



**Evergent**  
INVESTMENTS S.A.

**RAPORT**  
al Consiliului de  
**administrație**  
Situatii financiare individuale  
2025





**Claudiu Doros**  
Președinte Consiliu de administrație

### ***Stimați acționari,***

Rezultatele financiare ale anului 2025 reprezintă o nouă reușită a EVERGENT Investments de a crea valoare pentru acționarii săi. Compania a încheiat un an în forță, a obținut rezultate solide și a atins noi praguri de performanță. Rezultatul net, principalul indicator de performanță financiară a companiei, a fost de 378,39 milioane de lei, în creștere cu 43,5% față de anul precedent.

Ghidați de obiectivul multiplicării capitalul acționarilor noștri, am urmat consecvent strategia de investiții și am livrat cel mai ridicat randament total al acțiunii, de 103%, din categoria noastră, aproape dublu față de indicele de referință BET-TR.



**Cătălin Iancu**, Director general

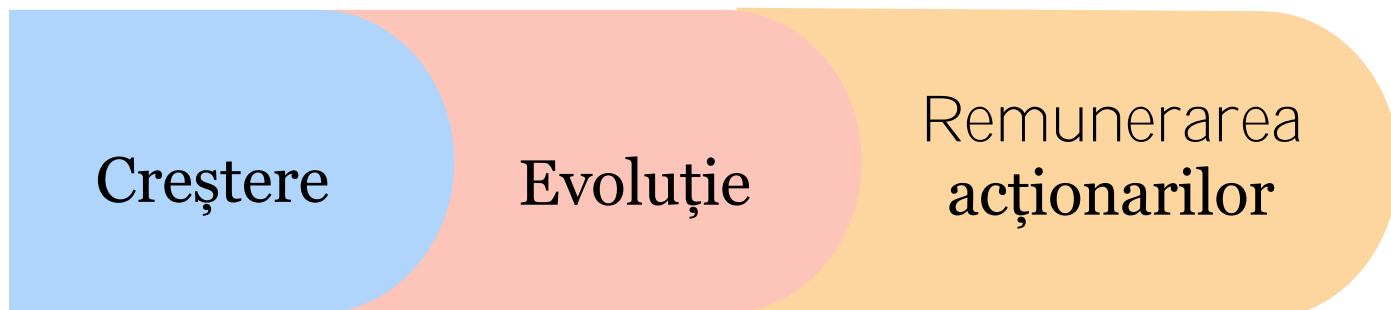
Anul 2025 a fost marcat de tot mai multe perturbări la nivel internațional și de provocări sistemice pe plan național, context care a necesitat o atenție sporită a preciziei în execuție. Am valorificat oportunitățile, am rebalansat portofoliul, ne-am concentrat pe cei doi piloni strategici – sectoarele financiar-bancar și energie, iar performanța financiară a companiei a atins un nivel record. Valoarea totală a activelor administrate la finalul anului a fost de 4,17 miliarde de lei, în creștere cu 23,3%, față de 31 decembrie 2024, iar valoarea unitară a activului net a fost de 4,23 lei, în creștere cu 24,7% față de finalul anului precedent.

Peisajul aflat în schimbare rapidă, cu riscuri interconectate, reșezarea geopolitică devenită noua normalitate și avansul tehnologic au reprezentat contextul care a influențat deciziile de investire sau dezinvestire. Am acționat rapid la unele perturbări bruște ori schimbări incrementale, totodată menținând un nivel de lichiditate adecvat pentru a valorifica oportunitățile conjuncturilor de piață și a gestiona riscurile. Astfel, nivelul investițiilor a fost de 196,5 milioane de lei la finalul anului 2025.

**Performanța financiară** a ultimilor ani **și** strategia pe termen lung **arată consecvență** în a:



Am îndeplinit cu succes **fiecare** dintre cele trei obiective de **bază**:



Dividendele alocate au fost în valoare de 97,76 milioane de lei, iar **operațiunile de răscumpărare** în valoare de 74,1 milioane de lei au fost cu 23% mai mari decât cele realizate în cursul anului **2024**. **Randamentul dividendului acțiunii a fost de 7,75%, calculat la ex-date (22 mai 2025)**. În data de **18 decembrie 2025 acționarii au aprobat și distribuția unui dividend** din rezervele constituite din profitul net al anilor precedenți, cu valoare brută de **0,135 lei/acțiune**, având data de înregistrare **3 iunie 2026 (ex-date 2 iunie 2026)** și data plății **17 iunie 2026**, cu motivația prezentată în materialul AGA.

## Strategia **investițională**

Scopul strategiei investiționale este să aducem stabilitate și profitabilitate prin performanța portofoliului. Pe aceste considerente am gândit o strategie **consecventă, bine articulată, care se reflectă în performanța** activelor administrate. Avem o **abordare granulară a portofoliilor**, plecând de la cei trei piloni strategici:

- Consolidarea și **creșterea performanței** portofoliului listat, principala **sursă** de venituri
- **Valorificarea** trendurilor strategice, inclusiv prin **investiții** în Private equity
- Vânzarea portofoliului de **acțiuni** primite în Programul de privatizare.

## Privind înainte

- ◆ **Ne aflăm într-o perioadă de inflexiune, în care deciziile de investiții se transformă, necesitând acum evaluarea unor aspecte cu grad de complexitate crescut. Oportunitatea pe care o vedem este una care inspiră la acțiune: pregătirea și remodelarea portofoliilor pentru a genera creștere durabilă și parteneriate cât mai solide. Schimbările care vin nu sunt ciclice, ci structurale, dar vor recompensa companiile adaptabile și ambițioase. Noua paradigmă contează, pentru că arată unde se va concentra creșterea, iar țările cu infrastructura energetică și tehnologică vor capta noua dezvoltare economică și socială. Progresul și oportunitățile vor fi pe măsură, iar EVERGENT Investments se pregătește pentru a le capitaliza.**

În numele echipei EVERGENT Investments, **vă mulțumesc!**

Cu **deosebită considerație,**

Claudiu **Doroș**

**Președinte Consiliu de administrație**

# Cifre cheie

Rezultat net  
în creștere cu 43,5%  
față de 2024

Rezultatul net înregistrat în anul 2025 este compus din 258,39 milioane de lei profit net și 120,09 milioane de lei câștig net din vânzarea activelor financiare reflectat în rezultatul reportat. Am reușit astfel o depășire cu 272% a țintei aprobate de acționari în BVC 2025.

378,39  
milioane  
lei

Valoarea **totală a**  
activelor  
administrare

4,17  
miliarde  
lei

în creștere cu 23,3%  
față de 31 decembrie 2024

Valoarea **unitară**  
a activului net

4,2319  
lei

în creștere cu 24,7%  
față de 31 decembrie 2024

103,03  
%

Randament total  
al **acțiunii** EVER

Valoarea  
programelor de  
**răscumpărare**  
în 2025 a fost cu  
23% mai mare  
decât în 2024

74,1  
milioane  
lei

97,76  
milioane  
lei

Valoarea  
dividendelor  
alocate

3,59  
miliarde  
lei

Valoarea  
activului net  
în creștere cu 20,7%  
față de 31 decembrie 2024

Valoarea  
**investițiilor**  
în valori  
mobiliare

196,5  
milioane  
lei

# 2025

## Cuprins

### 1. Analiza **activității**

- 1.1. **Performanțe**
- 1.2. Portofolii. Strategii. Rezultate
  - 1.2.1. Portofoliul Financiar – Bancar
  - 1.2.2. Portofoliul Energie – Industrial
  - 1.2.3. Portofoliul Private equity. Grupul EVERGENT Investments
  - 1.2.4. Portofoliul Sell
  - 1.2.5. Implementarea programului **investițional** 2025
  - 1.2.6. Elemente de **perspectivă** privind activitatea EVERGENT Investments. Incertitudini și riscuri 2026. Obiective 2026

### 2. **Poziția și performanța financiară**

- 2.1. Rezultatul global. Cheltuieli de administrare. **Poziția financiară**
- 2.2. Indicatori de **performanță**
- 2.3. Gradul de realizare a Bugetului de venituri și cheltuieli
- 2.4. Activele corporale ale Companiei
- 2.5. **Remunerațiile** personalului aferente **exercițiului** financiar 2025

### 3. Managementul riscurilor

- 3.1. Riscurile relevante la care este **expusă** compania
- 3.2. Managementul riscurilor companiei. Profilul de risc
- 3.3. Încadrarea activelor administrate în limitele legale de **deținere**
- 3.4. Efectul de levier

### 4. **Acțiunea** EVER

- 4.1. Politica de dividend
- 4.2. **Achiziția** propriilor **acțiuni**

### 5. Conducerea companiei

### 6. Audit intern

### 7. Conformitate

### 8. Activitatea de **asistență, consultanță** și reprezentare **juridică**

### 9. **Governanța corporativă**

- 9.1. **Relația** cu investitorii
- 9.2. Managementul resurselor umane
- 9.3. Asigurarea **continuității activității**
- 9.4. Aplicarea principiilor de **governanță corporativă** conform Regulamentului ASF nr. 2/2016
- 9.5. Politica de implicare
- 9.6. Securitatea IT

### 10. Abordarea ESG

- 11. Activitatea de prevenire și combatere a **spălării** banilor și a **finanțării** terorismului
- 12. Activitatea de Supraveghere a punerii în aplicare a **sanctiunilor internaționale** pe **piața** de capital
- 13. Evenimente ulterioare datei de raportare

*Anexe:*

1. Anexa 1 - **Situația** activului net la 31.12.2025
  - Anexa 1.1. **Situația** activelor și datoriilor EVERGENT Investments (Reg. ASF nr. 7/2020 – Anexa 10)
  - **Anexa 1.2. Situația activelor și situația detaliată a investițiilor EVERGENT Investments (Reg. ASF nr. 7/2020 – Anexa 11)**
2. Anexa 2 - **Situațiile financiare individuale la 31 decembrie 2025** întocmite în conformitate cu **Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS)** aplicabile **entităților** autorizate, reglementate și supravegheate de ASF din Sectorul Instrumentelor și Investițiilor Financiare, aprobate prin Norma ASF nr. 39/2015
3. Anexa 3 - **Situația** litigiilor la 31.12.2025
4. Anexa 4 - **Raportări** BVB, ASF – 2025
5. Anexa 5 - **Declarația privind aplicarea principiilor de guvernanză corporativă** - conform Reg. ASF nr. 2/2016
6. Anexa 6 - **Declarația privind aplicarea principiilor de guvernanză corporativă** - conform Cod guvernanză corporativă BVB
7. Anexa 7 - **Raportul de remunerare aferent exercițiului financiar 2025**, conform Politicii de remunerare aprobate de Adunarea generală ordinară a acționarilor EVERGENT Investments **pentru membrii structurii de conducere (administratori și directori)**
8. Anexa 8 – Raport privind activitatea **desfășurată** de Comitetul de nominalizare - remunerare în anul 2025
9. Anexa 9 – **Declarația** persoanelor responsabile cu întocmirea **situațiilor** financiare individuale

Raport anual conform: *Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, Regulamentului ASF nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, art. 126, Normei ASF nr. 39/2015 privind aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aplicabile entităților autorizate, reglementate și supravegheate de ASF.*

Data raportului: 25 martie 2026

Denumirea emitentului: EVERGENT Investments SA

Sediul social: **str. Pictor Aman, nr. 94 C, Bacău**

Tel./fax/e-mail: 0234576740 / 0234570062 / office@evergent.ro

CIF: 2816642

EUID: ROONRC J1992002400045

LEI: 254900Y100025N04US14

Capital social subscris și vărsat: 89.082.859,2 lei

Numărul acțiunilor emise: 890.828.592

Valoarea nominală: 0,1 lei/acțiune

Structura acționariatului: 100% privată

Free float: 100%

Nr. Registru ASF: PJR09FIAIR/040003

**Piața reglementată** pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise: *Bursa de Valori București, categoria Premium*

Identificatori **internaționali**: Bursa de Valori **București**: EVER; ISIN: ROSIFBACNOR0; Bloomberg FIGI: BBG000BMN556; Reuters RIC: ROEVER.BX

Domeniul de activitate

Tipul companiei de  
investiții

EVERGENT Investments este un AFIA, **poziționat** în principal pe **pieța românească**, ca fond închis destinat investitorilor de retail (FIAIR), cu investiții preponderent în acțiuni, cu grad mediu de risc și plasamente temporare de lichiditate în instrumente cu venit fix.

Cadrul legal - EVERGENT Investments SA (“Compania” sau “EVERGENT”) este încadrată, conform reglementărilor aplicabile, ca Fond de Investiții Alternative de tipul societăților de investiții – F.I.A.S., categoria Fond de Investiții Alternative destinat investitorilor de retail (FIAIR) autorizat de Autoritatea de Supraveghere Financiară cu Autorizația nr. 101/25.06.2021 și funcționează cu respectarea prevederilor Legii nr. 74/2015 privind administratorii de fonduri de investiții alternative, Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, Legii nr. 243/2019 privind reglementarea fondurilor de investiții alternative, Legii nr. 31/1990 privind societățile și reglementările ASF emise în aplicarea legislației primare.

Scopul Companiei este de a administra și crește valoarea activelor administrate.

Domeniul principal de activitate îl constituie efectuarea de investiții financiare.

Obiectul de activitate **constă** în:

- administrarea portofoliului;
- administrarea riscurilor;
- alte **activități** auxiliare și adiacente **activității** de administrare colectivă permise de legislația în vigoare.

## 1. Analiza activității

### 1.1. Performanțe

Valoarea activelor administrate

Indicator	2024	2025	2025/2024%
Total activ (mil lei)	3.384	4.173	+23,3
Activ net (mil lei)	2.977	3.593	+20,7
VUAN (lei)	3,39	4,23	+24,7
Preț piață (lei)	1,47	2,77	+88,4

\*Metodologia de calcul a valorii activului net EVERGENT Investments SA – pag. 10

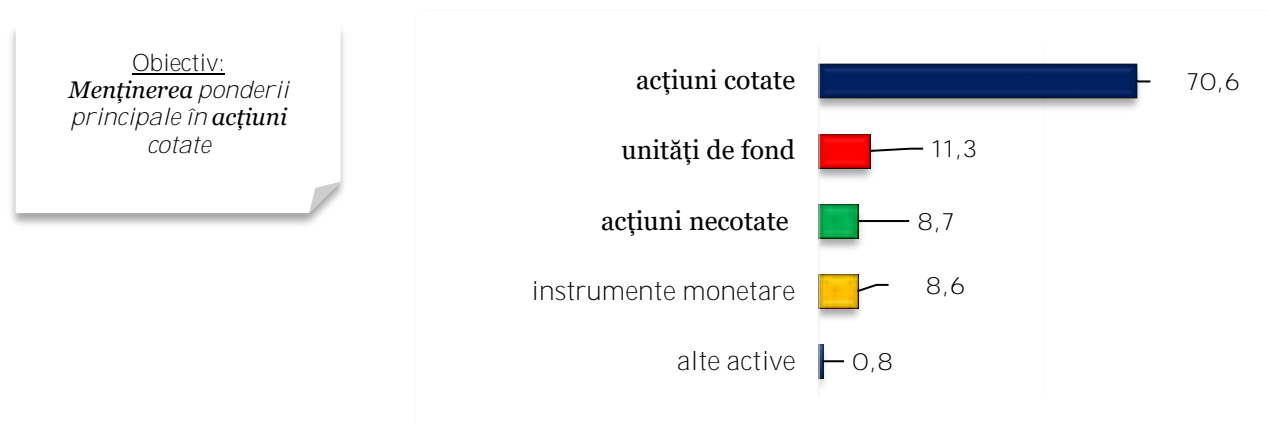
### VUAN / Preț EVER



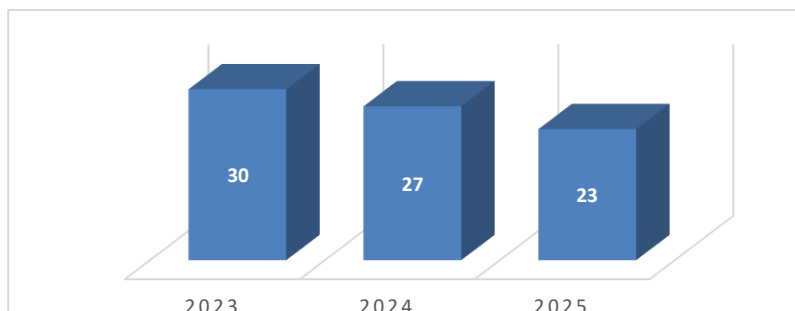
### Structura portofoliului

Structura activelor (% din val. totală a activelor)	2024	2025
<b>Acțiuni, din care:</b>	78,1	79,3
- cotate	69,7	70,6
- necotate	8,4	8,7
Titluri de participare AOPC + OPCVM (unități fond)	9,6	11,3
Instrumente monetare (depozite, disponibilități)	11,3	8,6
Alte active	1,0	0,8

Structura portofoliului la 31 decembrie 2025 (% din valoarea **totală** a activelor administrate)



Obiectiv:  
*Scăderea numerică a participațiilor și creșterea expunerii per emitent.*

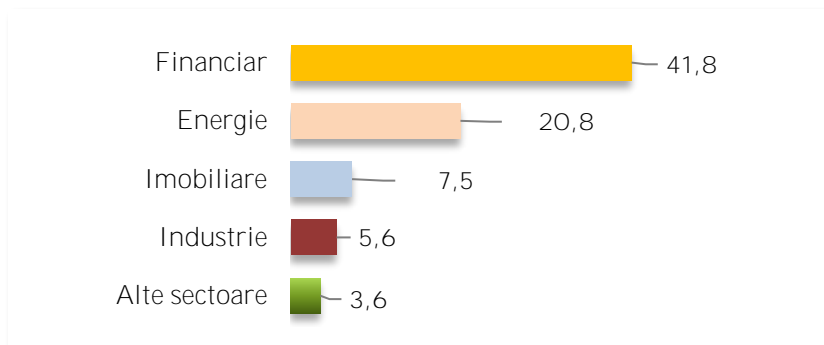


**Numărul** companiilor din portofoliu

Expunerea **sectorială** – **acțiuni**

Expunerea <b>sectorială</b> (% din val. totală active)	2024	2025
Financiar	43,4	41,8
Energie	17,3	20,8
Imobiliare	6,5	7,5
Industrie	6,4	5,6
Alte sectoare	4,5	3,6

Obiectiv:  
*Optimizarea deținerilor în sectoarele Financiar-Bancar și Energie- Industrial, pilonii de stabilitate ai portofoliului*



Expunerea **sectorială** – 31 decembrie 2025 (79,3 % din valoarea **totală** a activelor)

Top **companii/dețineri** din portofoliu – 31 decembrie 2025

TOP COMPANII DIN PORTOFOLIU	% <b>deținere</b> în capitalul social al emitentului	> 1% din val. <b>totală</b> active
BANCA TRANSILVANIA	4,96	39,1
OMV PETROM	1,39	20,8
AEROSTAR	15,15	5,2
EVERLAND	99,99	2,4
TRANSILVANIA INVESTMENTS ALLIANCE	8,52	2,3
EVER IMO	99,99	2,2
PROFESSIONAL IMO PARTNERS	31,42	1,9
<b>STRĂULEȘTI LAC ALFA</b>	50,00	1,8
TOTAL		75,7

Metodologia de calcul a valorii activului net EVERGENT Investments SA

Evaluarea activelor EVERGENT Investments SA se **efectuează** prin aplicarea metodologiei de evaluare adecvate **fiecărei categorii de active**, în conformitate cu prevederile *Regulamentului ASF nr. 9/2014* și ale *Regulamentului ASF nr. 10/2015 privind administrarea fondurilor de investiții alternative*, cu modificările și completările ulterioare.

Compania **revizuieste** anual politicile și procedurile de evaluare a activelor și le **comunică** investitorilor, conform prevederilor legale. Astfel, prin raportul curent din 28 februarie 2025, piața a fost informată în sensul că s-au revizuit politicile și procedurile de evaluare a activelor și că acestea sunt disponibile pe site [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro), respectiv:

1. “Politicile și procedurile de evaluare a activelor și de calculare a valorii unitare a activului net pe acțiune”.
2. “Regulile și procedurile de evaluare a activelor EVERGENT Investments”.

Prin decizia Consiliului de **administrație**, s-a optat ca **participațiile** în **acțiuni** ale **emitenților** pentru care piața nu este activă să fie evaluate potrivit legii, la valoarea justă determinată printr-un raport de evaluare întocmit în conformitate cu standardele internaționale de evaluare în vigoare. Decizia are la bază analiza internă, derulată prin aplicarea IFRS 13 ”Evaluarea la valoarea justă”, analiză care a relevat faptul că, pentru acțiunile acestor companii, evaluarea prin marcarea la piață nu este relevantă, deoarece piața nu este activă.

Astfel, pentru fundamentarea **decizională** s-au efectuat analize interne privind lichiditatea **acțiunilor emitenților listați** pe piața reglementată sau pe piața AeRO. Pentru determinarea tipului de piață „activă”/”inactivă” a fiecărui emitent listat, au fost urmărite recomandările standardului IFRS 13 ”Evaluarea la valoarea justă” cu privire la “piața activă”, definită ca fiind “piața pe care tranzacțiile cu activul sau datoria în cauză au loc la un volum și cu o frecvență suficiente pentru a oferi informații de preț în mod constant”. EVERGENT Investments menține în mod consecvent această metodă de evaluare pentru o perioadă de cel puțin un an calendaristic.

Acțiunile emitenților, care sunt evaluate la valoarea justă determinată prin raport de evaluare, sunt prezentate într-o categorie distinctă, “acțiuni cotate - fără piață activă” în “Situația activelor și datoriilor EVERGENT Investments”, Anexa 10, întocmită conform Regulamentului ASF nr. 7/2020, în cadrul raportării lunare de activ net către BVB, care este postată și pe website-ul propriu.

La 31.12.2025, titlurile cotate pentru care a rezultat în urma analizei că nu au o piață activă și care, în consecință, au fost evaluate la valoarea justă determinată în baza unui raport de evaluare întocmit în conformitate cu standardele internaționale de evaluare sunt: Nord SA (NORD), Professional Imo Partners SA (PPLI) și Mecanica Ceahlău SA (MECF). **Menționăm că acești trei emitenți au fost evaluați prin această metodă de evaluare pe tot parcursul anului 2025.**

Sintetic, cele mai reprezentative repere de piață inactivă identificate la data raportării financiare curente, 31.12.2025, sunt acțiunile următorilor emitenți:

1. *Nord SA* - în privința lichidității titlurilor NORD, frecvența tranzacțiilor a fost foarte mică (acțiunile acestui emitent au fost tranzacționate în doar 11% din numărul total al zilelor de tranzacționare), volumul tranzacțiilor a fost redus, de doar 0,14% din totalul acțiunilor, cumulată în ultimul semestru al anului, cu o volatilitate a prețului de peste 50%.

2. *Professional Imo Partners SA* – frecvența tranzacțiilor a fost foarte mică (acțiunile acestui emitent au fost tranzacționate în doar 11% din numărul total al zilelor de tranzacționare), numărul tranzacțiilor cu acțiunile acestui emitent a fost foarte redus, cuprins între 0 și 6 tranzacții pe lună în ultimul semestru, iar volumul tranzacțiilor a fost foarte mic, de doar 0,02% din total acțiuni, cumulată în ultimul semestru al anului.
3. *Mecanica Ceahlău SA* – frecvența tranzacțiilor a fost mică (acțiunile acestui emitent au fost tranzacționate în doar 33% din numărul total al zilelor de tranzacționare), au fost doar 95 de tranzacții realizate cu acțiuni MECF în ultimele 6 luni, volumul tranzacțiilor a fost redus și în scădere în cursul anului 2025, cu o volatilitate a prețului de peste 50%. Cumulat în ultimele 6 luni ale anului, volumul acțiunilor tranzacționate a fost de numai 0,17% din totalul acțiunilor.

#### Evoluție comparativă 2025/2024 în cadrul sectorului

La finalul anului 2025, EVERGENT Investments s-a remarcat prin cel mai bun randament al dividendului în sectorul său, de 7,75%, ocupând **totodată** prima **poziție** ca nivel al **capitalizării de piață**, care a atins 2,46 miliarde de lei.

milioane lei	EVER	LION	INFINITY	LONG	TRANSI
Total active 31.12.2025	4.173,49	5.852,83	4.767,84	3.272,80	2.445,20
Total active 31.12.2024	3.384,44	4.835,36	3.643,28	2.631,30	1.926,96
<b>Evoluție 25/24 %</b>	23,31%	21,04%	30,87%	24,38%	26,89%
<b>Lichidități 31.12.2025*</b>	372,89	774,79	348,14	256,30	167,61
Capitalizare 31.12.2025	2.467,60	2.030,04	1.591,00	1.407,57	1.110,00
VUAN 31.12.2025	4,2319	10,8604	11,2648	4,1292	1,1681
dividend aferent 2024	0,110	0,000	0,000	0,000	0,015
Dividend yield%**	7,75%	0,00%	0,00%	0,00%	3,09%

\*disponibilități, depozite, obligațiuni, titluri de stat

\*\*Calculat cu prețul de închidere din data ex-dividend

## 1.2. Portofolii. Strategii. Rezultate

EVERGENT Investments gestionează patru portofolii principale: **Financiar - Bancar, Energie - Industrial, Sell și Private equity**. Administrarea acestora este realizată conform strategiilor multianuale și a Programului de activitate 2025, respectiv:

- Portofoliile **Financiar – Bancar și Energie – Industrial**: optimizăm performanța portofoliilor de active listate, menținând un echilibru între lichiditate, venituri recurente și alocarea capitalului pentru noi oportunități de investiții.
- **Portofoliul Private equity**: ne concentrăm pe creșterea investițiilor în sectoare precum imobiliare, IT, agricultură și domenii adiacente, adoptând o abordare de tip private equity.
- **Portofoliul Sell**: implementăm strategii de vânzare pentru deținerile provenite din procesul de privatizare, având ca obiectiv restructurarea și eficientizarea portofoliului.

EVERGENT Investments are o strategie de investiții pe termen lung, orientată către creștere într-un univers al oportunităților. Investițiile noastre includ **acțiuni** cotate pe Bursa de Valori **București**, **acțiuni** necotate și alte instrumente financiare.

Ca **perspectivă** de investiții în următorii ani, vom continua expunerea în real estate și agribusiness, dar ne putem dezvolta activitatea și în domenii care **interferează** cu cele **două** mari teme de interes global și național: evoluția tehnologică și protejarea mediului înconjurător.

Raportat la valoarea totală a activelor administrate, portofoliul de **acțiuni cotate** deține ponderea principală, de **70,6%**, în timp ce ponderea **acțiunilor necotate** este de **8,7%**. Se mențin ca sectoare principale în structura portofoliului, sectorul financiar – bancar cu **41,8%** și sectorul energie - industrial cu **26,4%** din valoarea totală a activelor.

Portofoliul listat are o **fundatie solidă**, compusă din **două** sectoare strategice, respectiv **Financiar – Bancar și Energie – Industrial**, la care se **adaugă** sectoare secundare, precum cel imobiliar și altele.

**Investițiile** de tip Private equity contribuie la **creșterea** randamentului activelor administrate pe termen lung și pot compensa riscul generat de volatilitatea **ridicată** a **cotațiilor** titlurilor listate din portofoliu.

În acest tip de investiții, **alocăm** resursele în urma unui proces **de analiză fundamentală care identifică modelele de afaceri reziliente**. În consecință, **implementăm o strategie personalizată** fiecărui proiect în parte. Obiectivul nostru este de a crea companii mai puternice și valoare **sustenabilă pe termen lung**.

**Analizăm investițiile** în Private equity din perspective diferite:

- ca oportunitate de **creștere substanțială** în piață;
- ca **echipă managerială** de succes, **capabilă să ajungă** în topul categoriei.

**Deținerile** Private equity sunt concentrate în trei sectoare principale: real estate, agribusiness și IT&C.

Real Estate:

✓ **Proiectul rezidențial „Atria Urban Resort”**, cu o deținere de **50%** prin Străulești Lac Alfa, este amplasat în nord-vestul Bucureștiului, aproape de Colosseum Retail Park și hipermarketul cu discount ATAC – Auchan Chitila, având acces rapid către zona de nord a capitalei. Dezvoltat în patru etape, acesta va cuprinde un total de **1.365** de apartamente. Faza I a fost finalizată la începutul anului **2020**, cu **160**

de apartamente vândute integral. Construcția Fazei a II-a a fost încheiată în decembrie 2021, cuprinzând 398 de apartamente, fiind vândute integral. Faza a III-a este finalizată și include 350 de apartamente, din care 54% sunt vândute. Aceasta respectă standardele nZEB, având panouri solare și sisteme de ventilație cu recuperare de căldură pentru eficiență energetică. Faza a IV-a este ultima etapă a proiectului, cu 457 de apartamente planificate. Certificatul de urbanism a fost obținut, iar lucrările sunt estimate să înceapă în al doilea semestru din 2026, după obținerea autorizației de construire.

Proiect



Faza 1 – finalizată



Faza 2 – finalizată



Faza 3 - finalizată



- ✓ Proiectul imobiliar din Iași este amplasat pe un teren cu suprafața de 25.500 m<sup>2</sup> din Bd. Primăverii nr. 2, fiind un ansamblu multifuncțional rezidențial cu birouri și funcțiuni comerciale, cu PUZ aprobat. Proiectul, cu o valoare de dezvoltare estimată la peste 100 de milioane de euro, constituie



un plan major de reconversie urbană dintr-o fostă zonă industrială neutilizată, în cel mai nou pol urban central din Iași. Din acest motiv, căutăm cel mai bun parteneriat pentru a asigura succesul dezvoltării și al beneficiilor pentru companie și comunitate.

Indicatorii urbanistici în faza PUZ pentru zona M1 sunt următorii: POT max 45%, CUT max 4 și Rh

max S/Ds+P+20E, iar pentru zona M2 sunt POT max 45%, CUT max 2,5 și Rhmax S/Ds+P+16E, cu suprafața desfășurată de 83.827 m<sup>2</sup>, din care 16.765 m<sup>2</sup> birouri, 62.870 m<sup>2</sup> suprafață pentru locuit, cu 850 de apartamente, 4.191 m<sup>2</sup> pentru serviciile complementare, 6.000 m<sup>2</sup> spații verzi și locuri de parcare preponderent subterane.

Până la faza de autorizatie de construire, înălțimile și suprafețele finale pot fi optimizate pentru cea mai bună utilizare.

- ✓ EVERGENT Investments are o deținere indirectă de 37% în Veranda Mall prin participațiile sale la Professional Imo Partners SA și Nord SA. Suprafața închiriabilă este de aproximativ 34.000 m<sup>2</sup> de galerii comerciale. Veranda deține și un cinema multiplex cu 12 săli de proiecție. Activitatea Veranda a înregistrat o îmbunătățire constantă, atingând un grad de ocupare de 99%.



- ✓ Proiectul imobiliar A3 Snagov, deținut integral de Everland, reprezintă o dezvoltare rezidențială integrată în zona Snagov pe o suprafață de aproximativ 50.000 m<sup>2</sup>. Proiectul este în etapa de obținere PUZ.
- ✓ Proiecte imobiliare viitoare în București  
- deținere 99,99% prin EVER-IMO.

Prin EVER IMO se continuă dezvoltarea portofoliului de tip Private equity în sectorul imobiliar rezidențial, pe baza unui portofoliu de terenuri. Zona de nord a Bucureștiului prezintă o dezvoltare rapidă și vastă atât pe segmentul rezidențial, cât și pe segmentul office. EVER IMO își propune să dezvolte proiecte imobiliare și în acest pol rezidențial de mare viitor:

1. Proiectul Intrarea Străulești este în faza de pregătire a documentației de urbanism pentru un proiect imobiliar rezidențial cu funcțiuni mixte, pe un teren de 16.000 m<sup>2</sup> în nordul Bucureștiului, zonă care va fi un nou pol rezidențial premium și de afaceri.
2. Proiectul Piscul Moșului este un alt proiect în pregătire pe un teren de 19.000 m<sup>2</sup>, situat într-o zonă cu potențial de dezvoltare rezidențială în nordul capitalei. Demersurile vor continua după clarificarea statusului PUZ-ului aplicabil.
3. Proiectul Spătarul Preda se va dezvolta pe un teren de 11.480 m<sup>2</sup> în zona semicentrală a Bucureștiului, cu perspective bune în segmentul rezidențial, după clarificarea documentației de urbanism.

Agribusiness:

Investiția în ferme de afini, cu o deținere de 100% prin Agrintens SA și EVER Agribio SA (fondată în anul 2022), se concentrează pe agricultura intensivă cu valoare adăugată ridicată. Suntem unul dintre principalii producători de afine de cultură din România, exploatând o suprafață de 103 hectare. Producția de afine reprezintă un model de afaceri scalabil, iar în prezent pregătim o nouă

fermă dezvoltată de EVER Agribio pe un teren de 50 de hectare. Pentru înființarea plantației de afine la noua fermă, a fost semnat un contract cu AFIR pentru un grant de 1,5 milioane de euro, urmând ca înființarea să fie finalizată în anul 2026.

IT&C:

- ✓ **Investiție în AI, cu o deținere de 10% în Invergent SA (ex mWare Solutions SA).** Compania este specializată în furnizarea de soluții integrate Big Data, Inteligență Artificială și Digitalizare și oferă toate etapele de implementare a unei soluții IT, de la analiză, dezvoltare software, integrare, testare, instruire până la mentenanță și suport tehnic. Invergent SA are propria platformă de Big Data (BigConnect) și propria platformă de software care permite implementarea scalabilă a operațiunilor AI (DenseMax Studio), ambele comercializate atât către clienți din sectorul privat, cât și din cel public.

### Contextul pieței

Anul 2025 a fost, fără îndoială, unul dintre cei mai buni ani din istoria recentă a Bursei de Valori București. Indicele BET a încheiat anul la 24.439 de puncte, un nou maxim istoric, cu un avans de 46,2% – cea mai bună performanță anuală din 2009 încoace. Cu dividende incluse, randamentul total (BET-TR) a depășit 55%, semnificativ peste rata inflației care a atins 9,7% la nivelul lunii decembrie. Și ceilalți indici relevanți au avut un an excepțional: BET-BK, reperul fondurilor de investiții în acțiuni, a avansat cu 53,9%, iar indicele energetic BET-NG cu 49,6%.

Evoluția bursieră a fost marcată de două faze distincte. Prima parte a anului, până în luna mai, a fost caracterizată de un efect de decuplare a pieței românești față de bursele din regiune, pe fondul incertitudinii politice generate de anularea alegerilor prezidențiale din 2024 și de campania electorală tensionată care a urmat. În această perioadă, în timp ce piețele regionale din Europa Centrală și de Est înregistrau avansuri, indicele BET marca pierderi față de începutul anului.

Punctul de inflexiune a fost reprezentat de alegerile prezidențiale din luna mai, eveniment perceput de investitori drept o confirmare a orientării europene a României. Reacția pieței a fost imediată și viguroasă: în primele două săptămâni după turul al doilea, indicele BET a avansat cu peste 12%, iar capitalizarea companiilor listate a crescut cu peste 20 de miliarde de lei.

Din luna iulie, piața a intrat într-un trend ascendent susținut, alimentat de mai mulți factori convergenți: rezultatele financiare peste așteptări ale companiilor listate, sezonul generos de dividende și, nu în ultimul rând, scăderea randamentelor reale la depozitele bancare și la titlurile de stat pe fondul inflației ridicate, ceea ce a orientat tot mai mulți investitori – inclusiv fondurile de pensii private – către piața de acțiuni.

Pe plan internațional, 2025 a fost un an bun pentru investitorii în acțiuni. În Statele Unite, indicii au marcat al treilea an consecutiv de creșteri importante: S&P 500 a avansat cu 17%, iar Nasdaq Composite cu 20%, fiind susținuți de rezultatele solide ale companiilor, de entuziasmul persistent legat de inteligența artificială și de reducerile de dobândă operate de Rezerva Federală, chiar dacă volatilitatea generată de politica tarifelor vamale a marcat prima jumătate a anului.

În Europa, indicele pan-european STOXX 600 a încheiat anul cu un avans de aproape 17%, în contextul creșterii cheltuielilor pentru apărare și infrastructură.

Performanțele la nivel național au fost însă eterogene: piețele din Spania (IBEX 35: +49%), Italia (FTSE MIB: +31,5%) și Germania (DAX: +23%) au avut un an excelent, în timp ce Franța (CAC 40: circa +10%) a rămas în urma regiunii, reflectând incertitudinile politice și fiscale specifice. FTSE 100 a avansat cu 21,5%, cea mai bună performanță din 2009.

Indice	Evoluție T4 2025 (%)	Evoluție 12 luni (%)
BET	14,54	46,2
BET-BK	17,35	53,89
BET-EF	14,74	46,58
BUX	12,30	39,97
Nasdaq Composite	3,35	20,18
DAX	2,55	23,01
CAC 40	3,45	11,69
PX	15,24	52,58
SAX	6,16	9,54
SOFIX	7,82	29,54
S&P 500	3,11	16,75
WIG 20	12,62	45,269

#### 1.2.1. Portofoliul Financiar - Bancar

Sectorul Financiar-Bancar este principalul pilon investițional al EVERGENT Investments, acesta reprezentând 41,8% din total active la 31 decembrie 2025, față de 43,42% în perioada similară a anului precedent.

Anul 2025 s-a desfășurat într-un climat de incertitudine, determinat de persistența tensiunilor geopolitice și a conflictelor regionale, precum și de schimbările politice apărute în urma alegerilor din principalele economii dezvoltate. Aceste evoluții au influențat politicile economice și fiscale și au generat episoade de volatilitate pe piețele financiare internaționale.

În zona Euro, condițiile de creditare au rămas restrictive pe parcursul anului, băncile continuând să aplice standarde prudente de finanțare pentru companii. Temperarea presiunilor inflaționiste și apropierea inflației de ținta de 2% au creat spațiul necesar pentru o relaxare graduală a politicii monetare de către Banca Centrală Europeană. Astfel, BCE a inițiat reduceri ale ratelor de dobândă în prima parte a anului 2025, într-o logică de calibrare a politicii monetare dependentă de dinamica indicatorilor macroeconomici, reflectând atât evoluția procesului dezinflaționist, cât și perspectivele de creștere economică moderate. Ulterior, în a doua jumătate a anului, banca centrală a optat pentru menținerea dobânzilor la niveluri constante, pentru a evalua sustenabilitatea dezinflației și stabilitatea prețurilor într-un mediu caracterizat de riscurile încă prezente.

Echilibrul macroeconomic al României a rămas fragil și în 2025, pe fondul persistenței presiunilor inflaționiste și al impactului șocurilor de ofertă, care au menținut inflația la niveluri ridicate pe parcursul anului, inclusiv printr-o reaccelerare în a doua jumătate a acestuia, pe seama majorării cotei de TVA, a unor accize și a liberalizării pieței energiei electrice. De asemenea, inflația de bază peste așteptări a indicat existența unor presiuni structurale asupra prețurilor, amplificând riscurile la adresa stabilității financiare. În acest context, Banca Națională a României a menținut o orientare a politicii

monetare restrictivă, păstrând rata dobânzii de politică monetară neschimbată și utilizând activ instrumentele de control al lichidității, concomitent cu un discurs ferm menit să ancoreze anticipațiile inflaționiste.

Pentru 2026, scenariul de bază al pieței indică o detensionare graduală a mediului macroeconomic, pe fondul estompării efectelor șocurilor de ofertă și al revenirii inflației către intervalul țintă. Această evoluție ar putea crea premisele reînceptării ciclului prudent de relaxare monetară, cu primele reduceri ale ratei de politică monetară anticipate în prima jumătate a anului. Ritmul ajustărilor rămâne însă dependent de traiectoria inflației de bază și de riscurile fiscale interne, în timp ce curba randamentelor titlurilor de stat este așteptată să se normalizeze gradual, prin scăderi mai accentuate în partea scurtă a maturităților.

O corecție graduală a deficitului bugetar este așteptată de piață în 2026, însă ritmul de ajustare este anticipat să rămână moderat. Deși măsurile fiscale implementate în a doua parte a anului 2025 vor susține o dinamică mai favorabilă a veniturilor publice, presiunile persistente asupra cheltuielilor vor continua să limiteze consolidarea fiscală. Îmbunătățirile sunt prognozate a deveni mai vizibile în a doua parte a anului, însă traiectoria deficitului bugetar va depinde într-o măsură semnificativă de menținerea disciplinei bugetare, de implementarea coerentă a reformelor asumate și de evoluția contextului macroeconomic intern.

Sentimentul investitorilor față de România s-a îmbunătățit, ca urmare a unei discipline fiscale mai bune, care a susținut reducerea deficitului bugetar sub nivelul anticipat și menținerea ratingului suveran. În paralel, piața titlurilor de stat românești beneficiază de perspective favorabile, pe fondul așteptărilor privind temperarea presiunilor inflaționiste și ale reducerilor graduale ale ratelor de dobândă, evoluții care au condus la o ajustare descendentă a curbei randamentelor obligațiunilor guvernamentale.

Sistemul bancar din România se află într-un proces continuu de consolidare, determinat de intensificarea competiției într-o economie încă sub-bancarizată, precum și de dinamica tranzacțiilor de fuziuni și achiziții, în special în rândul instituțiilor de credit de dimensiuni mari. În acest context, evoluția solidă a acțiunilor băncilor listate la Bursa de Valori București în 2025, susținută de stabilizarea mediului macroeconomic și de îmbunătățirea percepției asupra riscului de țară, reflectă atât reziliența sectorului bancar, cât și atractivitatea acestuia pentru investitori pe piețele de capital.

#### BANCA TRANSILVANIA (TLV)

Deținerile de acțiuni TLV reprezentau 39,12% din activele totale ale EVERGENT Investments la 31 decembrie 2025.

Banca Transilvania a fost și în 2025 unul dintre performerii portofoliului nostru de investiții. Cea mai importantă instituție bancară din sistem continuă să fie principala deținere care furnizează stabilitate și creștere portofoliului EVERGENT Investments.

Banca Transilvania este cea mai mare bancă din România și sud-estul Europei. Ca bancă universală, acoperă toate segmentele de clienți și linii de business în sectorul financiar. În urma fuziunii prin absorbția OTP Bank România, finalizată în februarie 2025, Banca Transilvania și-a consolidat poziția de lider pe piața bancară din România, atingând o cotă de piață de aproximativ 23%. Fuziunea a fost un succes, demonstrând capacitatea solidă a Băncii Transilvania de a identifica, structura și integra eficient tranzacții de tip M&A.

BT deservește aproape 5 milioane de clienți, are peste 10.000 de angajați și operează o rețea națională de peste 500 de sedii, prezentă în câteva sute de comunități din întreaga țară, precum și o infrastructură extinsă de self-banking.

Raportul Brand Finance Banking 500 2025 a desemnat Banca Transilvania drept al treilea cel mai puternic brand bancar din lume, cu un Brand Strength Index (BSI) de 95,3/100.

Începând cu anul 2023, banca este evaluată de două agenții internaționale de rating, Moody's și Fitch, într-un context caracterizat de cerințe de capital tot mai stricte atât în România, cât și la nivelul Uniunii Europene. Aceste evaluări susțin eforturile Băncii Transilvania de a menține un cost al capitalului competitiv.

Fitch Ratings a menținut ratingul pe termen lung al Băncii Transilvania la nivelul „BBB-”, cu perspectivă negativă, aliniată perspectivei ratingului suveran al României.

Moody's a acordat băncii ratingul „Baa1”, cel mai ridicat nivel posibil, având în vedere constrângerile impuse de ratingul de țară, revizuind totodată perspectiva la negativă, în linie cu cea a României. Această evaluare reflectă așteptarea agențiilor de rating că Banca Transilvania, datorită performanței financiare solide, nivelului adecvat de capitalizare și profitabilității ridicate, va rămâne rezilientă, în pofida provocărilor macroeconomice existente.

Acțiunea TLV a generat an de an valoare pentru acționari și este inclusă în indicii FTSE Global Equities Index Series, fiind unul dintre cei mai lichizi emitenți listati la BVB.

EVERGENT Investments are implementat un mecanism intern de gestionare a expunerii, supusă fluctuațiilor cotației acțiunii TLV, astfel încât sunt respectate limitele legale și prudențiale privind deținerea per emitent (40%), pe Grup (50%) și în capitalul social al băncii (10%).

Performanța înregistrată de prețul acțiunii în cursul anului 2025 a determinat activarea mecanismului, realizându-se vânzări din portofoliul de acțiuni TLV cu realizarea de profituri importante. Au fost realizate și operațiuni de cumpărare de acțiuni ale băncii, fructificând astfel oportunitățile oferite de volatilitatea pieței.

TRANSILVANIA INVESTMENTS ALLIANCE (TRANSI)

Deținerile de acțiuni TRANSI reprezentau 2,27% din activele totale ale EVERGENT Investments la 31 decembrie 2025.

Strategia Transilvania Investments 2024–2028, care include strategia de exit, vizează restructurarea portofoliului istoric. Aceasta se realizează prin valorificarea investițiilor cu potențial redus de creștere sau cu rentabilitate ajustată la risc sub nivelul așteptat. O altă direcție strategică este optimizarea structurii portofoliului și concentrarea expunerii pe liniile de business prioritare, precum turism, real estate, industrie, tranzacționare activă și venture capital/private equity. Scopul este eliberarea de resurse de capital, creșterea lichidității, consolidarea capacității de finanțare a portofoliului core. Totodată, se urmărește atingerea obiectivelor strategice asumate, respectiv creșterea anuală a valorii activului net unitar cu minimum 6%, reducerea anuală a discountului de tranzacționare cu cel puțin 7%, remunerarea acționarilor printr-un mix de instrumente și creșterea ponderii dividendelor generate de participațiile majoritare până în anul 2028.

**BURSA DE VALORI BUCUREȘTI (BVB)**

EVERGENT Investments susține dezvoltarea pieței locale de capital, iar deținerea de 4,33% în emitentul BVB reflectă acest angajament.

Anul 2025 a fost unul excepțional pentru piața de capital din România, BVB înregistrând una dintre cele mai bune performanțe din Europa atât din perspectiva randamentelor oferite investitorilor, cât și a evoluției capitalizării și a activității de tranzacționare. Capitalizarea bursieră totală a urcat puternic, ajungând la aproximativ 538 de miliarde de lei la finalul anului 2025, susținută de creșterea cotațiilor și de interesul tot mai ridicat al investitorilor pentru acțiunile listate.

Valoarea totală tranzacționată în anul 2025 pe toate piețele și toate instrumentele financiare a fost de aproximativ 43,6 miliarde de lei, confirmând un nivel ridicat de lichiditate și o activitate susținută comparativ cu anul precedent.

Bursa de Valori a avut parte de un an istoric, indicele principal BET înregistrând o creștere de 46,16%, până la 24.438,89 puncte, marcând cel mai bun an din ultimii 15 ani pentru piața locală. În același timp, indicele BET-TR, care include și dividendele reinvestite, a avansat cu 55,21%, reflectând atât aprecierea cotațiilor, cât și atractivitatea dividendelor distribuite de companiile listate.

În 2025, BVB a continuat implementarea proiectelor strategice destinate consolidării pieței de capital din România, prin depunerea de către CCP.RO a dosarului de autorizare, documentație care a fost declarată ca fiind completă de către Autoritatea de Supraveghere Financiară.

Autorizarea și operaționalizarea CCP.RO reprezintă un pas structural esențial pentru maturizarea pieței românești de capital. Infrastructura va permite lansarea etapizată a contractelor futures pe acțiuni și indici, a contractelor forward și futures pe energie electrică, precum și compensarea pieței spot și a operațiunilor de împrumut de acțiuni. Implementarea acestei infrastructuri va avea un efect direct asupra îmbunătățirii lichidității pieței locale, prin facilitarea activităților de hedging, arbitraj și market making, reducerea riscului de contraparte și creșterea atractivității pentru investitorii instituționali, contribuind la alinierea bursei românești la practicile piețelor europene mature.

