă față de oameni și mediu;
- influență pozitivă asupra companiilor din portofoliu, prin dialog și bune practici.

3. Principii

EVERGENT Investments își desfășoară activitatea de responsabilitate socială pe baza următoarelor principii:

3.1. Respectarea celor mai bune practici de guvernanță corporativă, a legislației aplicabile și standardelor etice în afaceri

EVERGENT Investments aplică un sistem de guvernanță corporativă aliniat la dispozițiile legale aplicabile entităților autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, principiile OECD de guvernanță corporativă, precum și celor mai bune practici în materie. Acest sistem reprezintă setul de responsabilități și practici ale conducerii în scopul oferirii unei direcții strategice și a unei garanții privind atingerea obiectivelor.

Implementarea principiilor, structurilor și a mecanismelor de guvernanță corporativă, precum și dezvoltarea practicilor de afaceri responsabile și transparente, reprezintă repere importante ale activității EVERGENT Investments, asigurând totodată premisele pentru obținerea unei creșteri a performanței durabile și pentru armonizarea intereselor tuturor părților implicate în relația cu EVERGENT.

EVERGENT Investments se bazează pe valori ca responsabilitate, inovație, performanță, diligență în acțiune și modul în care își depășesc limitele angajații pentru a fi mai buni. Valorile companiei sunt bine înrădăcinate în cultura organizațională, fiind un ghid atât la nivel personal, cât și în strategia de business. Echipa companiei este formată din oameni talentați și perseverenți, care împărtășesc aceleași valori, care au devenit avantajele competitive și conduc la performanță.

Ne asumăm respectarea cadrului legal relevant în toate activitățile companiei și în relația cu partenerii noștri. Promovăm standarde etice înalte, aplicabile atât în operațiunile interne, cât și în colaborările externe și în inițiativele susținute prin investiții sociale.

3.2 Integritate, transparență, responsabilitate și prevenirea corupției

Acționăm cu toleranță zero față de corupție, fraudă și conflicte de interese. Ne ghidăm după cele mai bune principii de guvernanță corporativă, comunicare corectă și decizii documentate. Întregul proces de selecție a proiectelor sociale este construit pe criterii clare.

3.3 Incluziune, diversitate și muncă optimă

Suștinem un mediu de lucru și un model de parteneriat bazate pe respect, echitate și șanse egale. Încurajăm diversitatea și promovăm condiții de muncă optime, sigure și corecte. Angajații sunt esența mixului de resurse al EVERGENT Investments. Filozofia companiei reflectă credința într-o cultură a performanței și a echipei, a oamenilor care împărtășesc același sistem de valori.

Compania consideră că o implicare temeinică a angajaților conduce la performanță. EVERGENT Investments continuă îmbunătățirea condițiilor de muncă și a planurilor de carieră ale angajaților.

EVERGENT Investments oferă angajaților săi oportunități de a se dezvolta profesional. În completare, a implementat sistemul de beneficii “stock option plan” pentru retenția oamenilor talentați în cadrul companiei.

3.4 Aliniere strategică

Responsabilitatea socială este o extensie naturală a identității și rolului EVERGENT Investments în piața de capital. Ne concentrăm pe inițiative care:

- reflectă valorile și cultura companiei;
- susțin încrederea în brandul companiei;
- completează strategia de dezvoltare, inclusiv prin educație, sănătate, cultură, mediu și dezvoltare comunitară;
- aduc valoare pe termen lung atât social, cât și reputațional.

3.5 Impact măsurabil și relevanță socială

Sprijinim inițiative cu efect concret, demonstrabil și aliniat nevoilor reale ale comunităților. Prioritizăm proiectele care:

- definesc clar problema socială adresată;
- au obiective cuantificabile;
- pot demonstra rezultate în timp.

3.5 Eficiența utilizării resurselor

Administram resursele alocate responsabilității sociale cu aceeași rigoare cu care administram capitalul investițional. Acest principiu înseamnă:

- orientare către proiecte cu efect multiplicator;
- preferință pentru programe multi-anuale atunci când acestea cresc eficiența și stabilitatea rezultatelor;
- monitorizarea utilizării fondurilor.

3.6 Respect față de oameni și comunități

Construim inițiative care promovează demnitatea umană, șanse egale și dezvoltare incluzivă. Ne asigurăm că proiectele susținute sunt nediscriminatorii și accesibile, protejează drepturile beneficiarilor, evită stigmatizarea și încurajează autonomia, educația și capacitatea comunităților de a-și susține propriul progres. Astfel, ne propunem să creăm oportunități pentru comunitățile cu resurse insuficiente.