Totodată, BVB a participat la un proiect strategic privind dezvoltarea unei noi burse în Republica Moldova, inițiativă ce reflectă orientarea companiei către extinderea prezenței regionale și valorificarea expertizei operaționale acumulate, consolidând rolul BVB ca furnizor de infrastructură și know-how pentru piețele de capital emergente din regiune.

**Recalibrarea portofoliului de unități de fond**

Evaluăm în continuare oportunitatea investirii/dezinvestirii din unități de fond, luând în considerare performanța înregistrată în timp, structura portofoliilor, dar și orientarea spre alte oportunități investiționale cu randament superior.

În cursul anului 2025, nu s-au identificat oportunități de exit în cadrul portofoliului de unități de fond, performanța lor fiind apropiată de evoluția indicelui BET.

Investițiile în unități de fond sunt parte integrantă a managementului lichidităților și pot aduce o contribuție importantă la acoperirea necesarului de resurse pentru desfășurarea programelor investiționale actuale.

## 1.2.2. Portofoliul Energie – Industrial

Ponderea Portofoliului Energie-Industrial în activele totale era de 26% la 31 decembrie 2025, în creștere de la 23,11 % în perioada similară a anului precedent. Gestionarea portofoliului este orientată spre maximizarea profitabilității și menținerea unei structuri sustenabile a activelor.

### OMV PETROM (SNP)

Anul 2025 a fost unul de contraste pentru OMV Petrom: pe de o parte, investiții la nivel record și progrese vizibile în proiectele strategice; pe de altă parte, un profit net semnificativ mai mic, afectat de elemente contabile non-recurente. Compania a încheiat anul cu venituri din vânzări de 36,6 miliarde de lei (+2%) și un profit net de circa 3,1 miliarde de lei, în scădere cu 27% față de cele 4,2 miliarde de lei raportate în 2024.

Scăderea profitului reflectă în principal ajustări nete de depreciere de 2,2 miliarde de lei, legate de obligațiile de abandonare asumate în cadrul acordului de prelungire cu 15 ani a licențelor de producție convenite cu statul român, precum și de impactul creșterii impozitării segmentului de explorare și producție (E&P). La nivel operațional, rezultatul din exploatare CCA excluzând elementele speciale a scăzut cu 10%, la 5,2 miliarde de lei, reflectând prețuri și volume mai mici de țiței – producția zilnică a coborât cu 4%, la 104.500 barili echivalent petrol pe zi, deși rămâne al doilea cel mai bun nivel din ultimii opt ani. Modelul integrat de afaceri și-a dovedit din nou valoarea: performanța din segmentul de rafinare și marketing a compensat parțial presiunea din upstream, marja de rafinare crescând cu 35%, la 12,4 USD/bbl, în timp ce vânzările de gaze naturale au avansat cu 12%, la 48,3 TWh – cel mai ridicat nivel anual din 2021.

În ceea ce privește recompensarea acționarilor, Directoratul propune un dividend total de 0,0578 lei pe acțiune, în scădere cu 10% față de anul anterior, compus dintr-un dividend de bază de 0,0466 lei – în creștere cu 5%, la limita inferioară a intervalului de 5%-10% asumat prin politica de dividend – și un dividend special de 0,0112 lei.

Proiectul Neptun Deep, cel mai mare proiect de gaze din zona românească a Mării Negre, avansează conform graficului și în limitele bugetului. Forajul în zona Pelican a fost finalizat, lucrările continuând în zona Domino. Stația de tratare a gazelor de la Tuzla este în stadiu avansat, iar subtraversarea de la plajă – microtunelul prin care vor fi trase conductele submarine – a fost realizată. Cablurile ombilicale, care vor transmite semnalele către sonde, sunt în fabricație în Scoția. Prima producție de gaze rămâne anticipată pentru 2027. Alfred Stern, CEO OMV, a subliniat că Neptun Deep va permite Grupului să dețină „cel mai puternic portofoliu de gaze din istoria companiei”, cu o contribuție semnificativă la securitatea energetică europeană.

Un element important al anului 2025 a fost recalibrarea Strategiei 2030. Bugetul total de investiții de aproximativ 11 miliarde de euro pentru perioada 2022-2030 este menținut, dar ponderea alocată proiectelor cu emisii reduse și zero de carbon a fost ajustată la circa 25%, de la aproximativ 35% anterior, în favoarea creșterii investițiilor în activitățile tradiționale și în dezvoltarea regională a gazelor naturale. Ținta de producție de hidrocarburi a fost majorată la circa 170.000 barili echivalent petrol pe zi, reflectând o orientare mai pragmatică a strategiei, în linie cu dinamica estimată a pieței și cu importanța crescândă a securității energetice. Pentru 2026, compania anticipează investiții de circa 9 miliarde de lei, un nou record.

## AEROSTAR (ARS)

Aerostar a încheiat anul 2025 cu rezultate financiare solide, confirmând traiectoria de creștere pe fondul unei cereri robuste pe piețele internaționale de aviație. Compania a raportat un profit net de 98 milioane de lei (+2,4% față de 2024), la o cifră de afaceri de 620 milioane de lei (+6,2%). Profitul din exploatare a avansat mai pronunțat, cu aproape 10%, la 95,7 milioane de lei, iar marja operațională s-a îmbunătățit la 15,4% de la 14,9% în anul precedent, reflectând eficientizarea cheltuielilor operaționale.

Dinamica veniturilor a fost susținută de toate liniile principale de afaceri. Fabricația produselor aeronautice a generat vânzări de 301 milioane de lei (+13%), iar mentenanța avioanelor civile a ajuns la 199 milioane de lei (+10%), beneficiind de utilizarea intensă a flotelor și de tendința de regionalizare a serviciilor MRO. Segmentul sistemelor de apărare a contribuit cu 107 milioane de lei, într-un context marcat de constrângeri bugetare la nivel național. Ponderea exporturilor a urcat la 85% din cifra de afaceri, iar vânzările externe au crescut cu 14%, la 525 milioane de lei, cu avansuri semnificative în Asia (+28%), Africa (+108%) și America de Nord (+31%).

Parteneriatul strategic cu Lockheed Martin a continuat să se dezvolte pe mai multe paliere. Pe lângă primul centru de mentenanță HIMARS din Europa, inaugurat în 2024 la Bacău, colaborarea cu Derco (subsidiară a Lockheed Martin) pentru întreținerea flotei de F-16 a Forțelor Aeriene Române s-a derulat conform planului. Perspectivele pe termen lung sunt consolidate de achiziția de către România a 32 de avioane F-35, în cadrul unui contract de circa 6,5 miliarde de dolari – cel mai mare program de înzestrare din istoria MApN. Lockheed Martin a indicat în mod repetat că Aerostar este „un partener foarte important”, iar dacă programul F-35 se materializează conform calendarului, acest parteneriat se va extinde semnificativ pe termen lung.

Pe plan intern, industria aeronautică se confruntă cu provocări structurale legate de deficitul de personal calificat și de presiunea salarială, factori care au influențat nivelul cheltuielilor companiei. Cu toate acestea, Aerostar și-a menținut competitivitatea prin respectarea standardelor tehnice și de calitate cerute de clienți globali precum Airbus, Boeing, Bombardier, Dassault și Gulfstream, operând pe trei linii de afaceri complementare din facilitățile de la Bacău.

EVERGENT Investments deține 15,14% din capitalul social al Aerostar, fiind al doilea acționar după IAROM SA (71,5%). EVERGENT a formulat Declarația nr. 1218 din 13 martie 2025, prin intermediul căreia își exercită dreptul legal de retragere din calitatea sa de acționar al Aerostar, ca urmare a schimbării obiectului principal de activitate al Aerostar. Schimbare a fost decisă prin Hotărârea Adunării generale extraordinare nr. 23 din 12 decembrie 2024, publicată în Monitorul Oficial Partea a IV-a nr. 1165 din 10 martie 2025.

## 1.2.3. Portofoliul Private equity. Grupul EVERGENT Investments

La data de 31 decembrie 2025, activele celor 7 filiale ale EVERGENT Investments înregistrau o valoare de 289,6 milioane de lei, reprezentând 6,94% din activele totale ale EVERGENT Investments.

EVERGENT Investments deține direct 7 filiale și indirect 1 filială:

Nr.	Denumire filială	Deținere EVERGENT Investments - compania mamă	Pondere în total active % 31.12.2025	Tip companie (închisă/ listată)	Activitate
1	Everland SA*	99,99	2,46	Necotată	Real estate
2	Ever ImoSA	99,99	2,21	Necotată	
3	Casa SA	99,80	0,96	Necotată	Închiriere / sub-închiriere spații și activități suport pentru EVERGENT Investments
4	Mecanica Ceahlău SA	73,30	0,39	BVB-REGS (MECF)	Agricultură și mașini agricole
5	Agrointens SA	99,99	0,51	Necotată	
6	Ever Agribio SA	99,99	0,41	Necotată	
7	Visionalfa Investments SA	99,99	0,00	Necotată	Servicii financiare (încetare temporară a activității)
	Total		6,94		

\*Filiala A3 Snagov SRL, înființată în iunie 2021, este deținută de EVERGENT Investments în mod indirect, prin intermediul Everland SA, care deține 100% din părțile sociale ale acesteia.

Regal SA: Societatea a fost lichidată voluntar și radiată la data de 31 decembrie 2025. Regal SA a făcut parte din portofoliul de companii rezultate din procesul de privatizare în masă din perioada anilor 1990. Prin aplicarea unei strategii consecvente de vânzare a activelor, orientată către returnarea de valoare către acționari, EVERGENT Investments a realizat valorificarea treptată a investiției deținute în Regal.

Conform *Strategiei și politicii de investiții*, EVERGENT Investments are o strategie de alocare mixtă a resurselor către piața de capital, în paralel cu implementarea unor proiecte de tip private equity care să asigure un plus de randament pe termen lung și să contribuie la diversificarea expunerilor investiționale.

Investițiile în Private equity vizează o abordare cu accent în sectoarele imobiliar și agribusiness, în care sunt identificate oportunități cu potențial de creștere pe termen mediu-lung. Complementar, se pot face investiții în alte domenii de interes particular, precum în cel de IT&C.

Investițiile indirecte în sectorul imobiliar, prin intermediul unor companii controlate de EVERGENT Investments, au în vedere toate segmentele - rezidențial, birouri, industrial, comercial - fie prin dezvoltarea rezidențială a unor proprietăți cheie din portofoliul EVERGENT Investments, fie prin proiecte noi.

Reguli aplicate conform legislației AFIA

- ✓ Politică de investiții tip Private equity este în acord cu strategia de investiții multianuală și cu limitele de risc legale și prudentiale ale EVERGENT Investments, fără a reprezenta principala politică investițională.
- ✓ EVERGENT Investments este acționar cu deținere de peste 90% în majoritatea societăților necotate din portofoliu. În selectarea și monitorizarea investițiilor în companiile necotate, EVERGENT Investments aplică un nivel ridicat de diligență, personalul deținând competențele și cunoștințele profesionale adecvate pentru activitățile specifice domeniului investițional: analize financiare, juridice, comerciale și tehnice, negociere, încheiere de acorduri și contracte.
- ✓ Aceste active sunt evaluate în conformitate cu politicile și procedurile de evaluare, valoarea lor fiind raportată lunar.

Investițiile de tip private equity necesită o implicare activă a investitorului în proiecte antreprenoriale, scopul acestei implicări directe fiind de a îmbunătăți rentabilitatea activelor administrate și randamentul către investitori. La nivelul portofoliului EVERGENT Investments, aceste investiții se află în stadii diferite de dezvoltare, oferind o compensare a volatilității participațiilor în companii listate la nivelul întregului portofoliu. O parte dintre investițiile prezentate în paragrafele de mai jos se află în perioada de dezvoltare, iar altele parcurg în continuare perioada de maturitate a ciclului de viață a unei afaceri.

## 1.2.3.1.1. Everland SA

Compania a fost înființată în anul 2021 pentru a valorifica oportunitățile investiționale din sectorul imobiliar, cu obiectivul de a crea valoare pentru acționari. Portofoliul filialei include active situate în zona centrală a municipiilor Iași și București, care beneficiază de un potențial de dezvoltare semnificativ pe segmentele rezidențial, office și comercial.

La Iași, compania deține un teren cu o suprafață de 25.500 m<sup>2</sup> și o clădire administrativă (P+8) cu o suprafață construită desfășurată de 4.000 m<sup>2</sup>.

Stadiu:

- PUZ aprobat în Consiliul Local Iași în data de 28.02.2022.
- **Suprafața construită desfășurată maximă** este de 83.000 m<sup>2</sup>, valoarea proiectului fiind estimată la peste 100 de milioane de euro.

Terenul deținut în zona de nord a Bucureștiului, una dintre cele mai exclusiviste din capitală, are o suprafață de 4.103 m<sup>2</sup>.

*Rezultate financiare la 31.12.2025*

Indicatori – Everland SA (mii lei)	BVC 2025	Realizat 2025	Realizat 2025 / BVC 2025 (%)
Venituri totale	123	246	201
Cheltuieli totale	(1.127)	(682)	61
Profit net/(Pierdere)	(1.004)	(436)	n/a

Pierderea a fost generată de cheltuielile operaționale curente, pe fondul lipsei veniturilor până la începerea proiectului și vânzările aferente.

Everland deține 100% din părțile sociale ale A3 Snagov SRL și activează în sectorul dezvoltare (promovare) imobiliară. Compania întreprinde demersuri pentru elaborarea documentației în vederea obținerii PUZ.

*Evenimente corporative:*

- ✓ AGOA din 9 ianuarie 2025 a aprobat alegerea Administratorului unic pe o durată de 4 ani.
- ✓ Adunările generale extraordinare desfășurate în ianuarie-februarie 2025 au aprobat achiziția terenului din București, în principal cu următoarele puncte:
  1. Participarea la licitația deschisă cu strigare organizată de Regia Autonomă “Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat” din data de 03 februarie 2025, ora 10.00, în vederea vânzării unui teren intravilan în suprafață de 4.106 m<sup>2</sup>, situat în București, Bd. Mircea Eliade;
  2. Majorarea capitalului social prin aport în numerar cu suma de 10.455.000 de lei pentru finanțarea cheltuielilor în vederea achiziției terenului intravilan situat în București.
  3. Majorarea capitalului social prin contribuția acționarului majoritar EVERGENT Investments SA cu aport în numerar în sumă de 40.200.000 de lei pentru finanțarea achiziției terenului intravilan situat în București, Bd. Mircea Eliade.
- ✓ AGOA din 3 aprilie 2025 a aprobat în principal:
  1. Situațiile financiare pentru exercițiul financiar 2024, însoțite de Raportul auditorului financiar independent și Raportul de activitate anual al administratorului unic;
  2. Bugetul de venituri și cheltuieli 2025;

3. Prelungire mandat auditor financiar **până** la 31 decembrie 2025.
- ✓ AGOA și AGEA A3 Snagov SRL din 10 septembrie 2025 au aprobat în principal:
    1. Alegerea Administratorului unic pe o durată de 2 ani;
    2. **Schimbarea sediului social al societății**
    3. **Alinierea codurilor la CAEN rev. 3 cu menținerea obiectului principal de activitate:** cod CAEN rev. 3 – 6812.
  - ✓ AGOA din 21 noiembrie 2025 a aprobat numirea noului auditor financiar – Ernst & Young Assurance Services SRL – pentru un mandat de 2 ani.

#### 1.2.3.1.2. Ever Imo SA

##### *Proiecte imobiliare viitoare în București*

Compania deține în zona de nord a Bucureștiului, pentru dezvoltări imobiliare, două loturi de teren în suprafață 16.000 m<sup>2</sup> în Intrarea **Străulești** și 19.000 m<sup>2</sup> în Piscul **Moșului**, precum și un lot de teren de 11.000 m<sup>2</sup> în zona **semicentrală**.

Pentru un lot aflat în proprietate, compania este în curs de **obținere a aprobării PUD**. Pentru cel de-al doilea lot, a fost obținut Certificatul de urbanism pentru construire, **PUD-ul fiind în curs de obținere**. În paralel, **se pregătește** documentația pentru obținerea autorizației de construire pentru ambele loturi.

**Pentru terenurile deținute în cotă indiviză și pentru lucrări de tramă stradală a fost obținut** Certificatul de urbanism pentru drum. În prezent, sunt în curs demersurile pentru **obținerea soluțiilor de branșare la utilități**.

##### *Rezultate financiare la 31.12.2025*

Indicatori – Ever Imo SA (mii lei)	BVC 2025	Realizat 2025	Realizat 2025 / BVC 2025 (%)
Venituri totale	5.842	4.436	76
Cheltuieli totale	(8.553)	(6.300)	74
Profit net/(Pierdere)	(2.711)	(1.864)	n/a

Compania va reintra într-un ciclu de **creștere** a veniturilor pe **măsură** ce proiectele aflate în diverse stadii de aprobare a documentelor de urbanism vor fi începute pe terenurile deținute.

##### *Evenimente corporative:*

- ✓ AGEA din 31 martie 2025 a aprobat majorarea capitalului social cu suma de 8.100.000 de lei, prin aport în numerar al EVERGENT, **având ca destinație desfășurarea activităților curente și derularea proiectelor aflate în desfășurare**.
- ✓ AGOA din 31 martie 2025 a aprobat:
  1. **Situațiile financiare pentru anul 2024, însoțite de opinia auditorului financiar și Raportul de activitate al Consiliului de administrație pentru anul 2024;**
  2. Acordarea **remunerăției variabile** pentru membrii Consiliului de administrație și pentru Directorul **general, în baza evaluării îndeplinirii indicatorilor de performanță, precum și a premiilor pentru angajați pentru anul 2024;**
  3. **Programul de activitate și Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2025, precum și**

obiectivele de performanță (KPI) pentru membrii structurii de conducere;

4. **Prelungirea mandatului auditorului financiar până la data de 31 decembrie 2025.**

- ✓ AGOA din 01 iulie 2025 a aprobat alegerea unui nou membru în Consiliul de **administrație** pe locul vacant rezultat din încetarea mandatului unui membru, pentru perioada 01.07.2025 – 20.04.2026.
- ✓ AGOA și AGEA din 17 noiembrie 2025 au aprobat:
  1. Numirea noului auditor financiar – Ernst & Young Assurance Services SRL – pentru un mandat de 2 ani;
  2. **Scrisoarea de intenție având ca obiect achiziția unei participații de 50% din capitalul social al unei societăți cu răspundere limitată, deținătoare a unui proiect imobiliar amplasat în zona de nord a capitalei.**

1.2.3.1.3. Mecanica **Ceahlău SA**

Compania produce utilaje **agricole pentru prelucrarea solului și distribuie tractoare Steyr, Basak, echipamente de erbicidat Projet și încărcătoare frontale Stoll.**

*Rezultate financiare la 31.12.2025*

Indicatori – Mecanica <b>Ceahlău SA</b> (mii lei)	BVC 2025	Realizat 2025	Realizat 2025/ BVC 2025 (%)
Venituri totale	28.807	24.269	84
Cheltuieli totale (exceptând impozitul pe profit)	(30.229)	(26.937)	89
Profit net/(Pierdere)	(1.463)	(2.930)	n/a

Veniturile totale și rezultatul net au fost puternic **influențate de scăderea accentuată a vânzării de utilaje și tractoare, cauzată de lipsa resurselor de capital ale fermierilor. Situația dificilă în care se găsesc fermierii este determinată de un cumul de factori: condițiile climatice de secetă pedologică, importurile de cereale din Ucraina, prețul scăzut al cerealelor pe piețele internaționale, creșterea accelerată a prețului inputurilor și a costurilor de finanțare.**

**Măsurile de diminuare a cheltuielilor implementate de companie în anul 2025 și finalizarea investiției în centrala fotovoltaică ar putea avea un efect major în îmbunătățirea performanței în anul 2026.**

*Evenimente corporative:*

- ✓ AGEA din 14 aprilie 2025 a aprobat:
  1. **Modificarea și rescrierea variantei actualizate a Actului constitutiv**
- ✓ AGOA din 14 aprilie 2025 a aprobat:
  1. **Situațiile financiare individuale pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, întocmite în conformitate cu reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), însoțite de Raportul auditorului independent, Raportul anual al Consiliului de administrație și Raportul de remunerare aferent exercițiului financiar 2024.**
  2. **Corectarea repartizării profitului net realizat în exercițiul financiar 2022 în valoare de 1.856.097,76 lei;**
  3. **Limitele generale de remunerație pentru administratori și directori pentru anul 2025;**
  4. **Politica de remunerare revizuită a structurii de conducere, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 24/2017.**
- ✓ AGOA și AGEA din 19 noiembrie 2025 au aprobat:
  1. **Alegerea membrilor Consiliului de administrație al societății, pentru un mandat de 4 ani, pentru**

perioada 24 noiembrie 2025 - 24 noiembrie 2029;

2. **Ratificarea Hotărârii Consiliului de administrație nr. 2 din data de 22.04.2025 prin care s-a aprobat:**
    - a) **Contractarea de la Banca Transilvania a unei Contragaranții Bancare în valoare de 450.000 eur pe o perioadă de 37 de luni, necesară pentru activitatea curentă;**
    - b) **Prelungirea duratei liniei de credit contractată de la Banca Transilvania în valoare de 3.000.000 lei cu o perioadă de 24 de luni, necesară pentru activitatea curentă.**
  3. **Aprobarea nivelului cumulat al garanțiilor a căror valoare contabilă totală este în sumă de 2.626.817 lei, reprezentând cumulat procentul de 15,38% din total active imobilizate ale societății, mai puțin creanțele.**
- ✓ AGOA și AGEA din 29 decembrie 2025 au aprobat:
1. **Directiile principale de activitate și Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2026;**
  2. Numirea noului auditor financiar – Ernst & Young Assurance Services SRL – pentru un mandat de 2 ani;
  3. **Vânzarea activului aflat în proprietatea societății, situat în municipiul Piatra Neamț, str. Dumbravei nr. 6, județul Neamț, având o suprafață totală de 65.462 m<sup>2</sup>, compus din trei loturi. Valoarea încasării: 1.636.550 EURO plus TVA.**

Mai multe informații pe [www.mecanicaceahlau.ro](http://www.mecanicaceahlau.ro).

1.2.3.1.4. Agointens SA  
([www.agointens.ro](http://www.agointens.ro))

Agointens SA este o companie a **cărei** activitate **constă** în **înființarea și dezvoltarea** culturilor de afine.

În prezent, sunt în diverse stadii de maturitate fermele din **județul Brașov - Viștea și Mândra și județul Argeș - Popești și Rătești**. La sfârșitul perioadei de raportare, suprafața roditoare a fost de 103 ha.

În 2025, au intrat în producție suprafețele plantate la Ferma Rătești, recolta fiind **conform așteptărilor**.

Rezultate financiare la 31.12.2025

Indicatori – Agointens (mil lei)	BVC 2025	Realizat 2025	Realizat 2025/ BVC 2025 (%)
Venituri totale	26.322	10.692	41
Cheltuieli totale	(28.800)	(34.843)	121
Profit net/(Pierdere)	(2.478)	(24.152)*	n/a

\* Include și deprecierea imobilizărilor corporale.

După trei ani în care condițiile meteo adverse (grindină, furtuni, temperaturi extreme) și prezența dăunătorilor au afectat semnificativ potențialul de producție al fermelor, Agointens intră în 2026 cu o strategie solidă fundamentată pe investiții care îi vor permite să își valorifice potențialul.

Obiectivul principal al companiei pentru 2026 este consolidarea infrastructurii de producție, optimizarea proceselor agricole și a profesionalizării activităților de logistică. Scopul este de a reduce pierderile anuale și de a crea o bază solidă pentru inversarea cursului rezultatelor financiare în anii următori.

Evenimente corporative:

- ✓ AGEA din 13.03.2025 a aprobat majorarea capitalului social cu suma de 12,24 milioane de lei (contravaloarea a 2.400.000 de euro la un curs de 5,1 lei/euro), prin aportul în numerar al **EVERGENT Investments SA, pentru finanțarea activității companiei.**

- ✓ AGOA din 10.04.2025 a aprobat:
  1. **Raportul Consiliului de administrație pentru anul 2024, precum și Situațiile financiare pentru anul 2024, însoțite de Raportul auditorului financiar independent;**
  2. Prelungirea mandatului auditorului financiar Deloitte Audit S.R.L pana la data de 31.12.2025.
- ✓ AGEA din 22.05.2025 a aprobat **prelungirea valabilității liniei de credit în valoare de 3.500.000 de lei pentru facilitatea de creditare tip linie de credit capital de lucru, pe o perioadă de 12 luni.**
- ✓ AGOA din 30.09.2025 a aprobat:
  1. **Numirea noilor membri ai Consiliului de administrație, precum și a noului Director general.**
- ✓ AGEA din 29.12.2025 a aprobat numirea auditorului financiar Ernst & Young pentru un mandat de 2 ani, începând cu data de 01 ianuarie 2026 și până la 31 decembrie 2027.

#### 1.2.3.1.5. Ever Agribio SA

Compania a fost **înființată** în luna septembrie 2022 pentru dezvoltarea unei **plantații** de afini pe terenul de **50 ha pe care îl deține în comuna Săucești, județul Bacău.**

În luna ianuarie 2025, Ever Agribio a **semnat contractul de finanțare cu AFIR pentru înființarea plantației de afine de cultură. Valoarea proiectului este de 4,5 milioane de euro, din care valoarea grantului aprobat este de 1,5 milioane de euro. Finalizarea înființării plantației este prevăzută pentru 2026, iar prima recoltă este estimată în 2027.**

#### Rezultate financiare la 31.12.2025

Indicatori – EVER Agribio SA (mii lei)	BVC 2025	Realizat 2025	Realizat 2025/ BVC 2025 (%)
Venituri totale	16.737	7.778	46
Cheltuieli totale (exceptând impozitul pe profit)	(18.203)	(9.052)	50
Profit net/(Pierdere)	(1.465)	(1.275)	n/a

#### Evenimente corporative:

- ✓ AGEA din 03 februarie 2025 a aprobat:
  - Contractarea unui **credit punte cu garanții, cu valoarea de 7.461.000 lei, pentru finanțarea proiectului de investiții AFIR intervenția DR – 15 - „Înființare plantație de afini”;**
  - Contractarea unui **credit de investiții cu valoarea de 3.944.000 lei pentru co-finanțarea proiectului de investiții AFIR intervenția DR-15, respectiv finanțarea a 70% din valoarea cofinanțării private, precum și aprobarea constituirii garanțiilor corespunzătoare „creditului de investiții”.**
- ✓ AGOA din 03 aprilie 2025 a aprobat:
  - **Situațiile financiare pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2024, însoțite de opinia fără rezerve a auditorului financiar și de Raportul de activitate al Consiliului de administrație pentru anul 2024;**
  - **Obiectivele de performanță (KPI) pentru structura de conducere (Consiliu de administrație și Director general) pentru anul 2025.**
- ✓ AGOA și AGEA din 30 septembrie 2025 a aprobat:
  - Revocarea mandatului unui **administrator ca urmare a renunțării la mandat începând cu**

30.09.2025 și alegerea unui nou membru în Consiliul de administrație pe locul rămas vacant;

- Deschiderea unui punct de lucru al societății începând cu data de 01 octombrie 2025 și modificarea aferentă a Actului constitutiv.

✓ AGOA din 17 decembrie 2025 a aprobat:

- Numirea auditorului financiar Ernst & Young Assurance Services pentru un mandat de 2 ani, începând cu data de 01 ianuarie 2026 și până la 31 decembrie 2027.

#### 1.2.3.1.6. Casa SA

Compania este specializată în administrarea activelor imobiliare, totodată furnizând și activități suport pentru EVERGENT Investments.

#### Rezultate financiare la 31.12.2025

Indicatori – CASA SA (mii lei)	BVC 2025	Realizat 2025	Realizat 2025/ BVC 2025 (%)
Venituri totale	9.463	7.771	82
Cheltuieli totale (exceptând impozitul pe profit)	(10.351)	(7.164)	69
Profit net/(Pierdere)	(888)	495	n/a

Conform strategiei aprobate de acționari, compania a desfășurat operațiuni imobiliare pentru a maximiza veniturile din închirierea proprietăților, extinzând suprafețele deținute și crescând randamentul acestora. Un obiectiv major atins îl constituie extinderea deținerilor în Clădirea Pictor Aman, prin identificarea de soluții pentru reamenajare, cu scopul de a eficientiza exploatarea acesteia. Astfel, s-au închiriat 6.000 m<sup>2</sup> către Primăria Municipiului Bacău pentru sediul acesteia și a două entități subordonate.

CASA SA a convocat AGEA în data de 26 ianuarie 2026 pentru aprobarea vânzării imobilului P+Mezanin+7 etaje situat în Bacău, str. Pictor Theodor Aman nr. 94C.

#### Principalele evenimente corporative:

✓ AGOA din 28 aprilie 2025 a aprobat:

1. Situațiile financiare pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2024, însoțite de opinia auditorului financiar și de Raportul de activitate al Consiliului de administrație pentru anul 2024;
2. Programul de activitate și BVC 2025;
3. Raportul privind îndeplinirea obiectivelor de performanță aprobate prin hotărârea AGOA nr. 6 din data de 23.04.2024 de către membrii Consiliului de administrație și acordarea planului de beneficii pentru anul 2024;
4. Obiectivele de performanță (KPI) pentru membrii structurii de conducere pentru anul 2025;
5. Prelungirea mandatului auditorului financiar Deloitte Audit S.R.L., precum și a duratei contractului privind serviciile de audit și asimilate începând cu data de 22.04.2025 și până la data de 31.12.2025.

✓ AGEA din 28 aprilie 2025 a aprobat:

1. Menținerea hotărârii nr. 15 adoptată în AGEA din data de 29.02.2024 privind contractarea de la Banca Transilvania S.A. a unei facilități de credit în sumă maximă de 5.150.000 de lei pe o perioadă de 84 de luni de la semnare, în scopul achiziției imobilelor specificate în hotărârea AGEA;
2. Modificarea structurii garanțiilor constituite în favoarea Băncii Transilvania aprobate prin

hotărârea Adunării generale extraordinare a acționarilor nr. 16 din data de 28.04.2024 pentru garantarea facilității de credit de investiții imobiliare în sumă maximă de 5.150.000 de lei, pe o perioadă de 84 de luni de la semnare;

3. Garantarea obligațiilor asumate prin contractul de credit nr. 15320401 din data de 09.04.2024, aprobat conform hotărârii nr. 15 a AGEA din data de 29.02.2024, prin constituirea de garanții mobiliare și imobiliare;
  4. Modificarea condițiilor de creditare cuprinse în Contractul de credit nr. 15320401 din data de 09.04.2024, aprobat conform hotărârii nr. 15 a AGEA din data de 29.02.2024.
- ✓ AGEA din 30 mai 2025 a aprobat **proiecțiile financiare actualizate, etapa mai 2025 și revizuirea indicatorilor aferenți ai proiectului „Achiziție și reamenajare imobile Pictor Aman”** aprobat în AGEA din 20 februarie 2023, inclusiv modificarea valorii IRR.
  - ✓ AGOA din 01 august 2025 a aprobat alegerea unui nou membru în Consiliul de administrație pe locul vacant rezultat din încetarea mandatului unui membru, pentru perioada 01.08.2025 – 22.02.2028.
  - ✓ AGOA din 15 decembrie 2025 a aprobat numirea noului auditor financiar – Ernst & Young Assurance Services SRL – pentru un mandat de 2 ani;

#### 1.2.3.1.7. Visionalfa Investments SA

Prin AGEA din 25 iulie 2023, compania și-a declarat starea de inactivitate **fiscală** pe o **perioadă** de 3 ani, începând cu data înregistrării mențiunii la ORC. În fapt, a fost înființată pentru un proiect care nu s-a concretizat și nu a funcționat niciodată.

Portofoliul Private equity are în **componentă** și companiile:

- ✓ **Nord SA**, simbol bursier **NORD** (deținere 18,19% din capitalul social) și **Professional Imo Partners SA**, simbol bursier **PPLI** (deținere 31,42% din capitalul social) care participă direct/indirect la implementarea proiectului "Veranda Mall" București;
- ✓ **Străulești Lac Alfa SA**, compania necotată (deținere 50% din capitalul social) care implementează proiectul "Atria Urban Resort" București;
- ✓ Agroserv **Măriuța SA**, simbol bursier **MILK** (deținere 11,44% din capitalul social);
- ✓ **Invergent SA** (ex mWare Solutions SA), compania **necotată** (deținere 10% din capitalul social).

#### 1.2.3.1.8. Proiect imobiliar centrul comercial Veranda Mall

([www.verandamall.ro](http://www.verandamall.ro))

**Proiectul investițional a constat în construirea centrului comercial Veranda Mall din București și operarea acestuia prin intermediul companiei Veranda Obor SA.**

**Proiectul are o suprafață construită desfășurată (GLE) de aproximativ 67.000 m<sup>2</sup> și o suprafață închirială (GLA) de circa 34.000 m<sup>2</sup>, cu un grad de ocupare de 99%. Valoarea investiției EVERGENT Investments se ridică la 14,3 milioane de euro. EVERGENT Investments deține indirect în Veranda Obor SA o participație de cca. 37%.**

**Evoluția pozitivă a companiei este reflectată atât de cifra de afaceri, cât și de traficul în continuă creștere înregistrat în centrul comercial.**

În decembrie 2025, a fost aprobată operațiunea de răscumpărare a acțiunilor Veranda Obor SA, reprezentând până la 35% din capitalul social și drepturile de vot, iar distribuirea sumelor încasate de PPLI către acționarii săi este estimată a se realiza în trimestrul al doilea al anului 2026.

#### 1.2.3.1.9. Străulești Lac Alfa SA

Proiect imobiliar **rezidențial** ATRIA URBAN RESORT  
([www.atriaresort.ro](http://www.atriaresort.ro))

EVERGENT Investments investește în proiectul imobiliar ATRIA URBAN RESORT, dezvoltat prin intermediul companiei Străulești Lac Alfa SA. Proiectul are ca obiectiv construirea a 1.365 de apartamente în 4 faze, pe un teren de aproximativ 90.000 m<sup>2</sup>, amplasat în zona de NV a municipiului București, în apropierea Colosseum Retail Park, oferind acces facil către zona de nord a capitalei. Investiția totală a EVERGENT Investments este de 8,3 milioane de euro. Finanțarea proiectului este asigurată atât cu capital propriu, cât și cu împrumut bancar, iar valoarea de realizare estimată a proiectului este de peste 120 de milioane de euro.

Stadiul actual:

- Faza 1, care cuprinde un **număr** de 160 de apartamente, a fost **finalizată și vândută** integral.
- Faza 2, care cuprinde 398 de **apartamente**, a fost **finalizată și vândută** integral.
- Faza 3 cuprinde 350 de apartamente – **construcția** a fost **demarată** în trimestrul IV 2022 și s-a finalizat în T3 2024. La 31 decembrie 2025, au fost vândute cca. 54% din **numărul** total de apartamente.
- Faza 4 cuprinde 457 de apartamente – certificatul de urbanism a fost **obținut**, urmând ca **lucrările să fie demarate în al doilea semestru din 2026, după obținerea autorizației de construire.**

Rezultate financiare la 31.12.2025

Indicatori – Străulești Lac Alfa SA (mii lei)	BVC 2025	Realizat 2025	Realizat 2025 / BVC 2025 (%)
Venituri totale	69.101	28.648	41
Cheltuieli totale (exceptând impozitul pe profit)	(42.859)	(16.787)	39
Profit net	22.253	10.194	46

#### 1.2.3.1.10. Agroserv Măriuța SA (MILK) ([www.laptariacucaimac.ro](http://www.laptariacucaimac.ro))

Agroserv Măriuța SA este o companie care desfășoară o activitate agricolă mixtă: cultura vegetală, creșterea animalelor și procesarea laptelui de vacă și obținerea de produse lactate. Compania are un model de afaceri integrat, vânzarea produselor lactate **desfășurându-se** prin Key Accounts, magazine proprii și online. Portofoliul de produse al companiei conține lapte, iaurt, smântână, caș, sana. Toate produsele brandului (cu excepția brânzeturilor) sunt ambalate în sticlă.

Conform ultimelor date publice la T3 2025, compania a arătat o îmbunătățire accentuată a activității operaționale pe toate segmentele de business. Veniturile din sectorul vegetal au crescut cu 92%, în ciuda stadiului sub așteptări al culturii de porumb ce reprezintă 26% din suprafața cultivată. Veniturile din zootehnie s-au majorat cu 9%, iar cele generate de activitatea de prelucrare în **fabrică** s-au majorat cu 25%. Toate aceste evenimente au adus compania pe o traiectorie **puternică** de revenire, aceasta înregistrând un profit de 3,7 milioane de lei la T3 2025. **Vânzările nete către principalii clienți înregistrează o creștere de 28% față de perioada similară a anului precedent.** Toți acești factori au

determinat o revizuire pozitivă a bugetului asumat de companie pentru anul 2025, acesta indicând un rezultat net de 3,4 milioane de lei.

Conform datelor de la T3 2025, compania evaluează preluarea de la Genesis Bio 4 a proiectului strategic de construire a stației de biogaz, finanțat prin PNRR. Contractul de finanțare a fost semnat, avizele premergătoare au fost deja obținute, la fel și autorizația de construcție. Compania face demersuri pentru contractarea unei finanțări bancare și a identificării furnizorilor.

**Oferta de obligațiuni s-a derulat cu succes în perioada 28-30 octombrie, la o valoare totală de 3 milioane de euro, dobânda de 9,5% și scadența în 2028. Fondurile atrase au fost utilizate în principal pentru rambursarea obligațiunilor MILK25E, scadente la 4 noiembrie 2025.**

1.2.3.1.11. Invergent SA (ex mWare Solutions SA)  
(www.bigconnect.io)

Compania Invergent SA este un jucător local important din sectorul IT deep-tech, care furnizează soluții integrate Big Data, Inteligență Artificială și digitalizare, atât pentru sectorul public, cât și pentru sectorul privat, în principal pentru industrii cu volume mari de date precum telecomunicații, financiar-bancar, energie, agricultură sau medical.

În cursul anului, compania a continuat dezvoltarea de noi soluții bazate pe AI (Inteligență Artificială) și a desfășurat o campanie de rebranding, finalizată cu schimbarea denumirii companiei în Invergent SA începând cu 28 ianuarie 2026.

Pe segmentul de Big Data, compania a dezvoltat o platformă proprie, BigConnect, care introduce capacitatea de analiză a datelor nestructurate din cadrul organizațiilor, utilizând un model semantic de înțelegere a datelor bazat pe rețele neuronale, cu capacități native de tip deep-learning și machine learning, pentru a descoperi noi perspective în luarea deciziilor, înțelegerea clienților, noi indicatori și posibilități de automatizare a proceselor organizaționale bazate pe inteligență artificială.

Pe segmentul de Inteligență Artificială, compania a dezvoltat o platformă proprie, DenseMax Studio, care permite implementarea scalabilă a operațiunilor AI prin oferirea unei infrastructuri de creare a aplicațiilor AI într-o modalitate personalizabilă, cu folosirea redusă a codurilor de programare, care respectă criteriile de securitate internă ale companiei.

Sectorul IT este unul care conduce la nivel global schimbările în majoritatea domeniilor de activitate, iar companiile care operează în segmente precum AI sau securitate cibernetică aduc cu ele așteptări de creșteri de două cifre în anii următori, susținute de implementarea noilor tehnologii (AI, Big Data, IoT).

#### 1.2.4 Portofoliul Sell

Portofoliul Sell a fost construit pe baza criteriilor de lichiditate, performanță și potențial de creștere redus al participațiilor care îl compun. Pentru atingerea obiectivelor investiționale prevăzute în "Strategia și politica de investiții a EVERGENT Investments S.A.", în anul 2025 au continuat demersurile privind reducerea ponderii Portofoliului Sell în activul total al companiei. Astfel, în anul 2025, EVERGENT Investments SA a încasat integral creanța în cuantum de 8.908.614,3 lei înregistrată asupra Vastex SA, aflată în faliment.

Ca urmare, la 31 decembrie 2025, ponderea Portofoliului Sell era de 0,08% din valoarea totală a activelor, iar numărul emitenților din acest portofoliu a scăzut la 4.

Prin activități specifice Portofoliului SELL, s-a asigurat participarea activă a EVERGENT Investments SA la adunările generale ale acționarilor companiilor din acest portofoliu, au fost transmise întrebări adresate Consiliilor de administrație, a fost monitorizată legalitatea hotărârilor adunărilor generale ale acționarilor/deciziilor consiliilor de administrație care afectau interesele acționarilor minoritari și au fost formulate propuneri de contestare, după caz.

#### 1.2.5 Implementarea programului investițional 2025

EVERGENT Investments a analizat și implementat investiții *conforme cu direcțiile și principiile enunțate în cadrul Programului de activitate 2025*, aprobat de către acționari în AGOA din 29 aprilie 2025.

milioane lei	Program de activitate 2025	Realizat 2025
Program <b>investițional</b> total, din care alocat pentru portofoliile:	224,9	196,5
• Financiar - Bancar	50,0	88,8
• Energie - Industrial	77,2	31,2
• Private equity	97,7	76,5

#### 1.2.6 Elemente de **perspectivă** privind activitatea EVERGENT Investments. Incertitudini și riscuri 2026. Obiective 2026

a) *Prezentarea și analizarea tendințelor, elementelor, evenimentelor sau factorilor de incertitudine care afectează sau ar putea afecta lichiditatea emitentului comparativ cu aceeași perioadă a anului anterior.*

După un 2025 intens pe scena politică atât în SUA, cât și în România, anul 2026 se anunță ca unul de consolidare. Ciclul de reducere a ratelor de politică monetară, inițiat de Fed și BCE în 2024, a continuat și în 2025, deși într-un ritm diferit pe cele două maluri ale Atlanticului. BCE a efectuat patru reduceri succesive în prima jumătate a anului, coborând rata facilității de depozit de la 3% la 2%, nivel la care a menținut-o apoi pe tot parcursul celei de-a doua jumătăți a anului. Fed, la rândul său, a așteptat până în ultimul trimestru pentru a opera trei reduceri consecutive de câte 25 puncte de bază, ajungând la un interval de 3,50%–3,75% la sfârșitul anului.

Banca Națională a României, confruntată cu presiuni inflaționiste persistente, a menținut pe tot parcursul anului 2025 dobânda-cheie la 6,5%, respectiv rata la facilitatea de depozit la 5,5%. Aceste niveluri au ancorat și condițiile de creditare din piață, în contextul surplusului de lichiditate din sistemul bancar. Odată cu stabilizarea climatului politic, implementarea măsurilor de ajustare fiscală și estomparea efectelor de bază ale șocurilor inflaționiste din vara anului 2025, BNR ar putea relua ciclul de relaxare monetară din a doua parte a anului 2026. Acest context, alături de creșterea contribuțiilor la fondurile de pensii private și de parcursul Bursei de Valori București în direcția includerii în categoria piețelor emergente conform MSCI, va pune bazele unei creșteri semnificative a lichidității și a interesului investitorilor instituționali.

Mediul politic intern a traversat în 2025 o perioadă agitată de tranziție. Noul guvern a adoptat o abordare mai fermă în gestionarea deficitului bugetar, iar impactul măsurilor de ajustare a influențat apetitul investitorilor pentru piața de capital. În paralel, dividendele consistente și programele de răscumpărare de acțiuni implementate de mai multe companii listate în 2025 ar putea continua și în 2026, susținând suplimentar cotațiile bursiere.

Riscurile geopolitice rămân, însă, ridicate. Conflictul din Ucraina, tensiunile din Orientul Mijlociu și impredictibilitatea politicii comerciale americane pot destabiliza fluxurile de aprovizionare și pot genera presiuni asupra prețurilor energiei. Volatilitatea nu va dispărea, dar, privind în ansamblu, perspectivele pentru 2026 sunt solide: reducerea graduală a ratelor dobânzilor – atât la nivel global, cât și, probabil, pe plan intern – ar putea stimula investițiile și consumul, iar stabilitatea politică post-electorală și adoptarea unor reforme care să susțină piața de capital ar consolida tendința de creștere.

În ceea ce privește piețele de energie, evoluția prețurilor petrolului și gazelor naturale va fi influențată în continuare de deciziile OPEC+, dar într-un context mai complex, cu ajustări graduale ale ofertei, cu o creștere economică globală moderată și accelerarea tranziției energetice. Politica de producție a Arabiei Saudite și a Rusiei rămâne un factor-cheie pentru stabilitatea pieței, însă impactul acesteia este tot mai contrabalansat de producția din SUA și de încetinirea creșterii cererii în unele economii asiatice. Cotațiile petrolului tind să se stabilizeze într-un interval mai temperat, cu episoade de volatilitate generate de riscuri geopolitice, nivelul stocurilor și evoluția macroeconomică globală.

În Uniunea Europeană, strategia de securitate energetică intră într-o fază de consolidare. După șocurile din anii anteriori, Europa continuă să își reducă dependența de combustibilii fosili importați din zone cu risc geopolitic ridicat, prin extinderea capacităților de energie regenerabilă, investiții în rețele și stocare, dar și prin menținerea unui nivel semnificativ al importurilor de GNL, în special din SUA, alături de surse alternative precum Azerbaidjan și Kazahstan.

Pentru România, anul 2026 aduce atât oportunități, cât și provocări. Dezvoltarea zăcămintelor offshore din Marea Neagră și continuarea exploatării resurselor onshore pot contribui la creșterea securității energetice și la reducerea importurilor, într-un context regional încă volatil. Dacă proiectele de producție locală, infrastructura de transport și interconectările regionale avansează conform calendarului, piața internă ar putea beneficia de o ofertă mai stabilă și de o diversificare a surselor, cu efecte pozitive asupra competitivității prețurilor – în special la gaze. În schimb, incertitudinile legislative și presiunile fiscale pot limita aceste beneficii.

*b) Prezentarea și analizarea efectelor cheltuielilor de capital, curente sau anticipate asupra situației financiare a emitentului comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut.*

Prezentarea detaliată a cheltuielilor de capital curente sau anticipate asupra situației financiare a EVERGENT Investments, respectiv aferente Programelor de răscumpărare de acțiuni în vederea reducerii capitalului social se regăsesc în materialele supuse aprobării AGEA din 29 octombrie 2025: *“Aprobarea derulării unui program de răscumpărare de acțiuni în vederea reducerii capitalului social”*.

*c) Prezentarea și analizarea evenimentelor, tranzacțiilor schimbărilor economice care afectează semnificativ veniturile din activitatea de bază.*

Veniturile din dividende aferente anului 2025 incluse în Bugetul de Venituri și Cheltuieli 2025, care reprezintă principalele venituri reflectate în contul de profit și pierdere, au fost estimate pe seama

rezultatelor preliminare 2025 ale companiilor din portofoliu, noilor prevederi legislative, comunicărilor managementului, estimărilor de investiții și cash-flow ale companiilor.

Obiective 2026

Strategia și politica de investiții a EVERGENT Investments pentru 2026 se bazează pe o alocare eficientă a resurselor, menită să asigure dezvoltarea durabilă a activității și să genereze valoare pe termen scurt și lung pentru acționari. Creșterea valorii activelor administrate rămâne un obiectiv central, susținut de o politică investițională solidă, care oferă randamente sustenabile.

EVERGENT Investments are o politică predictibilă de dividend și desfășoară anual programe de răscumpărare care susțin lichiditatea acțiunilor EVER. Consiliul de administrație asigură o alocare optimă a resurselor pentru implementarea strategiei de creștere.

Se apreciază că mixul de politici de alocare a dividendelor și posibilitatea de a subscrie în cadrul unor Oferte publice de cumpărare (OPC) oferă acționarilor un randament superior celui oferit în cazul distribuției clasice de dividende.

Prin această abordare integrată, EVERGENT Investments își consolidează poziția de investitor pe termen lung, capabil să livreze creștere sustenabilă și să genereze valoare adăugată pentru acționari.

## 2. Poziția și performanța financiară

Situațiile financiare individuale au fost întocmite de către EVERGENT Investments în conformitate cu prevederile Normei 39/2015 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aplicabile entităților autorizate, reglementate și supravegheate de ASF din Sectorul Instrumentelor și Investițiilor Financiare, precum și Fondului de Compensare a Investitorilor (“Norma 39/2015”). În înțelesul Normei 39/2015, Standardele Internaționale de Raportare Financiară (“IFRS”) reprezintă standardele adoptate potrivit procedurii prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 1606/2002 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 iulie 2002 privind aplicarea standardelor internaționale de contabilitate, cu modificările și completările ulterioare.

Situațiile financiare individuale pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 au fost auditate.

În anul 2025, poziția financiară a Companiei a înregistrat o creștere importantă de 23% și o valoare record a activelor totale de 4,17 miliarde de lei la 31 decembrie 2025, pe fondul aprecierii semnificative a valorii acțiunilor din portofoliu.

Rezultatul net realizat în anul 2025, incluzând profitul net și câștigul net din vânzarea activelor financiare clasificate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global (FVTOCI) reflectat în rezultatul reportat, a fost de 378,39 milioane de lei, depășind cu 272% nivelul bugetat.

### 2.1. Rezultatul global. Cheltuieli de administrare. Poziția financiară.

➤ **Situația individuală** a rezultatului global:

(lei)	2023 (auditat)	2024 (auditat)	2025 (auditat)
<b>Venituri și câștiguri</b>			
Venituri brute din dividende	143.419.181	135.408.046	187.112.685
Venituri din dobânzi	9.909.187	23.601.619	24.264.539
Alte venituri <b>operaționale</b>	1.163.202	354.858	3.820.109
<b>Câștig</b> net din activele financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere (FVTPL)	39.332.779	40.003.122	161.706.874
<b>Câștig</b> net din vânzarea activelor nefinanciare	5.490	92.614	98.955
<b>Câștig</b> net din reevaluarea <b>Investițiilor</b> imobiliare	37.290	-	-
<b>Cheltuieli</b>			
Reluarea pierderilor din deprecierea activelor financiare	100.129	121.040	458.144
Pierderi din deprecierea activelor nefinanciare	-	(1.031.244)	(8.855.161)
<b>Reluări</b> ale provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli	-	1.619.153	13.400
Cheltuieli cu salariile, <b>indemnizațiile</b> și alte cheltuieli asimilate	(37.100.983)	(40.101.269)	(50.537.026)
Alte cheltuieli <b>operaționale</b>	(13.553.289)	(12.925.129)	(18.068.361)
Profit <b>operațional</b>	143.312.986	147.142.810	300.014.158
Cheltuieli de <b>finanțare</b>	(4.084.887)	(6.269.280)	(5.493.800)
Profit înainte de impozitare	139.228.099	140.873.530	294.520.358
Impozitul pe profit	(14.494.674)	(14.343.261)	(36.220.120)
Profit net	124.733.425	126.530.269	258.300.238
<b>Alte elemente ale rezultatului global</b>			
<b>Creșteri</b> ale rezervei din reevaluarea <b>imobilizărilor</b> corporale, <b>netă</b> de impozit amânat	1.530.984	-	2.653
<b>Câștig</b> net din reevaluarea activelor financiare FVTOCI	414.997.141	308.663.185	601.953.419
Alte elemente ale rezultatului global – elemente care nu vor fi reclasificate în profit sau pierdere	416.528.125	308.663.185	601.956.072
<b>Câștig</b> net/ (Pierdere <b>netă</b> ) din reevaluarea <b>obligațiilor</b> FVTOCI	(185.969)	84.882	-
Alte elemente ale rezultatului global – elemente care vor fi reclasificate în profit sau pierdere	(185.969)	84.882	-
Alte elemente ale rezultatului global - Total	416.342.156	308.748.067	601.956.072
Total rezultat global	541.075.581	435.278.336	860.256.310
<b>Câștigul</b> pe <b>acțiune</b> de bază și diluat (profit net pe <b>acțiune</b> )	0,1365	0,1405	0,2966
Rezultatul pe <b>acțiune</b> de bază și diluat (incluzând <b>câștigul</b> net realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI)	0,2230	0,2929	0,4344

În anul 2025, Compania a înregistrat un profit net de 258,3 milioane de lei, de două ori mai mare decât cel înregistrat în anul anterior, în principal datorită creșterii semnificative a câștigului net din activele financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere, ca urmare a aprecierii unităților de fond din portofoliu, dar și datorită creșterii veniturilor din dividende, în contextul distribuțiilor de dividende în ultimele luni ale anului.

Rezultatul global a fost influențat în mare măsură și de câștigul net din reevaluarea activelor financiare evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global (FVTOCI), în suma de 601,95 milioane de lei, determinat de creșterea semnificativă a prețurilor acțiunilor listate din portofoliu.

Conform IFRS 9 "Instrumente Financiare", în cazul acțiunilor din portofoliu, în funcție de clasificarea lor, câștigurile sau pierderile din vânzare se reflectă fie în profit sau pierdere (în cazul activelor financiare FVTPL), fie direct în Rezultatul reportat (în cazul activelor financiare FVTOCI).

În consecință, conducerea consideră ca indicator de performanță al Companiei Rezultatul net, incluzând alături de profitul net și câștigul net realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI:

(lei)	2023 (auditat)	2024 (auditat)	2025 (auditat)
Profit net	124.733.425	126.530.269	258.300.238
<b>Câștig</b> aferent vânzării activelor financiare FVTOCI*, net de impozit, reflectat în rezultatul reportat	79.023.327	137.126.399	120.086.513
Rezultatul net (incluzând <b>Câștig</b> aferent vânzării activelor financiare FVTOCI)	203.756.752	263.656.668	378.386.751

\* *reprezintă o reclasificare din rezerve din reevaluarea activelor financiare FVTOCI în rezultat reportat*

**Câștigul** aferent vânzării activelor financiare FVTOCI în valoare de **120,09 milioane de lei**, reflectat în rezultatul reportat, a fost mai mic decât cel înregistrat în anul precedent.

Cheltuieli de administrare

Procentul mediu lunar al cheltuielilor de administrare **reprezintă** 0,07% din valoarea activelor totale, fiind inferior comisioanelor de administrare medii lunare ale administratorilor de fonduri din România (0,15% - 0,30%).

Structura cheltuielilor de administrare

(lei)	
Total cheltuieli de administrare	34.490.625
Cheltuieli cu salariile, indemnizațiile și asimilate, din care:	26.889.410
• salarii și indemnizații, exclusiv participarea la planul de beneficii a administratorilor și angajaților	25.678.549
• cheltuieli privind asigurările și protecția socială	592.467
• cheltuieli cu pregătirea profesională	618.394
Cheltuieli cu prestații externe și alte cheltuieli operaționale	6.808.748
Cheltuieli privind energia și apa	226.267
Cheltuieli cu materiale și combustibil	566.200

Cheltuielile de administrare cuprind cheltuielile direct legate de desfășurarea activității curente.

În cadrul cheltuielilor de administrare, ponderea principală, de 78%, este deținută de *cheltuielile cu salariile, indemnizațiile și asimilate* care includ salarii, indemnizații, cheltuieli cu asigurările sociale și pregătirea profesională, exclusiv participarea la planul de beneficii al administratorilor, directorilor și angajaților.

Pentru mai multe detalii privind cheltuielile cu salariile, indemnizațiile și alte cheltuieli asimilate, împărțite în cheltuieli fixe și variabile, a se vedea Nota 9 la Situațiile financiare individuale la 31 decembrie 2025 și informațiile din secțiunea "2.5 Remunerațiile aferente exercițiului financiar 2025" de mai jos.

Cheltuielile privind prestațiile externe și alte cheltuieli operaționale reprezintă 20% din totalul cheltuielilor de administrare și cuprind, în principal, servicii de administrare spații și arhivare, de colectare și livrare date aferente companiilor din portofoliu, de consultanță profesională, evaluare și audit, asigurări, cheltuieli poștale și abonamente, chirii, redevențe, taxe de concesiune, cheltuielile de protocol, deplasări, cheltuieli cu întreținerea și reparațiile, amortizarea și deprecierea imobilizărilor și alte cheltuieli operaționale.

În anul 2025, cheltuielile de capital ale Companiei realizate din surse proprii au constat, în principal, în costurile aferente amenajării sediului central al EVERGENT Investments, fiind capitalizate în valoarea acestuia.

➤ **Situația individuală a poziției financiare:**

(lei)	31 decembrie 2023 (auditat)	31 decembrie 2024 (auditat)	31 decembrie 2025 (auditat)
<b>Active</b>			
Numerar și conturi curente	1.024.388	1.912.138	2.125.765
Depozite plasate la <b>bănci</b> cu maturitatea <b>inițială</b> mai mică de 3 luni	299.408.624	79.661.918	173.622.323
Depozite plasate la <b>bănci</b> cu maturitatea <b>inițială</b> mai mare de 3 luni	10.724.880	25.423.119	197.122.764
Active financiare la valoare <b>justă</b> prin profit sau pierdere	347.807.747	411.686.124	577.933.590
Active financiare la valoare <b>justă</b> prin alte elemente ale rezultatului global	2.240.394.284	2.564.006.900	3.200.121.152
<b>Obligațiuni</b> corporative la valoare <b>justă</b> prin alte elemente ale rezultatului global	3.884.483	-	-
Titluri de stat la cost amortizat	-	294.618.860	-
<b>Obligațiuni</b> corporative și municipale la cost amortizat	17.555.243	23.769	11.905
Alte active financiare la cost amortizat	6.418.790	4.400.559	1.875.694
Alte active	515.601	356.929	287.743
Active imobilizate <b>deținute</b> în vederea <b>vânzării</b>	212.738	-	-
<b>Investiții</b> imobiliare	4.109.000	-	-
<b>Imobilizări</b> corporale	10.435.507	8.491.033	16.031.247
Active reprezentând drepturi de utilizare a activelor suport în contracte de leasing	3.320.774	2.546.146	3.619.046
<b>Imobilizări</b> necorporale	402.983	453.400	342.504
Total active	2.946.215.042	3.393.580.895	4.173.093.733
<b>Împrumuturi</b>	63.674.421	145.847.866	98.193.358
Datorii din contracte de leasing	3.303.893	2.612.667	3.815.451
Dividende de <b>plată</b>	49.950.267	61.011.093	175.414.006
Datorii privind impozitul pe profit curent	7.410.272	78.051	11.751.552
Datorii financiare la cost amortizat	1.267.195	10.531.903	1.610.354
Alte datorii	6.144.422	5.382.117	15.903.716
Provizioane pentru riscuri și cheltuieli	1.632.553	13.400	-
Datorii privind impozitul pe profit amânat	149.977.380	185.688.175	272.482.949
Total datorii	283.360.403	411.165.272	579.171.386
<b>Capitaluri proprii</b>			
Capital social	499.988.637	472.578.393	463.116.725
Rezultatul reportat	1.153.588.929	1.313.371.699	1.476.088.662
Rezerve din reevaluarea <b>imobilizărilor</b> corporale	11.305.777	92.781	-
Rezerve din reevaluarea activelor financiare evaluate la valoare <b>justă</b> prin alte elemente ale rezultatului global	1.035.679.283	1.207.300.951	1.689.167.857
<b>Acțiuni proprii</b>	(66.642.400)	(47.319.130)	(77.119.815)
Beneficii acordate <b>angajaților</b> sub forma instrumentelor de capitaluri proprii	24.881.378	31.749.948	39.945.292
Alte elemente de capitaluri proprii	4.053.035	4.640.981	2.723.626
Total capitaluri proprii	2.662.854.639	2.982.415.623	3.593.922.347
Total datorii și capitaluri proprii	2.946.215.042	3.393.580.895	4.173.093.733

La 31 decembrie 2025, valoarea activelor totale ale Companiei era de 4,17 miliarde de lei, în **creștere** cu **23% față de nivelul de la sfârșitul anului anterior**. Această majorare a activelor este reflectată, în principal, în **creșterea** valorii activelor financiare FVTOCI, fiind **determinată** în mare **măsură** de **evoluția**

favorabilă a valorii acțiunilor listate din portofoliu, pe fondul creșterii semnificative a cotațiilor bursiere în acest an.

Creșterea datoriilor totale a fost determinată, în cea mai mare măsură, de majorarea datoriei cu impozitul amânat aferent rezervei din reevaluarea activelor financiare FVTOCI, corelată cu creșterea semnificativă a acestei rezerve în 2025 și de creșterea datoriei privind dividendele de plată, în timp ce soldul împrumuturilor bancare a scăzut.

În cadrul Adunării generale ordinare a acționarilor din data de 29 aprilie 2025, acționarii Companiei au aprobat distribuția unui dividend brut de 0,11 lei/acțiune (total 97,76 milioane de lei), aferent rezultatului statutar al exercițiului financiar 2024. Data de înregistrare a fost 23 mai 2025, iar data plății, 13 iunie 2025.

În cadrul Adunării generale ordinare a acționarilor din data de 18 decembrie 2025, acționarii Companiei au aprobat distribuția unui dividend brut de 0,135 lei/acțiune din rezervele constituite din profitul net al anilor precedenți. Data de 3 iunie 2026 a fost aprobată ca dată de înregistrare (ex-date 2 iunie 2026), iar data de 17 iunie 2026 ca dată a plății dividendului, valoarea totală a dividendului determinându-se în funcție de numărul acțiunilor purtătoare de dividend la data de înregistrare.

## 2.2 Indicatori economico-financiar

	2023	2024	2025
Indicatorul lichidității curente	4,5	5,7	4,1
Gradul de îndatorare (%)	2,3	4,7	2,7
Rentabilitatea activelor (ROA) (%)	4,2	3,7	6,2
<b>Câștigul net pe acțiune (lei/acțiune)</b>	0,1365	0,1405	0,2966
Rezultatul pe acțiune de bază (lei/acțiune)	0,2230	0,2929	0,4344

### Specificații:

- ✓ Indicatorul lichidității curente = active curente/datorii curente
- ✓ Gradul de îndatorare (%) = împrumuturi/capitalul angajat\*100
- ✓ Rentabilitatea activelor (%) = profit net/active totale\*100
- ✓ Rezultatul pe acțiune de bază (lei/acțiune) = (profit/(pierdere) net (ă)+câștig din vânzarea activelor FVTOCI)/număr mediu de acțiuni

**Notă:** Câștigul net pe acțiune și Rezultatul pe acțiune au fost calculate folosind numărul mediu de acțiuni în circulație (i.e. excluzând acțiunile răscumpărate).

## 2.3. Gradul de realizare al BVC 2025

milioane lei	Bugetat 2025	Realizat 2025	Grad de realizare %
Venituri totale	156,73	377,54	241
Venituri financiare	156,73	373,63	238
• venituri din dividende	138,73	187,11	135
• venituri din dobânzi bancare și obligațiuni	18,00	24,26	135
• câștig din active financiare FVTPL	-	161,71	n/a
• alte venituri financiare	-	0,55	n/a
Alte venituri operaționale	-	3,91	n/a
Cheltuieli totale	(122,59)	(83,02)	68
Cheltuieli financiare	(49,86)	(9,16)	18
• pierderi din active financiare FVTPL	(39,25)	-	-

milioane lei	Bugetat 2025	Realizat 2025	Grad de realizare %
• cheltuieli cu comisioane <b>tranzacții</b> și comisioane bancare	(0,74)	(0,54)	73
• cheltuieli cu dobânzile la credite	(6,74)	(5,32)	79
• cheltuieli nete din <b>diferențe</b> de curs valutar	(2,92)	(3,11)	107
• alte cheltuieli financiare	(0,21)	(0,19)	89
Cheltuieli ale <b>activității</b> curente	(72,73)	(73,86)	102
Profit brut	34,14	294,52	862
Impozit pe profit	(13,18)	(36,22)	275
Profit net	20,96	258,30	1.232
<b>Câștig</b> net din vânzarea activelor FVTOCI	80,65	120,09	149
Rezultat net	101,61	378,39	372

Rezultatul net realizat în anul 2025 a fost în valoare de 378,39 milioane de lei, de 3,7 ori mai mare decât nivelul bugetat pentru anul 2025.

Profitul net realizat a **depășit** cu mult nivelul bugetat pentru anul 2025, în principal **datorită câștigului net din reevaluarea unităților de fond clasificate la valoare justă prin profit sau pierdere (FVTPL) înregistrat în acest an, comparativ cu o pierdere prognozată cu prudență pentru anul 2025 (având în vedere contextul geopolitic internațional și posibilitatea unei recesiuni), dar și datorită unui nivel realizat al veniturilor din dividende mai mare decât cel bugetat.**

**Câștigul** net din vânzarea activelor FVTOCI a **depășit** cu 49% nivelul bugetat, **datorită vânzărilor realizate în contextul creșterii cotațiilor bursiere în cursul acestui an, inclusiv pentru menținerea limitelor prudențiale.**

În **același timp**, cheltuielile **activității** curente înregistrate (principala categorie de cheltuieli) au fost cu **2% mai mari decât nivelul bugetat, întrucât remunerațiile variabile sunt corelate cu profitabilitatea Companiei, iar rezultatul net realizat a depășit cu mult nivelul prognozat pentru anul 2025.**

#### 2.4. Activele corporale ale Companiei

Amplasarea și caracteristicile principalelor active corporale

La **31 decembrie 2025, EVERGENT Investments deținea în patrimoniu active corporale, incluzând imobilizări corporale și active reprezentând drepturi de utilizare în contracte de leasing, având o valoare brută de 23,27 milioane de lei, respectiv o valoare netă de 19,65 milioane de lei, cu următoarea componență:**

Categoriile de <b>imobilizări</b> corporale	Valoare (lei)	
	Brută	Netă
Amenajări de terenuri	147.904	147.904
Construcții	13.884.577	13.884.577
Echipamente	1.799.205	399.676
Alte mijloace fixe	1.939.949	1.599.091
Active reprezentând drepturi de utilizare în contracte de leasing	5.501.516	3.619.045
TOTAL	23.273.151	19.650.293

Compania a reevaluat **construcțiile deținute** la data de 31 decembrie 2025.

La 31 decembrie 2025 **deține** în proprietate o **clădire** având amplasamentul:

Adresa	Descriere
str. Pictor Aman nr. 94 C, <b>Bacău</b>	imobil etajele 8-11

## 2.5. Remunerările aferente exercițiului financiar 2025

Remunerările personalului EVERGENT Investments au fost acordate cu respectarea principiilor de remunerare ale Companiei, în conformitate cu dispozițiile legale, reglementările interne și prevederile contractuale incidente, respectiv:

1. *“Politici și practici de remunerare pentru categoriile de personal ale căror activități profesionale au un impact semnificativ asupra profilului său de risc”*, reglementare specifică a calității de Administrator de fonduri de investiții alternative (AFIA), elaborate în conformitate cu dispozițiile din Legea nr. 74/2015 privind AFIA și Ghidul ESMA nr. 232/2013 privind politicile solide de remunerare în conformitate cu DAFIA. Conform reglementărilor legale, prin sintagma ”personal” înțelegem toate categoriile de personal, respectiv: administratorii, directorii, funcțiile cheie și alte categorii de personal ale căror acțiuni au un impact semnificativ asupra profilului de risc al Companiei.  
*Politicele și practicile de remunerare* includ toate tipurile de **Remunerări** acordate personalului.
2. Actul constitutiv al EVERGENT Investments.
3. Contractele de administrare și management, aprobate în Adunarea **generală ordinară a acționarilor** nr. 4 din 28 ianuarie 2021.
4. Contractele de administrare și management, aprobate în Adunarea **generală ordinară a acționarilor** nr. 2 din 28 octombrie 2024.
5. Contractul colectiv de **muncă** și contractele individuale de **muncă** aplicabile **angajaților** Companiei.

Remunerația acordată întregului personal este prezentată detaliat, în tabelul de mai jos, în total și distinct pentru: membrii Consiliului de administrație, Directori, funcțiile cu atribuții de control (i.e. angajații din compartimentele: Conformitate, Audit intern, Managementul riscului) și alte funcții incluse în categoria personalului identificat, altele decât cele indicate mai sus (i.e. înlocuitorii de directori – Directorul, **pe perioada în care a fost ocupată această funcție**, Șeful serviciului juridic și Managerul PPE, Directorul financiar, coordonatorii de compartimente, exclusiv coordonatorii ariilor cheie), cu prezentarea modalității de calcul pentru Remunerația fixă și Remunerația variabilă.

Modalitatea de calcul pentru fiecare tip de Remunerație este prezentată în această secțiune, cu identificarea clară a funcțiilor și cu încadrarea în prevederile legale și procedurale interne.

EVERGENT Investments nu **acordă** comisioane de **performanță** și nu are **funcții** externalizate.

### Remunerația administratorilor și directorilor

Detaliile privind **remunerația** administratorilor și directorilor sunt prezentate în Anexa 7 – “**Raportul de remunerare aferent exercițiului financiar 2025**”.

### Remunerația angajaților

Remunerația angajaților este formată din:

- (a) componenta fixă, reprezentând remunerația lunară pentru atribuțiile și responsabilitățile exercitate conform prevederilor din contractele individuale de muncă.  
Componenta fixă include și tichete de masă, tichete de vacanță, indemnizații acordate la

pensionare, contribuții la fonduri de pensii private, ajutoare de boală sau deces, cadouri cu ocazia sărbătorilor.

- (b) **Remunerație variabilă, compusă din participarea la planul de beneficii anual și premii trimestriale. Valoarea totală a participării la planul de beneficii anual (în numerar și/sau în acțiuni la valoarea de piață) se situează în limita de 5% din rezultatul net, în intervalul 0-6 salarii de bază lunare brute, conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă.**

*Planul de beneficii se acordă anual, după aprobarea situațiilor financiare anuale în Adunarea generală a acționarilor, în funcție de atingerea obiectivelor de performanță, implementarea de către Companie a proiectelor și gestiunea prudentială a riscurilor.*

La nivel individual, **performanța profesională se evaluează anual, calitativ și cantitativ, pe baza Politicii și Procedurii privind managementul performanței și în corelație cu dispozițiile Contractului colectiv de muncă, a Regulamentului Intern și contractele individuale de muncă.**

*Premii trimestriale se acordă în conformitate cu criteriile prevăzute în Politica de remunerare și Contractul colectiv de muncă.*

Planul de beneficii anual pentru administratorii, directorii și angajații Companiei se **acordă în numerar și/sau în acțiuni ale Companiei (acțiuni EVER), cel puțin 50% fiind sub formă de acțiuni, prin programe de Stock Option Plan (SOP).**

Acordarea beneficiilor sub **formă de acțiuni se realizează prin programe de SOP, aprobate de acționari, în scopul distribuirii de acțiuni EVER către administratorii, directorii și angajații Companiei, având ca sursă acțiunile răscumpărate de către Companie.**

**Dreptul de a primi acțiuni se acordă în baza unui Plan aprobat de Consiliul de administrație, în conformitate cu hotărârile adoptate de Adunarea generală a acționarilor.**

Atribuirea **acțiunilor se realizează în urma exercitării dreptului de către beneficiari, după împlinirea termenului de 12 luni de la acordarea acestuia.**

În anul 2025:

- a fost **plătită componenta** în numerar a planului de beneficii pentru anul 2024 și
- **au fost atribuite acțiuni EVER acordate ca parte a planului de beneficii pentru anul 2023.** Atribuirea s-a realizat **după** împlinirea termenului de 12 luni de la oferirea drepturilor (dreptul a fost oferit în anul 2023, **după** aprobarea **situațiilor** financiare ale anului 2023 de către AGOA). Evenimentul a făcut obiectul Raportului curent din 7 mai 2025 privind atribuirea de acțiuni EVER conform "**Planului de acordare acțiuni/opțiuni (SOP)**" pentru anul 2023.

**Remunerațiile brute totale și detaliate pe categorii de personal și tipuri de remunerații**

Remunerații brute (lei)	Remunerații brute (cheltuieli aferente anului 2025)	Remunerații brute plătite efectiv în cursul anului 2025	Remunerații brute de plătit în anul 2026 și valoarea acțiunilor de atribuit sau amânate (în anul 2027)	Număr beneficiari	Valoarea beneficiilor acordate efectiv și a acțiunilor atribuite efectiv în cursul anului 2025 (cheltuielile aferente anilor anteriori *)
	A = B+C	B	C		
<b>1. Remunerații acordate întregului personal AFIA</b>	50.133.619	25.607.558	24.526.061		16.211.421
Remunerații fixe	24.998.654	24.998.654	-	57	-
Remunerații variabile	25.134.965	608.904	24.526.061	54	16.211.421
- în numerar	1.964.190	608.904	1.355.286	45	1.235.990
• premii	868.954	608.904	260.050	45	207.850
• participarea la planul de beneficii	1.095.236	-	1.095.236	24	1.028.140
- sub formă de acțiuni (participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni)	23.170.775	-	23.170.775	54	14.975.431
<b>2. Remunerații acordate personalului identificat al AFIA</b>	42.072.820	19.842.932	22.229.888		13.667.733
<b>A. Membrii Consiliului de administrație (CA)</b>	23.092.566	9.735.473	13.357.093		6.917.542
Remunerații fixe	9.552.020	9.552.020	-	7	-
Remunerații variabile	13.540.546	183.453	13.357.093	7	6.917.542
- în numerar	275.999	183.453	92.546	7	56.390
• premii	275.999	183.453	92.546	7	56.390
- sub formă de acțiuni (participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni)	13.264.547	-	13.264.547	7	6.861.152
<b>B. Directori, din care:</b>	12.098.068	5.362.255	6.735.813		4.098.199
Remunerații fixe	5.240.778	5.240.778	-	3	-
Remunerații variabile	6.857.290	121.477	6.735.813	3	4.098.199
- în numerar	182.292	121.477	60.815	3	51.877
• premii	182.292	121.477	60.815	3	51.877
- sub formă de acțiuni (participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni)	6.674.998	-	6.674.998	3	4.046.322

Remunerații brute (lei)	Remunerații brute (cheltuieli aferente anului 2025)	Remunerații brute plătite efectiv în cursul anului 2025	Remunerații brute de plătit în anul 2026 și valoarea acțiunilor de atribuit sau amânate (în anul 2027)	Număr beneficiari	Valoarea beneficiilor acordate efectiv și a acțiunilor atribuite efectiv în cursul anului 2025 (cheltuielile aferente anilor anteriori *)
	A = B+C	B	C		
<b>C. Funcții cu atribuții de control (cu indicarea expresă a tuturor funcțiilor incluse în această categorie)</b>	2.477.463	1.736.869	740.594		717.599
<b>Remunerații fixe</b>	1.692.860	1.692.860	-	8	-
<b>Remunerații variabile</b>	784.603	44.009	740.594	8	717.599
- în numerar	213.397	44.009	169.388	8	175.666
• premii	62.080	44.009	18.071	8	14.561
• participarea la planul de beneficii	151.317	-	151.317	3	161.105
- sub formă de acțiuni (participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni)	571.206	-	571.206	7	541.933
<b>D. Alte funcții decât cele indicate la lit. A-C de mai sus, incluse în categoria personalului identificat (cu indicarea expresă a tuturor funcțiilor incluse în această categorie)</b>	4.404.723	3.008.335	1.396.388		1.934.393
<b>Remunerații fixe</b>	2.905.806	2.905.806	-	11	-
<b>Remunerații variabile</b>	1.498.917	102.529	1.396.388	11	1.934.393
- în numerar	595.623	102.529	493.094	11	513.760
• premii	131.640	102.529	29.111	11	32.850
• participarea la planul de beneficii	463.983	-	463.983	6	480.910
- sub formă de acțiuni (participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni)	903.294	-	903.294	10	1.420.633

\* Include:

- Numerar: participarea la planul de beneficii în numerar **aferentă** anului 2024 și premiile aferente trimestrului 4 al anului 2024, **plătite** în 2025;
- Sub **formă de acțiuni**: participarea la planul de beneficii sub **formă de acțiuni aferentă** anului 2023 (**acțiuni** atribuite efectiv în anul 2025).

### 3. Managementul riscurilor

EVERGENT Investments stabilește și menține în mod permanent și operativ funcția de administrare a riscurilor, care este independentă ierarhic și funcțional de activitățile care generează expunere la risc și are acces la toate informațiile relevante necesare îndeplinirii atribuțiilor și responsabilităților.

Administratori de risc **autorizați** de ASF:  
Sonia Fechet - nr. Registru ASF - PFR13²FARA/040050  
Elena Rebei - nr. Registru ASF - PFR13²FARA/040049

Una dintre componentele centrale ale sistemului de administrare a riscurilor este funcția permanentă de administrare a riscurilor. Această funcție deține un rol principal în definirea politicii privind administrarea și monitorizarea riscurilor în companie, pentru a putea asigura conformitatea permanentă a nivelului de risc cu profilul de risc al companiei.

Responsabilitatea administrării riscurilor nu este limitată la nivelul specialiștilor în domeniul riscurilor sau al funcțiilor de control. Structurile operaționale, sub supravegherea funcțiilor de conducere, sunt în primul rând responsabile pentru administrarea zilnică a riscurilor, având în vedere apetitul la risc și în conformitate cu politicile, procedurile și controalele companiei.

#### 3.1. Riscurile relevante la care este **expusă** compania

Principalele riscuri la care este **supusă** compania EVERGENT Investments sunt:

##### 3.1.1. Riscul de **piață**

Deteriorarea condițiilor economice, tensiunile geopolitice, schimbările condițiilor de piață sau slăbirea piețelor globale de capital pot afecta semnificativ afacerile noastre, rezultatele operațiunilor, situația financiară și lichiditatea.

Riscul de piață reprezintă riscul de pierdere pentru companie care decurge din fluctuația valorii de piață a pozițiilor din portofoliul de instrumente financiare. Componentele riscului de preț sunt următoarele:

- Riscul de preț este riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze ca rezultat al schimbării prețurilor pieței de capital, schimbări cauzate fie de factori la nivel macro, fie de factori specifici instrumentelor individuale sau emitentului acestora.
- Riscul valutar este riscul ca valoarea unui instrument financiar sau monetar sau a unui instrument de datorie să fluctueze din cauza **variațiilor** cursului de schimb valutar.
- Riscul ratei dobânzii este riscul ca valoarea unui instrument financiar sau monetar sau a unui instrument de datorie să fluctueze din cauza **variațiilor** ratelor de **piață** ale dobânzii.

##### 3.1.2. Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate **reprezintă** riscul actual sau viitor de afectare **negativă** a profiturilor și capitalului, **determinată de posibilitatea ca o poziție din portofoliu să nu poată fi vândută, lichidată sau închisă cu costuri limitate sau de incapacitatea companiei de a-și îndeplini în orice moment obligațiile la scadența acestora.**

Obiectivul principal al managementului riscului de lichiditate este de a se asigura că ne putem îndeplini obligațiile contractuale și alte angajamente de numerar în mod eficient, atât în condiții normale de operare, cât și în perioadele de stres pe piață.

### 3.1.3. Riscul de emitent

Riscul de emitent reprezintă riscul actual sau viitor de pierdere a valorii unui titlu din portofoliu, ca urmare a deteriorării situației sale economico-financiare, fie datorită condițiilor afacerii (nefuncționarea sau necorelarea activităților sale interne conform planului său de afaceri), fie datorită unor evenimente, tendințe și schimbări externe care nu au putut fi cunoscute și prevenite prin sistemul de control.

### 3.1.4. Riscul de credit și contrapartidă

Riscul de credit este riscul producerii de pierderi financiare pentru companie, provenit din incertitudinea capacității, abilității sau dorinței partenerilor de afaceri de a-și îndeplini obligațiile contractuale.

Riscul de contrapartidă este un risc asociat riscului de credit și reprezintă riscul ca o contrapartidă într-o tranzacție să-și încalce obligațiile contractuale înainte de decontarea finală a fluxurilor de numerar aferente tranzacției.

### 3.1.5. Riscul operațional

Riscul **operațional** este riscul de pierdere determinat fie de utilizarea unor procese, sisteme și resurse umane inadecvate sau care nu și-au îndeplinit funcția în mod corespunzător, fie de evenimente și acțiuni externe.

În mod distinct, în cadrul riscurilor operaționale, societatea acordă o atenție deosebită riscurilor aferente tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC), în contextul asigurării diligenței rezilienței operaționale digitale, prin măsuri de securitate cibernetică, control al accesului, monitorizare a sistemelor și planuri de continuitate a activității.

De asemenea, este gestionat în mod distinct riscul de spălare a banilor și finanțare a terorismului (SB/FT), prin aplicarea procedurilor de cunoaștere a clientelei, monitorizarea tranzacțiilor și respectarea obligațiilor de raportare, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Alte subcategorii ale riscului **operațional** includ riscul juridic, riscul aferent **răspunderii** profesionale, riscul de conformitate, riscul de model și riscul asociat **activităților** externalizate.

### 3.1.6. Riscul de durabilitate

Riscul legat de durabilitate înseamnă un eveniment sau o condiție de mediu socială sau de **governanță** care, dacă se produce, ar putea cauza un impact negativ semnificativ, efectiv sau potențial asupra valorii activelor, profitabilității sau situației bilanțiere sau asupra reputației fondului. Riscul de durabilitate se poate manifesta ca un risc propriu sau poate avea un impact și poate contribui semnificativ la alte categorii de riscuri, cum ar fi riscul de piață, riscul de lichiditate, riscul de credit și contrapartidă, riscul de emitent sau riscul operațional.

Pentru detalii privind expunerea **societății** la principalele riscuri, a se vedea Nota 4 “Administrarea riscurilor semnificative” din Situațiile financiare individuale la 31 decembrie 2025.

## 3.2. Managementul riscurilor companiei. Profilul de risc.

EVERGENT Investments stabilește, implementează și menține o politică de administrare a riscurilor adecvată și formalizată.

Obiectivul politicii de administrare a riscurilor este gestionarea prudentă a riscurilor astfel încât să se

**prevină** impactul negativ pe care factorii interni sau externi îl pot avea asupra **activității** companiei, ducând la nerealizarea scopurilor propuse, la producerea unor pierderi neplanificate sau necontrolate sau la producerea altor efecte negative.

Pentru a atinge acest obiectiv, cadrul de gestionare a riscurilor cuprinde proceduri de lucru detaliate cu privire la **identificarea, măsurarea, administrarea și monitorizarea riscurilor relevante la care compania noastră este sau poate fi expusă.**

Pentru fiecare risc relevant sunt stabiliți indicatori cantitativi, pentru care au fost setate limite de toleranță la risc și care sunt măsurati cu o periodicitate adecvată pentru a verifica încadrarea în apetitul la risc stabilit prin profilul de risc. Toate **investițiile** din portofoliu sunt verificate în prealabil din punct de vedere al conformității cu profilul de risc al companiei și al încadrării în limitele de deținere prevăzute de reglementările aplicabile.

Profilul de risc reprezintă ansamblul expunerilor EVERGENT Investments la riscuri reale și potențiale. La data de 31 decembrie 2025, **indicatorii de risc calculați se încadrează în limitele de toleranță, apetitul și profilul de risc aprobate de Consiliul de administrație.**

În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 **nu au fost sesizate depășiri ale limitelor de risc asumate prin profilul de risc.**

Profilul global de risc asumat de EVERGENT Investments este unul mediu, **corespunzător unui apetit la risc mediu.**

Tip risc	Nivel risc asumat	Nivel risc la 31.12.2025
Riscul de <b>piață</b>	Mediu	Mediu
Riscul de emitent	Mediu	<b>Scăzut</b>
Riscul de lichiditate	<b>Scăzut</b>	<b>Scăzut</b>
Riscul de credit și <b>contrapartidă</b>	Mediu	<b>Scăzut</b>
Riscul <b>operațional</b>	Mediu	Mediu
Riscul de durabilitate	Mediu	Mediu

Pentru a examina valabilitatea metodelor de măsurare a riscului care includ prognoze și estimări bazate pe modele, **utilizăm testări** ex post periodice. În cazul în care se **constată că** modelele **prezintă deficiențe**, EVERGENT Investments ia măsuri adecvate pentru îmbunătățirea acestora.

Testarea la stres și analiza scenariilor joacă un rol important în cadrul de gestionare al riscurilor. **Simulările de criză se efectuează cel puțin o dată pe an și ad-hoc, conform reglementărilor aplicabile și luând în considerare politica de investiții, profilul de risc și politica de dividend.**

EVERGENT Investments a elaborat simulările de criză anuale pentru data de referință 31 martie 2025, în cadrul **căroră** s-au derulat scenariile de aplicare a unor șocuri extreme pe active și, separat, pe pasivele Fondului, precum și scenariile combinate, atât pe active, cât și pe pasive, pentru a determina efectul general asupra valorii activelor și asupra lichidității Fondului.

EVERGENT a realizat și o simulare de criză ad-hoc la data de referință 31 martie 2025 pentru a evalua impactul potențial asupra activelor și lichidităților, în ipoteza menținerii volatilității pe piața de capital din România din prima parte a anului 2025. Analiza a avut în vedere atât incertitudinile externe, generate de contextul geopolitic și economic global (inclusiv escaladarea războiului tarifar inițiat de noua administrație americană), cât și riscurile interne, determinate de deteriorarea situației economico-financiare și de instabilitatea politică asociată alegerilor prezidențiale.

Simulările de criză reconfirmă faptul că elementele cheie ale Fondului îi permit să rămână suficient de lichid pentru îndeplinirea obligațiilor de plată, în circumstanțe normale și de criză.

Eficiența sistemului de management al riscurilor este evaluată semestrial de către Consiliul de administrație.

Activitățile de management risc derulate în perioada de raportare s-au realizat conform Planului privind activitatea de administrare a riscurilor pentru anul 2025 aprobat de către Consiliul de administrație.

### 3.3. Încadrarea activelor administrate în limitele legale de deținere

Limitele legale de deținere pentru activele din portofoliul Fondului sunt definite în legislația aplicabilă, respectiv în Legea nr. 243/2019, Legea nr. 24/2017 și Legea nr. 126/2018.

La data de 31 decembrie 2025, activele din portofoliu se încadrează în limitele **prudențiale** legale. În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 nu s-au înregistrat **depășiri** ale limitelor **prudențiale** legale.

Expunerile mai mari de 10% pe instrumente emise de același emitent se înregistrează pentru Banca Transilvania SA și OMV Petrom, care sunt atent urmărite prin mecanisme de monitorizare zilnică a deținerilor. Aceste dețineri reprezintă împreună o expunere de 59,88% din total active, fără să depășească limita maximă de 80% din total active.

### 3.4. Efectul de levier

La 31 decembrie 2025, activele nete se **cifrează** la valoarea de 3.592.823.727 lei. Politica companiei permite angajarea unui nivel al levierului de maxim **două** ori valoarea activului net.

La data de 31 decembrie 2025, portofoliul administrat include active dobândite prin utilizarea efectului de levier, respectiv **acțiuni** cotate ce au fost **achiziționate** din împrumuturi bancare. Nivelul levierului determinat prin cele **două** metode stabilite prin **reglementările** în vigoare este prezentat în tabelul următor.

Tip <b>metodă</b>	Valoarea expunerii (lei)	Nivel levier	Limita <b>internă</b> nivel levier
Metoda <b>brută</b>	3.675.136.796	1,0229 (sau 102,29%)	2
Metoda angajamentului	3.691.017.085	1,0273 (sau 102,73)	

În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 nu au fost sesizate **depășiri** ale nivelului levierului asumat. În aceeași perioadă nu s-au desfășurat operațiuni de finanțare prin instrumente financiare (SFT) și nu au fost realizate tranzacții cu instrumente de tip *total return swap* (TRS), așa cum sunt definite în Regulamentul (UE) nr. 2365/2015.

## 4. Acțiunea EVER

Număr acțiuni: 890.828.592  
 Valoarea nominală: 0,1 lei  
 Capital social: 89.082.859,2 lei  
 Capitalizare (31.12.2025): 2.467.595.200 lei  
 (484 milioane euro)

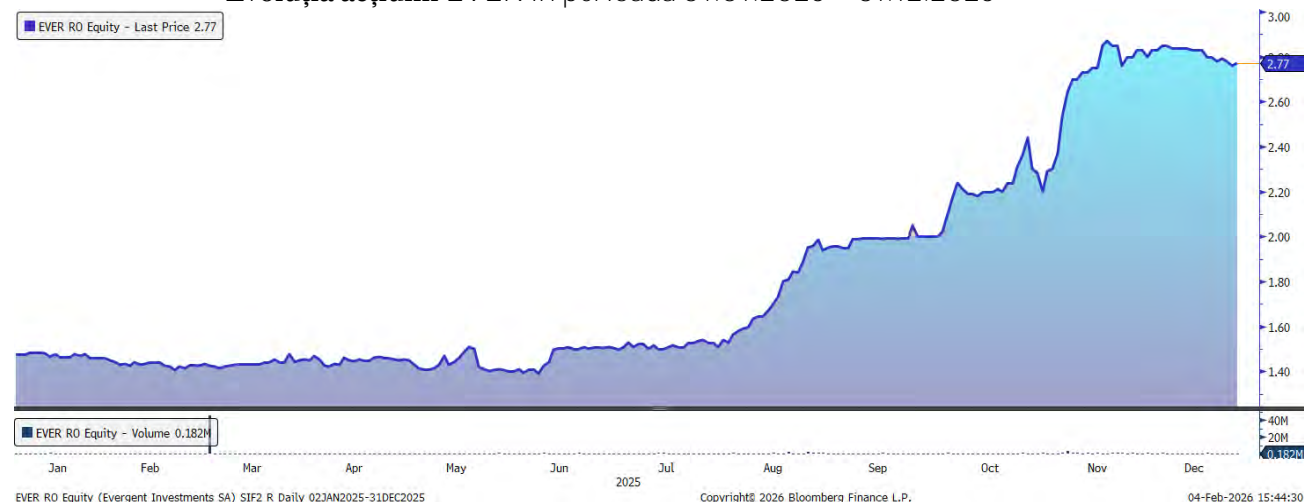
Preț: 2,77 lei, EPS\*: 0,424 lei; PER\*: 6,53; DY: 4,87%

\* Notă: indicatorii EPS și PER au fost calculați luând în considerare rezultatul net, în suma de 377,73 milioane de lei, compus din 257,64 milioane de lei profit net și 120,9 milioane de lei câștig net din vânzarea activelor reflectat în rezultatul raportat – tratament contabil conform IFRS 9.

Piața pe care se tranzacționează acțiunea EVER: Bursa de Valori București, categoria Premium, începând cu data de 01 noiembrie 1999. Se tranzacționează sub simbolul EVER începând cu data de 28 martie 2021.

Evidența acțiunilor și acționarilor este ținută, în condițiile legii, de către Depozitarul Central SA.

## Evoluția acțiunii EVER în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025



Randamente: acțiunea EVER, VUAN EVER, BET-FI

Randamente Decembrie 2025 (%)	Acțiunea EVER	BET-FI	VUAN EVER
1 lună	-1,07	0,41	0,95
3 luni	38,50	20,04	6,86
6 luni	83,44	48,97	17,45
12 luni	88,44	46,11	24,68

Analiza de risc (1Y, serii zilnice): acțiunea EVER/BET-FI

Indicator	Acțiunea EVER	BET-FI
Volatilitate anualizată (%)*	21,92	13,58
Beta**	0,97	1,00

Notă: Serile de prețuri istorice luate în calculul indicatorilor de randament/risc sunt ajustate cu evenimentele corporative ale emitenților.

\* Volatilitate (12L) = volatilitate anualizată

\*\* Beta = sensibilitate preț la mișcările pieței

## 4.1. Politica de dividend

EVERGENT Investments își propune să ofere acționarilor săi o rentabilitate a dividendelor competitivă pe piața de capital. Prin mixul optim între politica predictibilă de dividend și programele de răscumpărare, Compania returnează valoare acționarilor atât pe termen lung, cât și pe termen scurt.

Ratele de distribuire a dividendelor din ultimii ani demonstrează atât predictibilitatea acordării de dividende acționarilor pe o bază consistentă, cât și soliditatea fluxurilor de numerar ale companiei, ambele reliefând o poziție financiară puternică în industrie.

EVERGENT Investments a informat acționarii că începe plata dividendelor aferente anului 2024, prin comunicatul din 22 mai 2025, în conformitate cu Hotărârea Adunării generale a acționarilor nr. 4 din 29 aprilie 2025, astfel:

- ✓ Dividendul brut pe acțiune este de 0,11 lei, sumă din care se va reține la sursă impozitul pe dividende, iar comisioanele aferente plății vor fi suportate din valoarea dividendului net;
- ✓ Data plății este 13 iunie 2025;
- ✓ Acționarii îndreptățiți să primească dividendele aferente anului 2024 sunt cei înregistrați în registrul consolidat al acționarilor la data de 23 mai 2025 - Data de înregistrare. În cazul acționarilor decedați, dividendele urmează a se plăti la solicitarea unuia dintre succesori, numai după efectuarea de către Depozitarul Central București a transferului acțiunilor pe numele moștenitorilor.

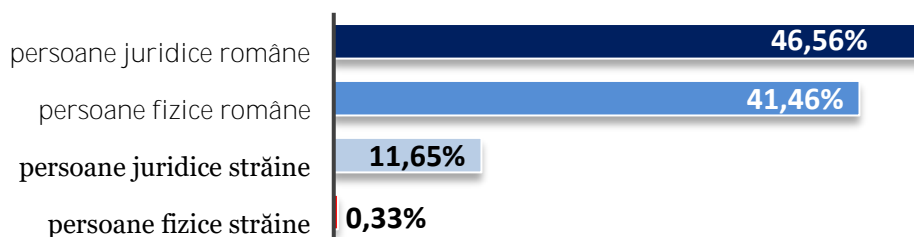
Plata dividendelor

Plăți dividende la 31.12.2025	Dividend aferent anului 2022	Dividend aferent anului 2023	Dividend aferent anului 2024
Dividend brut (lei/act)	0,09	0,09	0,11
Total de plată (lei)	82.695.517	81.694.796	97.759.147,2
Total plătit (lei)	61.721.911	60.372.502	68.529.869

Dividendele aferente anului 2021, neridicate până la 10 iunie 2025, în sumă totală de 15.208.876,31 lei, s-au prescris în temeiul legii și conform hotărârii nr. 7 a AGOA EVERGENT Investments din 29 aprilie 2025.

În data de 18 decembrie 2025 acționarii au aprobat și distribuția unui dividend din rezervele constituite din profitul net al anilor precedenți, cu valoare brută de 0,135 lei/acțiune, având data de înregistrare 3 iunie 2026 (ex-date 2 iunie 2026) și data plății 17 iunie 2026, cu motivația prezentată în materialul AGA.

Structura acționariatului la data de 31 decembrie 2025



Total acționari: 5.735.365

#### 4.2. Achiziția propriilor acțiuni

- 4.2.1. EVERGENT Investments a informat investitorii, prin raportul curent publicat în data de 12 iunie 2025, că a depus la Autoritatea de Supraveghere Financiară documentul de ofertă publică de cumpărare a acțiunilor emise de companie. Demersul a avut în vedere implementarea Hotărârii Adunării generale extraordinare a acționarilor nr. 2 din 29 aprilie 2025, prin care a fost aprobată derularea unui program de răscumpărare prin ofertă publică, în vederea reducerii capitalului social prin anularea acțiunilor.
- 4.2.2. Prin decizia Autorității de Supraveghere Financiară nr. 640 din 10 iulie 2025 (Decizie ASF nr. 640/10.07.2025), a fost aprobat documentul de ofertă publică privind achiziția propriilor acțiuni. Oferta publică derulată în perioada 16 - 29 iulie 2025 a avut ca obiect răscumpărarea a 26.724.858 de acțiuni, **reprezentând 3% din capitalul social. Operațiunea s-a încheiat cu succes prin tranzacția din data de 30 iulie 2025 (Notificare rezultate ofertă publică).** Indicele de alocare stabilit în cadrul ofertei a fost 0.3125959161. În cadrul ofertei au fost depuse **85.493.305 de acțiuni, reprezentând 9,60% din capitalul social. Au fost cumpărate 26.724.858 de acțiuni. Valoarea totală a tranzacției** a fost de 40.889.032,74 de lei.
- 4.2.3. Conform Hotărârii Consiliului de administrație nr. 1 din 12 august 2025, în vederea implementării Hotărârii Adunării generale extraordinare a acționarilor nr. 2 din 29 aprilie 2025, a fost inițiată operațiunea de răscumpărare a unui număr de 13.006.097 de acțiuni, la prețul maxim de 2 lei/acțiune, în perioada 14 august - 22 decembrie 2025.
- 4.2.4. Adunarea generală extraordinară a acționarilor din 29 octombrie 2025 a aprobat prin Hotărârea nr. 4 **modificarea prețului maxim de răscumpărare per acțiune de la 2 lei/acțiune la 3 lei/acțiune. Operațiunea a fost continuată la preț de piață și în condițiile aprobate prin Hotărârea AGEA nr. 2** din 29 aprilie 2025.