3.7. Dialog constant cu părțile interesate

Menținem un dialog deschis și profesionist cu acționarii, investitorii, angajații, autoritățile, partenerii, furnizorii și comunitățile relevante. Considerăm că ascultarea activă și feedback-ul structurat cresc calitatea deciziilor și întăresc încrederea în companie.

4. Direcții strategice

EVERGENT Investments va prioritiza finanțarea proiectelor în următoarele domenii:

4.1. Educație și competențe pentru viitor

Educația este recunoscută ca factor esențial al dezvoltării durabile, iar compania urmărește să creeze conexiuni între mediul de afaceri și comunitatea academică, susținând performanța și excelența. Misiunea declarată este de a identifica tineri talentați și de a-i sprijini în parcursul lor către excelență.

Tipuri de inițiative prioritare:

- educație financiară, antreprenariat, inovație;
- burse și programe pentru elevi/studenti;
- sprijinirea performanței educaționale (ex.: olimpiade naționale, participări la etape internaționale, burse MBA, proiecte liceale și universitare).

4.2. Sănătate, bunăstare și incluziune

EVERGENT Investments susține sănătatea pe mai multe planuri, cu obiectivul de a contribui la îmbunătățirea condițiilor în care se desfășoară actul medical. În plus, compania sprijină proiecte care cresc calitatea vieții persoanelor defavorizate sau cu nevoi speciale, inclusiv inițiative cu componentă de incluziune.

Direcții eligibile:

- acces la servicii medicale;
- prevenție și programe de sănătate comunitară;
- sprijin pentru infrastructura serviciilor medicale și dotări medicale locale, acolo unde se justifică;
- proiecte sociale și umanitare care pot include sprijin pentru spitale ori secții din spitale, cum ar fi: Pediatrie, Pneumologie și Urgență sau pentru organizații non-profit relevante.

4.3. Mediu și climă

În logica abordării ESG și a investițiilor responsabile, compania poate susține proiecte care contribuie la reducerea amprente de mediu, la eficiență și la tranziția către modele sustenabile. Aceste inițiative se aliniază și cu direcția generală a companiei de a genera impact pozitiv asupra mediului și comunității.

4.4. Comunități locale și incluziune socială

Compania pornește de la ideea că impactul pozitiv asupra societății contribuie la consolidarea pe termen lung a mediului economic și a comunităților. În această zonă, sunt vizate inițiative care creează oportunități pentru comunitățile cu resurse insuficiente și sprijină integrarea persoanelor defavorizate.

Direcții eligibile:

- proiecte care cresc reziliența comunităților;
- integrarea persoanelor vulnerabile;
- intervenții care construiesc autonomie și capacitate pe termen lung;
- proiecte cu componentă de incluziune financiară și sprijin social ori umanitar, acolo unde impactul este clar definit.

4.5 Cultură, sport și identitate națională

EVERGENT Investments susține cultura ca vector de identitate și dezvoltare a spiritului critic, încurajând dialogul între generații. Sportul este asociat cu perseverența, spiritul de echipă, depășirea limitelor și performanța, iar compania sprijină atât sportivii aflați la început de drum, cât și pe cei cu experiență.

Vor fi prioritizate proiectele care:

- au componentă educațională sau de incluziune;
- demonstrează impact social clar și durabil;
- sunt aliniate valorilor de performanță, excelență și dezvoltare a tinerilor.

5. Raportare și transparență

EVERGENT Investments publică informații relevante în Raportul anual al Consiliului de administrație și are o secțiune dedicată pe site.

EVERGENT Investments consideră dialogul cu părțile interesate un element esențial al guvernanței corporative și al construirii încrederii pe termen lung.

Dialogul este derulat prin întâlniri, platforme online și comunicări către piață. Feedback-ul obținut este analizat și utilizat în stabilirea priorităților de responsabilitate socială și a planurilor de investiții sociale.

6. Guvernanță și responsabilități

Consiliul de administrație și Comitetul de direcție aprobă prezenta Politică.

Conducerea executivă asigură implementarea direcțiilor de responsabilitate socială și alocarea resurselor.

Serviciul Relația cu investitorii coordonează portofoliul de proiecte, parteneriatele, comunicarea și raportarea externă.

Serviciul Resurse umane sprijină programele de voluntariat.

7. Revizuire

Această Politică este revizuită ori de câte ori apar schimbări relevante în strategia companiei sau în cadrul legislativ.

Claudiu Doroș
Președintele Consiliului de administrație

Cătălin Iancu
Director general

Gabriel Lupașcu
Ofițer conformitate