Operațiunea de răscumpărare a celor 13.006.097 de acțiuni a fost încheiată cu succes în data de 17 decembrie 2025. Au fost **răscumpărate 13.006.097 de acțiuni**, reprezentând 1,46% din capitalul social, la un **preț mediu de răscumpărare de 2,5549 lei/acțiune. Valoarea acțiunilor răscumpărate** a fost de 33.228.740,22 de lei. **Răscumpărarea s-a realizat prin BT Capital Partners, în vederea respectării obligațiilor legale provenite din programele de tip “stock option plan”.**

- 4.2.5. Adunarea generală extraordinară a acționarilor din data de 29 octombrie 2025 a adoptat Hotărârea nr. 2, prin care a aprobat o **operațiune de răscumpărare a unui număr maxim de 43.300.000 de acțiuni proprii, cu respectarea prevederilor legale aplicabile și întrunind următoarele caracteristici principale:**
- a) **Compania va răscumpăra acțiuni atât în scopul reducerii capitalului social prin anularea acțiunilor, cât și pentru îndeplinirea obligațiilor legale de decontare în instrumente financiare în cadrul unor programe de tip „stock option plan” (SOP) pentru distribuirea de acțiuni către angajați, administratori și directori ai Companiei.**
  - b) **Răscumpărarea acțiunilor până la un număr maxim de 43.300.000 de acțiuni urmează a se realiza în cadrul pieței unde acțiunile sunt listate și/sau prin desfășurarea de oferte publice de cumpărare, astfel:**
    - i. **maxim 26.000.000 de acțiuni, reprezentând 2,92% din capitalul social, vor fi răscumpărate în scopul reducerii capitalului social prin anularea acțiunilor;**

- ii. maxim 17.300.000 de **acțiuni, reprezentând 1,94% din capitalul social**, vor fi răsкупărate pentru SOP.
- c) **Prețul minim pe acțiune: prețul de piață de la BVB din momentul efectuării achiziției.**
- d) **Prețul maxim pe acțiune: 3 lei.**
- e) **Operațiunea de răsкупărare se va desfășura în cursul exercițiului financiar 2026, cu respectarea art. 1031 din Legea nr. 31/1990 privind societățile.**
- f) **Implementarea operațiunii de răsкупărare se va face din surse proprii ale Societății, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.**

#### 4.2.6. Diminuarea capitalului social

Adunarea generală extraordinară a acționarilor EVERGENT Investments din 20 ianuarie 2025 a adoptat Hotărârea nr. 2 privind reducerea capitalului social de la 90.902.859,2 lei la 89.082.859,2 lei, respectiv cu suma de 1.820.000 de lei, ca urmare a anulării unui număr de 18.200.000 de acțiuni proprii dobândite de Companie și modificarea Actului constitutiv (Raport curent publicat în data de 20 ianuarie 2025).

Pe cale de consecință, Autoritatea de Supraveghere Financiară a emis, la data de 11 iunie 2025, Certificatul de Înregistrare a Instrumentelor Financiare nr. AC-5260-5 aferent reducerii capitalului social al Companiei (Raport curent publicat în data de 12.06.2025). Depozitarul Central a înregistrat la data de 13 iunie 2025 diminuarea capitalului social în registrul Companiei (Informare Depozitarul Central publicată în data de 13 iunie 2025).

Adunarea generală extraordinară a acționarilor EVERGENT Investments din 29 octombrie 2025 a adoptat Hotărârea nr. 3 privind aprobarea reducerii capitalului social al EVERGENT Investments SA de la 89.082.859,2 lei la 86.410.373,4 lei, respectiv cu suma de 2.672.485,8 lei, ca urmare a **anulării unui număr de 26.724.858 de acțiuni proprii dobândite de către Companie și modificarea Actului constitutiv.**

## 5. Conducerea companiei

## 5.1. Lista administratorilor

5.1.1. CV (nume, prenume, vârstă, calificarea, **experiența profesională, funcția și vechimea în funcție**)

Nr	Nume Prenume	Vârstă	Calificare	Experiența profesională	Funcția actuală în EVERGENT Investments	Vechime în funcție
1	<b>Doroș</b> Liviu - Claudiu	56	Studii superioare MBA - Management și Administrarea Afacerilor Economist. Specializarea Economia serviciilor <b>Specializări Piața</b> de capital: • Consultant de <b>investiții</b> Specialist în <b>analiză tehnică și</b> strategii de <b>tranzacționare</b> • Agent pentru servicii de <b>investiții</b> financiare • Managementul proiectelor • Control intern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Economist</li> <li>• Brokeraj</li> <li>• Management SC</li> <li>• <b>Consultanță</b></li> <li>• Administrare active</li> </ul>	<b>Președinte</b> CA	Membru CA 2006 - prezent
2	Radu Octavian Claudiu	64	• FernUniversitaet Hagen – Betriebswirtschaftlehre • Studii de <b>licență - licențiat</b> în economie - Academia de Studii Economice <b>București</b> – Facultatea de <b>Comerț</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultant în afaceri</li> <li>• Marketing</li> <li>• Management</li> </ul>	Vicepreședinte <b>CA și</b> <b>Președinte</b> Comitet de audit	Membru CA 2013 - prezent
3	<b>Ciorcilă</b> Horia	62	• Institutul Politehnic Cluj Napoca. <b>Facultatea de Electronică.</b> <b>specializarea Automatizări și</b> Calculatoare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Președinte</b> al CA – Banca Transilvania</li> <li>• Membru CA BT Asset Management SAI</li> </ul>	Membru CA <b>și Președinte</b> Comitet de <b>investiții</b>	Membru CA 2013 - prezent
4	Mc Cann Teodor Bogdan	43	• Universitatea Nicolae Titulescu din <b>București, Facultatea de drept –</b> <b>studii superioare universitare și post-</b> <b>universitare (Licență și Master)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avocat asociat (partener)</li> <li>• Consilier</li> </ul>	Membru CA	Membru CA 2025 - prezent
5	<b>Cataramă</b> Delia Florina	47	• <b>Academia de Științe Economice,</b> <b>Facultatea de Finanțe, Asigurări,</b> <b>Bănci și Burse de Valori</b> • Doctor în economie • Expert contabil • Consultant fiscal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conferențiar</b> universitar</li> <li>• Tax Partner</li> <li>• Management</li> </ul>	Membru CA <b>și Președinte</b> Comitet de audit	Membru CA 2025 - prezent

5.1.2. Autorizarea Consiliului de **administrație** al EVERGENT Investments

**Componența Consiliului de administrație prezentată mai sus a fost aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 2/28.10.2024 pentru mandatul 6 aprilie 2025 – 6 aprilie 2029 și autorizată de către ASF (Autorizația nr. 30/27.03.2025).  
(Raport curent din 07.04.2025)**

Comitetele consultative ale Consiliului de **administrație** (**Hotărâre CA din 6 aprilie 2025**):

- *Comitetul de nominalizare – remunerare* este format din 3 membri, respectiv:
  1. Octavian Claudiu Radu – **Președinte** - administrator neexecutiv;
  2. Delia Florina **Cataramă** – membru - administrator neexecutiv și independent;
  3. Teodor Bogdan Mc Cann – membru - administrator neexecutiv și independent.
- *Comitetul de audit* este format din 3 membri, respectiv:
  1. Delia Florina **Cataramă** – **Președinte** - administrator neexecutiv și independent ;
  2. Octavian Claudiu Radu – – membru - administrator neexecutiv;
  3. Teodor Bogdan Mc Cann – membru - administrator neexecutiv și independent.
- *Comitetul de investiții* este format din 3 membri, respectiv:
  1. Horia **Ciorcilă** – **Președinte** - administrator neexecutiv;
  2. Octavian Claudiu Radu – membru - administrator neexecutiv;
  3. Teodor Bogdan Mc Cann – membru - administrator neexecutiv și independent.

Calitatea de administratori neexecutivi pentru membrii Comitetelor **consultative asigură îndeplinirea condițiilor prevăzute de Codul de governanță corporativă al EVERGENT Investments, aliniat la cerințele Codului Bursii de Valori București.**

5.1.3. Orice acord, **înțelegere** sau **legătură** de familie între administratorul respectiv și o **altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator** – nu este cazul.5.1.4. Participarea administratorilor la capitalul companiei (**dețineri** directe și indirecte la 31 decembrie 2025)

Nr. crt.	Nume	Prenume	Dețineri 31.12.2025	% CS
1	<b>Doroș</b>	Liviu Claudiu	2.872.497	0,32
2	Radu	Octavian Claudiu	0	0,00
3	<b>Ciorcilă</b>	Horia	7.661.634	0,84
4	Mc Cann	Teodor Bogdan	0	0,00
5	<b>Cataramă</b>	Delia Florina	0	0,00

## 5.2. Lista persoanelor afiliate companiei.

**EVERGENT Investments este afiliată cu următoarele companii** la 31 decembrie 2025:

Filiale:

Nr.	Denumire <b>filială</b>	Deținere EVERGENT Investments	Pondere în total active* % 31.12.2025	Tip companie ( <b>închisă/ listată</b> )	Activitate
1	Everland SA	99,99	2,72	<b>Necotată</b>	Real estate
2	Ever Imo SA	99,99	2,58	<b>Necotată</b>	
3	A3 Snagov**	99,99	0,19	<b>Necotată</b>	
4	Mecanica <b>Ceahlău</b> SA	73,30	1,31	BVB-REGS (MECF)	Agricultură și mașini agricole
5	Agrointens SA	99,99	0,78	<b>Necotată</b>	
6	Ever Agribio SA	99,99	0,67	<b>Necotată</b>	
7	Casa SA	99,80	1,18	<b>Necotată</b>	Închiriere / sub-închiriere <b>spații și activități suport</b> pentru EVERGENT Investments
8	Visionalfa Investments SA	99,99	-	<b>Necotată</b>	Servicii financiare (suspendare <b>temporară a activității</b> )
	Total		100		

Compania deține o investiție într-o entitate asociată, Străulești Lac Alfa SA, cu un procent de 50%.

Tranzacțiile cu părțile afiliate în anul 2025 sunt prezentate în Nota 26 la Situațiile financiare individuale la 31 decembrie 2025 ale companiei.

### 5.3. Lista membrilor conducerii executive

**Componența conducerii EVERGENT Investments:** Iancu Cătălin Jianu Dan – Director general, Dolgoș Iulia Georgiana - Director general adjunct - **Autorizație ASF nr. 31/27.03.2025.**

5.3.1. **Conducerea executivă a companiei a fost aprobată prin Hotărârea CA nr. 5 din 6 aprilie 2025 și autorizată de către ASF (Autorizația nr. 31/27.03.2025) pentru un mandat de 4 ani, respectiv pentru perioada 6 aprilie 2025 – 6 aprilie 2029.**  
(Raport curent din 07.04.2025)

5.3.2. Termenul pentru care persoanele fac parte din conducerea **executivă** Directorii companiei au încheiat contracte de management pentru un mandat de 4 ani, respectiv pentru perioada 6 aprilie 2025 – 6 aprilie 2029.

5.3.3. **Orice acord, înțelegere sau legătură** de familie între persoanele respective **și o altă persoană datorită căreia** persoana **respectivă** a fost **numită** ca membru al conducerii executive – *nu este cazul.*

5.3.4. Participarea membrilor conducerii executive la capitalul companiei (**dețineri** directe și indirecte la 31 decembrie 2025)

Nr. crt.	Nume	Prenume	Dețineri 31.12.2025	% CS
1	Iancu	<b>Cătălin Jianu Dan</b>	5,785,914	0,65
2	<b>Dolgoș</b>	Iulia Georgiana	101,071	0,01

- 5.4. Pentru toate persoanele prezentate la **5.1. și 5.3.**, precizarea eventualelor litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate în ultimii 5 ani referitoare la activitatea acestora în **cadrul emitentului, precum și acelea care** privesc capacitatea respectivei persoane de a-și **îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului.**
- Doroș Liviu Claudiu – contestare în contencios administrativ a Decizia ASF nr. 931/2025, litigiul fiind **pe rolul Curții de apel București**;
  - Iancu Cătălin Jianu Dan – contestare în contencios administrativ a Decizia ASF nr. 932/2025 litigiul fiind **pe rolul Curții de apel București.**
- 5.5. Evaluarea persoanelor din structura de conducere  
Conform **“Politicii de evaluare a persoanelor din structura de conducere și a persoanelor care ocupă posturi cu funcții - cheie în cadrul EVERGENT Investments”** ([www.evergent.ro/despre noi](http://www.evergent.ro/despre-noi)) și a prevederilor statutare, Consiliul de administrație a realizat evaluarea anuală a eficienței Consiliului și a Comitetelor sale, precum și a performanței directorilor, pe baza criteriilor stabilite pentru monitorizarea rezultatelor activității conducerii executive și a companiei în ansamblu. Președintele Consiliului și Consiliul, în ansamblul său, au constatat că modul în care Consiliul își desfășoară activitatea a asigurat îndeplinirea responsabilităților acestuia.

Comitetele consultative însărcinate cu desfășurarea de investigații și cu elaborarea de recomandări pentru consiliu în domenii precum auditul (*Comitetul de audit*), remunerarea personalului (administratori, directori, angajați) sau nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere (*Comitetul de nominalizare – remunerare*), investițiile (*Comitetul de investiții*) au înaintat Consiliului recomandări la fiecare ședință pentru problemele aflate în sfera de competență (a se vedea *Codul de guvernare corporativă al EVERGENT Investments*) și au prezentat semestrial rapoarte asupra activității lor.

Consiliul de administrație a delegat conducerea companiei către Directorul general și Directorul general adjunct, care împreună formează Comitetul de direcție.

## 6. Auditul intern

Funcția de audit intern este separată și independentă față de alte funcții și activități ale EVERGENT Investments și ale filialelor sale. Compartimentul Audit intern este subordonat Consiliului de administrație. Auditori interni notificați ASF: Virginia Sofian, Gabriela Stelea, Rodica Grințescu.

Auditul intern este o activitate independentă de asigurare obiectivă și de consiliere, destinată să adauge valoare și să îmbunătățească operațiunile companiei și ale filialelor sale. Asistă compania în îndeplinirea obiectivelor sale printr-o abordare sistematică și metodică, care evaluează și îmbunătățește eficacitatea proceselor de management al riscului, control și guvernanta.

Activitatea de audit intern este realizată de către compartimentul Audit intern care este subordonat Consiliului de administrație, iar din punct de vedere administrativ este subordonat Directorului general adjunct. Prin poziționarea în organigramă, se asigură accesul direct și raportarea activității la nivelul Comitetului de audit și Consiliului de administrație, precum și independența necesară desfășurării activității de audit intern, în scopul evaluării obiective a eficacității proceselor/operațiunilor și formulării unor recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Funcția de audit intern:

- ✓ evaluează adecvarea și eficacitatea controalelor privind guvernanta, operațiunile și sistemele EVERGENT Investments;
- ✓ stabilește, implementează și menține un plan de audit pentru examinarea și evaluarea caracterului adecvat și a eficienței sistemelor, a mecanismelor de control intern și a procedurilor EVERGENT Investments și ale filialelor sale;
- ✓ emite recomandări pe baza rezultatelor activității desfășurate;
- ✓ verifică conformitatea cu recomandările emise;
- ✓ raportează aspectele ce țin de auditul intern.

Activitatea de audit intern s-a desfășurat în conformitate cu Standardele Globale de Audit Intern, conformitatea fiind susținută de rezultatele programului de asigurare și îmbunătățire a calității, care include evaluări interne și externe.

O dată la 5 ani, activitatea de audit intern este evaluată de un auditor calificat independent. Opinia auditorului a fost că activitatea de audit intern este în conformitate cu Standardele de Audit Intern, cel mai înalt grad de conformitate definit de IIA.

Activitatea de audit intern menține un plan multianual care cuprinde toate activitățile și procesele care pot fi auditate în cadrul EVERGENT Investments. Misiunile de audit intern incluse în Planul multianual sunt definite și selectate pe baza analizei riscurilor asociate activităților auditabile, în scopul prioritizării misiunilor de audit intern pe orizontul de previziune. Planul de audit intern este evaluat anual și este în concordanță cu obiectivele companiei.

Planul de audit intern și resursele necesare sunt avizate de Comitetul de audit și aprobate de Consiliul de administrație. De asemenea, sunt supuse avizării și aprobării modificărilor semnificative apărute ulterior. Planul este revizuit și adaptat, dacă este necesar, ca răspuns la schimbările în afaceri, riscuri, operațiuni, programe, sisteme și controale ale companiei și la prioritățile hotărâte de Consiliul de administrație sau conducere.

Pentru fiecare misiune de asigurare, este elaborat și documentat un program care ia în considerare:

- obiectivele activității care este revizuită și mijloacele prin care activitatea este controlată;
- riscurile semnificative legate de activitate și mijloacele prin care impactul potențial al

- **riscului este menținut la un nivel acceptabil;**
- **adecvarea și eficacitatea sistemelor de management și de control al riscurilor activității,** cu referire la cadrul de control;
- **oportunitățile de îmbunătățire semnificativă a sistemelor de management și control al riscurilor activității.**

Programul misiunii include aria de cuprindere, calendarul de desfășurare și alocarea resurselor. Obiectivele misiunii **reflectă** rezultatul **evaluării** riscurilor asociate **activităților** revizuite. De asemenea, la elaborarea obiectivelor misiunii se ia **în considerare probabilitatea existenței erorilor, neregularităților, neconformităților și a altor expuneri semnificative.**

Obiectivele generale ale auditului intern pentru anul 2025 au fost axate pe evaluarea **eficacității sistemului de management al riscurilor și a sistemului de controale implementate pe procese și activități.**

Astfel, cadrul de control intern al EVERGENT Investments este structurat pe trei niveluri:

- ✓ **funcțiile care dețin și gestionează** riscurile (managementul **operațional**) – linia I. Managementul operațional este responsabil pentru **menținerea unor controale interne eficiente și pentru executarea procedurilor de control zilnic;**
- ✓ **funcțiile de supraveghere a riscurilor (funcția de administrare a riscurilor și funcția de conformitate) – linia II.** Funcția de administrare a riscurilor asigură **gestionarea și controlul riscurilor identificate prin procese de evaluare specifice, iar funcția de conformitate asigură administrarea riscurilor de conformitate;**
- ✓ **funcția care asigură o examinare independentă asupra eficacității sistemului de management al riscului, control și guvernantă (funcția de audit intern) – linia III.** Funcția de audit intern **asigură evaluarea obiectivă și independentă a eficacității sistemului de management al riscului, sistemului de control intern și proceselor de guvernantă și de execuție, pentru sprijinirea realizării obiectivelor și emite recomandări pentru îmbunătățirea eficienței acestor activități.**

Misiunile de audit intern derulate de auditul intern în anul 2025, în baza planului de audit intern, au vizat **următoarele arii:**

- **activitatea de investiții și administrare a portofoliilor Energie-Industrial, Financiar-Bancar și SELL;**
- managementul riscurilor;
- **cheltuielile de sponsorizare și de mecenat;**
- **protecția datelor cu caracter personal;**
- activitatea de prevenire și combatere a **spălării banilor și finanțării terorismului;**
- sistemul de control intern al EVERGENT Investments;
- **cadrul intern de guvernantă și de gestionare a riscurilor TIC ale EVERGENT Investments;**
- activitatea filialei EVER IMO SA;
- activitatea filialei EVER Agribio;
- revizuirea cadrului procedural al companiei;
- **urmărirea progreselor înregistrate în implementarea recomandărilor de audit intern aflate în monitorizare;**
- verificarea unor aspecte de conformitate;
- participarea în cadrul comisiilor și grupurilor de lucru nominalizate de Consiliul de administrație sau directori, pentru implementarea unor proiecte și realizarea unor activități.

Alte **activități derulate de funcția de audit intern au vizat:**

- planificarea **strategică și anuală** a **activității** de audit intern;
- raportarea asupra **activității** de audit intern;
- implementarea și monitorizarea Planului de asigurare și îmbunătățire a **activității de audit intern, precum și raportarea cu privire la implementarea acestuia;**
- revizuirea și actualizarea cadrului intern de reglementare a **activității** de audit intern;
- dezvoltarea **profesională** a auditorilor interni;
- raportarea cu privire la stadiul **implementării recomandărilor** formulate de către auditorii interni, auditorul statutar și Comitetul de audit.

Au fost implementate măsuri adecvate pentru menținerea riscurilor la un nivel acceptabil.

Auditorii interni raportează direct Comitetului de audit și Consiliului de administrație constatările și propunerile sale privind îmbunătățirea semnificativă a controalelor interne.

În urma misiunilor de asigurare derulate în perioada de raportare, auditul intern a formulat **recomandări pentru îmbunătățirea proceselor**. În baza concluziilor și recomandărilor formulate de auditul intern, conducerea executivă a EVERGENT Investments și conducerea filialelor au adoptat măsuri corespunzătoare pentru gestionarea riscurilor identificate.

Auditorii interni au urmărit **progresele înregistrate în implementarea recomandărilor și au raportat conducerii executive cu privire la respectarea termenelor stabilite pentru implementare**. De asemenea, auditorii interni au urmărit stabilirea de măsuri de către structurile auditate pentru finalizarea implementării **recomandărilor**.

Nu au fost identificate situații în care conducerea să decidă să accepte un nivel de risc care depășește apetitul la risc sau toleranța la risc a companiei.

Funcția de audit intern raportează Directorilor, Comitetului de audit și Consiliului de administrație cu privire la scopul, autoritatea, responsabilitatea și performanța activității de audit intern în raport cu planul său și cu privire la conformitatea acestuia cu Standardele Globale de Audit Intern. Raportarea include aspectele semnificative privind riscurile și controlul, aspectele legate de guvernare și alte aspecte care necesită atenția conducerii executive și/sau a Consiliului de administrație.

## 7. Compartimentul Conformitate

EVERGENT Investments instituie și menține o funcție permanentă și eficace de verificare a conformității care este independentă și are următoarele responsabilități:

- a) monitorizează și evaluează periodic caracterul adecvat și eficacitatea măsurilor, a politicilor și a procedurilor stabilite în conformitate cu reglementările în vigoare, precum și a acțiunilor întreprinse pentru remedierea deficiențelor în materie de respectare de către companie a obligațiilor care îi revin.
- b) monitorizează și verifică cu regularitate aplicarea prevederilor legale incidente activității EVERGENT Investments, a reglementărilor și procedurilor interne și acționează conform competențelor sale pentru a preveni și propune măsuri pentru remedierea oricărei situații de încălcare a legilor, reglementărilor în vigoare incidente pieței de capital sau a reglementărilor și procedurilor interne ale EVERGENT Investments de către EVERGENT Investments sau de către angajații acesteia. Urmărește implementarea propunerilor și recomandărilor.
- c) consiliază și asistă persoanele relevante pentru respectarea de către EVERGENT Investments a obligațiilor care îi revin în temeiul legislației pieței de capital incidente.

Ofițer de conformitate autorizat ASF: Gabriel Lupașcu – nr. Registru ASF - PFR14RCCO/040020 31.03.2022

Activitatea de control intern s-a realizat preponderent prin controlul permanent, cu caracter proactiv, exercitat prin supravegherea și monitorizarea continuă a activităților ce intră în sfera controlului intern, în vederea prevenirii apariției situațiilor de neconformitate legală și internă, pentru creșterea eficienței funcției de control intern. Principalele activități ale Compartimentului de Conformitate pentru anul 2025 sunt specifice activității EVERGENT Investments ca AFIA (autorizația nr. 20/23.01.2018), definite de art. 51 al Legii nr. 74/2015 privind administratorii de fonduri de investiții alternative și sunt aprobate de Consiliul de administrație în cadrul Planului anual de investigații 2025.

Cu precizarea că toate obiectivele stabilite prin planul de investigații au fost îndeplinite, activitatea a constat, în principal, în derularea următoarelor acțiuni de control privind respectarea reglementărilor incidente activității EVERGENT Investment, în calitatea tripartită de AFIA, FIA și emitent:

## 1. Stadiul conformării cu normele legale privind:

- ✓ *Administratorii de Fonduri de Investiții Alternative*, prin „Verificarea respectării Politicii și procedurii de evaluare a persoanelor din structura de conducere și a persoanelor care ocupă posturi cu funcții-cheie în cadrul EVERGENT Investments SA”, inclusiv efectuarea evaluării adecvării anuale a personalului menționat.
- ✓ *Emitenții de instrumente financiare*, prin verificarea, în principal, a convocatorului, materialelor și informațiilor prezentate acționarilor.

## 2. Condițiile care au stat la baza autorizării/avizării și a condițiilor de funcționare prevăzute la art. 2, 4 și 6-10 din Legea nr. 74/2015 (autorizarea EVERGENT Investments ca AFIA - autorizația ASF nr. 20/23.01.2018) și a modificărilor ulterioare - a continuat procesul de revizuire a cadrului intern procedural și s-a notificat ASF.

Concluzie: *nu s-au constatat neconformități.*

3. Regulile prudențiale prevăzute la art. 12 din Legea nr. 74/2015 - *nu s-au constatat neconformități.*

## 4. Politicile de remunerare prevăzute la art. 13 din Legea nr. 74/2015

S-a verificat respectarea:

- Politicii de remunerare la nivel de Grup, inclusiv în cadrul AGA de bilanț de la filiale.

Concluzie: *nu s-au constatat neconformități.*

5. **Prevederile art. 14 din Legea nr. 74/2015 privind identificarea, prevenirea, gestionarea și monitorizarea situațiilor menționate la art. 30-37 din Reg UE nr. 231/2013 generatoare de conflicte de interese - Situațiile potențiale de conflict de interese, aferente tipurilor de conflicte de interese identificate în activitatea EVERGENT Investments și Grupului EVERGENT Investments, au fost gestionate conform regulilor stabilite.**

Au fost declarate și gestionate conform **măsurilor** reglementate.

- **Salariații care sunt în compartimentele de administrare a portofoliului, care fundamentează notele investiționale și care au calitatea de administrator la compania analizată - neimplicarea persoanei aflate în conflict de interese la analiza și fundamentarea propunerilor EVERGENT Investments.**

Concluzie: *nu a fost înregistrat niciun conflict consumat.*

6. **Prevederile art. 18 din Legea nr. 74/2015, alin. (1), (3)-(9), (11), (12) privind evaluarea activelor FIA - S-a avizat activul net lunar, care include și verificarea modului de evaluare a activelor deținute.**

Concluzie: *nu au fost constatate încălcări ale prevederilor legale.*

7. **Prevederile art. 19 din Legea nr. 74/2015 privind delegarea **activității** de administrare a portofoliului colectiv sau de administrare a riscului - nu a fost cazul.**

8. **Prevederile art. 20 din Legea nr. 74/2015, alin. (1)-(11) referitoare la acordul dintre depozitar și AFIA - nu a fost cazul.**

9. **Obligațiile de transparență și de raportare prevăzute la art. 21 și 23, respectiv a celor de transparență prevăzute la art. 22 din Legea nr. 74/2015.**

**Toate raportările obligatorii și comunicatele publice, conform bunelor practici instituite prin propriul Cod de Guvernanță corporativă, au fost avizate de Compartimentul de Conformitate din punct de vedere al respectării termenului legal și al conținutului raportării. Pagina web este actualizată permanent, în română și engleză, odată cu comunicarea informațiilor către public.**

Concluzie: *Verificare prealabilă în totalitate - nu au fost constatate neconformități.*

10. **Obligațiile ce revin AFIA ca urmare a obținerii controlului asupra unor societăți necotate și a unor emitenți prevăzute la art. 25-29 din Legea nr. 74/2015.**

- a) Sunt incluse informații privind activitatea filialelor în **conținutul** actualului raport.

Concluzie: *Verificare prealabilă în totalitate - nu au fost constatate neconformități.*

11. **Respectarea reglementărilor UE (MAD, MAR) privind abuzul de piață (informații privilegiate, tranzacții personale).**

- a) S-a asigurat informarea tuturor persoanelor cu acces la informații privilegiate privind perioadele închise și **interdicția pentru tranzacționare a acțiunilor EVER, conform calendarului de raportare financiară publicat și s-a verificat situația ex-post, conform procedurii interne.** Concluzie: *nu au fost constatate neconformități.*

- b) S-au comunicat **restricțiile de tranzacții personale cu acțiuni EVER** pentru anumite categorii de persoane, conform prevederilor art. 55 alin (2) și art. 58 alin (6) din Regulamentul ASF nr. 5/2018.

Concluzie: *informațiile privilegiate legate de convocarea AGA și de prezentarea situațiilor financiare au fost gestionate corespunzător.*

12. Gestionarea **petițiilor** privind activitatea EVERGENT Investments pe **piața** de capital
- au fost efectuate **raportările** conform Reg. ASF nr. 9/2015.
  - Nu au fost înregistrate **petiții** în cursul anului 2025.
- Concluzie: *nu au fost constatate **neconformități**.*
13. Verificarea **respectării** Normei nr. 33/2017 privind organizarea **activității de arhivă** la **entitățile** autorizate/avizate, reglementate și supravegheate de **către** ASF - în mod curent, în procesul de **avizare a unor documente interne/operațiuni**, se verifică **incidental și ad-hoc existența și păstrarea evidențelor și înregistrărilor documentelor în format letric și electronic.**
- Concluzie: *nu au fost constatate **neconformități**.*
14. Modul de respectare a procedurilor interne - **Verificarea respectării procedurilor interne** s-a referit în principal la:
- a) Viza de conformitate **internă** pentru note **investiționale**.
  - b) proceduri de lucru, **fișe** de post din punct de vedere al **respectării și reflectării prevederilor legale și a reglementărilor interne.**
- Concluzie: *din **verificările** efectuate, nu au fost constatate **neconformități**.*
15. Conformitatea investirii activelor administrate cu **reglementările pieței** de capital, a regulilor și procedurilor interne și a actului constitutiv - au fost emise vize de conformitate **internă** pentru **note investiționale.**
- Concluzie: *nu au fost constatate **încălcări** ale prevederilor legale și ale **reglementărilor interne**.*
16. Respectarea procedurilor interne privind **“Supravegherea punerii în aplicare a sancțiunilor internaționale pe piața de capital”**
- **Monitorizare și comunicare către ASF, dacă este cazul, dacă persoanele vizate de măsurile restrictive impuse la nivel internațional se regăsesc în structura acționariatului EVERGENT Investments SA sau dacă au impact asupra activității sau asupra strategiei și politicii investiționale a Companiei.** Nu a fost identificată nicio situație de neconformitate.
  - *monitorizare secțiune site asfromania.ro și efectuarea de **informări și instruirii către structura de conducere și angajați.***
17. Realizarea informării EVERGENT Investments, a structurii de conducere și a angajaților cu privire la regimul juridic aplicabil pieței de capital, inclusiv privind proiectele normelor în consultare publică.

## 8. Activitatea de **asistență, consultanță și reprezentare juridică**

Activitatea desfășurată în cadrul Serviciului juridic are un rol esențial în protejarea și promovarea intereselor legale ale Companiei. În acest sens, se urmărește identificarea celor mai adecvate soluții juridice, prin elaborarea și aplicarea unor strategii temeinic fundamentate, valorificând jurisprudența relevantă și bunele practici în domeniu.

Totodată, activitatea este realizată cu respectarea strictă a termenelor legale și procedurale, fiind prioritare atât eficiența în gestionarea cauzelor, cât și asigurarea conformității permanente cu cadrul normativ aplicabil.

### 8.1. Reprezentarea legală

În 2025, activitatea de asistență și reprezentare juridică s-a concentrat pe formularea și depunerea la timp a apărărilor necesare în cele 462 de litigii înregistrate în evidențele specifice, precum și pe promovarea căilor de atac în litigiile soluționate acolo unde hotărârile nu erau favorabile companiei.

**Situația sintetică a litigiilor (detalii în Anexa 3)**

- Litigii în care compania are calitatea de reclamant: 308 dosare, din care 257 de dosare sunt litigii pe rol în diferite stadii procesuale, iar 51 de dosare sunt finalizate.
- Litigii în care compania are calitatea de pârât: 154 de dosare, din care 106 dosare sunt litigii pe rol în diferite stadii procesuale, iar 48 de dosare sunt finalizate.

Serviciul juridic a efectuat perseverent demersuri pentru implementarea pentru recuperarea sumelor executate în mod nelegal de AAAS, **a intensificat demersurile de urmărire a debitorului și a reușit** recuperarea sumei de 426.691,44 lei în diferite dosare de executare.

În continuare, procesul de recuperare **al creanței în cuantum de 63.426.398,20 lei este lent și îngreunat din cauza stării de incapacitate de plată a AAAS și a lipsei de transparență cu privire la activitatea desfășurată.**

**Precizăm că, din totalul de 462 de dosare înregistrate la 31 decembrie 2025, 423 sunt în contradictoriu cu AAAS și/sau Statul Român.**

Astfel, sunt înregistrate: 112 dosare de executare, 5 dosare în contradictoriu cu Statul Român, 101 dosare de validare poprire, 147 de **dosare având ca obiect contestații la executare și 58 de dosare având ca obiect plângeri împotriva încheierilor de Carte funciară (conexe activului dat în plată de către Fortus către AAAS).**

S-a asigurat asistența și reprezentarea juridică în litigiile pe care EVERGENT le derulează în contradictoriu cu diverse societăți din portofoliu privind anularea unor hotărâri AGA nelegale, cât și în dosarele în care compania are calitatea de pârât.

### 8.2. Consultanță juridică

Serviciul juridic este responsabil pentru furnizarea de consultanță juridică și pentru apărarea intereselor companiei. În acest scop, serviciul este consultat și oferă consultanță în toate domeniile de activitate ale Companiei și/sau filialelor din cadrul Grupului pentru diverse operațiuni, precum: proiecte **investiționale**, revizuirii propuneri legislative, **tranzacții, operațiuni corporative, contracte.**

La finele anului 2025, activitatea de consultanță juridică evidențiază un număr de 31 de dosare de consultanță și un număr total de 335 de avize de legalitate pe diverse acte juridice, precum contracte, acte **adiționale**, decizii, mandate, acorduri. Astfel, serviciul și-a atins obiectivul de a **menține** un nivel ridicat de răspunsuri privind avizele de legalitate, la termenele limită stabilite.

Principalele documente și **operațiuni** efectuate în cadrul **activității** de **consultanță juridică** și acordare a avizelor de activitate se referă la:

- ✓ Revizuirea și avizarea documentelor aferente adunărilor generale ale acționarilor EVERGENT Investments desfășurate în cursul anului 2025;
- ✓ Consultanță juridică și aviz cu privire la toate mandatele eliberate în cadrul adunărilor generale ale acționarilor desfășurate de filialele din Grupul EVERGENT;
- ✓ Avizarea documentelor în cadrul Ofertei publice de cumpărare derulată pe parcursul anului 2025;
- ✓ Avize și elaborare opinii solicitate de compartimentele EVERGENT cu privire la aplicarea cadrului legal;
- ✓ Operațiuni la Registrul Comerțului, inclusiv consultanță la nivel de Grup pe aspecte ce au vizat efectuarea unor mențiuni sau înregistrări.
- ✓ Formularea de propuneri și emiterea avizului de legalitate în operațiunile corporative și/sau tranzacțiile desfășurate de Companie în anul 2025, cu accent în zona de Private equity.
- ✓ Asistență și consultanță în apărarea intereselor, exercitarea dreptului de vot și elaborarea de propuneri la documente elaborate cu privire la societățile aflate în Portofoliul Sell.
- ✓ Asistare și consultanță pentru întocmirea documentelor interne pe linie de resurse umane precum elaborarea Contractului colectiv de **muncă** conform negocierii dintre **părți** și înregistrarea acestuia conform prevederilor legale.
- ✓ Observații și propuneri legislative în diverse arii de interes.

## 9. Guvernanța corporativă

### Structura și modul de funcționare ale organelor de administrație și conducere

Adunarea generală a acționarilor – Adunarea generală a acționarilor (AGA) este organul suprem de deliberare și decizie, funcționând în conformitate cu prevederile legale în vigoare și ale Actului constitutiv al EVERGENT Investments. Adunările generale ordinare și extraordinare sunt convocate de către Consiliul de administrație în conformitate cu prevederile legale și statutare. Ședințele sunt consemnate de secretariatul ales de AGA. Adunarea generală a acționarilor adoptă hotărâri pe baza unor proiecte propuse de către Consiliul de administrație și/sau acționari. Hotărârile AGA, semnate de Președintele Consiliului de administrație, sunt raportate către ASF, BVB și făcute publice prin depunerea și menționarea acestora la Registrul Comerțului, publicarea în Monitorul Oficial al României partea a IV-a, afișare pe site-ul oficial. Hotărârile AGA sunt executorii (de imediată aplicare) din momentul adoptării lor dacă, din cuprinsul lor sau din dispoziții legale, nu este prevăzut un alt termen la care urmează să devină executorii. *(Detaliile sunt prezentate în anexa 1)*

Consiliul de administrație - Compania este administrată de către un Consiliu de administrație compus dintr-un număr de 5 membri, persoane fizice, aleși de Adunarea generală pe o perioadă de 4 ani, cu posibilitatea de a fi realeși. Membrii Consiliului de administrație sunt autorizați de ASF. Componența actuală a Consiliului de administrație este următoarea: Doroș Liviu Claudiu – președinte; Radu Octavian Claudiu – vicepreședinte; Ciorcilă Horia, Mc Cann Teodor Bogdan, Cataramă Delia Florina - a fost aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 2/28.10.2024, pentru mandatul 6 aprilie 2025 – 6 aprilie 2029 și autorizată de către ASF (Autorizația nr. 30/27.03.2025).

Comitetul de audit este un comitet permanent, independent de conducerea executivă a EVERGENT Investments, subordonat Consiliului de administrație. Comitetul de audit asistă Consiliul de administrație în îndeplinirea responsabilităților sale în domeniul raportării financiare, controlului intern, auditului intern și extern și managementului riscurilor.

- *Comitetul de audit* este format din 3 administratori, membri neexecutivi, respectiv:
  1. Delia Florina Cataramă – președinte, administrator independent;
  2. Octavian Claudiu Radu – membru;
  3. Teodor Bogdan Mc Cann – membru, administrator independent.

Comitetul de nominalizare și remunerare - este un comitet permanent, cu funcție consultativă, independent de conducerea executivă a EVERGENT Investments, subordonat Consiliului de administrație. Comitetul asistă Consiliul de administrație în îndeplinirea responsabilităților sale în domeniul nominalizării și remunerării membrilor pentru funcții de conducere.

- *Comitetul de nominalizare – remunerare* este format din 3 administratori, membri neexecutivi, respectiv:
  1. Octavian Claudiu Radu – președinte;
  2. Delia Florina Cataramă – membru, administrator independent;
  3. Teodor Bogdan Mc Cann – membru, administrator independent.

Comitetul de investiții - este un comitet permanent, cu funcție consultativă, independent de conducerea executivă a EVERGENT Investments SA, subordonat Consiliului de administrație.

Comitetul de investiții asistă și sprijină Consiliul de administrație în îndeplinirea responsabilităților

sale în domeniul elaborării strategiilor și politicilor investiționale, al implementării politicii de investiții, al analizei performanței portofoliului de instrumente financiare și al administrării riscurilor aferente.

- **Comitetul de investiții** este format din 3 administratori, membri neexecutivi, respectiv:
  1. **Horia Ciorcilă – președinte;**
  2. Octavian Claudiu Radu – membru;
  3. Teodor Bogdan Mc Cann – membru, administrator independent.

Conducerea executivă a companiei este asigurată, în conformitate cu prevederile Actului constitutiv, hotărârilor Consiliului de administrație și reglementărilor în vigoare, de către Directorul general și Directorul general adjunct, care au calitatea de directori ai companiei în sensul Legii nr. 31/1990 privind societățile. Directorii îndeplinesc condițiile legale pentru exercitarea funcțiilor, au o bună reputație și o experiență suficientă conform reglementărilor ASF, inclusiv în legătură cu strategiile de investiții urmărite de FIA administrate de AFIA. Componenta conducerii EVERGENT Investments: Iancu Cătălin Jianu Dan- Director general, Dolgoș Iulia Georgiana – Director general adjunct - Autorizația ASF nr. 31/27.03.2025.

### Comitetul de direcție

Directorul general și Directorul general adjunct alcătuiesc Comitetul de direcție și conduc în mod efectiv activitatea companiei în limitele competențelor delegate.

Fiecare director al companiei coordonează activitatea zilnică a unor compartimente conform organigramei și adoptă decizii individuale pe ariile specifice de activitate, iar împreună adoptă decizii în cadrul Comitetului de direcție, în aplicarea cerintelor legale ca directorii să asigure conducerea efectivă a companiei.

În acest sens, Comitetul de direcție adoptă decizii privind:

- ✓ implementarea strategiei de **investiții stabilită** de Consiliul de **administrație**;
- ✓ implementarea **hotărârilor** Consiliului de **administrație** care **vizează competențele** delegate;
- ✓ **problematica ce intră în sfera de competență** a Consiliului de administrație și care urmează a fi supusă dezbaterii și aprobării acestuia, care vizează atribuțiile delegate;
- ✓ probleme care, prin anvergura lor, pot impacta toate liniile de **activități** (business, suport, conformitate);
- ✓ probleme care, în vederea adoptării unei decizii, necesită înțelegerea completă și armonizarea aspectelor de business și conformitate;
- ✓ aprobarea procedurilor specifice compartimentelor companiei.

Comitetul de direcție prezintă în ședințele Consiliului de administrație deciziile adoptate și situația operațiunilor aflate în derulare, cu întocmirea unor rapoarte periodice asupra activității lor.

Raportul anual al administratorilor este însoțit de:

- ✓ **Declarația** privind aplicarea principiilor de **governanță corporativă** în conformitate cu prevederile *Regulamentului ASF nr. 2/2016 privind aplicarea principiilor de governanță corporativă de către entitățile autorizate, reglementate și supravegheate de ASF* (Anexa 5);
- ✓ **Declarația** privind respectarea principiilor de **governanță corporativă** stipulate în *Codul de governanță corporativă al Bursei de Valori București* (Anexa 6).

Documentele enumerate sunt postate pe site-ul [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro)

## 9.1. Relația cu investitorii

EVERGENT Investments a menținut în 2025 un dialog permanent și transparent cu acționarii și investitorii prin canalele sale de comunicare.

### 1. Raportările obligatorii

S-au publicat raportari curente<sup>1</sup> și toate raportările periodice asigurând toate cerințele<sup>2</sup> și obligațiile de transparență, prevăzute de reglementările pieței de capital, simultan în limbile română și engleză.

### 2. Comunicarea proactivă

Acționarilor li s-a pus la dispoziție 12 newslettere lunare, care au oferit informații actualizate despre evoluția portofoliului, poziția și performanța financiară a companiei. Aceste informații au fost transmise și prin email tuturor celor care s-au abonat la newsletter.

### 3. Interacțiunea directă

Echipa de relații cu investitorii a procesat peste 1000 de solicitări primite prin telefon, email ori corespondență scrisă, asigurând răspunsuri prompte.

### 4. Teleconferințe cu investitorii

S-au organizat 4 teleconferințe cu acționarii unde s-au prezentat rezultatele financiare trimestriale, semestriale, anuale și strategia de investiții.

### 5. Canale digitale

Secțiunea dedicată investitorilor pe website-ul companiei este actualizată lunar.

## Adunările generale ale acționarilor

În 2025 au fost organizate 4 adunări generale ale acționarilor. Materialele au fost publicate pe website-ul companiei cu cel puțin 30 de zile înainte de fiecare eveniment pentru a oferi acționarilor timpul necesar pentru analiză.

## Guvernanță corporativă

În calitate de membru al Asociației Administratorilor de Fonduri, EVERGENT Investments a participat la consultările privind revizuirea Codului de guvernanță corporativă al Bursei de Valori București. Versiunea revizuită a Codului de guvernanță, intrată în vigoare de la data de 1 ianuarie 2025, contribuie la consolidarea ecosistemului corporativ local prin alinierea la cele mai bune practici în domeniu și la principiile de guvernanță corporativă ale OECD.

La nivel intern, ne-am aliniat prevederilor noului Cod de guvernanță al BVB printr-un proces de revizuire, actualizare și, unde a fost necesar, elaborare de politici și proceduri. Astfel, au fost actualizate și/sau elaborate următoarele documente:

1. Regulamentul Consiliului de administrație
2. Regulamentul Comitetului de audit
3. Regulamentul Comitetului de nominalizare – remunerare
4. Regulamentul Comitetului de investiții

<sup>1</sup> Notă - detaliile privind fiecare categorie de raportări efectuate în perioada de raportare sunt prezentate în Anexa 4.

<sup>2</sup> Informații conexe în Codul de guvernanță corporativă al EVERGENT Investments: Cap.1.1. Adunarea generală a acționarilor și Cap.8. Drepturile acționarilor

5. Regulamentul Comitetului de Directie
6. Politica de dividend
7. **Politica de nominalizare și evaluare**
8. Politica de integrare
9. Politica de remunerare AFIA
10. Politica de comunicare
11. **Politica de responsabilitate socială (CSR)**
12. **Politica privind tranzacțiile cu părți afiliate**
13. **Declarația CA de scop și de viziune, din care rezultă direcția strategică a companiei**

Demersul nostru reflectă angajamentul pentru transparență, responsabilitate, integritate și întărirea cadrului de control și supraveghere.

#### Protecția datelor personale cu caracter personal

EVERGENT Investments prelucrează datele cu caracter personal la care are acces în conformitate cu Regulamentul European nr. 679/2016 prin mijloace automatizate și manuale, în condiții care asigură securitatea, confidențialitatea și respectarea drepturilor persoanelor vizate. Compania are implementate proceduri stricte de acces și are desemnat un responsabil cu protecția datelor (DPO).

#### 9.2 Managementul resurselor umane

Resursele umane **reprezintă** un element fundamental pentru ca obiectivele companiei să fie atinse și pentru menținerea competitivității pe piața românească de capital. Rezultatele financiare obținute reflectă nivelul de competență, experiență și implicare al echipei EVERGENT Investments, susținute de o cultură organizațională orientată către colaborare, profesionalism și responsabilitate.

Managementul resurselor umane este abordat într-o manieră integrată, având ca obiective:

- ✓ asigurarea continuității operaționale,
- ✓ dezvoltarea competențelor-cheie,
- ✓ atragerea și retenția talentelor, precum și menținerea expertizei acumulate în cadrul organizației.

Politicile de resurse umane urmăresc retenția angajaților, creșterea eficienței organizaționale și respectarea cerințelor de guvernanță corporativă aplicabile.

La finalul anului 2025, compania avea un număr de 50 de angajați. Toți angajații au participat la programe de pregătire profesională continuă, desfășurate în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu politicile interne de dezvoltare a resurselor umane. Investițiile în formarea angajaților au vizat atât dezvoltarea competențelor tehnice necesare desfășurării activității, cât și dezvoltarea abilităților de management și leadership.

În anul 2025, compania a derulat programul de consultanță „Dezvoltarea organizațională și managementul performanței”, în colaborare cu un consultant specializat, având ca scop maximizarea potențialului echipei EVERGENT Investments. Programul s-a concentrat pe dezvoltarea și implementarea programelor de training, sesiuni de coaching, managementul talentelor și transformarea culturală.

Procesul de recrutare a fost orientat către ocuparea pozițiilor cheie și reducerea timpului de ocupare a posturilor, prin utilizarea unor practici eficiente de selecție. Posturile vacante au fost ocupate în

concordanță cu necesitățile operaționale și cu strategia de dezvoltare a companiei. Integrarea noilor angajați s-a realizat printr-un program de onboarding, aplicabil atât membrilor structurii de conducere, cât și angajaților, facilitând adaptarea rapidă la cerințele operaționale și la cultura organizațională.

Evaluarea performanței angajaților a fost realizată periodic, pe baza unor criterii clare și măsurabile, corelate cu obiectivele organizaționale. Sistemul de management al performanței, implementat începând cu anul 2024, asigură evaluarea periodică a obiectivelor și competențelor. Rezultatele sunt folosite pentru dezvoltarea profesională și acordarea de recompense.

În ceea ce privește remunerația fixă și variabilă, EVERGENT a menținut o politică competitivă, aliniată nivelului pieței și principiilor de echitate internă. În acest sens, compania a participat la studii salariale pentru menținerea nivelurilor de remunerare în linie cu piața muncii și cu performanța individuală și organizațională. Totodată, s-au continuat acțiunile de îmbunătățire a climatului organizațional și de susținere a bunăstării angajaților, în vederea menținerii unui mediu de lucru stabil, sănătos și motivant.

În ansamblu, managementul resurselor umane din anul 2025 a susținut capacitatea companiei de a răspunde provocărilor pieței muncii și de a sprijini creșterea durabilă, printr-o abordare integrată care a combinat recrutarea, dezvoltarea competențelor, evaluarea performanței și asigurarea unui cadru de muncă stabil și performant.

Implementarea planului de dezvoltare organizațională va continua și în anul 2026, prin dezvoltarea echipei EVERGENT Investments și adaptarea permanentă a practicilor de resurse umane la obiectivele strategice ale companiei.

### 9.3. Asigurarea continuității activității

Asigurarea **continuității activității** se face prin elaborarea și implementarea:

- Planul BCDRP – evaluare și testare periodică (semestrială), conform cerințelor Regulamentului ASF nr. 2/2016 și Regulamentului DORA
- Planului de integrare, **succesiune și dezvoltare organizațională – procesul de selecție și recrutare personal se derulează în acord cu particularitățile EVERGENT Investments.**

### 9.4. Aplicarea principiilor de guvernanză corporativă conform Regulamentului ASF nr. 2/2016

Evenimentele relevante înregistrate în cursul anului 2025 în **legătură** cu aplicarea prevederilor Regulamentului nr. 2/2016 privind aplicarea principiilor de **guvernanză corporativă** de către **entitățile** autorizate, reglementate și supravegheate de ASF:

- Responsabilitățile consiliului: referințe** în capitolul 5 – Conducerea companiei
- Responsabilitățile conducerii executive și ale persoanelor care dețin funcții-cheie: referințe** în capitolul 3 - Managementul riscurilor, capitolul 5 - Conducerea companiei, capitolul 6 - Audit intern, capitolul 7 - Conformitate
- Conflictele de interese și gestionarea acestora: **referințe** în capitolul 8 - Conformitate
- Managementul riscurilor și **funcția** de management a riscurilor: **referințe** în capitolul 3 – Managementul riscurilor
- Dispoziții** privind **transparența - informațiile prevăzute** la art. 48<sup>1</sup> din Regulament se **regăsesc** pe site în **secțiunea: Informații pentru investitori / Guvernanză corporativă / Structuri de**

*governanță corporativă / Informațiile prevăzute la art. 48 indice 1 din Regulamentul ASF nr. 2/2016.*

#### 9.5. Politica de implicare a EVERGENT Investments SA

Informații privind modul de aplicare a politicii de implicare în cadrul emitenților din portofoliu, conform prevederilor art. 101 alin. (1) din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

EVERGENT Investments SA respectă cerințele menționate în art. 101 din Legea nr. 24/2017 R privind politica de implicare în cadrul emitenților din portofoliu, politică subordonată obiectivelor și principiilor stabilite prin strategia și politica de investiții a companiei, prin:

a) Codul de governanță corporativă al Companiei, document care întrunește cerințele legale menționate pentru politica de implicare în cadrul emitenților de portofoliu.

Codul de governanță corporativă al companiei prezintă, într-un mod integrat și sintetic, toate aspectele relevante legate de administrarea și funcționarea companiei, prin asimilarea aspectelor semnificative din documentele de autorizare ale companiei ca FIA și AFIA.

Codul este aliniat la prevederile legale incidente și la cele mai bune practici din domeniu, cu trimitere la principii și reguli ale unor entități reprezentative național și internațional.

Codul este revizuit periodic, ultima ediție este afișată pe website [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro).

b) O serie de alte documente ale Companiei, conforme cu legislația AFIA și FIA, cuprind descrieri ale modului în care EVERGENT Investments îndeplinește prevederile stipulate la art. 101 alin. (3) din Legea nr. 24/2017, respectiv în:

1. Proceduri privind structura organizatorică și cerințe administrative, contabile și dispozitive de control și de protecție în domeniul prelucrării electronice a datelor, precum și mecanisme adecvate de control intern;
2. Strategia și politica de investiții; Declarație privind politicile de diligență cu privire la luarea în considerare a principalelor efecte negative ale deciziilor de investiții asupra factorilor de durabilitate;
3. Politica privind prevenirea și gestionarea conflictelor de interese și a tranzacțiilor personale.

În anul 2025, EVERGENT Investments a acționat în cel mai bun interes al investitorilor săi și a urmărit o strategie de implicare activă în raport cu companiile în care investește, în scopul îmbunătățirii potențialului acestora de a crea valoare pe termen mediu și lung și implicit a performanței ajustate la risc pentru investitorii săi.

EVERGENT Investments a monitorizat în mod diligent și constant aspectele relevante legate de emitenții în care a investit, incluzând strategia, performanțele, riscurile financiare și nefinanciare, structura capitalului, impactul social asupra mediului și governanța corporativă, în conformitate cu prevederile legale și cele ale procedurilor interne incidente.

Monitorizarea a avut în vedere modalitatea în care emitenții au procedat la identificarea riscurilor potențiale, în special în ceea ce privește factorii de mediu, sociali precum și cei privind governanța corporativă și care ar putea avea un impact semnificativ asupra performanței companiilor pe termen mediu și lung. Totodată, monitorizarea a vizat și modalitatea în care respectivii emitenți au asigurat transparența în privința acestei componente, dar și măsura în care aceștia au gestionat impactul acestor factori asupra activității companiei.

Pe lângă informațiile obținute prin analiza și cercetare directă, EVERGENT Investments a intrat în dialog cu reprezentanții companiilor în scopul obținerii unei imagini cât mai clare asupra poziției

financiare a companiei și a principalelor aspecte legate de activitatea acesteia, incluzând, după caz, și componenta de sustenabilitate.

În calitatea sa de Fond de investiții alternative de tipul societăților de investiții - F.I.A.S., categoria Fond de investiții alternative destinat investitorilor de retail - F.I.A.I.R, cu o politică de investiții diversificată, închis, autoadministrat, EVERGENT Investments a exercitat drepturile de vot aferente calității de acționar în conformitate cu propria strategie de investiții și cu obiectivul de creare de valoare pe termen mediu și lung pentru acționarii săi.

Exercitarea drepturilor de vot și evaluarea codului de governanță corporativă adoptat de emitenții în care EVERGENT Investments a investit au reprezentat în anul 2025 elemente importante ale procesului investițional.

Astfel, EVERGENT Investments a acționat onest, corect, profesional și diligent, în concordanță cu cel mai bun interes al acționarilor săi și cu respectarea principiilor de etică profesională stabilite prin reglementările legale în vigoare, propriul Cod de governanță corporativă și practicile consacrate în domeniu.

Prezentarea generală a comportamentului de vot la companiile la care este acționar

Analiza internă pentru fundamentarea votului este realizată în baza Procedurii operaționale „Exercitarea atribuțiilor EVERGENT Investments de acționar în societățile din portofoliu”, procedura care reglementează modul de obținere și analiza a materialelor și informațiilor puse la dispoziția acționarilor, în vederea identificării celei mai bune soluții de reprezentare în scopul protejării intereselor Societății. Propunerile se transpun în mandate de reprezentare, procuri speciale sau buletine de vot prin corespondență aprobate de Directorul general.

În exercitarea politicii de vot, ca de altfel în întreaga sa activitate, EVERGENT Investments acționează în mod onest, echitabil, profesionist și independent, în interesul companiei și a investitorilor acesteia. Astfel, în conformitate cu cele mai bune practici și prevederile din Codul de governanță corporativă, EVERGENT Investments susține, în principiu, propunerile administratorilor companiilor din portofoliu care se refera la: schimbarea denumirii; schimbarea sediului pe teritoriul național; listarea la bursa; stabilirea locului și a datei pentru adunarea generala anuala; discutarea situațiilor financiare; stabilirea dividendului și a datei plății acestora; aprobarea adecvării metodelor de ținere a evidenței contabile; numirea auditorilor interni și/sau externi.

Cu privire la aspectele legate de Consiliul de administrație, în mod normal, Compania ia în considerare sprijinirea managementului. Cu toate acestea, se va avea în vedere votul împotriva managementului, în cazul în care performanța corporativă a fost slabă.

EVERGENT ia în considerare votul „pentru” față de: votul cumulativ – pentru protecția acționarilor minoritari, majorarea capitalului social cu aport din rezerve, programele de răscumpărări de acțiuni, în cazul în care toți acționarii pot participa în condiții egale, diminuarea capitalului social ca urmare a anulării acțiunilor răscumpărate.

În cazul votului pentru următoarele categorii, EVERGENT efectuează analize de la caz la caz: operațiuni de capital pentru care există premisele afectării intereselor companiei, contractarea de credite și gajarea/ipotecarea bunurilor societății, emiterea de obligațiuni corporative, fuziunea sau

divizarea societății, conversia acțiunilor dintr-o categorie în cealaltă, conversia unei categorii de obligațiuni în altă categorie sau în acțiuni, modificări ale actului constitutiv, înființarea sau desființarea unor sedii secundare: sucursale, agenții, reprezentanțe sau alte asemenea unități fără personalitate juridică, vânzări de active, dizolvarea anticipată a societății.

Compania ia în considerare votul „împotriva” față de: majorarea capitalului social cu aport în natură, majorări de capital social fără acordarea dreptului de preferință acționarilor.

În cazul în care se apreciază, pe baza raționamentului profesional și ținând cont de situația concretă privitoare la compania respectivă, că nu este necesară implicarea acționarului EVERGENT Investments la Adunarea generală a acționarilor datorită unor situații conjuncturale sau al intereselor generale de politică a EVERGENT în raport cu companiile clasificate în diferite categorii, se propune neparticiparea acționarului EVERGENT Investments la AGA, urmând ca informațiile referitoare la hotărârile adoptate și desfășurarea ședinței AGA să fie obținute ulterior.

Toate aceste principii sunt transpuse, conform prevederilor legale și interne mai sus invocate, în opțiunile de vot transmise către companiile din portofoliu, în urma analizei atente și responsabile a propunerilor managementului respectivei companii.

#### 9.6. Securitatea IT

În 2025, activitatea de IT a avut ca obiectiv principal asigurarea rezilienței digitale operaționale și diminuarea riscurilor generate de incidentele **de securitate cibernetică prin:**

1. revizuirea cadrului procedural de conformare cu cerințele Regulamentului DORA;
2. implementarea de măsuri tehnice și organizatorice pentru diminuarea riscurilor asociate proceselor critice ale companiei care beneficiaza de suport TIC;
3. **monitorizarea traficului internet și mail și depistarea timpurie a atacurilor cibernetice;**
4. **atenționarea angajaților cu privire la aceste atacuri și oferirea de măsuri de contracarare a acestora;**
5. **elaborarea de instrucțiuni, ghiduri de utilizare a unor aplicații de la distanță și testarea acestora anterior utilizării lor;**
6. **optimizarea procesului de identificare și raportare a incidentelor de securitate cibernetică.**

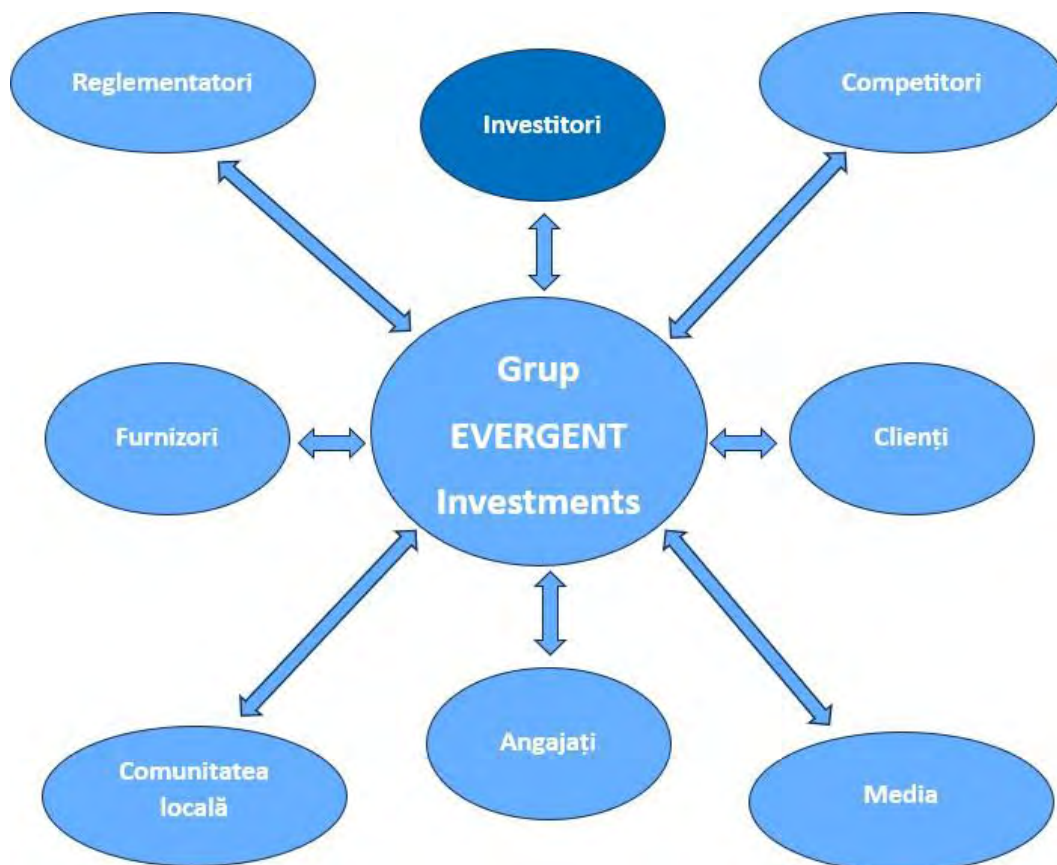


10. Abordarea EVERGENT Investments privind aspectele de mediu, sociale și de **governanță** - “ESG”

Pentru EVERGENT Investments, a genera valoare înseamnă impactul pozitiv asupra mediului și a comunității în care își desfășoară activitatea, pe lângă performanța financiară și rentabilitate pentru acționarii săi.

Prin aplicarea experienței și expertizei în domeniul investițiilor, compania se poziționează pentru a contribui la construirea unui viitor durabil.

Pe măsură ce eforturile de integrare ESG în sectorul investițiilor evoluează, abordarea EVERGENT Investments va continua să se dezvolte. Compania colaborează îndeaproape cu toți stakeholderii pentru a oferi transparență abordării și pentru a o adapta la necesitățile acestora.



Politica ESG a Grupului EVERGENT Investments este **postată** pe [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro)

Cadrul de reglementare

EVERGENT Investments, în calitate de participant la **piața financiară**, intră sub **incidența cerințelor de transparență prevăzute** de Regulamentul (UE) nr. 2019/2088 privind **informațiile** referitoare la durabilitate în sectorul **serviciilor financiare**. EVERGENT are elaborată o **politică** privind integrarea **riscurilor de durabilitate** în procesul de luare a deciziilor de investiții și își propune o **integrare treptată a analizei de durabilitate** în cadrul analizelor investiționale.

EVERGENT Investments își propune **integrarea treptată a riscurilor de durabilitate** în decizia de investiții, având în vedere modificările aduse de Regulamentul (UE) nr. 1255/2021 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 231/2013 în ceea ce privește **riscurile legate de durabilitate și factorii de**

durabilitate de care trebuie să țină seama administratorii fondurilor de investiții alternative. Integrarea factorilor ESG în strategia și politica de investiții a companiei poate reduce riscurile și spori rentabilitatea pe termen lung.

Componenta de mediu – „Environmental”

Tranziția globală către emisii zero, conform Acordului de la Paris, necesită angajamentul și colaborarea tuturor sectoarelor. În scenariile analizate de Agenția Internațională pentru Energie, cererea de energie va crește cu 2,1% pe an până în 2040, în special în țările dezvoltate. Se estimează că ponderea energiilor cu emisii zero de carbon va crește de la 36% în prezent la 52% până în 2040. România susține obiectivele de mediu ale Uniunii Europene care vizează atingerea zero emisii de carbon până în 2050. Ținta de decarbonizare care urmează să fie atinsă până în 2030, etapa intermediară, a fost accelerată de la 40% la 55%. Acest obiectiv ambițios nu poate fi atins fără utilizarea tuturor energiilor cu emisii reduse de carbon, în special a energiei nucleare și a gazului. Astfel, ținta **asumată** de România este reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 43,9% până în 2030 comparativ cu nivelul acestora din 2005.”

În linie cu strategia energetică a României și Taxonomia UE, EVERGENT Investments consideră gazul și combustibilul nuclear ca fiind combustibili de tranziție indispensabili în cadrul economiei europene pentru atingerea țintelor de neutralitate până în 2050.

Strategia EVERGENT Investments are în vedere investirea în proiecte și activități economice cu impact pozitiv semnificativ asupra **climei și a mediului înconjurător**, care **respectă** principiile sociale și de **governanță** în **funcție** de potentialul acestora de creștere și de a oferi randamente **sustenabile și mai ridicate**, comparativ cu alte oportunități de investiție din piață.

Ce sectoare poate ținti EVERGENT Investments

În acest sens, EVERGENT Investments **încearcă să** identifice segmentele din afaceri care produc sau furnizează **bunuri, produse și servicii care oferă soluții de mediu**. Compania consideră că în această arie se pot încadra:

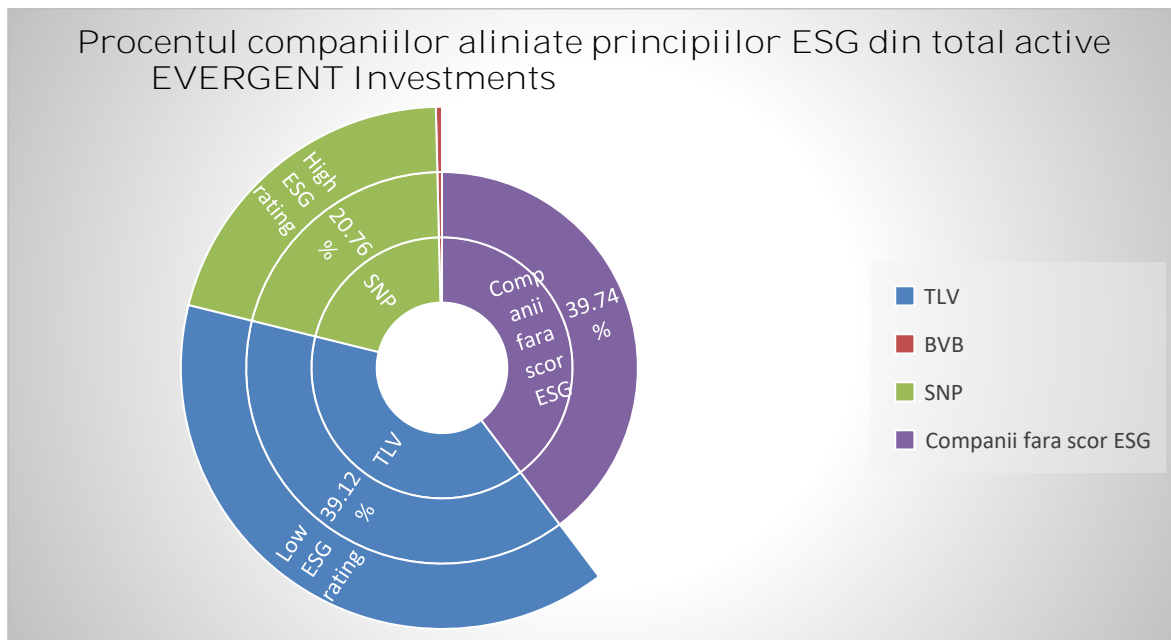
- agricultura;
- industriile **producătoare** de energie **regenerabilă** (hidro, fotovoltaică) sau cu emisii **scăzute de carbon** (energie nucleară sau produsă de centralele moderne cu turbine cu gaz în ciclu combinat, care produc mai puțin de jumătate din volumul de dioxid de carbon (CO<sub>2</sub>) comparativ cu centralele pe cărbune de dimensiuni echivalente);
- energia **nucleară** poate avea un efect reversibil asupra **încălzirii** globale, având în vedere faptul că cererea de energie este **prognostată să crească**. Pe parcursul ciclului de combustibil nuclear, **centralele nucleare au emisii foarte scăzute de gaze cu efect de seră comparativ cu alte surse de producere a energiei**.

EVERGENT Investments are în vedere în principal ratele de **creștere** ale profiturilor companiilor, dar și **sustenabilitatea acestor profituri**.

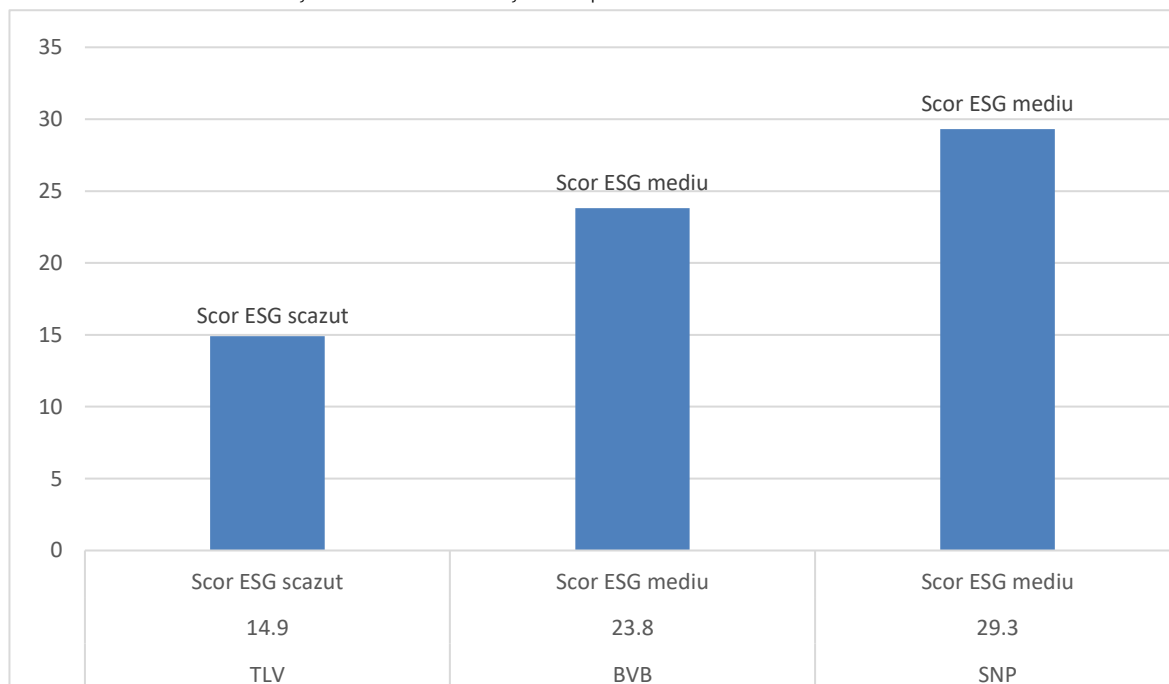
EVERGENT Investments evaluează investițiile din punct de vedere al durabilității, conform unei metodologii procedurate intern care analizează criteriile de mediu, sociale și de governanță. Datorită **experienței și diversității** echipei de **analști**, EVERGENT Investments poate avea o acoperire mare a pieței în **funcție** de sector și tipul de activitate, astfel încât să identifice oportunitățile de investiții pe care le urmărește, aliniată standardelor de durabilitate.

Structura portofoliului de **acțiuni** listate EVERGENT Investments conform principiilor ESG

La 31 decembrie 2025, peste 60% din portofoliul de active este deținut în emitenți care integrează factorii ESG în activitățile desfășurate.



Graficul scorurilor\* ESG obținute de emitenții din portofoliul listat al EVERGENT Investments



\*Scor ESG conform Sustainalytics

Principalul emitent este Banca Transilvania, care înregistrează un ESG Risk Rating excelent, de 14,9 puncte, fiind clasificată în categoria *Low Risk* datorită performanțelor și inițiativelor sale solide în domeniul ESG.

**Rezultatele analizei CST INDEX 2024 poziționează Banca Transilvania pe prima poziție în categoria Gold Recognition.** CST INDEX este aliniat la cele mai înalte **standarde la nivel internațional** utilizate în industria **sustenabilității** și **oferă recunoaștere** companiilor cu un management performant al **sustenabilității** și un nivel ridicat de **transparență al indicatorilor sociali, de mediu și economici.** Indexul este aliniat la Standardele GRI 2021, cele mai utilizate standarde de raportare la nivel mondial.

În decembrie 2024, Banca Transilvania a obținut un rating ESG de 3.3, în urma evaluării FTSE Russell. Indicele ESG reprezintă rezultatul unei evaluări bazate pe trei piloni: mediu, social și guvernanta. S-au utilizat peste 300 de indicatori care analizează expunerea băncii și modul în care Banca Transilvania gestionează zona ESG.

În anul 2025, Banca Transilvania a derulat două emisiuni de obligațiuni în linie cu strategia sa de finanțare și de consolidare a bazei de capital. Prima tranzacție a constat în emiterea unor obligațiuni senior non-preferențiale eligibile MREL, denominate în RON, cu o valoare nominală cumulată de 1,5 miliarde RON și scadență în 2032. Această emisiune a fost structurată ca obligațiune sustenabilă, în concordanță cu Cadrul de Finanțare Sustenabilă al Grupului.

În urma analizei Refinitiv, companie a London Stock Exchange Group, Banca **obține** ratingul 75/100, **în ceea ce privește performanța din punct de vedere ESG.** Acesta indică un grad ridicat de **transparență în raportarea publică a materialelor din sfera sustenabilității.** Acest rating **clasează** Banca Transilvania pe locul 96 din cele 1.175 de **bănci** evaluate de Refinitiv la nivel mondial.

Astfel, se **confirmă** rezultatele **băncii** în arii cum ar fi: **guvernanta** ofertei de produse și servicii, politica de excludere a sectoarelor poluante în ceea ce **privește creditarea combustibililor fosili,** politica de marketing responsabil și **inițiativele** implementate pentru dezvoltarea capitalului uman.

OMV Petrom și-a setat obiectivul de a atinge neutralitatea emisiilor de carbon din **operațiuni până în 2050, contribuind astfel la tranziția energetică și la obiectivele de decarbonare ale României.** Strategia companiei se **concentrează** pe trei **direcții** principale: decarbonarea **operațiunilor** existente, extinderea afacerilor în domeniul gazelor naturale cu emisii reduse de carbon și dezvoltarea unor **noi oportunități de afaceri cu emisii scăzute și zero.**

**Până în 2030, compania își propune să reducă** emisiile **operaționale** cu 30%, astfel încât gazele naturale să reprezinte 70% din **producția** de hidrocarburi, iar 25% din **investiții** să fie **directionate către activități** cu emisii reduse și zero. De asemenea, energia cu emisii reduse va reprezenta 60% din totalul produselor vândute, iar **investițiile conforme cu Taxonomia UE vor ajunge la 35%.**

OMV Petrom a realizat progrese notabile în proiectele cu emisii reduse și zero de carbon. Portofoliul **actual de proiecte de energie solară și eoliană a depășit ținta inițială de 1 GW stabilită pentru 2030,** compania propunându-și un nou obiectiv: **să atingă** o capacitate de aproximativ 2,5 GW din surse **regenerabile până la aceeași dată.** În paralel, **producția de biocombustibili va fi extinsă, incluzând 150 kt/an de etanol celulozic din reziduuri agricole și 450 kt/an de combustibili sustenabili pentru aviație și motorină regenerabilă.** Investițiile în inovare și noi tehnologii, inclusiv hidrogen și captarea și stocarea carbonului, sunt estimate la 2 miliarde de euro.

În ceea ce privește mobilitatea sustenabilă, OMV Petrom și-a intensificat eforturile prin achiziția rețelei Renovatio, ceea ce a permis creșterea obiectivelor privind infrastructura de încărcare pentru vehicule electrice. Compania vizează acum peste 5.000 de puncte de încărcare până în 2030, cu o

prognoză de 1.500 de puncte de încărcare până la sfârșitul anului 2026, consolidându-și astfel poziția de lider în regiunea operațională.

OMV Petrom investește masiv în sănătatea și siguranța angajaților, menținând standarde ridicate pentru reducerea accidentelor de muncă și siguranța proceselor industriale. Compania își întărește, de asemenea, principiile de afaceri și impactul economic prin creșterea conștientizării privind etica în afaceri, audituri de sustenabilitate la furnizori și aplicarea criteriilor ESG în selecția acestora.

În ceea ce privește angajații, compania urmărește să crească ponderea femeilor în poziții de conducere la 35% până în 2030, precum și să asigure o instruire medie anuală de 30 de ore per angajat. De asemenea, OMV Petrom își asumă un rol activ în comunități, instruind toți angajații în domeniul drepturilor omului și menținând un nivel ridicat de investiții sociale pentru cel puțin 80% dintre comunitățile locale în fiecare an.

OMV Petrom își concentrează eforturile pe patru direcții majore: tranziția către o afacere cu emisii reduse, sănătatea și siguranța angajaților, integrarea principiilor ESG în lanțul de aprovizionare și inovarea tehnologică. Compania și-a majorat angajamentul financiar în proiecte cu emisii reduse și zero de carbon, estimând investiții totale de aproximativ 8,1 miliarde de lei, subliniind astfel angajamentul său pentru un viitor sustenabil și inovator.

Portofoliul Private - equity

EVERGENT Investments are oportunitatea de a genera un impact pozitiv prin posibilitatea de a influența comportamentul în companiile din portofoliul Private equity.

Proiectul "Atria Urban Resort" a finalizat construcția a 350 de apartamente, conform Fazei a III-a, în acord cu standardul nZEB de eficiență energetică (consum de energie aproape de zero), respectând principiile "eco-friendly" și reducerea amprentei de carbon.

Clădirile sunt dotate cu 296 de panouri solare instalate în Faza III și acoperă o suprafață totală de 730 de metri pătrați. Au o capacitate de producție de 446.500 kWh/an, iar energia produsă va fi utilizată în sistemul solar de apă caldă menajeră. Panourile sunt plane, cu o suprafață absorbantă din aripioare selective din aluminiu, măsurând 2,00m x 1,30m.

Pe lângă sistemul proprietar de panouri solare, fiecare apartament este dotat cu un sistem de încălzire centrală și echipamente de ventilație cu recuperare de căldură care reduc și mai mult consumul de energie suplimentară, la fel ca și izolația pereților exteriori (15 cm pentru fațade și 25 cm pentru terase).

Mecanica Ceahlău a finalizat în 2025 construcția unei centrale fotovoltaice cu capacitate de 0,4 MW, amplasată pe acoperișul unor hale, cofinanțată prin PNRR. Prin această investiție se urmărește reducerea consumului de combustibili fosili și diminuarea cheltuielilor aferente energiei consumate.

Veranda Mall deține o centrală fotovoltaică amplasată pe clădire care acoperă 20-30% din necesarul de energie electrică folosit pentru încălzirea, răcirea și iluminatul complexului comercial. Acest aspect face parte din strategia de dezvoltare a surselor de energie curată și este o acțiune importantă în direcția decarbonizării și a combaterii schimbărilor climatice. Scăderea consumului de energie și

dezvoltarea surselor de energie mai curate sunt esențiale pentru atingerea obiectivelor companiei în materie de climă și soluționarea dependenței de surse externe și de reducere a amprentei de carbon.

### Componenta socială – “Social”

Angajații sunt esența mixului de resurse al EVERGENT Investments și cel mai important “activ” al companiei. Filozofia companiei reflectă credința într-o cultură a performanței și a echipei, a oamenilor care împărtășesc același sistem de valori.

EVERGENT consideră că o implicare temeinică a angajaților conduce la performanță și susține inițiativele de diversitate, echitate și colaborare. EVERGENT Investments continuă îmbunătățirea condițiilor de muncă și a planurilor de carieră ale angajaților, investind în sesiuni de coaching și training-uri pentru a continua dezvoltarea profesională și personală a acestora. **Toți angajații participă anual la programe de învățare.** Pentru bunăstarea angajaților săi, EVERGENT pune accent pe crearea unui mediu de lucru propice sănătății și productivității, inclusiv prin birouri ergonomice ajustabile și un spațiu dedicat recreării.

EVERGENT Investments oferă angajaților săi oportunități de a se dezvolta profesional, iar pentru retenția oamenilor talentați a implementat sistemul de beneficii “stock option plan”.

Compania recunoaște impactul pozitiv pe care îl poate avea asupra comunității din care face parte, fie prin investiții de capital, fie prin sponsorizări. Își propune să creeze oportunități pentru comunitățile cu resurse insuficiente. Prin urmare, în 2025 a alocat sume pentru sponsorizări în scopul susținerii excelenței și performanței în educație, pentru proiecte culturale ori competiții sportive.

### Educația

Compania e un susținător ferm al educației și al excelenței acesteia.

În scopul sprijinirii performanței, accesului la educație ori la excelența în educație, EVERGENT Investments a susținut organizarea olimpiadelor naționale, a contribuit la participarea elevilor la etapele olimpice internaționale, a susținut realizarea proiectelor liceale.

### Sănătate, bunăstare și incluziune

Compania se implică în proiecte care oferă incluziune financiară și îmbunătățesc calitatea vieții persoanelor defavorizate ori cu nevoi speciale.

### Responsabilitatea socială

Prin toate acțiunile sale, EVERGENT Investments își propune să fie parte integrantă a comunității, cu o echipă de profesioniști cu principii solide, care au drept scop să genereze valoare pentru întreg spectrul stakeholderilor. Compania se implică în activități de responsabilitate socială, conform propriului Cod de guvernare corporativă, sprijinindu-le direct sau prin intermediul fundațiilor ori asociațiilor specializate, astfel încât să contribuie la formarea unei comunități puternice.

**Inițiativele** și proiectele numeroase în care s-a implicat în timpul anului 2025 **reflectă** misiunea companiei de a contribui la construirea **comunităților** reziliente.

Principalele domenii în care ne-am implicat sunt: **educația**, cultura, sportul, social.

Educația este un factor esențial al dezvoltării durabile a societății. EVERGENT Investments are

parteneriate strategice **cu universități, școli ori organizații pentru a susține performanța în educație, creând conexiuni între mediul de afaceri local și comunitatea academică națională ori globală. Misiunea EVERGENT Investments este de a descoperi tinerii talentați și de a-i sprijini în parcursul lor către excelență.**

EVERGENT Investments **sprijină** domeniul **sănătății** pe mai multe planuri, astfel încât actul medical să ajungă să se desfășoare în condiții aliniate standardelor europene.

EVERGENT susține cultura deoarece își dorește ca tinerii să-și însușească identitatea românească, să le cultive curiozitatea și spiritul critic. Prin **artă și cultură favorizează** tuturor generațiilor un spațiu de dialog.

Sportul înseamnă **perseverență, cutezanță, limite depășite, spirit de echipă, performanță și continuitatea ei. EVERGENT Investments susține, atât sportivii aflați la început de drum, cât și pe cei cu experiență, în atingerea obiectivelor propuse.**

Comunitățile și companiile **împărtășesc aceleași interese, iar impactul pozitiv asupra societății contribuie la consolidarea afacerilor. Implicarea EVERGENT Investments în comunitatea din care face parte are ca obiectiv dezvoltarea economică durabilă. Crearea de noi locuri de muncă și sprijinirea persoanelor defavorizate pentru integrarea lor în comunitate sunt mecanisme sustenabile de intervenție în societate, pe termen lung.**

Componenta de **governanță corporativă– “Governance”**

EVERGENT Investments aplică un sistem de **governanță corporativă aliniat la dispozițiile legale aplicabile entităților autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, prevederile Codului de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București, principiile OECD de governanță corporativă, precum și celor mai bune practici în materie. Acest sistem reprezintă setul de responsabilități și practici ale conducerii în scopul oferirii unei direcții strategice și a unei garanții privind atingerea obiectivelor.**

Implementarea **principiilor, structurilor și a mecanismelor de governanță corporativă, precum și dezvoltarea practicilor de afaceri responsabile și transparente, reprezintă repere importante ale activității EVERGENT Investments, asigurând totodată premisele pentru obținerea unei creșteri a performanței durabile și pentru armonizarea intereselor tuturor părților implicate în relația cu EVERGENT.**

EVERGENT Investments se **bazează pe valori ca responsabilitate, inovație, performanță, diligență în acțiune și modul în care își depășesc limitele angajații pentru a fi mai buni. Valorile companiei sunt bine înrădăcinate în cultura organizațională, fiind un ghid atât la nivel personal, cât și în strategia de business. Echipa companiei este formată din oameni talentați și perseverenți, care împărtășesc aceleași valori, care au devenit avantajele competitive și conduc la performanță.**

11. Activitatea de Prevenire și combatere a **spălării** banilor și a **finanțării** terorismului

EVERGENT Investments respectă **obligățiile legale și asigură** un grad de conformare adecvat în materie **CSB/CFT conform legislației aplicabile, bunelor practici și instrucțiunilor sectoriale aplicabile, sens în care Persoanele desemnate SB/FT și-au îndeplinit responsabilitățile și au dus obiectivele la îndeplinire în cursul anului 2025.**

**Principalele activități desfășurate au constat în:**

1. Aplicarea unui cadru intern CSB/CFT **particularizat la specificul activității, astfel încât este asigurată eficiența măsurilor și a controalelor în materie.**
2. Implementarea Planului de activitate pentru anul 2025, în acord cu obiectivele stabilite de **Strategia CSB/CFT instituită la nivelul EVERGENT și cu luarea în considerare a cadrului legal aplicabil și a reglementărilor interne, cu aprobarea structurii de conducere.**
3. Emiterea avizelor de conformitate.
4. **Implementarea și aplicarea instrumentelor necesare în scopul identificării și evaluării riscurilor SB/FT.**
5. **Consolidarea proceselor și a fluxurilor interne prin care riscurile CSB/CFT sunt gestionate și diminuate sau eliminate și menținerea profilului de risc asumat.**
6. **Instructarea și informarea corespunzătoare a angajaților Companiei.**
7. **Elaborarea rapoartelor periodice de activitate și asigurarea corespondenței necesare în raport cu autoritățile.**
8. **Coordonarea măsurilor și instrumentelor în materie CSB/CFT la nivelul Grupului în scopul asigurării unui sistem eficient CSB/CFT.**

12. Activitatea de Supraveghere a punerii în aplicare a **sanctiunilor internaționale** pe **piața** de capital

Activitatea este **procedurată** intern, compartimentul de conformitate **gestionează** procedura de lucru specifică în aplicarea reglementărilor exprese ale ASF.

Procedura se aplică persoanelor desemnate pentru administrarea corespunzătoare a **sanctiunilor internaționale** pe **piața** de capital, **angajaților** care **intră** în **relații** directe cu **clienții**, precum și tuturor **angajaților** EVERGENT Investments.

În prezent este numit un ofițer de conformitate pentru sancțiunile internaționale (ECSI) de către Consiliul de administrație/conducerea executivă, cu respectarea condițiilor legale; reprezentantul compartimentului de conformitate poate fi și OCSI, calitate în care asigură și relația cu ASF.

Persoana desemnată **răspunde** pentru îndeplinirea **responsabilităților** stabilite de **legislația specială** în materie.

Principalele **activități desfășurate** și implementate în perioada de raportare sunt:

- Asigurarea **respectării** procedurii interne privind **“Supravegherea punerii în aplicare a sancțiunilor internaționale pe piața de capital”**;
- Monitorizarea și comunicarea către ASF, dacă este cazul, dacă persoanele vizate de măsurile restrictive impuse la nivel internațional se regăsesc în structura acționariatului EVERGENT Investments SA sau dacă au impact asupra activității sau asupra strategiei și politicii investiționale a companiei. Nu a fost identificată nicio situație.
- Verificarea efectuării instruirii personalului – au fost desfășurate Programe de pregătire profesională continuă pentru anul 2025, la care au participat toți angajații, organizate de formatori **autorizați** de ASF; suplimentar au fost instruirii ale întregului personal realizate de către ofițerul de conformitate SI.
- Elaborarea raportului anual de activitate **către** Consiliul de **administrație**.

În cursul perioadei de raportare nu a existat nicio **situație** de **înghețare** fonduri și resurse economice, urmare a verificărilor măsurilor restrictive emise de Uniunea Europeană față de Federația Rusă.

## 13. Evenimente ulterioare datei de raportare

13.1. **Inițierea primei etape a operațiunii de răscumpărare a acțiunilor EVER** – Raport curent din data de 15 ianuarie 2026:

EVERGENT Investments inițiază prima etapă a operațiunii de răscumpărare a acțiunilor proprii în vederea implementării Hotărârii Adunării generale extraordinare a acționarilor nr. 2 din 29 octombrie 2025 și în conformitate cu Hotărârea Consiliului de administrație nr. 1 din 15 ianuarie 2026.

**Caracteristicile primei etape sunt următoarele:**

- Perioada de derulare: 19.01 – 10.06.2026;
- Numărul maxim de acțiuni ce pot fi răscumpărate: 6.300.000 acțiuni;
- Prețul minim per acțiune: prețul minim de achiziție va fi prețul de piață de la BVB din momentul efectuării achiziției;
- Prețul maxim per acțiune: 3,00 lei;
- Intermediar: BT Capital Partners;
- Scopul operațiunii: răscumpărarea acțiunilor proprii pentru respectarea obligațiilor legale provenite din programele de tip “stock option plan”, în vederea distribuirii remunerației variabile către angajați, administratori și directori ai companiei, conform prevederilor art. 5 (2) lit. c) din Regulamentul (UE) nr. 596/2014 și a politicii de remunerare a personalului aplicabilă la nivelul AFIA;
- Volumul zilnic: maxim 25% din volumul zilnic mediu de acțiuni tranzacționat în cursul lunii decembrie 2025, luna care precedă luna în care se efectuează dezvăluirea programului, conform art. 3 alin (3) lit. a) din Regulamentul delegat UE 2016/1052

13.2. **Prelungirea facilității de credit și optimizarea structurii de finanțare**

Urmare a aprobării Consiliului de administrație din decembrie 2025, în ianuarie 2026, EVERGENT Investments a încheiat cu la Banca Comercială Română acte adiționale de prelungire cu 12 luni a facilității de credit de tip revolving, sub formă de overdraft și de majorare a acesteia cu 10 milioane euro, până la valoarea de maxim 29.200.000 euro. În același timp, facilitatea de credit multiproduct de tip revolving în valoare maximă de 10.000.000 euro, contractată în ianuarie 2024 de la aceeași bancă, nu a mai fost prelungită.

13.3. **Achiziția** prin filiala Ever Imo a 50% din capitalul social al companie North Lake Development

Conform raportului curent din data de 5 martie 2026, EVERGENT Investments a achiziționat 50% din capitalul social și din drepturile de vot ale North Lake Development SA, cu dobândirea controlului indirect asupra acesteia. Operațiunea a fost realizată prin filiala Ever Imo SA a Grupului EVERGENT Investments.

Raportul de activitate 2025 al Consiliului de **administrație** aferent **Situațiilor** financiare individuale a fost aprobat în ședința din 25 martie 2026.

**Claudiu DOROȘ**  
Președinte Consiliu de administrație

**Cătălin IANCU**  
Director general

Mihaela MOLEAVIN  
Director financiar

Ofițer conformitate  
Gabriel LUPAȘCU

## ANEXA 10

**SITUATIA ACTIVEI SI DATORIILOR EVERGENT Investments****Data de calcul 31.12.2025 - Lunar, balanta IFRS**

		LEI	% din total active
<b>1</b>	<b>Imobilizari necorporale</b>	<b>342.504,05</b>	<b>0,008</b>
<b>2</b>	<b>Imobilizari corporale</b>	<b>16.031.247,41</b>	<b>0,384</b>
<b>3</b>	<b>Investitii imobiliare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,000</b>
<b>4</b>	<b>Active biologice</b>	<b>0,00</b>	<b>0,000</b>
<b>5</b>	<b>Active reprezentând drepturi de utilizare a activelor-suport în cadrul unui contract de leasing</b>	<b>3.619.045,53</b>	<b>0,087</b>
<b>6</b>	<b>Active financiare, din care:</b>	<b>3.777.509.992,47</b>	<b>90,512</b>
<b>6.1</b>	<b>Active financiare evaluate la cost amortizat, din care:</b>	<b>11.909,45</b>	<b>0,000</b>
6.1.1	Obligatiuni, din care:	11.909,45	0,000
6.1.1.1	Obligatiuni cotate, din care:	0,00	0,000
6.1.1.1.1	Obligatiuni corporative	0,00	0,000
6.1.1.1.2	Obligatiuni municipale	0,00	0,000
6.1.1.1.3	Obligatiuni de stat	0,00	0,000
6.1.1.2	Obligatiuni cotate si netrazactionate in ultimele 30 zile, din care:	11.909,45	0,000
6.1.1.2.1	Obligatiuni corporative	0,00	0,000
6.1.1.2.2	Obligatiuni municipale	11.909,45	0,000
6.1.1.2.3	Obligatiuni de stat	0,00	0,000
6.1.1.3	Obligatiuni necotate, din care:	0,00	0,000
6.1.1.3.1	Obligatiuni corporative	0,00	0,000
6.1.1.3.2	Obligatiuni municipale	0,00	0,000
6.1.2	Certificate de trezorerie, din care:	0,00	0,000
6.1.2.1	Certificate de trezorerie cu discount	0,00	0,000
<b>6.2</b>	<b>Active financiare evaluate la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere, din care:</b>	<b>577.554.576,60</b>	<b>13,839</b>

6.2.1	Actiuni, din care:	107.773.289,50	2,582
6.2.1.1	Actiuni cotate	15.668.176,50	0,375
6.2.1.2	Actiuni cotate si netranzactionate in ultimele 30 zile de tranzactionare	0,00	0,000
6.2.1.3	Actiuni necotate, din care:	92.105.113,00	2,207
6.2.1.3.1	Actiuni necotate	92.105.113,00	2,207
6.2.1.3.2	Actiuni necotate dintr-un stat membru	0,00	0,000
6.2.2	Titluri de participare ale OPCVM si/sau FIA, din care:	469.781.287,10	11,256
6.2.2.1	Unitati de fond, din care:	469.781.287,10	11,256
6.2.2.1.1	Unitati de fond cotate	0,00	0,000
6.2.2.1.2	Unitati de fond necotate	469.781.287,10	11,256
6.2.2.2	Actiuni, din care:	0,00	0,000
6.2.2.2.1	Actiuni cotate	0,00	0,000
<b>6.3</b>	<b>Active financiare evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global, din care:</b>	<b>3.199.943.506,42</b>	<b>76,673</b>
6.3.1	Actiuni, din care:	3.105.323.536,60	74,406
6.3.1.1	Actiuni cotate	2.836.307.662,83	67,960
6.3.1.2	Actiuni cotate si netranzactionate in ultimele 30 zile de tranzactionare	0,00	0,000
6.3.1.3	Actiuni necotate	269.015.873,77	6,446
6.3.1.4	Valori mobiliare nou emise	0,00	0,000
6.3.2	Titluri de participare ale OPCVM si/sau FIA, din care:	94.619.969,82	2,267
6.3.2.1	Unitati de fond, din care:	0,00	0,000
6.3.2.1.1	Unitati de fond cotate	0,00	0,000
6.3.2.1.2	Unitati de fond necotate	0,00	0,000
6.3.2.2	Actiuni, din care:	94.619.969,82	2,267
6.3.2.2.1	Actiuni cotate	94.619.969,82	2,267
6.3.3	Obligatiuni	0,00	0,000
6.3.3.1	Obligatiuni cotate, din care:	0,00	0,000
6.3.3.1.1	Obligatiuni corporative	0,00	0,000
6.3.3.1.2	Obligatiuni municipale	0,00	0,000
6.3.3.2	Obligatiuni cotate si netrazactionate in ultimele 30 zile, din care:	0,00	0,000
6.3.3.2.1	Obligatiuni corporative	0,00	0,000

6.3.3.2.2	Obligatiuni municipale	0,00	0,000
6.3.3.3	Obligatiuni necotate, din care:	0,00	0,000
6.3.3.3.1	Obligatiuni corporative	0,00	0,000
6.3.3.3.2	Obligatiuni municipale	0,00	0,000
<b>7</b>	<b>Disponibilitati (numerar si echivalente de numerar), din care:</b>	<b>2.125.767,59</b>	<b>0,051</b>
7.1	sume in conturi curente si la SSIF-uri	2.125.767,59	0,051
7.2	sume in curs de decontare	0,00	0,000
7.3	sume in tranzit	0,00	0,000
<b>8</b>	<b>Depozite bancare</b>	<b>370.771.900,28</b>	<b>8,884</b>
<b>9</b>	<b>Alte active</b>	<b>2.807.056,65</b>	<b>0,067</b>
<b>9.1</b>	<b>Dividende sau alte drepturi de incasat, din care:</b>	<b>0,00</b>	<b>0,000</b>
9.1.1	Dividende cuvenite de la emitenti cotati	0,00	0,000
9.1.2	Actiuni distribuite fara contraprestatie in bani	0,00	0,000
9.1.3	Actiuni distribuite cu contraprestatie in bani	0,00	0,000
9.1.4	Sume cuvenite din diminuari de capital social	0,00	0,000
<b>9.2</b>	<b>Alte active, din care:</b>	<b>2.807.056,65</b>	<b>0,067</b>
9.2.1	Alte active financiare evaluate la cost amortizat	1.802.726,20	0,043
9.2.2	Alte active	1.004.330,45	0,024
<b>10</b>	<b>Cheltuieli înregistrate în avans</b>	<b>281.375,96</b>	<b>0,007</b>
<b>11</b>	<b>Total activ</b>	<b>4.173.488.889,94</b>	<b>100,000</b>
<b>12</b>	<b>Total datorii</b>	<b>580.624.874,60</b>	
<b>12.1</b>	<b>Datorii financiare evaluate la cost amortizat</b>	<b>1.610.334,40</b>	
<b>12.2</b>	<b>Datorii privind impozitul pe profit amânat</b>	<b>272.459.120,53</b>	
12.3	Imprumuturi	98.193.357,50	
<b>12.4</b>	<b>Alte datorii, din care:</b>	<b>208.362.062,17</b>	
12.4.1	Dividende datorate actionarilor	175.414.005,81	
12.4.2	Sume subscribe si nevarsate la majorarile de capital ale emitentiilor	0,00	
12.4.3	Alte datorii	32.948.056,36	
<b>13</b>	<b>Provizioane pentru riscuri si cheltuieli</b>	<b>0,00</b>	
<b>14</b>	<b>Venituri înregistrate în avans</b>	<b>40.288,16</b>	
<b>15</b>	<b>Capital propriu, din care:</b>	<b>3.593.353.565,14</b>	
15.1	Capital social	89.082.859,20	

15.2	Elemente asimilate capitalului	374.033.865,71	
15.3	Alte elemente de capitaluri proprii	42.760.230,43	
15.4	Prime de capital	0,00	
15.5	Rezerve din reevaluare	1.689.167.856,76	
15.6	Rezerve	834.459.061,65	
15.7	Actiuni proprii	77.119.814,92	
15.8	Rezultat reportat	383.329.361,70	
15.9	Rezultatul exercitiului	257.640.144,61	
<b>16</b>	<b>Activul Net</b>	<b>3.592.823.727,18</b>	
<b>17</b>	<b>Numar de actiuni emise si aflate in circulatie</b>	<b>848.988.565</b>	
<b>18</b>	<b>Valoarea unitara a activului net</b>	<b>4,2319</b>	
<b>19</b>	<b>Numar societati din portofoliu, din care:</b>	<b>23</b>	
19.1	Societati admise la tranzactionare în cadrul unui loc de tranzactionare din UE	10	
19.2	Societati admise la tranzactionare în cadrul unei burse dintre-un stat tert	0	
19.3	Societati neadmise la tranzactionare	13	

\*Conform art. 123 alin. (3) din Reg. ASF 9/2014, referitor la calculul VUAN, aceasta pozitie reprezinta: 'Numarul de actiuni emise si aflate in circulatie la acea data, exclusiv actiunile proprii rascumparate de societate'

INTOCMIT,  
EVERGENT Investments SA

CERTIFICARE DEPOZITAR,  
Banca Comerciala Romana

Georgiana DOLGOS,  
Director general adjunct

Marta ANTOCHI,  
Sef Serv. Evaluare Active

Alexandra DUMITRASCU,  
Coordonator echipa Depozitare

Gabriela PETER,  
Specialist piata de capital

Mihaela Nicoleta IOSIF,  
Expert Depozitare

Gabriel LUPASCU,  
Ofiter de conformitate

**ANEXA - conform art. 38 alin. (4) din Legea nr. 243/2019**

Activele din portofoliul EVERGENT Investments care au fost evaluate prin metode de evaluare conforme cu Standardele Internationale de Evaluare, la data de 31.12.2025							
Nr. crt	Denumire emitent	CIF	Simbol	Nr actiuni detinute	Nr/data Raport evaluare	Valoare	
						actiune	totala
<b>RON</b>							
<b>Actiuni cotate fara piata activa</b>							
1	NORD S.A. BUCURESTI	1558154	NORD	1.665.004,0000	1821/30.12.2025	11,3596	18.913.779,00
2	PROFESSIONAL IMO PARTNERS S.A. BUCURESTI	24599480	PPLI	24.307.608,0000	1822/30.12.2025	3,2087	77.995.822,00
3	MECANICA CEHLAU SA PIATRA NEAMT	2045262	MECF	175.857.653,0000	1819/30.12.2025	0,0914	16.073.389,00
<b>Actiuni necotate (inchise)</b>							
1	AGROINTENS SA BUCURESTI	33857839		7.415.911,0000	1815/30.12.2025	2,8899	21.431.043,00
2	CASA S.A. BACAU	8376788		16.064.022,0000	1814/30.12.2025	2,4913	40.020.298,00
3	DEPOZITARUL CENTRAL S.A. BUCURESTI	9638020		7.396.029,0000	1728/16.12.2025	0,1797	1.328.868,00
4	DYONISOS COTESTI S.A. COTESTI	7467373		772.824,0000	1816/30.12.2025	0,3600	278.180,00
5	EVER AGRIBIO S.A. Saucesti	46793311		1.504.773,0000	1825/30.12.2025	11,4619	17.247.588,77
6	EVER IMO S.A. BUCURESTI	425818		13.717.345,0000	1817/30.12.2025	6,7145	92.105.113,00
7	EVERLAND SA BACAU	33857820		9.506.250,0000	1818/30.12.2025	10,8191	102.849.100,00
8	MWARE SOLUTIONS S.A. BUCURESTI	31021453		150.000,0000	1820/30.12.2025	40,4838	6.072.566,00
9	RULMENTI SA BIRLAD	2808089		2.408.645,0000	1823/30.12.2025	1,1579	2.788.970,00
10	STRAULESTI LAC ALFA S.A. BUCURESTI	36160878		3.880.307,0000	1824/30.12.2025	19,8436	76.999.260,00

**Nota explicativa:**

Metodele de evaluare utilizate pentru instrumentele financiare pentru care s-au ales metode de evaluare conforme cu standardele de evaluare în vigoare, potrivit legii, in baza unui raport de evaluare, prezentate in Anexa, sunt detaliate in "Politicile si procedurile de evaluare a activelor si de calculare a VUAN".

Nivelul levierului si valoarea expunerii EVERGENT Investments calculata conform prevederilor Regulamentului (UE) nr.231/2013

Tip Metoda	Nivel levier	Valoarea expunerii (lei)
Metoda bruta	1,0229 (sau 102,29%)	3.675.136.796,00
Metoda angajamentului	1,0273 (sau 102,73%)	3.691.017.085,00

**INTOCMIT,**  
**EVERGENT Investments SA**

**CERTIFICARE DEPOZITAR,**  
**Banca Comerciala Romana**

**Georgiana DOLGOS,**  
**Director general adjunct**

**Marta ANTOCHI,**  
**Sef Serv. Evaluare Active**

**Alexandra DUMITRASCU,**  
**Coordonator echipa Depozitare**

**Gabriela PETER,**  
**Specialist piata de capital**

**Mihaela Nicoleta IOSIF,**  
**Expert Depozitare**

**Gabriel LUPASCU,**  
**Ofiter de conformitate**

## SITUATIA DETALIATA A INVESTITIILOR LA 31.12.2025 COMPARATIV CU 30.11.2025

Nr. crt.	Denumire Element	Moneda	Inceputul perioadei de raportare (30.11.2025)				Sfarsitul perioadei de raportare (31.12.2025)				Diferente LEI
			% din activul net	% din activul total	Valuta	LEI	% din activul net	% din activul total	Valuta	LEI	
1	<b>I. Total active</b>	RON	112,686	100,000	0,00	4.029.574.853,22	116,162	100,000	0,00	4.173.488.889,94	143.914.036,72
2	<b>I.1. Valori mobiliare si instrumente ale pietei monetare din care:</b>	RON	76,057	67,495	0,00	2.719.754.757,56	79,380	68,336	0,00	2.851.987.748,78	132.232.991,22
3	I.1.1. Valori mobiliare si instrumente ale pietei monetare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din Romania, din care:	RON	76,057	67,495	0,00	2.719.754.757,56	79,380	68,336	0,00	2.851.987.748,78	132.232.991,22
4	I.1.1.1. - Actiuni cotate BVB	RON	73,418	65,153	0,00	2.625.384.588,72	76,473	65,833	0,00	2.747.533.282,51	122.148.693,79
5	I.1.1.2. - Actiuni cotate ATS	RON	2,639	2,342	0,00	94.358.335,34	2,907	2,503	0,00	104.442.556,82	10.084.221,48
6	I.1.1.3. - Actiuni cotate, dar netranzactionate in ultimele 30 zile	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
7	I.1.1.4. - Obligatiuni municipale	RON	0,000	0,000	0,00	11.833,50	0,000	0,000	0,00	11.909,45	75,95
8	I.1.1.5. - Obligatiuni orasenesti	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
9	I.1.1.6. - Obligatiuni corporative	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
10	I.1.1.7. - Obligatiuni de stat	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
11	I.1.1.8. - Drepturi de preferinta / alocare	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
12	I.1.2. valori mobiliare si instrumente ale pietei monetare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din alt stat membru	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
13	I.1.3. valori mobiliare si instrumente ale pietei monetare admise la cota oficiala a unei burse dintr-un stat tert care opereaza in mod regulat si este recunoscuta si deschisa publicului, aprobata de A.S.F., din care:	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
14	<b>I.2. valori mobiliare nou emise</b>	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00

15	<b>I.3. alte valori mobiliare si instrumente ale pietei monetare din care:</b>	RON	9,453	8,389	0,00	338.035.823,06	10,051	8,653	0,00	361.120.986,77	23.085.163,71
16	<b>I.3. alte valori mobiliare si instrumente ale pietei monetare din care:</b>	EUR	0,374	0,332	2.627.083,33	13.373.430,40	0,000	0,000	0,00	0,00	-13.373.430,40
17	I.3.1. - Actiuni necotate (inchise)	RON	9,453	8,389	0,00	338.035.823,06	10,051	8,653	0,00	361.120.986,77	23.085.163,71
18	I.3.2. - Obligatiuni municipale	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
19	I.3.3. - Obligatiuni orasenesti	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
20	I.3.4. - Obligatiuni corporative	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
21	I.3.4. - Obligatiuni corporative	EUR	0,374	0,332	2.627.083,33	13.373.430,40	0,000	0,000	0,00	0,00	-13.373.430,40
22	I.3.5. - Obligatiuni de stat	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
23	<b>I.4. Depozite bancare din care:</b>	RON	9,039	8,021	0,00	323.211.988,17	10,320	8,884	0,00	370.771.900,28	47.559.912,11
24	I.4.1. depozite bancare constituite la institutii de credit din Romania;	RON	9,039	8,021	0,00	323.211.988,17	10,320	8,884	0,00	370.771.900,28	47.559.912,11
25	I.4.2. depozite bancare constituite la institutii de credit dintr-un stat membru;	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
26	I.4.3. depozite bancare constituite la institutii de credit dintr-un stat tert;	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
27	<b>I.5. Instrumente financiare derivate tranzactionate pe o piata reglementata</b>	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
28	<b>I.6. Conturi curente si numerar</b>	RON	0,085	0,075	0,00	3.024.684,23	0,057	0,049	0,00	2.046.987,52	-977.696,71
29	<b>I.6. Conturi curente si numerar</b>	EUR	0,002	0,002	11.970,22	60.935,60	0,002	0,001	11.898,67	60.665,37	-270,23
30	<b>I.6. Conturi curente si numerar</b>	USD	0,001	0,000	4.186,80	18.436,99	0,001	0,000	4.172,26	18.114,70	-322,29
31	<b>I.7. Instrumente ale pietei monetare, altele decat cele tranzactionate pe o piata reglementata, conform art. 82 lit.g) din O.U.G. nr. 32/2012 - Contracte de tip repo pe titluri de valoare</b>	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
32	<b>I.8. Titluri de participare ale FIA/OPCVM, din care:</b>	RON	15,514	13,768	0,00	554.772.289,35	15,709	13,523	0,00	564.401.256,92	9.628.967,57
33	I.8.1. Unitati de fond	RON	12,949	11,491	0,00	463.052.548,49	13,076	11,256	0,00	469.781.287,10	6.728.738,61
34	I.8.2. Actiuni	RON	2,565	2,276	0,00	91.719.740,86	2,634	2,267	0,00	94.619.969,82	2.900.228,96
35	<b>I.9. Dividende sau alte drepturi de</b>	RON	1,312	1,164	0,00	46.912.556,24	0,000	0,000	0,00	0,00	-46.912.556,24

	incasat										
36	<b>I.10. Alte active (sume in tranzit, sume la distribuitori, sume la SSIF, etc.)</b>	RON	0,850	0,755	0,00	30.409.951,62	0,642	0,553	0,00	23.081.229,60	-7.328.722,02
37	<b>II. Total obligatii</b>	RON	12,686	11,258	0,00	453.651.387,14	16,162	13,913	0,00	580.665.162,76	127.013.775,62
38	II.1. Cheltuieli pentru plata comisiunelor datorate A.F.I.A.	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
39	II.2. Cheltuieli pentru plata comisiunelor datorate depozitarului	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
40	II.3. Cheltuieli cu comisiunile datorate intermediarilor	RON	0,000	0,000	0,00	3.960,01	0,000	0,000	0,00	0,00	-3.960,01
41	II.4. Cheltuieli cu comisiunile de rulaj si alte servicii bancare	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
42	II.5. Cheltuieli cu dobanzile	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
43	II.6. Cheltuieli de emisiune	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
44	II.7. Cheltuieli cu plata comisiunelor/ tarifelor datorate A.S.F.	RON	0,008	0,007	0,00	280.102,00	0,008	0,007	0,00	290.863,00	10.761,00
45	II.8. Cheltuielile cu auditul financiar	RON	0,004	0,003	0,00	126.272,25	0,011	0,010	0,00	402.724,40	276.452,15
46	II.9. Alte cheltuieli aprobate	RON	12,675	11,248	0,00	453.241.052,88	16,143	13,897	0,00	579.971.575,36	126.730.522,48
47	II.10. Rascumparari de platit	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
48	II.11. Alte obligatii	RON	0,000	0,000	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
49	<b>III. Valoarea activului net (I-II)</b>	RON	100,000	88,742	0,00	3.575.923.466,08	100,000	86,087	0,00	3.592.823.727,18	16.900.261,10

<b>Situatia valorii unitare a activului net</b>			
<b>Denumire element</b>	<b>Perioada curenta (31.12.2025)</b>	<b>Perioada corespunzatoare a anului precedent (31.12.2024)</b>	<b>Diferente</b>
<b>Valoare activ net</b>	3.592.823.727,18	2.976.661.277,97	616.162.449,21
<b>Numar de actiuni in circulatie, din care detinute de:</b>	848.988.565	877.019.965	-28.031.400
<b>- Persoane fizice</b>	372.312.844	364.581.246	7.731.598
<b>- Persoane juridice</b>	476.675.721	512.438.719	-35.762.998

Valoarea unitara a activului net	4,2319	3,3941	0,8378
Numar investitori, din care:	5.735.364	5.737.811	-2.447
- Persoane fizice	5.735.234	5.737.669	-2.435
- Persoane juridice	130	142	-12

## I. Valori mobiliare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din Romania

### 1. Actiuni tranzactionate în ultimele 30 de zile de tranzactionare (zile lucratoare)

Nr. crt.	Emitent	Simbol actiune	Data ultimei sedinte in care s-a tranzactionat	Numar de actiuni detinute	Valoare nominala	Valoare actiune	Valoare totala	Pondere in capitalul social al emitentului	Pondere in activul total al F.I.A.I.R.
					lei	lei	lei	%	%
1	AEROSTAR S.A.	ARS	30.12.2025	23.053.957	0,3200	9,4000	216.707.195,80	15,139	5.192
2	AGROSERV MARIUTA	MILK	30.12.2025	1.188.612	0,1000	6,1000	7.250.533,20	11,444	0.174
3	ARMAX GAZ S.A.	ARAX	30.12.2025	157.778	10,0000	1,7900	282.422,62	2,569	0.007
4	BANCA TRANSILVANIA SA	TLV	30.12.2025	54.064.621	10,0000	30,2000	1.632.751.554,20	4,959	39.122
5	Bursa de Valori Bucuresti S.A.	BVB	30.12.2025	383.085	10,0000	40,9000	15.668.176,50	4,327	0.375
6	MECANICA CEAHLAU SA	MECF	30.12.2025	175.857.653	0,1000	0,0914	16.073.389,00	73,302	0.385
7	NORD S.A.	NORD	30.12.2025	1.665.004	2,5000	11,3596	18.913.779,00	18,190	0.453
8	OMV PETROM SA	SNP	30.12.2025	870.686.399	0,1000	0,9950	866.332.967,01	1,397	20.758
9	PROFESSIONAL IMO PARTNERS S.A.	PPLI	29.12.2025	24.307.608	1,0000	3,2087	77.995.822,00	31,420	1.869
<b>TOTAL</b>							<b>2.851.975.839,33</b>		<b>68,336</b>

### 2. Actiuni netranzactionate în ultimele 30 de zile de tranzactionare (zile lucratoare)

Nu este cazul

### 3. Actiuni netranzactionate in ultimele 30 de zile de tranzactionare (zile lucratoare) pentru care nu se obtin situatiile financiare in termen de 90 de zile de la datele legale de depunere

Nu este cazul

**4. Drepturi de preferinta / drepturi de alocare**

Nr. crt.	Emitent	Tipul de drept	Simbol	Data ultimei sedinte in care s-a tranzactionat	Numar drepturi detinute	Valoare drept	Valoare totala	Pondere in activul total al F.I.A.I.R.
						lei	lei	%
1	Bursa de Valori Bucuresti S.A.	de preferinta			383.085	0,0000	0,00	0.000
2	IASITEX	de preferinta	IASXR03		611.269	0,0000	0,00	0.000
<b>TOTAL</b>							<b>0,00</b>	<b>0,000</b>

**5.Obligatiuni admise la tranzactionare emise sau garantate de autoritati ale administratiei publice locale/obligatiuni corporative**

Emitent	Simbol obligatiune	Data ultimei sedinte in care s-a tranzactionat	Nr. obligatiuni detinute	Data achizitiei	Data cupon	Data scadenta cupon	Valoare initiala	Crestere zilnica	Dobanda cumulata	Discount / prima cumulate	Pret de piata	Valoare totala	Pondere in total obligatiuni emisiune	Pondere in activul total al F.I.A.I.R.
												lei	%	%
<b>Obligatiuni admise la tranzactionare in RON</b>														
MUNICIPIUL BACAU	BAC26B	27.05.2016	2.000	03.09.2009	01.11.2025	31.01.2026	11.760,00	2,45	149,45		93,0000	11.909,45	0,500	0,000
<b>Total obligatiuni admise la tranzactionare in RON</b>												<b>11.909,45</b>		<b>0,000</b>
<b>TOTAL</b>												<b>11.909,45</b>		<b>0,000</b>

**6.Obligatiuni admise la tranzactionare emise sau garantate de autoritati ale administratiei publice centrale**

Nu este cazul

**7.Alte valori mobiliare admise la tranzactionare pe o piata reglementata**

Nu este cazul

**8. Sume in curs de decontare pentru valori mobiliare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din Romania**

Nu este cazul

**II. Valori mobiliare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din alt stat membru****1.Actiuni tranzactionate în ultimele 30 de zile de tranzactionare (zile lucratoare)**

Nu este cazul

**2. Obligatiuni admise la tranzactionare emise sau garantate de autoritati ale administratiei publice locale, obligatiuni corporative**

Nu este cazul

**3. Obligatiuni admise la tranzactionare emise sau garantate de autoritati ale administratiei publice centrale**

Nu este cazul

**4. Alte valori mobiliare admise la tranzactionare in cadrul unui loc de tranzactionare din alt stat membru**

Nu este cazul

**5. Sume in curs de decontare pentru valori mobiliare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din alt stat membru**

Nu este cazul

**III. Valori mobiliare admise sau tranzactionate pe o bursa dintr-un stat tert**

**1. Actiuni tranzactionate în ultimele 30 de zile de tranzactionare (zile lucratoare)**

Nu este cazul

**2. Obligatiuni admise la tranzactionare emise sau garantate de autoritati ale administratiei publice locale, obligatiuni corporative, tranzactionate in ultimele 30 de zile**

Nu este cazul

**3. Alte valori mobiliare admise la tranzactionare pe o bursa dintr-un stat tert**

Nu este cazul

**4. Sume in curs de decontare pentru valori mobiliare admise sau tranzactionate pe o bursa dintr-un stat tert**

Nu este cazul

**IV. Instrumente ale pietei monetare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din Romania**

Nu este cazul

**Sume in curs de decontare pentru instrumente ale pietei monetare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din Romania**

Nu este cazul

**V. Instrumente ale pietei monetare admise sau tranzactionate in cadrul unui loc de tranzactionare din alt stat membru**

Nu este cazul

**Sume in curs de decontare pentru instrumente ale pietei monetare admise sau tranzactionate pe o piata reglementata din alt stat membru**

Nu este cazul

**VI.Instrumente ale pietei monetare admise sau tranzactionate pe o bursa dintr-un stat tert**

Nu este cazul

**Sume in curs de decontare pentru instrumente ale pietei monetare admise sau tranzactionate pe o bursa din alt stat tert**

Nu este cazul

**VII.Valori mobiliare nou emise****1. Actiuni nou emise**

Nu este cazul

**2. Obligatiuni nou emise**

Nu este cazul

**3.Drepturi de preferinta (ulterior inregistrării la depozitarul central, anterior admitterii la tranzactionare)**

Nu este cazul

**VIII.Alte valori mobiliare si instrumente ale pietei monetare****VIII.1 Alte valori mobiliare****1. Actiuni neadmise la tranzactionare**

Nr. crt.	Emitent	Nr. actiuni detinute	Valoare nominala	Valoare actiune	Valoare totala	Pondere in capitalul social al emitentului / total obligatiuni ale unui emitent	Pondere in activul total al F.I.A.I.R.
					lei	%	%
<b>Actiuni necotate in EUR</b>							
1	CATALYST ROMANIA SCA SICAR	299,5440	1.000,0000	0,0000	0,00	1,989	0,000
<b>Total actiuni necotate in EUR</b>					<b>0,00</b>		<b>0,000</b>
<b>Actiuni necotate in RON</b>							
2	AGROINTENS SA	7.415.911,0000	10,0000	2,8899	21.431.043,00	100,000	0,514

3	CASA ROMANA DE COMPENSATIE	852.039,0000	0,1000	0,0000	0,00	7,879	0,000
4	CASA S.A.	16.064.022,0000	2,5000	2,4913	40.020.298,00	99,802	0,959
5	DEPOZITARUL CENTRAL S.A.	7.396.029,0000	0,1000	0,1797	1.328.868,00	2,924	0,032
6	DYONISOS COTESTI S.A.	772.824,0000	0,1000	0,3600	278.180,00	12,410	0,007
7	EVER AGRIBIO S.A.	1.504.773,0000	10,0000	11,4619	17.247.588,77	100,000	0,413
8	EVER IMO S.A.	13.717.345,0000	2,5000	6,7145	92.105.113,00	100,000	2,207
9	EVERLAND SA	9.506.250,0000	10,0000	10,8191	102.849.100,00	100,000	2,464
10	MWARE SOLUTIONS S.A.	150.000,0000	0,1000	40,4838	6.072.566,00	10,000	0,146
11	RULMENTI SA	2.408.645,0000	2,7500	1,1579	2.788.970,00	6,005	0,067
12	STRAULESTI LAC ALFA S.A.	3.880.307,0000	10,0000	19,8436	76.999.260,00	50,000	1,845
13	VISIONALFA INVESTMENTS S.A.	2.499.750,0000	0,1000	0,0000	0,00	99,990	0,000
<b>Total actiuni necotate in RON</b>					<b>361.120.986,77</b>		<b>8,653</b>
<b>TOTAL</b>					<b>361.120.986,77</b>		<b>8,653</b>

## 2. Actiuni tranzactionate in cadrul altor sisteme decat pietele reglementate

Nu este cazul

## 3. Actiuni neadmise la tranzactionare evaluate la valoare zero (lipsa situatii financiare actualizate depuse la Registrul Comertului)

Nu este cazul

## 4. Obligatiuni neadmise la tranzactionare

Nu este cazul

## 5. Sume in curs de decontare pentru actiuni tranzactionate in cadrul altor sisteme decat pietele reglementate

Nu este cazul

## VIII.2. Alte instrumente ale pietei monetare mentionate

### 1. Efecte de comert

Nu este cazul

## IX. Disponibil in conturi curente si numerar

**1. Disponibil in conturi curente si numerar in lei**

Nr. crt.	Denumire banca	Valoare curenta	Pondere in activul total al F.I.A.I.R.
		lei	%
1	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO14RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	9.999,90	0,000
2	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO41RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	10.342,92	0,000
3	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO68RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	14.190,82	0,000
4	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO84RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	5.000,00	0,000
5	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO95RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	3.000,00	0,000
6	BANCA COMERCIALA ROMANA SA Sucursala Bacau - RO51RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	0,00	0,000
7	BANCA TRANSILVANIA SA - RO09BTRLXXXXXXXXXXXXXXXXXX	0,00	0,000
8	BANCA TRANSILVANIA SA Sucursala BACAU - RO87BTRLXXXXXXXXXXXXXXXXXX	0,00	0,000
9	BANCA TRANSILVANIA SA Sucursala BACAU - RO95BTRLXXXXXXXXXXXXXXXXXX	10.198,50	0,000
10	BANCA TRANSILVANIA SA Sucursala Bacau - RO55BTRLXXXXXXXXXXXXXXXXXX	1.989.482,15	0,048
11	DIRECTIA GENERALA A FINANTELOR PUBLICE BUCURESTI - RO91TREZXXXXXXXXXXXXXXXXXX	4,61	0,000
12	EVERGENT Investments S.A. - Casa	2.509,29	0,000
13	Exim Banca Romaneasca S.A. - RO66BRMAXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	2.259,33	0,000
<b>TOTAL</b>		<b>2.046.987,52</b>	<b>0,049</b>

**2. Disponibil in conturi curente si numerar denominate in valuta**

Nr. crt.	Denumire banca	Valoare curenta	Curs valutar BNR	Valoare actualizata in lei	Pondere in activul total al F.I.A.I.R.
		valuta			%
<b>Disponibil in conturi curente si numerar in EUR</b>					
1	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO19RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	0,00	5,0985	0,00	0,000
2	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO30RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	725,76	5,0985	3.700,29	0,000
3	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO52RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	8.208,24	5,0985	41.849,71	0,001

4	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO57RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	935,36	5,0985	4.768,93	0,000
5	BANCA COMERCIALA ROMANA SA Sucursala BUCURESTI - RO90RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	0,00	5,0985	0,00	0,000
6	BANCA TRANSILVANIA SA Sucursala Bacau - RO04BTRLXXXXXXXXXXXXXXXXXX	620,19	5,0985	3.162,04	0,000
7	BANCA TRANSILVANIA SA Sucursala Bacau - RO20BTRLXXXXXXXXXXXXXXXXXX	1.409,12	5,0985	7.184,40	0,000
<b>Total disponibil in conturi curente si numerar in EUR</b>		<b>11.898,67</b>		<b>60.665,37</b>	<b>0,001</b>
<b>Disponibil in conturi curente si numerar in USD</b>					
1	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO03RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	844,83	4,3417	3.668,00	0,000
2	BANCA COMERCIALA ROMANA SA - RO25RNCBXXXXXXXXXXXXXXXXXX	2.902,01	4,3417	12.599,66	0,000
3	BANCA TRANSILVANIA SA Sucursala BACAU - RO83BTRLXXXXXXXXXXXXXXXXXX	413,61	4,3417	1.795,77	0,000
4	BANCA TRANSILVANIA SA Sucursala BACAU - RO86BTRLXXXXXXXXXXXXXXXXXX	11,81	4,3417	51,28	0,000
<b>Total disponibil in conturi curente si numerar in USD</b>		<b>4.172,26</b>		<b>18.114,71</b>	<b>0,000</b>
<b>TOTAL</b>				<b>78.780,08</b>	<b>0,002</b>

Nr. crt.	Denumire banca	Data constituirii	Data scadentei	Valoare initiala	Crestere zilnica	Dobinda cumulata	Valoare totala	Pondere in activul total al F.I.A.I.R.
				lei	lei	lei	lei	%
1	Exim Banca Romaneasca S.A.	29.09.2025	08.01.2026	10.000.000,00	1.875,00	176.250,00	10.176.250,00	0,244
2	BANCA TRANSILVANIA SA	30.12.2025	28.05.2026	8.000.000,00	1.422,22	2.844,44	8.002.844,44	0,192
3	Exim Banca Romaneasca S.A.	16.12.2025	24.03.2026	6.000.000,00	1.091,67	17.466,67	6.017.466,67	0,144
4	Exim Banca Romaneasca S.A.	18.12.2025	31.03.2026	10.200.000,00	1.870,00	26.180,00	10.226.180,00	0,245
5	BANCA COMERCIALA ROMANA SA	17.01.2025	16.01.2026	10.000.000,00	1.347,22	470.180,56	10.470.180,56	0,251
6	BANCA COMERCIALA ROMANA SA	17.01.2025	16.01.2026	5.000.000,00	673,61	235.090,28	5.235.090,28	0,125
7	BANCA COMERCIALA ROMANA SA	31.12.2025	01.01.2026	13.833.301,53	1.694,58	1.694,58	13.834.996,11	0,331
8	BANCA TRANSILVANIA SA	21.10.2025	13.01.2026	8.600.000,00	1.576,67	113.520,00	8.713.520,00	0,209
9	BANCA TRANSILVANIA SA	14.10.2025	22.01.2026	5.000.000,00	944,44	74.611,11	5.074.611,11	0,122
10	BANCA TRANSILVANIA SA	14.10.2025	22.01.2026	6.000.000,00	1.133,33	89.533,33	6.089.533,33	0,146
11	BANCA TRANSILVANIA SA	27.10.2025	26.02.2026	8.000.000,00	1.488,89	98.266,67	8.098.266,67	0,194
12	BANCA TRANSILVANIA SA	30.10.2025	29.01.2026	8.000.000,00	1.466,67	92.400,00	8.092.400,00	0,194
13	BANCA TRANSILVANIA SA	30.10.2025	29.01.2026	7.000.000,00	1.283,33	80.850,00	7.080.850,00	0,170
14	BANCA TRANSILVANIA SA	30.10.2025	05.02.2026	7.000.000,00	1.283,33	80.850,00	7.080.850,00	0,170
15	BANCA TRANSILVANIA SA	30.10.2025	05.02.2026	7.000.000,00	1.283,33	80.850,00	7.080.850,00	0,170
16	BANCA TRANSILVANIA SA	31.10.2025	13.01.2026	5.100.000,00	927,92	57.530,83	5.157.530,83	0,124
17	BANCA TRANSILVANIA SA	04.11.2025	03.03.2026	10.000.000,00	1.861,11	107.944,44	10.107.944,44	0,242
18	BANCA TRANSILVANIA SA	04.11.2025	03.03.2026	10.600.000,00	1.972,78	114.421,11	10.714.421,11	0,257
19	BANCA TRANSILVANIA SA	06.11.2025	22.01.2026	5.600.000,00	995,56	55.751,11	5.655.751,11	0,136
20	BANCA TRANSILVANIA SA	11.11.2025	15.01.2026	7.000.000,00	1.234,72	62.970,83	7.062.970,83	0,169
21	BANCA TRANSILVANIA SA	11.11.2025	15.01.2026	7.600.000,00	1.340,56	68.368,33	7.668.368,33	0,184
22	BANCA TRANSILVANIA SA	13.11.2025	12.02.2026	10.500.000,00	1.895,83	92.895,83	10.592.895,83	0,254
23	BANCA TRANSILVANIA SA	18.11.2025	17.02.2026	9.400.000,00	1.697,22	74.677,78	9.474.677,78	0,227
24	BANCA TRANSILVANIA SA	18.11.2025	17.03.2026	8.000.000,00	1.455,56	64.044,44	8.064.044,44	0,193
25	BANCA TRANSILVANIA SA	25.11.2025	08.01.2026	8.000.000,00	1.400,00	51.800,00	8.051.800,00	0,193
26	BANCA TRANSILVANIA SA	25.11.2025	08.01.2026	8.000.000,00	1.400,00	51.800,00	8.051.800,00	0,193
27	BANCA TRANSILVANIA SA	27.11.2025	22.01.2026	5.000.000,00	875,00	30.625,00	5.030.625,00	0,121
28	BANCA TRANSILVANIA SA	27.11.2025	22.01.2026	6.000.000,00	1.050,00	36.750,00	6.036.750,00	0,145

29	BANCA TRANSILVANIA SA	04.12.2025	10.03.2026	10.000.000,00	1.805,56	50.555,56	10.050.555,56	0,241
30	BANCA TRANSILVANIA SA	04.12.2025	02.04.2026	8.000.000,00	1.455,56	40.755,56	8.040.755,56	0,193
31	BANCA TRANSILVANIA SA	04.12.2025	02.04.2026	8.000.000,00	1.455,56	40.755,56	8.040.755,56	0,193
32	BANCA TRANSILVANIA SA	09.12.2025	09.04.2026	7.000.000,00	1.273,61	29.293,06	7.029.293,06	0,168
33	BANCA TRANSILVANIA SA	09.12.2025	09.04.2026	7.500.000,00	1.364,58	31.385,42	7.531.385,42	0,180
34	BANCA TRANSILVANIA SA	11.12.2025	08.01.2026	10.000.000,00	1.736,11	36.458,33	10.036.458,33	0,240
35	BANCA TRANSILVANIA SA	11.12.2025	10.03.2026	7.000.000,00	1.263,89	26.541,67	7.026.541,67	0,168
36	BANCA TRANSILVANIA SA	11.12.2025	10.03.2026	8.000.000,00	1.444,44	30.333,33	8.030.333,33	0,192
37	BANCA TRANSILVANIA SA	11.12.2025	07.04.2026	10.000.000,00	1.819,44	38.208,33	10.038.208,33	0,241
38	BANCA TRANSILVANIA SA	11.12.2025	07.04.2026	7.900.000,00	1.437,36	30.184,58	7.930.184,58	0,190
39	BANCA TRANSILVANIA SA	23.12.2025	19.03.2026	7.400.000,00	1.295,00	11.655,00	7.411.655,00	0,178
40	BANCA TRANSILVANIA SA	23.12.2025	19.03.2026	8.000.000,00	1.400,00	12.600,00	8.012.600,00	0,192
41	BANCA TRANSILVANIA SA	23.12.2025	23.04.2026	6.000.000,00	1.058,33	9.525,00	6.009.525,00	0,144
42	BANCA TRANSILVANIA SA	23.12.2025	23.04.2026	6.000.000,00	1.058,33	9.525,00	6.009.525,00	0,144
43	BANCA TRANSILVANIA SA	30.12.2025	24.02.2026	10.600.000,00	1.810,83	3.621,67	10.603.621,67	0,254
44	BANCA TRANSILVANIA SA	30.12.2025	17.03.2026	12.000.000,00	2.083,33	4.166,67	12.004.166,67	0,288
45	BANCA TRANSILVANIA SA	30.12.2025	28.05.2026	7.000.000,00	1.244,44	2.488,89	7.002.488,89	0,168
46	Exim Banca Romaneasca S.A.	16.12.2025	24.03.2026	7.000.000,00	1.273,61	20.377,78	7.020.377,78	0,168
<b>TOTAL</b>							<b>370.771.900,28</b>	<b>8,884</b>

## X. Depozite bancare pe categorii distincte: constituite la institutii de credit din Romania / din alt stat membru / dintr-un stat tert

### 1. Depozite bancare denuminate in lei

### 2. Depozite bancare denuminate in valuta

Nu este cazul

## **XI. Instrumente financiare derivate tranzactionate pe o piata reglementata**

- pe categorii distincte: in cadrul unui loc de tranzactionare din Romania / dintr-un stat membru / bursa dintr-un stat tert

### **1. Contracte futures**

Nu este cazul

### **2. Optiuni**

Nu este cazul

### **3. Sume in curs de decontare pentru instrumente financiare derivate tranzactionate pe o piata reglementata**

Nu este cazul

## **XII. Instrumente financiare derivate negociate în afara pietelor reglementate**

### **1. Contracte forward**

Nu este cazul

### **2. Contracte swap**

- evaluare in functie de cotatione

Nu este cazul

- evaluare in functie de determinarea valorii prezente a platilor din cadrul contractului

Nu este cazul

### **3. Contracte pe diferenta**

Nu este cazul

**4. Alte contracte derivate în legatura cu valori mobiliare, valute, rate ale dobanzii sau rentabilitatii ori alte instrumente derivate, indici financiari sau indicatori financiari/alte contracte derivate in legatura cu marfuri care trebuie decontate in fonduri banesti sau pot fi decontate in fonduri banesti la cererea uneia dintre parti**

Nu este cazul

## **XIII. Instrumente ale pietei monetare, altele decat cele tranzactionate pe o piata reglementata, conform art. 35 alin. (1) lit.g) din Legea nr. 243/2019**

Nu este cazul

## **XIV. Titluri de participare la O.P.C.V.M. / FIA**

### **1. Titluri de participare denuminate in lei**

Nr. crt.	Denumire fond	Data ultimei sedinte in care s-a tranzactionat	Nr. unitati de fond detinute	Valoare unitate de fond (VUAN)	Pret piata	Valoare totala	Pondere in total titluri de participare ale O.P.C.V.M./FIA	Pondere in activul total al F.I.A.I.R.
				lei	lei	lei	%	%
<b>Actiuni</b>								
1	Transilvania Investments Alliance S.A	30.12.2025	181.264.310		0,5220	94.619.969,82	8,524	2,267
<b>Total Actiuni</b>						<b>94.619.969,82</b>		<b>2,267</b>
<b>Unitati de fond</b>								
2	FDI BT Index Romania ROTX		238.117,915992	48,9050		11.645.156,68	0,982	0,279
3	FDI BT MAXIM		319.468,404575	36,9660		11.809.469,04	1,598	0,283
4	FDI NAPOCA		7.265.417,540000	1,2529		9.102.841,64	38,592	0,218
5	FDI TehnoGlobinvest		1.071,770000	1.989,8045		2.132.612,77	29,851	0,051
6	FDI Transilvania		116.884,880000	81,7806		9.558.915,62	21,988	0,229
7	FIA ALCHEMIST		614,676400	220.825,1786		135.736.025,81	49,939	3,252
8	FIA BT INVEST 1		1.308,797738	43.182,8300		56.517.590,24	8,267	1,354
9	FIA DCP INVESTITII		4.161,462300	15.232,8870		63.391.084,97	44,717	1,519
10	FIA FONDUL PRIVAT COMERCIAL		166.024,330000	897,1721		148.952.396,80	48,348	3,569
11	FIA HERMES		70,958400	295.034,7461		20.935.193,53	49,448	0,502
<b>Total Unitati de fond</b>						<b>469.781.287,10</b>		<b>11,256</b>
<b>TOTAL</b>						<b>564.401.256,92</b>		<b>13,523</b>

**2. Titluri de participare denuminate in valuta**

Nu este cazul

**3. Sume in curs de decontare pentru titluri de participare denuminate in lei**

Nu este cazul

**4. Sume in curs de decontare pentru titluri de participare denumite in valuta**

Nu este cazul

**XV. Dividende sau alte drepturi de primit****1. Dividende de incasat**

Nu este cazul

**2. Actiuni distribuite fara contraprestatie in bani**

Nu este cazul

**3. Actiuni distribuite cu contraprestatie in bani**

Nu este cazul

**4. Suma de plata pentru actiuni distribuite cu contraprestatie in bani**

Nu este cazul

**5. Drepturi de preferinta (anterior aditerii la tranzactionare si ulterior perioadei de tranzactionare)**

Nu este cazul

**Evolutia activului net si a VUAN in ultimele 3 perioade de raportare**

	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Activul Net	3.592.823.727,18	2.976.661.277,97	2.665.945.738,79
Valoarea unitara a activului net	4,2319	3,3941	2,9296

**Nota explicativa:**

Metodele de evaluare utilizate pentru instrumentele financiare pentru care s-au ales metode de evaluare conforme cu standardele de evaluare în vigoare, potrivit legii, în baza unui raport de evaluare, prezentate în Anexa conform art. 38 alin. (4) din Legea nr. 243/2019, sunt detaliate în "Politicele și procedurile de evaluare a activelor și de calculare a VUAN".

Nivelul levierului si valoarea expunerii EVERGENT Investments calculata conform prevederilor Regulamentului (UE) nr.231/2013 (conform art.38, alin (4) din Legea nr.243/2019).

Tip Metoda	Nivel levier	Valoarea expunerii (lei)
Metoda bruta	1,0229 (sau 102,29%)	3.675.136.796,00
Metoda angajamentului	1,0273 (sau 102,73%)	3.691.017.085,00

INTOCMIT,  
EVERGENT Investments SA

CERTIFICARE DEPOZITAR,  
Banca Comerciala Romana

Georgiana DOLGOS,  
Director general adjunct

Marta ANTOCHI,  
Sef Serv. Evaluare Active

Alexandra DUMITRASCU,  
Coordonator echipa Depozitare

Gabriela PETER,  
Specialist piata de capital

Mihaela Nicoleta IOSIF,  
Expert Depozitare

Gabriel LUPASCU,  
Ofiter de conformitate

EVERGENT INVESTMENTS S.A.

SITUATII FINANCIARE INDIVIDUALE  
LA 31 DECEMBRIE 2025

Întocmite în conformitate cu **Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aplicabile entităților autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară din Sectorul Instrumentelor și Investițiilor Financiare, precum și Fondului de Compensare a Investitorilor**, aprobate prin **Norma Autorității de Supraveghere Financiară nr. 39/ 2015**

CUPRINS:

**NR. PAGINĂ**

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A REZULTATULUI GLOBAL** 107 – 108

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A POZIȚIEI FINANCIARE** 109

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR  
PROPRII** 110 – 111

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A FLUXURILOR DE NUMERAR** 112 – 113

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE** 114 – 194

În LEI	Notă	2025	2024
<b>Venituri și câștiguri</b>			
Venituri brute din dividende	6	187.112.685	135.408.046
Venituri din dobânzi	7	24.264.539	23.601.619
<b>Alte venituri operaționale</b>		3.820.109	354.858
<b>Câștig net din activele financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere</b>	8	161.706.874	40.003.122
<b>Câștig net din vânzarea activelor nefinanciare</b>		98.955	92.614
<b>Cheltuieli</b>			
Reluarea pierderilor din deprecierea activelor financiare		458.144	121.040
Pierderi din deprecierea activelor nefinanciare	17	(8.855.161)	(1.031.244)
<b>Reluări ale provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli</b>		13.400	1.619.153
Cheltuieli cu salariile, <b>indemnizațiile și alte cheltuieli asimilate</b>	9	(50.537.026)	(40.101.269)
<b>Alte cheltuieli operaționale</b>	10	(18.068.361)	(12.925.129)
<b>Profit operațional</b>		300.014.158	147.142.810
<b>Cheltuieli de finanțare</b>	11	(5.493.800)	(6.269.280)
Profit înainte de impozitare		294.520.358	140.873.530
Impozitul pe profit	12	(36.220.120)	(14.343.261)
Profit net		258.300.238	126.530.269
<b>Alte elemente ale rezultatului global</b>			
<b>Creșteri ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, netă de impozit amânat</b>		2.653	-
<b>Câștig net din reevaluarea instrumentelor de capitaluri proprii la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global (FVTOCI)</b>	15 d)	601.953.419	308.663.185
Alte elemente ale rezultatului global – elemente care nu vor fi reclasificate în profit sau pierdere		601.956.072	308.663.185
<b>Câștig net din reevaluarea obligațiunilor FVTOCI</b>	15 d)	-	84.882
Alte elemente ale rezultatului global – elemente care vor fi reclasificate în profit sau pierdere		-	84.882
Alte elemente ale rezultatului global - Total		601.956.072	308.748.067
Total rezultat global		860.256.310	435.278.336

Notele atasate sunt parte integranta din situatiile financiare.

În LEI	Notă	2025	2024
<b>Câștigul pe acțiune de bază și diluat (profit net pe acțiune)</b>	24	0,2966	0,1405
<b>Rezultatul pe acțiune de bază și diluat (incluzând câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI)</b>	24	0,4344	0,2929

Situațiile financiare individuale au fost aprobate de Consiliul de administrație în data de 25 martie 2026 și au fost semnate în numele acestuia de către:

**Cătălin Iancu**  
Director general

Mihaela Moleavin  
Director financiar

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A POZIȚIEI FINANCIARE  
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)**

<i>În LEI</i>	<b>Notă</b>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active			
<b>Numerar și conturi curente</b>	13	2.125.765	1.912.138
<b>Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mica de 3 luni</b>	14 a)	173.622.323	79.661.918
<b>Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni</b>	14 b)	197.122.764	25.423.119
<b>Active financiare evaluate la valoare justă prin profit sau pierdere</b>	15 a)	577.933.590	411.686.124
<b>Active financiare desemnate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global</b>	15 b)	3.200.121.152	2.564.006.900
Titluri de stat la cost amortizat	15 e)	-	294.618.860
<b>Obligațiuni corporative și municipale la cost amortizat</b>		11.905	23.769
Alte active financiare la cost amortizat	16	1.875.694	4.400.559
Alte active		287.743	356.929
<b>Imobilizări corporale</b>	17	16.031.247	8.491.033
Active reprezentând drepturi de utilizare a activelor suport în contracte de leasing	17	3.619.046	2.546.146
<b>Imobilizări necorporale</b>	17	342.504	453.400
Total active		<u>4.173.093.733</u>	<u>3.393.580.895</u>
Datorii			
Imprumuturi	18	98.193.358	145.847.866
Datorii din contracte de leasing	19	3.815.451	2.612.667
<b>Dividende de plată</b>	20	175.414.006	61.011.093
Datorii privind impozitul pe profit curent		11.751.552	78.051
Datorii financiare la cost amortizat	21 a)	1.610.354	10.531.903
Alte datorii	21 b)	15.903.716	5.382.117
<b>Provizioane pentru riscuri și cheltuieli</b>		-	13.400
Datorii privind impozitul pe profit amânat	22	272.482.949	185.688.175
Total datorii		<u>579.171.386</u>	<u>411.165.272</u>
Capitaluri proprii			
Capital social	23	463.116.725	472.578.393
Rezultatul reportat		1.476.088.662	1.313.371.699
<b>Rezerve din reevaluarea imobilizărilor corporale</b>		-	92.781
Rezerve din reevaluarea activelor financiare la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	15 d)	1.689.167.857	1.207.300.951
<b>Acțiuni proprii</b>	23 e)	(77.119.815)	(47.319.130)
<b>Beneficii acordate angajaților, directorilor și administratorilor sub forma instrumentelor de capitaluri proprii</b>	23 f)	39.945.292	31.749.948
Alte elemente de capitaluri proprii	23 g)	2.723.626	4.640.981
Total capitaluri proprii		<u>3.593.922.347</u>	<u>2.982.415.623</u>
<b>Total datorii și capitaluri proprii</b>		<u>4.173.093.733</u>	<u>3.393.580.895</u>

Situațiile financiare individuale au fost aprobate de Consiliul de administrație în data de 25 martie 2026 și au fost semnate în numele acestuia de către:

**Cătălin Iancu**  
Director general

Mihaela Moleavin  
Director financiar

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

<i>În LEI</i>	<b>Notă</b>	Capital social	Rezerve din reevaluarea <b>imobilizărilor</b> corporale	Rezerve din reevaluarea activelor financiare FVTOCI	Rezultat reportat	<b>Acțiuni proprii</b>	Beneficii acordate <b>angajaților, directorilor și administratorilor</b> sub forma instrumentelor de capitaluri proprii	Alte elemente de capitaluri proprii	Total
Sold la 31 decembrie 2024	<u>23</u>	<u>472.578.393</u>	<u>92.781</u>	<u>1.207.300.951</u>	<u>1.313.371.699</u>	<u>(47.319.130)</u>	<u>31.749.948</u>	<u>4.640.981</u>	<u>2.982.415.623</u>
Rezultatul global									
<i>Profitul net</i>		-	-	-	258.300.238	-	-	-	258.300.238
<i>Alte elemente ale rezultatului global</i>		-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Reevaluarea imobilizărilor corporale, netă de impozitul amânat</b>		-	2.653	-	-	-	-	-	2.653
<b>Reevaluarea la valoare justă justă a instrumentelor de capitaluri proprii FVTOCI, netă de impozit amânat</b>		-	-	601.953.419	-	-	-	-	601.953.419
Total alte elemente ale rezultatului global		-	2.653	601.953.419	-	-	-	-	601.956.072
Total rezultat global		-	2.653	601.953.419	258.300.238	-	-	-	860.256.310
<b>Câștig net, transferat în rezultatul reportat aferent vânzării instrumentelor de capitaluri proprii FVTOCI</b>	15 d)	-	-	(120.086.513)	120.086.513	-	-	-	-
Surplus realizat din rezerve din reevaluare transferat în rezultatul reportat ca urmare a <b>derecunoașterii imobilizărilor corporale, net de impozitul amânat</b>		-	(95.434)	-	95.434	-	-	-	-
<b>Tranzacții cu acționarii, recunoscute direct în capitalurile proprii</b>									
Diminuare capital social		(9.461.668)	-	-	(18.601.473)	27.664.000	-	399.141	-
<b>Acțiuni proprii răscumparate</b>		-	-	-	-	(74.117.773)	-	(638.839)	(74.756.612)
<b>Acțiuni proprii atribuite angajaților, directorilor și administratorilor</b>	23 e)	-	-	-	-	16.653.088	(14.975.431)	(1.677.657)	-
<b>Beneficii acordate angajaților, directorilor și administratorilor sub forma instrumentelor de capitaluri proprii</b>		-	-	-	-	-	23.170.775	-	23.170.775
Dividende prescrise conform legii (Nota 3 k)		-	-	-	15.208.877	-	-	-	15.208.877
Dividende distribuite în aprilie 2025 din <b>rezultatul exercițiului financiar 2024</b>		-	-	-	(97.759.147)	-	-	-	(97.759.147)
Dividende distribuite în decembrie 2025 din rezervele constituite din profitul net al anilor anteriori*		-	-	-	(114.613.479)	-	-	-	(114.613.479)
<b>Total tranzacții cu acționarii, recunoscute direct în capitalurile proprii</b>		(9.461.668)	-	-	(215.765.222)	(29.800.685)	8.195.344	(1.917.355)	(248.749.586)
Sold la 31 decembrie 2025	<u>23</u>	<u>463.116.725</u>	<u>-</u>	<u>1.689.167.857</u>	<u>1.476.088.662</u>	<u>(77.119.815)</u>	<u>39.945.292</u>	<u>2.723.626</u>	<u>3.593.922.347</u>

\*Calculate pe baza numarului de acțiuni purtătoare de dividend la 31 decembrie 2025

Situațiile financiare individuale au fost aprobate de Consiliul de administrație în data de 25 martie 2026 și au fost semnate în numele acestuia de către:

**Cătălin Iancu**  
 Director general

**Mihaela Moleavin**  
 Director financiar

Notele atasate sunt parte integranta din situatiile financiare.

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

<i>În LEI</i>	<b>Notă</b>	Capital social	Rezerve din reevaluarea <b>imobilizărilor corporale</b>	Rezerve din reevaluarea activelor financiare FVTOCI	Rezultat reportat	<b>Acțiuni proprii</b>	Beneficii acordate <b>angajaților, directorilor și administratorilor</b> sub forma instrumentelor de capitaluri proprii	Alte elemente de capitaluri proprii	Total
Sold la 31 decembrie 2023	<u>23</u>	<u>499.988.637</u>	<u>11.305.777</u>	<u>1.035.679.283</u>	<u>1.153.588.929</u>	<u>(66.642.400)</u>	<u>24.881.378</u>	<u>4.053.035</u>	<u>2.662.854.639</u>
Rezultatul global									
<i>Profitul net</i>		-	-	-	126.530.269	-	-	-	126.530.269
<i>Alte elemente ale rezultatului global</i>									
<b>Reevaluarea la valoare justă a instrumentelor de capitaluri proprii FVTOCI, netă de impozit amânat</b>		-	-	308.663.185	-	-	-	-	308.663.185
<b>Reevaluarea la valoare justă a obligațiilor FVTOCI</b>		-	-	84.882	-	-	-	-	84.882
Total alte elemente ale rezultatului global		-	-	308.748.067	-	-	-	-	308.748.067
Total rezultat global		-	-	308.748.067	126.530.269	-	-	-	435.278.336
<b>Câștig net, transferat în rezultatul reportat aferent vânzării instrumentelor de capitaluri proprii FVTOCI</b>	15 d)	-	-	(137.126.399)	137.126.399	-	-	-	-
Surplus realizat din rezerve din reevaluare transferat în rezultatul reportat ca urmare a <b>derecunoașterii imobilizărilor corporale, net de impozitul amânat</b>		-	(11.212.996)	-	11.212.996	-	-	-	-
<b>Tranzacții cu acționarii, recunoscute direct în capitalurile proprii</b>									
Diminuare capital social		(27.410.244)	-	-	(43.492.689)	70.216.635	-	686.298	-
<b>Acțiuni proprii răscumparate</b>		-	-	-	-	(60.233.581)	-	(664.083)	(60.897.664)
<b>Acțiuni proprii atribuite angajaților, directorilor și administratorilor</b>	23 e)	-	-	-	-	9.340.216	(9.905.947)	565.731	-
Beneficii acordate <b>angajaților, directorilor și administratorilor</b> sub forma instrumentelor de capitaluri proprii		-	-	-	-	-	16.774.517	-	16.774.517
Dividende prescrise conform legii (Nota 3 k)		-	-	-	10.100.592	-	-	-	10.100.592
<b>Dividende distribuite din rezultatul exercițiului financiar 2023</b>		-	-	-	(81.694.797)	-	-	-	(81.694.797)
<b>Total tranzacții cu acționarii, recunoscute direct în capitalurile proprii</b>		(27.410.244)	-	-	(115.086.894)	19.323.270	6.868.570	587.946	(115.717.352)
Sold la 31 decembrie 2024	<u>23</u>	<u>472.578.393</u>	<u>92.781</u>	<u>1.207.300.951</u>	<u>1.313.371.699</u>	<u>(47.319.130)</u>	<u>31.749.948</u>	<u>4.640.981</u>	<u>2.982.415.623</u>

Situațiile financiare individuale au fost aprobate de Consiliul de administrație în data de 25 martie 2026 și au fost semnate în numele acestuia de către:

**Cătălin Iancu**  
Director general

**Mihaela Moleavin**  
Director financiar

Notele atasate sunt parte integranta din situatiile financiare.

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A FLUXURILOR DE NUMERAR  
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

În LEI	Notă	2025	2024
<b>Activități de exploatare</b>			
Profit net		258.300.238	126.530.269
<b>Ajustări:</b>			
Reluarea pierderilor din deprecierea activelor financiare		(458.144)	(121.040)
Pierderi din deprecierea activelor nefinanciare		8.855.161	1.031.244
<b>Câștig net aferent activelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere</b>	8	(161.706.874)	(40.003.122)
<b>Reluări ale provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli</b>		(13.400)	(1.619.153)
Venituri brute din dividende	6	(187.112.685)	(135.408.046)
Venituri din dobânzi	7	(24.264.539)	(23.601.619)
<b>Cheltuieli de finanțare</b>	11	5.493.800	6.269.280
Impozit pe profit	12	36.220.120	14.343.261
Alte ajustări*		27.551.590	16.955.312
<b>Modificări ale activelor și pasivelor aferente activității de exploatare</b>			
Plăți pentru achiziții ale activelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere		(8.100.000)	(2.100.254)
Încasări din vânzări ale activelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere		3.559.409	-
Plăți pentru achiziții ale activelor financiare la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global		(170.374.887)	(224.172.606)
Încasări din vânzări ale activelor financiare la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global		247.158.049	277.806.241
Plăți pentru achiziții obligațiuni corporative și municipale		(12.686.750)	-
Încasări din obligațiuni corporative și municipale		12.752.510	3.992.640
Plăți pentru achiziții de titluri de stat		(181.897.305)	(413.047.858)
Încasări din titluri de stat		474.560.387	120.384.776
Modificări ale depozitelor cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni		(170.200.000)	(15.000.000)
Modificări ale altor active		3.007.650	2.140.152
Modificări ale altor datorii		(10.661.555)	4.023.210
Dividende încasate		169.521.067	125.786.911
Dobânzi încasate		24.133.894	24.335.381
Impozit pe profit plătit		(31.101.568)	(40.337.310)
<b>Numerar net rezultat din/ (utilizat în) activități de exploatare</b>		312.536.168	(171.812.331)
<b>Activități de investiții</b>			
Plăți pentru achiziții de imobilizări corporale		(16.935.478)	(8.773.655)
Plăți pentru achiziții de imobilizări necorporale		(68.339)	(225.514)
Încasări din vânzarea imobilizărilor și a investițiilor imobiliare		108.211	7.581.441
<b>Numerar net utilizat în activități de investiții</b>		(16.895.606)	(1.417.728)
<b>Activități de finanțare</b>			
Dividende plătite		(70.460.703)	(58.623.059)
Plăți aferente contractelor de leasing		(541.109)	(487.376)
Încasări din împrumuturi		-	87.004.762
Rambursări de împrumuturi	18	(50.511.532)	(5.050.636)
Dobânzi plătite aferente împrumuturilor		(5.616.427)	(5.813.983)
Dobânzi plătite aferente contractelor de leasing		(178.739)	(182.924)
Acțiuni proprii răscumpărate		(74.756.612)	(60.897.664)
<b>Numerar net utilizat în activități de finanțare</b>		(202.065.122)	(44.050.880)
<b>Creșterea / (Scăderea) netă în numerar și echivalente de numerar</b>		93.575.440	(217.280.939)
Numerar și echivalente de numerar la 1 ianuarie		81.183.631	298.464.570
<b>Numerar și echivalente de numerar la 31 decembrie</b>		174.759.071	81.183.631

\* Includ suma de 23.170.775 lei (2024: 16.774.517 lei), reprezentând cheltuieli cu remunerațiile variabile sub forma de acțiuni (SOP)

Notele atasate sunt parte integranta din situatiile financiare.

**SITUAȚIA INDIVIDUALĂ A FLUXURILOR DE NUMERAR**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

<i>În LEI</i>	<b>Notă</b>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Numerar în casierie	13	2.509	2.426
<b>Conturi curente la bănci</b>	13	2.123.259	1.909.715
Depozite bancare cu <b>maturitatea inițială mai mică de 3</b> luni (principal)	14 a)	172.633.303	79.271.490
<b>Numerar și echivalente de numerar</b>		<u>174.759.071</u>	<u>81.183.631</u>

Situațiile financiare individuale au fost aprobate de Consiliul de administrație în data de 25 martie 2026 și au fost semnate în numele acestuia de către:

**Cătălin Iancu**  
 Director general

Mihaela Moleavin  
 Director financiar

## 1. ENTITATEA CARE RAPORTEAZĂ

EVERGENT Investments S.A. („Compania” sau „EVERGENT Investments”), este înființată ca persoană juridică română de drept privat, organizată ca societate pe acțiuni, încadrată conform reglementărilor aplicabile ca Fond de investiții alternative de tipul societăților de investiții – F.I.A.S., categoria Fond de investiții alternative destinat investitorilor de retail – F.I.A.I.R., cu o politică de investiții diversificată, închis, autoadministrat.

Compania este autorizată de Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) în calitate de Administrator de fonduri de investiții alternative prin *Autorizația nr. 20/23.01.2018*, și în calitate de Fond de Investiții Alternative destinat investitorilor retail (F.I.A.I.R.), prin *Autorizația nr. 101/25.06.2021*.

Durata Companiei este de 100 de ani începând din 23.08.2021 și poate fi prelungită de acționari înainte de expirarea acesteia, prin decizia Adunării generale extraordinare a acționarilor.

Sediul social al Companiei este situat în strada Pictor Aman nr. 94C, municipiul Bacău, județul Bacău, România.

Conform Actului Constitutiv, obiectul principal de activitate al Companiei constă în:

- administrarea portofoliului;
- administrarea riscurilor;
- alte activități auxiliare și adiacente activității de administrare colectivă permise de legislația în vigoare.

Compania se autoadministrează în sistem unitar.

Acțiunile emise de EVERGENT Investments S.A. sunt cotate la Bursa de Valori București (“BVB”), piața principală, categoria Premium, simbol EVER, începând cu data de 29 martie 2021 (anterior acțiunile Companiei au fost tranzacționate cu simbolul “SIF2”, conform Deciziei BVB din 01.11.2011).

Evidența acțiunilor și acționarilor este ținută în condițiile legii de către Depozitarul Central SA.

Serviciile de depozitare și custodie a activelor sunt asigurate, începând din data de 22 mai 2023, de către Banca Comercială Română SA, conform Autorizației ASF nr. 74 din 18 mai 2023.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

## 2. BAZELE ÎNTOCMIRII

### **(a) Declarația de conformitate**

Situațiile financiare individuale au fost întocmite de către Companie în conformitate cu Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aplicabile entităților autorizate, reglementate și supravegheate de ASF din Sectorul Instrumentelor și Investițiilor Financiare, precum și Fondului de Compensare a Investitorilor, aprobate prin Norma 39/2015.

În înțelesul Normei 39/2015, Standardele Internaționale de Raportare Financiară, denumite în continuare *IFRS*, reprezintă standardele adoptate potrivit procedurii prevăzute de Regulamentul (CE) nr.1606/2002 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 iulie 2002 privind aplicarea standardelor internaționale de contabilitate, cu modificările și completările ulterioare.

Situațiile financiare individuale pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, incluzând informații financiare comparative, cuprind situația individuală a poziției financiare, situația individuală a rezultatului global, situația individuală a fluxurilor de numerar, situația individuală a modificărilor capitalurilor proprii și notele explicative.

Situațiile financiare consolidate ale Grupului (Compania și filialele sale) la 31 decembrie 2025 au fost aprobate în data de 25 martie 2026. Acestea vor putea fi consultate pe site-ul Companiei: [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro).

Evidențele contabile ale Companiei sunt menținute în Lei (simbolul monedei naționale: „RON”).

### **(b) Prezentarea situațiilor financiare**

Situațiile financiare individuale sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS 1 „Prezentarea situațiilor financiare”. Compania a adoptat o prezentare bazată pe lichiditate în cadrul situației poziției financiare și o prezentare a veniturilor și cheltuielilor în funcție de natura lor în cadrul situației rezultatului global, considerând că aceste metode de prezentare oferă informații mai relevante decât cele care ar fi fost prezentate în baza altor metode permise de IAS 1.

Prezentele situații financiare individuale au fost întocmite în baza principiului continuității activității care presupune faptul că EVERGENT Investments își va continua activitatea și în viitorul previzibil.

Conducerea Companiei consideră că EVERGENT Investments își va continua în mod normal activitatea în viitor și, în consecință, situațiile financiare individuale au fost întocmite pe această bază (a se vedea și Nota 2 (f) “Impactul conflictelor militare din Ucraina și din Orientul Mijlociu și al altor evenimente și tendințe la nivel internațional, asupra poziției și performanței financiare ale Companiei”).

## 2. BAZELE ÎNTOCMIRII (continuare)

### (c) **Moneda funcțională și de prezentare**

Conducerea Companiei consideră că moneda funcțională, așa cum este aceasta definită de IAS 21 „Efectele variației cursului de schimb valutar”, este leul românesc („Leu” sau „RON”). Situațiile financiare individuale sunt prezentate în lei, rotunjite la cel mai apropiat leu, monedă pe care conducerea Companiei a ales-o ca monedă de prezentare.

### (d) **Bazele evaluării**

Situațiile financiare individuale sunt întocmite pe baza convenției valorii juste pentru activele financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere și activele financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global.

Alte active financiare și datoriile financiare sunt prezentate la cost amortizat, iar activele și datoriile nefinanciare sunt prezentate la cost istoric, valoare justă sau valoare reevaluată.

### (e) **Utilizarea estimărilor și judecăților**

Întocmirea situațiilor financiare individuale în conformitate cu IFRS presupune utilizarea de către conducere a unor estimări, judecăți și ipoteze ce afectează determinarea și aplicarea politicilor contabile ale Companiei, precum și valoarea raportată în situațiile financiare a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor. Judecățile și ipotezele asociate acestor estimări sunt bazate pe experiența istorică, precum și pe alți factori considerați rezonabili în contextul acestor estimări. Rezultatele acestor estimări formează baza judecăților referitoare la valorile contabile ale activelor și datoriilor care nu pot fi obținute din alte surse de informații. Rezultatele obținute pot fi diferite de valorile estimărilor.

Judecățile și ipotezele ce stau la baza lor sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimarea este revizuită, dacă revizuirea afectează doar acea perioadă, sau în perioada în care estimarea este revizuită și perioadele viitoare dacă revizuirea afectează atât perioada curentă, cât și perioadele viitoare.

Informațiile și raționamentele legate de determinarea și aplicarea politicilor contabile și determinarea estimărilor contabile având cel mai mare grad de incertitudine în ceea ce privește estimările, care au un impact semnificativ asupra sumelor recunoscute în aceste situații financiare anuale, sunt următoarele:

- Determinarea valorii juste a instrumentelor financiare (a se vedea notele 15 (c) și 3 (e) (vi))
- Ierarhia valorilor juste și datele de intrare neobservabile folosite în evaluare (Nivel 3) (a se vedea notele 15 (c) și nota 17)
- Clasificarea instrumentelor financiare (a se vedea notele 3 (e) i) și 5)
- Ajustări pentru pierderile de credit așteptate aferente activelor evaluate la cost amortizat (a se vedea nota 3 (e) (vii) )

## 2. BAZELE ÎNTOCMIRII (continuare)

### (f) **Impactul conflictelor militare din Ucraina și din Orientul Mijlociu și al altor evenimente și tendințe la nivel internațional, asupra poziției și performanței financiare ale Companiei**

Anul 2025 a marcat aprecieri semnificative ale indicilor Bursei de Valori București, însoțite de o **îmbunătățire** a nivelului de lichiditate, pe fondul **consolidării** încrederii și creșterii apetitului **investițional** manifestate de investitorii **instituționali rezidenți**.

La nivel global, incertitudinile s-au accentuat în contextul multiplelor evenimente geopolitice, precum continuarea și extinderea conflictelor militare din Ucraina și din Orientul Mijlociu și extinderea **protecționismului** comercial, pe fondul **modificării** politicilor comerciale ale SUA, cu impact semnificativ asupra perspectivelor de **creștere economică**, asupra riscului unor **corecții** abrupte pe **piețele** financiare **internaționale** și a riscurilor asociate unui grad ridicat de îndatorare **publică**.

În plan intern, riscurile suplimentare se **referă** la deteriorarea echilibrelor macroeconomice cu un nivel foarte ridicat al deficitului bugetar și al celui de cont curent, la întârzierea reformelor structurale și, implicit, a **absorbției** fondurilor europene, în special prin Planul **Național** de Redresare și **Reziliență** (PNRR), la riscul de nerambursare a creditelor contractate de **către** sectorul neguvernamental și la lipsa unor politici fiscale care **să susțină** consolidarea fiscal-**bugetară**. Presiunile **inflaționiste** și asupra cursului de schimb și a ratelor de **dobândă** au fost ridicate, amplificate semnificativ de contextul electoral.

În 2025, Banca **Națională** a României a **menținut** dobânda de **politică monetară** la 6,5% pe an, nivel care nu s-a modificat din august 2024, în timp ce Banca Central **Europeană** a redus dobânzile de **referință** de patru ori, cu câte 25 de puncte de **bază** (în ianuarie, martie, aprilie și iunie).

În contextul incertitudinilor geopolitice și economice, a presiunilor **inflaționiste** și asupra cursului de schimb și a **posibilității** unei recesiuni, este de **așteptat** o volatilitate **ridicată** pe **piețele** financiare, inclusiv la Bursa de Valori **București**.

**În acest context, conducerea apreciază că profitabilitatea Companiei poate fi impactată, dar nu se estimează dificultăți** în onorarea angajamentelor acesteia, iar continuitatea **activității** nu este **afectată**.

Conducerea monitorizează atent evoluția acestor conflicte și a altor evenimente și tendințe la nivel global și impactul acestora și a măsurilor luate la nivel internațional asupra mediului economic la nivel național, piață unde activele Companiei sunt expuse.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL

Politicile contabile au fost aplicate în mod consecvent asupra tuturor perioadelor prezentate în situațiile financiare individuale întocmite de Companie.

#### (a) **Tranzacții în monedă străină**

Operațiunile exprimate în monedă străină sunt înregistrate în lei la cursul oficial de schimb de la data tranzacțiilor. Activele și datoriile înregistrate în devize sunt transformate în moneda funcțională la data întocmirii situațiilor financiare, la cursul din data respectivă. Diferențele de curs valutar care apar cu ocazia decontării elementelor monetare sau a convertirii elementelor monetare la cursuri diferite față de cele la care au fost convertite la recunoașterea inițială (pe parcursul perioadei) sau în situațiile financiare anuale anterioare sunt recunoscute ca și câștig sau pierdere, în contul de profit sau pierdere în perioada în care apar.

Cursurile de schimb ale principalelor monede străine conform raportării BNR au fost:

Valuta	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	<b>Variație</b>
Euro (EUR)	1: 5,0985 Lei	1: 4,9741 Lei	+2,5%
Dolar american (USD)	1: 4,3417 Lei	1: 4,7768 Lei	-9,1%

#### (b) **Filialele și entitățile asociate**

Filialele sunt entități aflate sub controlul Companiei. Controlul există atunci când Compania este expusă sau are drepturi la câștiguri variabile din implicarea sa în entitatea în care a investit și are capacitatea de a afecta aceste câștiguri prin autoritatea sa asupra entității în care a investit. La momentul evaluării controlului sunt luate în calcul și drepturile de vot potențiale sau convertibile care sunt exercitabile la momentul respectiv.

Entitățile asociate sunt acele companii în care Compania poate exercita o influență semnificativă, dar nu și control asupra politicilor financiare și operaționale.

Lista filialelor și lista entităților asociate se regăsește în Nota 26.

Compania a clasificat în aceste situații financiare individuale participațiile în filiale și entități asociate ca active financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global sau active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere, în conformitate cu IFRS 9.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (c) **Înregistrarea efectului hiperinflației**

În conformitate cu IAS 29, situațiile financiare ale unei entități a cărei monedă funcțională este moneda unei economii hiperinflaționiste trebuie prezentate în unitatea de măsură curentă la data întocmirii acestora (elementele nemonetare sunt retratate folosind un indice general al prețurilor de la data achiziției sau a contribuției). Conform IAS 29, o economie este considerată ca fiind hiperinflaționistă dacă, pe lângă alți factori, rata cumulată a inflației pe o perioadă de trei ani depășește 100%.

În cazul României (economia a cărei monedă funcțională a fost adoptată de către Companie), prevederile IAS 29 au fost adoptate în întocmirea situațiilor financiare individuale până la data de 31 decembrie 2003, începând cu 1 ianuarie 2004 economia sa încetând să mai fie hiperinflaționistă.

Astfel, valorile exprimate în unitatea de măsură curentă la 31 decembrie 2003 sunt tratate ca bază pentru valorile contabile raportate în situațiile financiare individuale și nu reprezintă valori evaluate, cost de înlocuire, sau oricare altă măsurare a valorii curente a activelor sau a prețurilor la care tranzacțiile ar avea loc în acest moment.

#### (d) **Situația fluxurilor de numerar**

La întocmirea situației fluxurilor de numerar, Compania consideră ca numerar și echivalente de numerar: numerarul efectiv, conturile curente la bănci, depozitele cu o scadență inițială mai mică sau egală cu 3 luni (exclusiv, dacă este cazul, depozitele blocate și conturile curente restricționate), mai puțin dobânzile atașate și ajustările pentru pierderea de credit așteptată aferente acestora.

Având în vedere principalul domeniu de activitate, Compania consideră că întreaga sa activitate de investiții în instrumente financiare, anume gestionarea activelor financiare clasificate la valoarea justă prin profit sau pierdere (FVTPL), a celor clasificate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global (FVTOCI) și a celor clasificate la cost amortizat face parte din activitatea operațională.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (e) **Active și datorii financiare**

##### (i) *Clasificarea activelor financiare*

IFRS 9 prevede o abordare privind clasificarea și evaluarea activelor financiare care reflectă modelul de afaceri în cadrul căruia sunt gestionate activele financiare și caracteristicile fluxurilor de numerar.

Modelele de afaceri folosite de Companie pentru gestionarea activelor sale financiare sunt:

- Pentru a colecta fluxurile de numerar contractuale:

**Activele financiare care sunt deținute în cadrul acestui model de afaceri sunt gestionate pentru a obține fluxuri de numerar prin colectarea plăților contractuale pe durata vieții instrumentului. Aceasta înseamnă că EVERGENT Investments gestionează activele deținute în portofoliu pentru a colecta acele fluxuri de numerar contractuale (în loc să gestioneze rentabilitatea generală a portofoliului atât prin deținerea, cât și prin vânzarea activelor).**

Activele deținute în cadrul acestui model de afaceri nu sunt păstrate în mod necesar până când acestea ajung la scadență, sunt posibile și vânzări cu „frecvență rară”, atunci când riscul de credit al instrumentelor respective a crescut. O creștere a frecvenței vânzărilor într-o anumită perioadă nu este neapărat contrară acestui model de afaceri, dacă Compania poate explica motivele care au condus la aceste vânzări și poate demonstra că vânzările nu reflectă o modificare a modelului de afaceri curent.

- Pentru a colecta fluxurile de numerar contractuale și pentru vânzare:

**Activele financiare care sunt deținute în cadrul acestui model de afaceri sunt gestionate atât pentru colectarea fluxurilor de numerar contractuale, cât și pentru vânzarea activelor financiare.**

- Alte modele de afaceri:

Alte modele de afaceri includ maximizarea fluxurilor de numerar prin vânzare, tranzacționare, administrarea activelor pe baza valorii juste, instrumente financiare cumpărate în vederea vânzării sau tranzacționării și care se evaluează la valoare justă prin profit sau pierdere.

Managementul acestui portofoliu se face pe baza evoluției valorii de piață a activelor respective și include vânzări și cumpărări frecvente în scop de maximizare a profitului.

Analiza caracteristicilor fluxurilor de numerar (testul SPPI)

Testul SPPI reprezintă analiza termenilor contractuali ai activelor financiare în vederea identificării dacă fluxurile de numerar reprezintă exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente principalului datorat.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (e) **Active și datorii financiare (continuare)**

##### (i) *Clasificarea activelor financiare (continuare)*

IFRS 9 include trei categorii de clasificare a activelor financiare: evaluate la cost amortizat, evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global și evaluate la valoarea justă prin profit sau pierdere.

- *Active financiare evaluate la cost amortizat*

După recunoașterea inițială, un activ financiar este clasificat ca fiind evaluat la cost amortizat, doar dacă sunt îndeplinite simultan două condiții:

- o activul este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv este de a păstra activele financiare pentru a încasa fluxurile de numerar contractuale;
  - o termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la date specificate, unor fluxuri de numerar reprezentând exclusiv plăți de principal și dobândă.
- ***Active financiare desemnate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global („FVTOCI”)***

După recunoașterea inițială, un activ financiar este clasificat ca fiind evaluat la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, doar dacă sunt îndeplinite simultan două condiții:

- o activul este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv este de a păstra activele financiare atât pentru a încasa fluxurile de numerar contractuale, cât și pentru vânzarea lor;
- o termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la date specificate, unor fluxuri de numerar reprezentând exclusiv plăți de principal și dobândă.

În plus, la recunoașterea inițială a unei investiții în instrumente de capitaluri proprii care nu este deținută pentru tranzacționare, Compania poate opta în mod irevocabil să prezinte modificări ulterioare ale valorii juste în alte elemente ale rezultatului global.

Compania a utilizat opțiunea irevocabilă de a desemna aceste instrumente de capitaluri proprii la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global întrucât aceste active financiare sunt deținute atât pentru colectarea de dividende, cât și pentru câștiguri din vânzarea lor, nu pentru tranzacționare.

Câștigurile sau pierderile aferente unui instrument de capital evaluat la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt recunoscute în alte elemente ale rezultatului global, cu excepția veniturilor din dividende.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (e) **Active și datorii financiare (continuare)**

##### (i) *Clasificarea activelor financiare (continuare)*

- **Active financiare evaluate la valoare justă prin profit sau pierdere („FVTPL”):**

Toate activele financiare care nu sunt clasificate ca fiind evaluate la costul amortizat sau la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global, așa cum este descris mai sus, sunt evaluate la valoare justă prin profit sau pierdere.

În plus, la recunoașterea inițială, Compania poate desemna în mod irevocabil ca un activ financiar, care altfel întrunește cerințele pentru a fi evaluat la cost amortizat sau la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global, să fie evaluat la valoare justă prin profit sau pierdere, dacă acest lucru elimină sau reduce în mod semnificativ o neconcordanță contabilă care ar apărea dacă s-ar proceda în alt mod.

Activele financiare care nu îndeplinesc criteriile privind încasarea fluxurilor de numerar (testul SPPI), trebuie evaluate obligatoriu la valoare justă prin profit sau pierdere.

În urma adoptării IFRS 9, activele financiare de natura instrumentelor de capital pentru care Compania nu a utilizat opțiunea irevocabilă de a le clasifica în categoria activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global precum și cele nedeținute în vederea tranzacționării, au fost clasificate la valoarea justă prin profit sau pierdere.

Activele deținute în vederea tranzacționării sunt evaluate la valoarea justă prin profit sau pierdere. Un activ este deținut în vederea tranzacționării dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- o Este deținut în scopul vânzării și răscumpărării în viitorul apropiat;
- o La recunoașterea inițială face parte dintr-un portofoliu de instrumente financiare identificate, ce sunt gestionate împreună și pentru care există dovezile unui tipar real recent de urmărire a profitului pe termen scurt; sau
- o Este un instrument derivat (cu excepția unui instrument derivat care este un contract de garanție financiară sau un instrument desemnat și eficace de acoperire împotriva riscurilor).

Compania nu deține active financiare deținute în vederea tranzacționării la 31 decembrie 2025 sau la 31 decembrie 2024.

În cazul activelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere, modificările valorii juste sunt înregistrate în situația rezultatului global, în profit sau pierdere.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (e) **Active și datorii financiare (continuare)**

##### *(ii) Clasificarea datoriilor financiare*

Datoriile financiare, inclusiv împrumuturile, sunt clasificate ulterior recunoașterii inițiale la cost amortizat, excepție făcând datoriile financiare evaluate la valoare justă prin profit sau pierdere (datorii financiare deținute în vederea tranzacționării, care sunt desemnate la recunoașterea inițială sau ulterior la valoare justă prin profit sau pierdere, conform prevederilor specifice IFRS 9, inclusiv datoriile financiare aferente instrumentelor derivate). Instrumentele derivate încorporate sunt separate de contractul gazdă în cazul datoriilor financiare.

Compania nu deținea datorii financiare clasificate la valoare justă prin profit sau pierdere la 31 decembrie 2025 sau la 31 decembrie 2024.

##### *(iii) Recunoașterea inițială*

Activele și datoriile sunt recunoscute la data la care Compania devine o parte a prevederilor contractuale ale instrumentului (data tranzacției). Activele și datoriile financiare sunt evaluate la momentul recunoașterii inițiale la valoare justă, plus sau minus, în cazul activelor financiare sau al datoriilor financiare care nu sunt la valoare justă prin profit sau pierdere, costurile de tranzacționare direct atribuibile achiziției sau emiterii activelor financiare sau datoriilor financiare respective.

##### *(iv) Compensări ale activelor și datoriilor financiare*

Activele și datoriile financiare sunt compensate, iar rezultatul net este prezentat în situația poziției financiare doar atunci când există un drept legal de compensare și dacă există intenția decontării lor pe o bază netă sau dacă Compania intenționează realizarea activului și stingerea datoriei în mod simultan.

Veniturile și cheltuielile sunt prezentate net numai atunci când este permis de standardele contabile, sau pentru profitul și pierderea rezultate dintr-un grup de tranzacții similare cum ar fi cele din activitatea de tranzacționare a Companiei.

##### *(v) Evaluarea la cost amortizat*

Costul amortizat al unui activ sau al unei datorii financiare reprezintă valoarea la care activul financiar sau datoria financiară este evaluat(ă) la recunoașterea inițială, minus rambursările de principal, plus sau minus amortizarea cumulată utilizând metoda dobânzii efective a oricărei diferențe dintre valoarea inițială și valoarea la scadență, mai puțin, în cazul activelor financiare, reducerile aferente pierderilor de risc de credit așteptate.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### **(e) Active și datorii financiare (continuare)**

##### *(vi) Evaluarea la valoarea justă*

Valoarea justă este prețul care ar fi primit ca urmare a vânzării unui activ sau prețul care ar fi plătit pentru a transfera o datorie printr-o tranzacție normală între participanții la piață la data evaluării (i.e. un preț de ieșire).

Determinarea valorii juste a activelor și datoriilor financiare se bazează pe cotațiile pe o piață activă. Un instrument financiar are o piață activă dacă pentru acel instrument sunt disponibile rapid și în mod regulat prețuri cotate, iar aceste prețuri reflectă tranzacții de piață efectuate regulat în condiții de piață obiective.

Evaluarea la valoare justă pentru instrumentele tranzacționate pe o piață activă se face prin înmulțirea numărului de acțiuni deținute cu prețul de închidere din ultima zi de tranzacționare din perioada corespunzătoare de raportare.

În cazul în care un activ financiar este cotate pe mai multe piețe active, Compania utilizează cotația de pe piața principală pe care se tranzacționează activul, sau, în cazul absenței pieței principale, cotația de pe piața cea mai avantajoasă, cu luarea în considerare a tuturor barierelor/ costurilor asociate accesului la fiecare dintre piețe.

Pentru toate celelalte instrumente financiare, valoarea justă se determină folosind tehnici de evaluare. Tehnicile de evaluare includ tehnici bazate pe valoarea actualizată netă, metoda fluxurilor de numerar actualizate, metoda comparațiilor cu instrumente similare pentru care există un preț de piață observabil și alte metode de evaluare.

##### ***(vii) Identificarea și evaluarea pierderilor de credit așteptate***

###### *Active financiare măsurate la cost amortizat*

Compania recunoaște pierderile de credit așteptate pentru activele financiare la cost amortizat conform prevederilor IFRS 9.

În acest sens, aceste instrumente sunt clasificate în stadiul 1, stadiul 2 sau stadiul 3 în funcție de riscul de credit absolut sau relativ, în comparație cu momentul recunoașterii inițiale. Astfel:

*Stadiul 1:* include (i) expunerile nou recunoscute, cu excepția celor care nu au fost achiziționate sau emise depreciate; (ii) expunerile pentru care riscul de credit nu s-a deteriorat semnificativ de la recunoașterea inițială; (iii) expunerile cu risc de credit redus (scutire de risc de credit redus).

*Stadiul 2:* include expunerile care, deși performante, au înregistrat o deteriorare semnificativă a riscului de credit de la recunoașterea inițială.

*Stadiul 3:* include expuneri de credit depreciate.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### **(e) Active și datorii financiare (continuare)**

##### ***(vii) Identificarea și evaluarea pierderilor de credit așteptate*** *(continuare)*

Pierderea de credit așteptată reprezintă diferența dintre toate fluxurile de trezorerie contractuale care sunt datorate Companiei și toate fluxurile de trezorerie pe care Compania preconizează să le primească, actualizate la rata dobânzii efective inițiale.

Pentru expunerile din stadiul 1, pierderea de credit așteptată este egală cu pierderea așteptată calculată pe un orizont de timp de până la un an. Pentru expunerile în stadiile 2 sau 3, pierderea de credit așteptată este egală cu pierderea așteptată calculată pe un orizont de timp corespunzător întregii durate a expunerii.

Compania evaluează dacă riscul de credit pentru un instrument financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială pe baza informațiilor, disponibile fără cost sau efort nejustificate, ce sunt un indicator al creșterii semnificative a riscului de credit de la recunoașterea inițială, cum ar fi deteriorarea semnificativă a rezultatelor financiare sau a credit rating-ului emitentului instrumentului financiar sau întârzieri de peste 30 de zile la plata dobânzii sau principalului aferente instrumentului financiar.

Compania folosește abordarea simplificată aplicabilă creanțelor comerciale și altor creanțe înregistrate în categoria "Alte active financiare la cost amortizat", care nu au o componentă semnificativă de finanțare. Prin această abordare Compania măsoară pentru aceste creanțe ajustarea pentru pierdere la o valoare egală cu pierderile din credit preconizate pe durata de viață (i.e. elimină necesitatea calculării pierderilor așteptate pentru riscul de credit pentru Stadiul 1 pentru o sumă egală cu pierderile din credit așteptate pe 12 luni și necesitatea evaluării apariției unei creșteri semnificative a riscului de credit).

Compania a definit ca expuneri "depreciate" creanțele care îndeplinesc unul sau ambele criterii:

- expuneri pentru care Compania evaluează că este puțin probabil ca debitorul să își plătească integral obligațiile, indiferent de valoarea expunerilor și de numărul de zile pentru care expunerea este în întârziere (e.g. din cauza unor dificultăți financiare majore cu care se confruntă clientul; în cazul sumelor în litigiu);
- sume neachitate la scadență, cu întârzieri semnificative, mai mari de 365 de zile.

Compania recunoaște în profit sau pierdere valoarea modificărilor pierderilor de credit așteptate pe toată durata de viață a activelor financiare, drept pierderi sau reluarea pierderilor de credit așteptate.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### **(e) Active și datorii financiare (continuare)**

##### ***(vii) Identificarea și evaluarea pierderilor de credit așteptate*** *(continuare)*

Pierderile sau reluarea pierderilor de credit așteptate se determină ca diferență între valoarea contabilă a activului financiar și valoarea actualizată a fluxurilor viitoare de numerar utilizând rata dobânzii efective a activului financiar la momentul inițial.

##### ***(viii) Derecunoașterea***

Compania derecunoaște un activ financiar atunci când drepturile contractuale de a primi fluxuri de numerar din acel activ financiar expiră, sau atunci când Compania a transferat drepturile contractuale de a primi fluxurile de numerar contractuale aferente acelui activ financiar într-o tranzacție în care a transferat în mod semnificativ toate riscurile și beneficiile dreptului de proprietate al activului financiar respectiv.

Orice interes în activele financiare transferate reținut de Companie sau creat pentru Companie este recunoscut separat ca un activ sau datorie. Compania derecunoaște o datorie financiară atunci când s-au încheiat obligațiile contractuale sau atunci când obligațiile contractuale sunt anulate sau expiră.

Dacă o entitate transferă un activ financiar printr-un transfer care îndeplinește condițiile pentru derecunoaștere și păstrează dreptul de a administra activul financiar în schimbul unui onorariu, atunci trebuie să recunoască fie un activ din administrare, fie o datorie din administrare pentru acel contract de administrare.

La derecunoașterea unui activ financiar în întregime (cu excepția instrumentelor de capital clasificate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global), diferența dintre:

- valoarea sa contabilă și
- suma alcătuită din (i) contravaloarea sumei primite (inclusiv orice activ nou obținut minus orice nouă datorie asumată) și (ii) orice câștig sau pierdere cumulat(ă) care a fost recunoscut(ă) în alte elemente ale rezultatului global

trebuie recunoscută în profit sau pierdere.

În cazul instrumentelor de datorie, atunci când activul financiar la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global este derecunoscut, câștigul sau pierderea cumulat(ă) recunoscut(ă) anterior în alte elemente ale rezultatului global este reclasificat(ă) din rezerva din reevaluare în profit sau pierdere drept o ajustare din reclasificare, (reciclare în profit sau pierdere).

În cazul instrumentelor de capital evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, câștigul sau pierderea cumulat(ă) recunoscut(ă) anterior în alte elemente ale rezultatului global nu este reclasificat(ă) din rezerva din reevaluare în profit sau pierdere (i.e. nu se reciclează în profit sau pierdere), ci este reclasificată în rezultatul reportat.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (f) **Imobilizări corporale și necorporale**

##### (i) **Recunoaștere și evaluare**

Imobilizările corporale recunoscute ca active sunt evaluate inițial la cost de către Companie. Costul unui element de imobilizări corporale este format din prețul de cumpărare, inclusiv taxele nerecuperabile, după deducerea oricăror reduceri de preț de natură comercială la care se adaugă orice cost care poate fi atribuit direct aducerii activului în locația și în condițiile necesare pentru ca acesta să poată fi utilizat în scopul dorit de management, cum ar fi spre exemplu: cheltuielile cu angajații care rezultă direct din construcția sau achiziționarea activului, costurile de amenajare a amplasamentului, costurile inițiale de livrare și manipulare, costurile de instalare și asamblare, onorariile profesionale.

Imobilizările corporale sunt clasificate de către Companie în următoarele clase de active de aceeași natură și cu utilizări similare:

- Terenuri;
- Construcții;
- Echipamente, instalații tehnice și mașini;
- Mijloace de transport;
- Alte imobilizări corporale;
- Active reprezentând drepturi de utilizare în cadrul unui contract de leasing.

##### *Evaluarea ulterioară*

Terenurile și construcțiile sunt evidențiate la valoarea reevaluată, aceasta reprezentând valoarea justă la data reevaluării. Determinarea valorii juste și reevaluarea se realizează la sfârșitul fiecărui exercițiu financiar.

Toate celelalte clase de active din cadrul acestei categorii sunt înregistrate la cost minus orice amortizare cumulată și orice pierdere din depreciere cumulată (dacă este cazul).

În cazul imobilizărilor corporale reevaluate (terenuri și construcții), dacă valoarea contabilă a unui activ este majorată ca urmare a reevaluării, creșterea va fi recunoscută în alte elemente ale rezultatului global, ca rezervă din reevaluare. În cazul în care valoarea contabilă este diminuată, această diminuare va fi recunoscută în profit sau pierdere, cu excepția cazului în care această diminuare se recunoaște în alte elemente ale rezultatului global în măsura în care rezerva din reevaluare prezintă sold creditor pentru activul analizat.

Cheltuielile cu întreținerea și reparațiile imobilizărilor corporale se înregistrează de către Companie în situația rezultatului global (în profit sau pierdere) atunci când apar, iar îmbunătățirile semnificative aduse imobilizărilor corporale, care îndeplinesc condițiile de recunoaștere a activelor imobilizate, sunt capitalizate.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (f) **Imobilizări corporale și necorporale** (continuare)

##### (ii) Amortizare

Amortizarea este calculată folosindu-se metoda liniară de-a lungul duratei utile de viață estimată a activelor, după cum urmează:

Construcții	40 ani
Echipamente, instalații și mașini	2-12 ani
Mijloace de transport	4-8 ani
Mobilier și alte imobilizări corporale	4-12 ani
Active reprezentând drepturi de utilizare în cadrul unui contract de leasing	Durata contractului de leasing*

\* nu depășește durata utilă de viață a activului în leasing

Terenurile nu sunt supuse amortizării.

Imobilizările necorporale care îndeplinesc criteriile de recunoaștere conform IFRS sunt înregistrate la cost mai puțin amortizarea cumulată. Amortizarea imobilizărilor necorporale este înregistrată în profit sau pierdere pe baza metodei liniare, pe o perioadă estimată de maxim 3 ani, cu excepția mărcilor, pentru care durata de amortizare este de maxim 10 ani.

Metodele de amortizare, duratele utile de viață estimate precum și valorile reziduale sunt revizuite la fiecare dată de raportare.

##### (iii) **Vânzarea/ casarea imobilizărilor corporale și necorporale**

Imobilizările corporale care sunt casate sau vândute sunt scoase din evidență împreună cu amortizarea cumulată corespunzătoare. Orice profit sau pierdere rezultate dintr-o asemenea operațiune sunt incluse în profit sau pierdere în perioada curentă.

Rezerva din reevaluare pentru imobilizări corporale reevaluate (terenurile și construcțiile) inclusă în capitalurile proprii este transferată direct în rezultatul reportat atunci când activul este cedat sau casat.

##### (g) Deprecierea activelor altele decât cele financiare

Valoarea contabilă a activelor Companiei care nu sunt de natură financiară, altele decât activele de natura impozitelor amânate, sunt revizuite la fiecare dată de raportare pentru a identifica existența indiciilor de depreciere. Dacă există asemenea indicii, se estimează valoarea recuperabilă a activelor respective.

O pierdere din depreciere este recunoscută atunci când valoarea contabilă a activului sau a unității generatoare de numerar depășește valoarea recuperabilă a activului sau a unității generatoare de numerar respectiv(ă). O unitate generatoare de numerar este cel mai mic grup identificabil care generează intrări de numerar și care în mod independent față de alte active și alte grupuri de active are capacitatea de a genera fluxuri de numerar.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (g) Deprecierea activelor altele decât cele financiare (continuare)

Pierderea din depreciere este alocată pentru a reduce valoarea contabilă a activelor din unitatea generatoare de numerar, în următoarea ordine:

(a) în primul rând, pentru a reduce valoarea contabilă a oricărui fond comercial alocat unității generatoare de numerar (dacă există) și

(b) apoi, oricăror alte active ale unității, în mod proporțional, pe baza ponderii valorii contabile a fiecărui activ din unitatea respectivă.

Pierderile din depreciere se recunosc în situația rezultatului global, în profit sau pierdere.

Valoarea recuperabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar este maximum dintre valoarea de utilizare și valoarea sa justă mai puțin costurile pentru vânzarea aceluiași activ sau unități. Pentru determinarea valorii de utilizare, fluxurile viitoare de numerar sunt actualizate folosind o rată de actualizare înainte de impozitare care reflectă condițiile curente de piață și riscurile specifice activului respectiv. Pierderile din depreciere recunoscute în perioadele precedente sunt evaluate la fiecare dată de raportare pentru a determina dacă s-au diminuat sau nu mai există. Pierderea din depreciere se reia dacă s-a produs o modificare în estimările folosite pentru a determina valoarea de recuperare. Pierderea din depreciere se reia doar în cazul în care valoarea contabilă a activului nu depășește valoarea contabilă care s-ar fi calculat, netă de amortizare și depreciere, dacă pierderea din depreciere nu ar fi fost recunoscută.

#### (h) Capital social

Acțiunile ordinare sunt recunoscute în capitalul social.

#### (i) **Acțiuni** proprii

Compania recunoaște acțiunile proprii (răscumpărările de acțiuni proprii) la data tranzacției, ca o diminuare a capitalurilor proprii, fiind prezentate în categoria Acțiuni proprii. Acțiunile proprii sunt înregistrate la valoarea de achiziție, iar comisioanele de brokeraj și alte costuri direct legate de achiziție sunt înregistrate direct în capitalurile proprii, într-un cont distinct, fiind prezentate în categoria Alte elemente de capitaluri proprii. Pentru detalii privind scopul programelor de răscumpărare, a se vedea nota 23 (e).

Anularea acțiunilor proprii se efectuează în conformitate cu aprobarea acționarilor, după îndeplinirea tuturor cerințelor legale. La anulare, soldul acțiunilor proprii este compensat cu capitalul social și rezultatul reportat.

Anularea acțiunilor proprii poate genera câștiguri sau pierderi, în funcție de valoarea de achiziție a acțiunilor proprii raportată la valoarea nominală a acestora. Câștigurile sau pierderile din anularea acțiunilor proprii sunt recunoscute direct în capitalurile proprii, în conturi distincte, fiind prezentate în categoria Alte elemente de capitaluri proprii.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

**3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)**

**(j) Dividende de distribuit**

Dividendele sunt tratate ca o distribuire a rezultatului în perioada în care au fost declarate și aprobate de către Adunarea generală a acționarilor.

Dividendele declarate înaintea datei de raportare și neachitate încă sunt înregistrate ca obligații la data raportării.

**(k) Dividende prescrise**

Drepturile de a cere dividendele neridicate de către acționari în termen de 3 ani de la data plății se prescriu conform legii, cu excepția sumelor poprite în condițiile legii.

La data prescrierii, Compania înregistrează valoarea acestora în capitalurile proprii, într-un cont distinct în cadrul rezultatului reportat.

**(l) Venituri din dobânzi și cheltuielile cu dobânzile**

Veniturile și cheltuielile cu dobânzi (reprezentând costurile îndatorării) sunt recunoscute în situația rezultatului global (în profit sau pierdere) prin metoda dobânzii efective. Rata dobânzii efective reprezintă rata care actualizează exact plățile sau încasările viitoare estimate în numerar pe durata de viață preconizată a activului sau datoriei financiare la valoarea contabilă brută a activului financiar sau la costul amortizat al datoriei financiare.

**(m) Venituri din dividende**

Veniturile din dividende sunt recunoscute în profit sau pierdere la data la care este stabilit dreptul de a primi aceste venituri.

Compania înregistrează veniturile din dividende la valoarea brută ce include impozitul pe dividende, care este recunoscut ca și cheltuială curentă cu impozitul pe profit. Calculul efectiv se realizează conform prevederilor fiscale în vigoare la data calculului.

**(n) Beneficiile administratorilor, directorilor și angajaților**

*Beneficii pe termen scurt*

Beneficiile pe termen scurt ale administratorilor, directorilor și angajaților includ în principal indemnizațiile / salariile și premiile, dar și participarea la planul de beneficii în numerar (a se vedea nota (o) de mai jos). Beneficiile pe termen scurt sunt recunoscute ca și cheltuială atunci când serviciile sunt prestate. Se recunoaște o datorie pentru sumele ce se așteaptă a fi plătite cu titlul de prime în numerar pe termen scurt, în condițiile în care Compania are la data raportării o obligație legală sau implicită de a plăti acele sume ca rezultat al serviciilor prestate anterior de către administratori, directori și angajați și dacă obligația respectivă poate fi estimată în mod credibil.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (n) **Beneficiile administratorilor, directorilor și angajaților (continuare)**

Componenta fixă (indemnizații) și variabilă (premii și participarea la planul de beneficii) a remunerației administratorilor și directorilor Companiei sunt stabilite prin prevederile Articolul 7 alin. (11) al Actului constitutiv și ale Politicii de remunerare a conducătorilor Companiei, aprobată de Adunarea generală ordinară a acționarilor, fiind prevăzute în contractele de administrare și de management.

Componenta fixă (salarii) și variabilă (premii și participarea la planul de beneficii) a remunerației angajaților Companiei sunt stabilite prin contractele individuale de muncă și contractul colectiv de muncă.

#### *Planuri de contribuții determinate*

Compania efectuează plăți în numele administratorilor, directorilor și angajaților către sistemul de pensii al statului român și asigurări de sănătate, în decursul derulării activității normale.

Toți administratorii, directorii și angajații Companiei sunt membri și, de asemenea, au obligația legală de a contribui (prin intermediul contribuțiilor sociale) la sistemul de pensii al statului român (un plan de contribuții determinate al statului). Toate contribuțiile aferente sunt recunoscute în profit sau pierdere în perioada pentru care sunt efectuate. Compania nu are alte obligații suplimentare.

Compania nu este angajată în niciun sistem de pensii independent și, în consecință, nu are nici un fel de alte obligații în acest sens. Compania nu este angajată în nici un alt sistem de beneficii post pensionare. Compania nu are obligația de a presta servicii ulterioare foștilor sau actualilor administratori, directori și salariați.

#### (o) **Participarea la planul de beneficii a administratorilor, directorilor și angajaților, în numerar și sub forma instrumentelor de capitaluri proprii**

Administratorii și directorii participa la planul de beneficii (parte a componentei variabile a remunerației), plătit inclusiv sub formă de acțiuni sau opțiuni de a achiziționa acțiuni ale Companiei, în cuantum de 5% din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul reportat al Companiei, înainte de constituirea fondului de participare la planul de beneficii.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (o) **Participarea la planul de beneficii a administratorilor, directorilor și angajaților, în numerar și sub forma instrumentelor de capitaluri proprii** (continuare)

Nivelul efectiv al participării la planul de beneficii se stabilește de către Consiliul de administrație, după aprobarea situațiilor financiare anuale ale Companiei în Adunarea generală a acționarilor, în baza rezultatului evaluării îndeplinirii următoarelor obiective de performanță:

- realizarea unui rezultat net pozitiv, indicator compus din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul reportat;
- rezultatul evaluării anuale a adecvării structurii de conducere, conform criteriilor și procedurii stabilite de Regulamentul ASF nr. 1/2019 privind evaluarea și aprobarea membrilor structurii de conducere și a persoanelor care dețin funcții-cheie în cadrul entităților reglementate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, respectiv calificativul “adecvat”.

Fondul de participare a angajaților Companiei la planul de beneficii este în cuantum de cel mult 5% din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul reportat al Companiei, înainte de constituirea fondului de participare la planul de beneficii, plătit inclusiv sub formă de acțiuni sau opțiuni de achiziționare acțiuni ale Companiei, cu aprobarea Consiliului de administrație, sub rezerva aprobării de către Adunarea generală a acționarilor a situațiilor financiare anuale. Valoarea totală a remunerării individuale a fiecărui angajat pentru anii 2025 și 2024 s-a situat în intervalul 0-6 salarii tarifare brute lunare.

La nominalizarea angajaților și stabilirea nivelurilor individuale în cadrul planului de beneficii se au în vedere următoarele:

- realizarea de către Companie a unui rezultat net pozitiv (indicator compus din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul reportat);
- rezultatele evaluării îndeplinirii obiectivelor de performanță stabilite în cadrul procedurii interne specifice a Companiei;
- planul de beneficii se acordă doar angajaților care au lucrat efectiv în Companie în mod obligatoriu cel puțin 3 luni în anul pentru care se acordă planul de beneficii, proporțional cu perioada efectiv lucrată în cursul anului respectiv;
- nu vor participa la planul de beneficii angajații ale căror contracte de muncă au încetat din motive imputabile lor și angajații care au generat direct sau indirect pierderi Companiei (materiale, de imagine).

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (o) **Participarea la planul de beneficii a administratorilor, directorilor și angajaților, în numerar și sub forma instrumentelor de capitaluri proprii** (continuare)

Planul de beneficii se poate acorda anual, în numerar și/sau în acțiuni. Structura acestei remunerații variabile acordate administratorilor, directorilor și angajaților Companiei (Beneficiari) este următoarea: cel puțin 51% se acordă sub formă de acțiuni ale Companiei, prin derularea unui plan de tipul Stock Option Plan (SOP), având ca sursă acțiunile răscumpărate de către Companie, și cel mult 49% se acordă în numerar. În acest cadru, Beneficiarii pot opta în ceea ce privește procentul remunerației variabile acordate sub formă de acțiuni, până la 100%.

În ceea ce privește participarea la planul de beneficii în numerar, aceasta se plătește în cursul anului următor celui în care serviciile au fost prestate, în urma aprobării Consiliului de administrație, după aprobarea situațiilor financiare anuale ale Companiei în Adunarea generală a acționarilor.

În ceea ce privește participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni ale Companiei, Beneficiarii își pot exercita dreptul/opțiunea numai după împlinirea termenului de 12 luni de la data semnării de către fiecare beneficiar a acordului acestuia cu Compania, dar nu mai mult de 15 luni de la această dată. Semnarea acordului beneficiarilor cu Compania, care are loc după aprobarea de către Consiliul de administrație a planului SOP (ulterior aprobării situațiilor financiare de către Adunarea generală a acționarilor), iar în acest acord se stabilește și numărul de acțiuni acordate fiecărui Beneficiar.

În consecință, atribuirea efectivă a planului de beneficii sub formă de acțiuni are loc la mai mult de 12 luni după încheierea anului în care serviciile au fost prestate.

Pentru participarea la planul de beneficii a administratorilor, directorilor și angajaților, Compania recunoaște o cheltuială în perioada în care serviciile au fost prestate (perioada la care se referă planul de beneficii), în corespondență cu: o datorie, pentru partea acordată în numerar, respectiv în corespondență cu o creștere a capitalurilor proprii (Beneficii acordate angajaților sub forma de instrumente de capitaluri proprii), pentru partea acordată în acțiuni în cadrul programelor SOP.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

(p) Impozitul pe profit

**Impozitul pe profit aferent exercițiului cuprinde impozitul curent și impozitul amânat.** Impozitul pe profit curent include impozitul pe veniturile din dividendele recunoscute la valoarea brută.

**Impozitul pe profit este recunoscut în situația rezultatului global sau în alte elemente ale rezultatului global dacă impozitul este aferent altor elemente ale rezultatului global.**

**Impozitul curent este impozitul de plătit aferent profitului fiscal realizat în perioada curentă (inclusiv câștigului realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI, recunoscut direct în rezultatul reportat), determinat în baza procentelor aplicate la data raportării și a tuturor ajustărilor aferente perioadelor precedente.**

**Pentru perioada încheiată la 31 decembrie 2025, rata impozitului pe profit a fost de 16% (31 decembrie 2024: 16%).**

**Rata de impozitare aferentă veniturilor din dividende a fost de 10% sau 0% (2024: 8% sau 0%). Scutirea de impozit pe dividende se aplică în cazul în care procentul de deținere al Companiei a fost mai mare de 10% din capitalul social al companiei care a distribuit dividende, pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin un an anterior distribuirii.**

**Impozitul amânat este determinat pentru acele diferențe temporare ce apar între baza fiscală de calcul a impozitului pentru active și datorii și valoarea contabilă a acestora, folosită pentru raportare în situațiile financiare.**

**Impozitul amânat nu se recunoaște pentru următoarele diferențe temporare: recunoașterea inițială a fondului comercial, recunoașterea inițială a activelor și datoriilor provenite din tranzacții care nu sunt combinații de întreprinderi și care nu afectează nici profitul contabil nici pe cel fiscal și diferențe provenind din investiții în filiale, cu condiția ca acestea să nu fie reluate în viitorul apropiat.**

**Impozitul amânat este calculat pe baza procentelor de impozitare care se așteaptă să fie aplicabile diferențelor temporare la reluarea acestora, în baza legislației în vigoare la data raportării. Creanțele și datoriile cu impozitul amânat sunt compensate numai dacă există dreptul legal de a compensa datoriile și creanțele curente cu impozitul și dacă acestea sunt aferente impozitului colectat de aceeași autoritate fiscală pentru aceeași entitate supusă taxării sau pentru autorități fiscale diferite, dar care doresc să realizeze decontarea creanțelor și datoriilor curente cu impozitul utilizând o bază netă sau activele și datoriile aferente vor fi realizate simultan.**

**Creanța privind impozitul amânat este recunoscută numai în măsura în care este probabilă realizarea de profituri viitoare care să poată fi utilizate pentru acoperirea pierderii fiscale. Creanța este revizuită la încheierea fiecărui exercițiu financiar și este diminuată în măsura în care beneficiul fiscal aferent este improbabil să se realizeze.**

**Impozitele adiționale care apar din distribuirea de dividende (dacă este cazul) sunt recunoscute la aceeași dată cu obligația de plată a dividendelor.**

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### (q) Câștigul pe acțiune

Compania prezintă *câștigul pe acțiune de bază și diluat* pentru acțiunile ordinare. Câștigul pe acțiune de bază se determină prin divizarea profitului sau pierderii atribuibile acționarilor ordinari ai Companiei la numărul mediu ponderat de acțiuni ordinare în circulație aferente perioadei de raportare.

Câștigul pe acțiune diluat se determină prin ajustarea profitului sau pierderii atribuibile acționarilor ordinari și a numărului mediu ponderat de acțiuni ordinare cu efectele de diluare generate de acțiunile ordinare potențiale.

*Rezultatul pe acțiune de bază și diluat (incluzând câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI)*

Compania prezintă în situațiile financiare, alături de Câștigul pe acțiune de bază și diluat, o metodă alternativă de măsurare a performanței (neprevăzută de IFRS), *Rezultatul pe acțiune de bază și diluat*, incluzând nu numai profitul net al perioadei, ci și câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI (prezentat în Situația modificărilor capitalurilor proprii, pe linia “Câștig net, transferat în rezultatul reportat, aferent vânzării instrumentelor de capitaluri proprii FVTOCI”), întrucât alături de profitul net, câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI este considerat un indicator al performanței Companiei și reprezintă o potențială sursă pentru distribuirea de dividende către acționari, nefiind totuși reflectat în situația rezultatului global al perioadei.

*Reconciliere*

<i>În LEI</i>	2025	2024
Profitul net atribuibil acționarilor Companiei	258.300.238	126.530.269
Câștig reflectat în rezultatul reportat atribuibil acționarilor (din vânzarea activelor financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global)	120.086.513	137.126.399
<b>Rezultatul net (incluzând câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI)</b>	<b>378.386.751</b>	<b>263.656.668</b>
<i>Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare în circulație aferente perioadei de raportare</i>	<u>870.957.898</u>	<u>900.271.734</u>
<b>Rezultatul pe acțiune de bază (incluzând câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI)</b>	<u><u>0,4344</u></u>	<u><u>0,2929</u></u>

Dividendele sunt tratate ca o distribuire a rezultatului net în perioada în care au fost declarate și aprobate de către Adunarea generală a acționarilor. Rezultatul net disponibil pentru repartizare este rezultatul net al anului înregistrat în situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu IFRS.

### 3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

#### **(r) Datoriile și activele contingente**

Datoriile, respectiv activele contingente sunt obligații, respectiv active potențiale apărute ca urmare a unor evenimente anterioare și a căror existență va fi confirmată sau nu de apariția unuia sau mai multor evenimente viitoare incerte, care nu sunt în totalitate controlate de Companie. Evaluarea datoriilor și activelor contingente implică, în mod inerent, utilizarea de raționamente și estimări cu privire la rezultatul unor evenimente viitoare.

Datoriile contingente nu sunt recunoscute în situațiile financiare. Ele sunt prezentate în note, cu excepția cazurilor în care posibilitatea unei ieșiri de beneficii economice este redusă. Activele contingente nu sunt recunoscute în situațiile financiare, dar sunt prezentate în note când o intrare de beneficii este probabilă.

#### **(s) Standarde de raportare IFRS noi și amendamente la standardele existente, care au intrat în vigoare în anul curent**

Amendamentele standardelor existente emise de Consiliul pentru Standardele Internaționale de Contabilitate (International Accounting Standard Board - "IASB") și adoptate de Uniunea Europeană („UE”) prezentate în tabelul de mai jos sunt în vigoare pentru perioada de raportare curentă, fiind obligatorii pentru perioadele de raportare începând cu sau după 1 ianuarie 2025.

Standard	Titlu
Amendamente la IAS 21	Lipsa convertibilității

Adoptarea acestora nu a avut impact asupra informațiilor care trebuie prezentate sau asupra sumelor raportate în aceste situații financiare, ele nefiind aplicabile Companiei.

#### **(t) Standarde de raportare IFRS noi și amendamente la standardele existente emise și adoptate de UE, dar care nu au intrat încă în vigoare**

La data aprobării acestor situații financiare, amendamentele standardelor existente emise de IASB și adoptate de UE prezentate în tabelul de mai jos, nu erau în vigoare, prin urmare Compania nu le-a aplicat.

Standard de contabilitate	Titlu	Data intrării în vigoare stabilită de IASB
Amendamente la IFRS 9 și IFRS 7	Amendamente la clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare	1 ianuarie 2026
Amendamente la IFRS 9 și IFRS 7	Contracte care fac referire la energia electrică dependentă de condițiile naturale	1 ianuarie 2026
Amendamente la IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 și IAS 7	Îmbunătățiri anuale ale Standardelor de Contabilitate IFRS - Volumul 11	1 ianuarie 2026

Compania anticipează că adoptarea acestor noi amendamente la standardele existente, în cazul în care sunt aplicabile Companiei, nu va avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare ale acesteia în perioadele viitoare.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

3. POLITICI CONTABILE CU IMPACT MATERIAL (continuare)

**(u) Standarde de raportare IFRS noi și amendamente la standardele existente emise, dar care nu au fost încă adoptate de UE**

În prezent, IFRS astfel cum au fost adoptate de UE, nu diferă semnificativ de IFRS adoptate de IASB, cu excepția următoarelor standarde noi și amendamente la standardele existente, care nu au fost adoptate de UE la data aprobării prezentelor situații financiare:

Standard de contabilitate	Titlu	Stadiu adoptare UE
IFRS 18	Prezentare și descriere în situațiile financiare (data intrării în vigoare stabilită de IASB: 1 ianuarie 2027)	Nu au fost încă adoptate de UE
IFRS 19 cu amendamentele ulterioare	Filiale fără răspundere publică: informații de furnizat (data intrării în vigoare stabilită de IASB: 1 ianuarie 2027)	Nu au fost încă adoptate de UE
Amendamente la IAS 21	Tranziția la o monedă de prezentare hiperinflaționistă (data intrării în vigoare stabilită de IASB: 1 ianuarie 2027)	Nu au fost încă adoptate de UE
IFRS 14	Conturi de amânare aferente activităților reglementate (data intrării în vigoare stabilită de IASB: 1 ianuarie 2016)	Comisia Europeană a decis să nu înceapă procesul de aprobare al acestui standard interimar și să aștepte standardul final.
Amendamente la IFRS 10 și IAS 28	Vânzarea de sau contribuția cu active între un investitor și entitățile asociate sau asocierile în participație ale acestuia și amendamentele ulterioare (data intrării în vigoare a fost amânată pe perioadă nedeterminată de IASB, dar este permisă aplicarea anticipată)	Procesul de aprobare a fost amânat pe o perioadă nedeterminată până la finalizarea proiectului de cercetare privind metoda punerii în echivalență.

Compania anticipează că adoptarea acestor standarde noi și amendamentelor la standardele existente, în cazul în care sunt aplicabile Companiei, nu va avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare ale acesteia în perioadele viitoare, cu excepția IFRS 18 Prezentare și descriere în situațiile financiare, care este de așteptat să impacteze prezentarea informațiilor în situațiile financiare.

#### 4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE

Gestionarea riscurilor în cadrul Companiei se realizează într-un cadru metodologic consistent, constituind o componentă importantă a strategiei privind maximizarea profitului Companiei, cu menținerea unei expuneri la risc acceptabile și respectarea reglementărilor legale. Formalizarea politicilor și procedurilor de administrare a riscurilor hotărâtă de conducerea Companiei este parte integrantă a obiectivelor strategice ale Companiei.

Activitatea investițională conduce la expunerea Companiei la o varietate de riscuri asociate instrumentelor financiare deținute și piețelor financiare pe care operează. Principalele riscuri la care Compania este expusă sunt:

- riscul de piață (riscul de rată a dobânzii, riscul valutar și riscul de preț);
- riscul de credit;
- riscul de lichiditate;
- riscul aferent impozitării (risc nefinanciar);
- riscul operațional (risc nefinanciar).

Strategia generală de administrare a riscurilor urmărește maximizarea profitului Companiei raportat la nivelul de risc la care aceasta este expusă și minimizarea potențialelor variații adverse asupra performanței financiare a Companiei. Compania a implementat politici și proceduri de administrare și evaluare a riscurilor la care este expusă. Aceste politici și proceduri sunt prezentate în cadrul secțiunii dedicate fiecărui tip de risc.

##### **(a) Riscul de piață**

Riscul de piață este definit ca riscul de a înregistra o pierdere sau de a nu obține profitul așteptat, ca rezultat al fluctuațiilor prețurilor, ratelor de dobândă și a cursurilor de schimb ale valutilor. Pentru administrarea eficientă a riscului de piață, se utilizează proceduri de diligență în investiții și diligență în monitorizarea deținerilor din portofoliu, metodele de analiză tehnică și fundamentală, prognoze privind evoluția ramurilor economice și piețelor financiare și proceduri specifice cum ar fi:

- monitorizare permanentă a emitenților în piață și a caracteristicilor de risc/rendament ale participațiilor din portofoliu
- diversificarea gamei de instrumente financiare și a sectoarelor de activitate
- administrarea activă a portofoliului de acțiuni
- optimizarea raportului performanță/risc de piață
- evaluarea adecvată a participațiilor nelistate
- urmărirea contextului macroeconomic, politic și sectorial și adaptarea managementului riscului de piață la acest context
- urmărirea încadrării categoriilor de active din portofoliu în limitele legale
- stabilirea de limite privind apetitul și toleranța la riscul de piață și urmărirea încadrării în profilul de risc stabilit.

#### 4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

##### **(a) Riscul de piață (continuare)**

Selectarea oportunităților investiționale se efectuează prin:

- analiză tehnică;
- analize fundamentale – determinarea capacității emitentului de a genera profit;
- analize comparative – determinarea valorii relative a unui emitent în raport cu piața sau cu alte companii similare;
- analize statistice – determinându-se tendințe și corelații folosind istoricul prețurilor și volumelor tranzacționate.

Compania este expusă la următoarele categorii de risc de piață: riscul de preț, riscul de rată a dobânzii și riscul valutar.

##### **(i) Riscul de preț**

Compania este expusă riscului asociat variației prețului activelor financiare evaluate la valoare justă prin profit sau pierdere și al activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global.

La 31 decembrie 2025, 88,2% din totalul acțiunilor tranzacționate pe o piață activă deținute de Companie (31 decembrie 2024: 89,3%) reprezentau investiții în companii ce erau incluse în indicele BET al Bursei de Valori București, indice ponderat cu capitalizarea free float-ului celor mai lichide companii românești de pe piața reglementată a Bursei de Valori București.

O variație pozitivă de 10% a prețului activelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere ar conduce la o creștere a profitului după impozitare, cu 50.020.103 lei (31 decembrie 2024: 35.710.396 lei), o variație negativă de 10% având un impact net egal și de semn contrar.

O variație pozitivă de 10% a prețurilor activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global ar conduce la o creștere a capitalurilor proprii, netă de impozitul pe profit, cu 278.428.434 lei (31 decembrie 2024: 223.035.474 lei), o variație negativă de 10% având un impact net egal și de semn contrar.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

**4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)**

**(a) Riscul de piață (continuare)**

**(i) Riscul de preț (continuare)**

Compania deține acțiuni în companii care operează în diferite sectoare de activitate, astfel:

În LEI	31 decembrie 2025	%	31 decembrie 2024	%
Activități financiare, bancare și de asigurări	1.744.925.228	52,74%	1.469.790.355	55,45%
Industria petrolieră	866.332.967	26,19%	586.407.203	22,12%
Dezvoltare (promovare) imobiliară	247.100.195	7,47%	204.371.441	7,71%
Fabricarea și întreținerea mijloacelor de transport	216.707.196	6,55%	195.616.801	7,38%
Tranzacții imobiliare, închirieri, alte servicii	161.783.177	4,89%	114.529.032	4,32%
Agricultura, creșterea animalelor, pescuit	38.678.632	1,17%	43.569.310	1,64%
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente	18.862.359	0,57%	19.196.790	0,72%
Industria alimentară	7.528.713	0,23%	6.802.930	0,26%
Industria IT	6.072.566	0,18%	10.126.494	0,38%
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal	282.423	0,01%	287.156	0,01%
<b>TOTAL</b>	<b>3.308.273.456</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.650.697.512</b>	<b>100,00%</b>

Așa cum se poate observa din tabelul de mai sus, la 31 decembrie 2025, Compania deține preponderent acțiuni în companii care activează în sectorul financiar-bancar și asigurări, cu o pondere de 52,74% din total portofoliul de acțiuni al Companiei (31 decembrie 2024: 55,45%). Expunerea Companiei privind deținerea în acțiuni Banca Transilvania este de 49% din portofoliul de acțiuni al Companiei la 31 decembrie 2025 (31 decembrie 2024: 50%).

Unitățile de fond deținute de Companie sunt expuse riscului de preț având la rândul lor plasamente cu grade diferite de risc (depozite bancare, obligațiuni, alte instrumente cu venit fix, acțiuni și alte instrumente financiare).

**(ii) Riscul de rată a dobânzii**

Compania este expusă riscului de rată a dobânzii. Modificarea ratei dobânzii pe piață influențează în mod direct veniturile și cheltuielile aferente activelor și datorii financiare purtătoare de dobândă variabilă, precum și valoarea justă a celor purtătoare de dobândă fixă.

La datele de 31 decembrie 2025, majoritatea activelor Companiei nu sunt purtătoare de dobândă. Excedentul de lichidități a fost investit, în principal, în depozite bancare la termen cu maturitatea inițială între 1 și 5 luni și, în anul 2024 și prima parte a anului 2025, în titluri de stat cu maturitatea inițială între 3 și 7 luni. În plus, Compania a investit, nesemnificativ, în obligațiuni corporative și municipale cu dobândă fixă sau variabilă. Dintre datorii, împrumuturile sunt purtătoare de dobândă variabilă. Drept urmare, Compania nu este afectată semnificativ de riscul fluctuațiilor ratei dobânzii.

Compania nu utilizează instrumente financiare derivate pentru a se proteja față de fluctuațiile ratei dobânzii, riscul de rată a dobânzii nefiind semnificativ.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

**(a) Riscul de piață (continuare)**

*(ii) Riscul de rată a dobânzii (continuare)*

Următoarele tabele prezintă expunerea Companiei la riscul de rată a dobânzii, la valoare contabilă, împărțită în funcție de cea mai recentă dată dintre modificarea dobânzii și maturitatea contractuală la 31 decembrie 2025, respectiv 31 decembrie 2024:

<i>În LEI</i>	<b>Valoare netă la 31</b> decembrie 2025	Sub 1 luna	<b>Între 1 și 3</b> luni	<b>Între 3 și</b> 12 luni	Mai mare de 1 an	<b>Fără risc de</b> <b>dobândă</b>
31 decembrie 2025						
Active financiare						
Numerar și conturi curente	2.125.765	2.123.256	-	-	-	2.509
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni	173.622.323	100.471.943	73.150.380	-	-	-
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni	197.122.764	37.045.008	84.453.630	75.624.126	-	-
Active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere	577.933.590	-	-	-	-	577.933.590
Active financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	3.200.121.152	-	-	-	-	3.200.121.152
Titluri de stat la cost amortizat	-	-	-	-	-	-
Obligațiuni corporative și municipale la cost amortizat	11.905	-	3.090	8.815	-	-
Alte active financiare la cost amortizat	1.875.694	-	-	-	-	1.875.694
<b>Total active financiare</b>	<b>4.152.813.193</b>	<b>139.640.207</b>	<b>157.607.100</b>	<b>75.632.941</b>	<b>-</b>	<b>3.779.932.945</b>
Datorii financiare						
Împrumuturi	98.193.358	98.193.358	-	-	-	-
Datorii din contractele de leasing	3.815.451	60.639	123.328	518.739	3.112.745	-
Dividende de plată	175.414.006	-	-	-	-	175.414.006
Datorii financiare la cost amortizat	1.610.354	-	-	-	-	1.610.354
<b>Total datorii financiare</b>	<b>279.033.169</b>	<b>98.253.997</b>	<b>123.328</b>	<b>518.739</b>	<b>3.112.745</b>	<b>177.024.360</b>

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

**(a) Riscul de piață (continuare)**

**(ii) Riscul de rată a dobânzii (continuare)**

<i>În LEI</i>	<b>Valoare netă la 31 decembrie 2024</b>	<b>Sub 1 lună</b>	<b>Între 1 și 3 luni</b>	<b>Între 3 și 12 luni</b>	Mai mare de 1 an	<b>Fără risc de dobândă</b>
31 decembrie 2024						
Active financiare						
Numerar și conturi curente	1.912.138	1.909.712	-	-	-	2.426
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni	79.661.918	56.517.098	23.144.820	-	-	-
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni	25.423.119	15.339.243	10.083.876	-	-	-
Active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere	411.686.124	-	-	-	-	411.686.124
Active financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	2.564.006.900	-	-	-	-	2.564.006.900
Titluri de stat la cost amortizat	294.618.860	29.872.970	238.748.225	25.997.665	-	-
Obligațiuni corporative și municipale la cost amortizat	23.769	-	3.201	8.820	11.748	-
Alte active financiare la cost amortizat	4.400.559	-	-	-	-	4.400.559
<b>Total active financiare</b>	<b>3.381.733.387</b>	<b>103.639.023</b>	<b>271.980.122</b>	<b>26.006.485</b>	<b>11.748</b>	<b>2.980.096.009</b>
Datorii financiare						
Împrumuturi	145.847.866	96.106.866	49.741.000	-	-	-
Datorii din contractele de leasing	2.612.667	38.913	79.564	350.322	2.143.868	-
<b>Dividende de plată</b>	61.011.093	-	-	-	-	61.011.093
Datorii financiare la cost amortizat	10.531.903	-	-	-	-	10.531.903
<b>Total datorii financiare</b>	<b>220.003.529</b>	<b>96.145.779</b>	<b>49.820.564</b>	<b>350.322</b>	<b>2.143.868</b>	<b>71.542.996</b>

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

**(a) Riscul de piață (continuare)**

**(ii) Riscul de rată a dobânzii (continuare)**

Expunerea Companiei la dobândă variabilă rezultă din împrumuturile bancare contractate pentru care detaliile sunt prezentate în nota 18.

Impactul asupra profitului net al Companiei al unei modificări de +/- 100 bp a ratei dobânzii aferentă activelor și datoriilor purtătoare de dobândă variabilă și exprimate în alte valute coroborată cu o modificare de +/- 500 bp a ratei dobânzii aferentă activelor și datoriilor purtătoare de dobândă variabilă și exprimate în lei este de -/+ 824.324 lei (31 decembrie 2024: -/+ 1.224.124 lei).

*(iii) Riscul valutar*

Riscul valutar este riscul înregistrării unor pierderi sau al nerealizării profitului estimat ca urmare a fluctuațiilor nefavorabile ale cursului de schimb.

Majoritatea activelor și datoriilor financiare ale Companiei sunt exprimate în moneda națională și prin urmare fluctuațiile cursului de schimb nu afectează în mod semnificativ activitatea și rezultatele Companiei. Expunerea față de fluctuațiile cursului de schimb valutar se datorează, în principal, împrumuturilor bancare și datoriilor din contractele de leasing, conturilor curente și, dacă este cazul, depozitelor plasate la bănci, obligațiunilor corporative și acțiunilor în valută.

Activele și datoriile exprimate în lei și în alte valute la datele de 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 sunt prezentate în tabelele următoare:

În LEI	Valoare netă la			
	31 decembrie 2025	Lei	EUR	USD
31 decembrie 2025				
Numerar și conturi curente	2.125.765	2.046.985	60.665	18.115
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mica de 3 luni	173.622.323	173.622.323	-	-
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni	197.122.764	197.122.764	-	-
Active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere	577.933.590	577.554.576	379.014	-
Active financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	3.200.121.152	3.200.121.152	-	-
Titluri de stat la cost amortizat	-	-	-	-
Obligațiuni corporative și municipale la cost amortizat	11.905	11.905	-	-
Alte active financiare la cost amortizat	1.875.694	1.875.694	-	-
<b>Total active financiare</b>	<b>4.152.813.193</b>	<b>4.152.355.399</b>	<b>439.679</b>	<b>18.115</b>



**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

(b) Riscul de credit

Compania este expusă riscului de credit aferent instrumentelor financiare ce decurge din posibila neîndeplinire a obligațiilor de plată pe care o terță parte le are față de Companie. Compania este expusă riscului de credit ca urmare a investițiilor realizate în depozite bancare și, dacă este cazul, titluri de stat și obligațiuni corporative și municipale, dar și din conturi curente și alte creanțe.

La datele de 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, Compania nu deținea garanții reale drept asigurare, și nici alte elemente care diminuează riscul de credit. La datele de 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, Compania nu a înregistrat active financiare restante, cu excepția unor solduri de debitori diverși.

Expunerea maximă la riscul de credit a Companiei este în sumă de 374.755.942 lei la 31 decembrie 2025 și în sumă de de 406.037.937 lei la 31 decembrie 2024, și poate fi analizată după cum urmează:

**Expuneri în conturi curente și depozite la bănci**

În LEI	Rating	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Banca Transilvania	Fitch: BBB-	309.803.234	1.822.777
EximBank	Fitch: BBB- (asimilat ratingului suveran)	33.442.534	79.476.832
Banca Comercială Română	Fitch: BBB+	29.649.387	25.698.422
Trezoreria	Fitch: BBB- (asimilat ratingului suveran)	5	5
<b>Total disponibilități la bănci</b>		<u>372.895.160</u>	<u>106.998.036</u>
Numerar		2.509	2.426
<b>Total numerar, conturi și depozite plasate la bănci – valori brute, din care:</b>		<u>372.897.669</u>	<u>107.000.462</u>
<i>Numerar și conturi curente</i>		2.125.768	1.912.141
<i>Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni</i>		173.630.312	79.664.029
<i>Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni</i>		<u>197.141.589</u>	<u>25.424.292</u>
Pierderea de credit așteptată, din care aferentă:		(26.817)	(3.287)
<i>Conturilor curente</i>		(3)	(3)
<i>Depozitelor plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni</i>		(7.990)	(2.111)
<i>Depozitelor plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni</i>		<u>(18.824)</u>	<u>(1.173)</u>
<b>Total numerar, conturi și depozite plasate la bănci</b>		<u>372.870.852</u>	<u>106.997.175</u>

Rata de dobândă anuală medie în anul 2025 pentru depozitele în lei plasate la bănci a fost de 6.29% (2024: 5,72%).

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

(b) Riscul de credit (continuare)

*Expuneri din Titluri de stat la cost amortizat*

În LEI	Rating	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Certificate de trezorerie	Fitch: BBB-	-	213.737.840
<b>Obligațiuni de stat</b>	Fitch: BBB-	-	80.914.445
Total titluri de stat la cost amortizat <b>– valoare brută</b>		-	294.652.285
<i>Pierdere de credit așteptată</i>		-	(33.425)
Total titluri de stat la cost amortizat		-	294.618.860

La 31 decembrie 2024, Compania deținea certificate de trezorerie și obligațiuni de stat în cadrul unui model de afaceri care presupune că acestea sunt gestionate pentru colectarea fluxurilor de numerar contractuale, constând exclusiv în plăți de principal și dobândă.

***Expuneri din obligațiuni corporative și municipale la cost amortizat***

În LEI	Rating	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Obligațiuni municipale Bacău	Fitch: BBB- (asimilat ratingului suveran)	11.910	23.781
Total obligațiuni la cost amortizat – <b>valoare brută</b>		11.910	23.781
<i>Pierdere de credit așteptată</i>		(5)	(12)
<b>Total obligațiuni la cost amortizat</b>		11.905	23.769

Obligațiunile municipale Bacău sunt denominate în Lei, au maturitatea finală la 31 octombrie 2026 și rata dobânzii anuale este media ratelor de referință RO BID la 6 luni și ROBOR la 6 luni, plus marjă de 0,85%.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

(b) Riscul de credit (continuare)

*Active financiare la cost amortizat*

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
<b>Creanța asupra AAAS</b>	48.283.363	48.721.982
Avansuri la Depozitarul Central pentru <b>plata dividendelor către acționari</b>	791.604	2.398.200
Alte active financiare la cost amortizat	1.215.182	2.188.495
<b>Ajustări pentru pierderea de credit așteptată</b>	<i>(48.414.455)</i>	<i>(48.908.118)</i>
Total	<u>1.875.694</u>	<u>4.400.559</u>

Alte active la cost amortizat includ în principal **creanța asupra AAAS, creanțe comerciale, debitori diverși și avansuri acordate furnizorilor.**

**Ajustările pentru pierderea de credit așteptată sunt aferente, în principal, creanțelor asupra Autorității pentru Administrarea Activelor Statului (“AAAS”) din litigii câștigate definitiv pe care le acoperă integral, și aferente unei părți a altor creanțe.**

(c) Riscul de lichiditate

**Riscul de lichiditate reprezintă riscul înregistrării de pierderi sau al nerealizării profiturilor estimate, ce rezultă din imposibilitatea de a onora în orice moment obligațiile de plată pe termen scurt, fără ca aceasta să implice costuri excesive sau pierderi ce nu pot fi suportate de către Companie.**

Instrumentele financiare ale Companiei **includ investiții în acțiuni care nu sunt tranzacționate pe o piață reglementată și care, în consecință, pot avea o lichiditate redusă.**

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

(c) Riscul de lichiditate (continuare)

Structura activelor și datoriilor Companiei a fost analizată pe baza perioadei rămase de la data bilanțului până la data contractuală a scadenței, atât la 31 decembrie 2025, cât și la 31 decembrie 2024, astfel:

<i>În LEI</i>	Valoare <b>contabilă</b>	Valoare <b>neactualizată</b>	Sub 1 luna	<b>Între 1 și 3</b> luni	<b>Între 3 și 12</b> luni	Mai mare de 1 an	<b>Fără</b> maturitate <b>prestabilită</b>
31 Decembrie 2025							
Active financiare							
Numerar și conturi curente	2.125.765	2.125.765	2.125.765	-	-	-	-
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni	173.622.323	174.663.627	100.708.136	73.955.491	-	-	-
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni	197.122.764	199.674.415	37.132.079	85.453.036	77.089.300	-	-
Active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere	577.933.590	577.933.590	-	-	-	-	577.933.590
Active financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	3.200.121.152	3.200.121.152	-	-	-	-	3.200.121.152
Obligațiuni corporative și municipale la cost amortizat	11.905	12.578	-	3.368	9.210	-	-
Alte active financiare la cost amortizat	1.875.694	1.875.694	1.497.979	-	198.687	141.356	37.672
Total active financiare	<u>4.152.813.193</u>	<u>4.156.406.821</u>	<u>141.463.959</u>	<u>159.411.895</u>	<u>77.297.197</u>	<u>141.356</u>	<u>3.778.092.414</u>
Datorii financiare							
Împrumuturi	98.193.358	101.869.607	302.158	594.243	2.769.777	98.203.429	-
Datorii din contractele de leasing	3.815.451	5.507.802	76.497	152.994	645.033	4.633.278	-
Dividende de plată	175.414.006	175.414.006	70.184.870	-	105.229.136	-	-
Datorii financiare la cost amortizat	1.610.354	1.610.354	1.184.580	425.774	-	-	-
Total datorii financiare	<u>279.033.169</u>	<u>284.401.769</u>	<u>71.748.105</u>	<u>1.173.011</u>	<u>108.643.946</u>	<u>102.836.707</u>	<u>-</u>
Active financiare nete	<u>3.873.780.024</u>	<u>3.872.005.052</u>	<u>69.715.854</u>	<u>158.238.884</u>	<u>(31.346.749)</u>	<u>(102.695.351)</u>	<u>3.778.092.414</u>

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

(c) Riscul de lichiditate (continuare)

<i>În LEI</i>	Valoare <b>contabilă</b>	Valoare <b>neactualizată</b>	Sub 1 luna	<b>Între 1 și 3</b> luni	<b>Între 3 și 12</b> luni	Mai mare de 1 an	<b>Fără</b> maturitate <b>prestabilită</b>
31 Decembrie 2024							
Active financiare							
<b>Numerar și conturi curente</b>	1.912.138	1.912.138	1.912.138	-	-	-	-
<b>Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni</b>	79.661.918	79.889.366	56.605.026	23.284.340	-	-	-
<b>Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni</b>	25.423.119	25.557.681	15.373.597	10.184.084	-	-	-
<b>Active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere</b>	411.686.124	411.686.124	-	-	-	-	411.686.124
Active financiare evaluate la valoare <b>justă prin alte elemente ale</b> rezultatului global	2.564.006.900	2.564.006.900	-	-	-	-	2.564.006.900
Titluri de stat la cost amortizat	294.618.860	295.305.520	29.872.970	239.226.884	26.205.666		
<b>Obligațiuni corporative și municipale</b> la cost amortizat	23.769	25.748	-	3.402	9.943	12.403	-
Alte active financiare la cost amortizat	4.400.559	4.400.559	4.197.149	-	78.609	78.877	45.924
<b>Total active financiare</b>	<u>3.381.733.387</u>	<u>3.382.784.036</u>	<u>107.960.880</u>	<u>272.698.710</u>	<u>26.294.218</u>	<u>91.280</u>	<u>2.975.738.948</u>
Datorii financiare							
Împrumuturi	145.847.866	151.822.200	604.146	1.166.249	54.145.459	95.906.346	-
Datorii din contractele de leasing	2.612.667	4.242.954	52.929	105.858	463.349	3.620.818	-
<b>Dividende de plată</b>	61.011.093	61.011.093	61.011.093	-	-	-	-
Datorii financiare la cost amortizat	10.531.903	10.531.903	10.531.903	-	-	-	-
<b>Total datorii financiare</b>	<u>220.003.529</u>	<u>227.608.150</u>	<u>72.200.071</u>	<u>1.272.107</u>	<u>54.608.808</u>	<u>99.527.164</u>	<u>-</u>
<b>Active financiare nete</b>	<u>3.161.729.858</u>	<u>3.155.175.886</u>	<u>35.760.809</u>	<u>271.426.603</u>	<u>(28.314.590)</u>	<u>(99.435.884)</u>	<u>2.975.738.948</u>

#### 4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

##### **(d) Riscul aferent impozitării**

Sistemul fiscal în România este supus unor interpretări diverse și modificări permanente care pot fi retroactive. În anumite situații, autoritățile fiscale pot adopta poziții diferite față de poziția Companiei și pot calcula dobânzi și penalități fiscale. Deși impozitul aferent unei tranzacții poate fi minim, penalitățile pot fi mari, în funcție de interpretările autorităților fiscale.

În plus, Guvernul României are în subordine un număr de agenții autorizate să controleze atât entități românești, cât și străine care desfășoară activități în România. Aceste controale sunt în mare măsură similare cu cele desfășurate în multe alte țări, dar se pot extinde și asupra unor arii legale sau de reglementare în care autoritățile românești pot fi interesate.

Declarațiile privind impozitele și taxele pot fi supuse controlului și revizuirii pe o perioadă de cinci ani, în general după data depunerii lor. În conformitate cu reglementările legale în vigoare în România perioadele controlate mai pot fi supuse în viitor unor verificări adiționale.

Conducerea Companiei consideră că a calculat și înregistrat corect taxele, impozitele și alte datorii către stat. Cu toate acestea, există un risc ca autoritățile să aibă o poziție diferită de a Companiei.

Ultimul control al Agenției Naționale de Administrare Fiscală care a vizat Compania a acoperit perioada până la 1 ianuarie 2010. Ca urmare, datoriile fiscale ale Companiei după această dată pot face obiectul unei verificări ulterioare, în măsura în care ele nu au fost deja prescrise.

##### **(e) Riscul operațional**

Riscul operațional reprezintă riscul de pierdere determinat fie de utilizarea unor procese, sisteme și resurse umane inadecvate sau care nu și-au îndeplinit funcția în mod corespunzător, fie de evenimente și acțiuni externe.

Gestionarea riscului operațional este asigurată de către Companie prin implementarea și respectarea standardelor și procedurilor de administrare a riscului operațional și a unui sistem de control intern riguros.

#### 4. ADMINISTRAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE (continuare)

##### (f) Adecvarea capitalului

**Politica conducerii Companiei în ceea ce privește adecvarea capitalului se concentrează asupra menținerii unei baze solide de capital, în scopul susținerii dezvoltării continue a Companiei și atingerii obiectivelor investiționale.**

**Capitalurile proprii ale Companiei includ capitalul social, diferite tipuri de rezerve și rezultatul reportat. Capitalurile proprii au fost de 3.593.922.347 lei la 31 decembrie 2025 (31 decembrie 2024: 2.982.415.623 lei).**

**Compania, în calitate de AFIA, aplică cerințele legale prevăzute de Legea nr. 74/2015 în ceea ce privește nivelul minim al capitalul inițial și cele prevăzute de Legea nr. 74/2015 și de Regulamentul UE nr.2019/2033, în ceea ce privește nivelul minim al fondurilor proprii.**

**Conform reglementărilor aplicabile, nivelul capitalului inițial este de cel puțin echivalentul în lei a 300.000 euro, calculat la cursul de referință comunicat de BNR, iar nivelul minim al fondurilor proprii este de cel puțin un sfert din cheltuielile generale fixe din anul precedent.**

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

**5. ACTIVE ȘI DATORII FINANCIARE**

Tabelul de mai jos sumarizează valorile contabile și valorile juste ale activelor și datoriilor financiare ale Companiei la data de 31 decembrie 2025:

<i>În LEI</i>	Active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere	Active financiare la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	Cost amortizat	<b>Valoare contabilă totală</b>	<b>Valoare justă</b>
	-	-	2.125.765	2.125.765	2.125.765
Numerar și conturi curente	-	-	-	-	-
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni	-	-	173.622.323	173.622.323	173.622.323
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni	-	-	197.122.764	197.122.764	197.122.764
Active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere	577.933.590	-	-	577.933.590	577.933.590
Active financiare la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	-	3.200.121.152	-	3.200.121.152	3.200.121.152
Obligațiuni corporative și municipale la cost amortizat	-	-	11.905	11.905	11.905
Alte active financiare la cost amortizat	-	-	1.875.694	1.875.694	1.875.694
Total active financiare	<u>577.933.590</u>	<u>3.200.121.152</u>	<u>374.758.451</u>	<u>4.152.813.193</u>	<u>4.152.813.193</u>
Împrumuturi	-	-	98.193.358	98.193.358	98.193.358
Datorii din contractele de leasing	-	-	3.815.451	3.815.451	3.815.451
Dividende de plată	-	-	175.414.006	175.414.006	175.414.006
Datorii financiare la cost amortizat	-	-	1.610.354	1.610.354	1.610.354
Total datorii financiare	-	-	<u>279.033.169</u>	<u>279.033.169</u>	<u>279.033.169</u>

Pentru activele și datoriile financiare la cost amortizat, Compania a analizat valoarea justă la 31 decembrie 2025 și a concluzionat că nu sunt diferențe semnificative între valoarea justă și cost amortizat.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

**5. ACTIVE ȘI DATORII FINANCIARE (continuare)**

Tabelul de mai jos sumarizează valorile contabile și valorile juste ale activelor și datoriilor financiare ale Companiei la data de 31 decembrie 2024:

<i>În LEI</i>	Active financiare <b>la valoare justă</b> prin profit sau pierdere	Active financiare la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	Cost amortizat	<b>Valoare contabilă totală</b>	<b>Valoare justă</b>
Numerar și conturi curente	-	-	1.912.138	1.912.138	1.912.138
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni	-	-	79.661.918	79.661.918	79.661.918
Depozite plasate la bănci cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni	-	-	25.423.119	25.423.119	25.423.119
Active financiare la valoare justă prin profit sau pierdere	411.686.124	-	-	411.686.124	411.686.124
Active financiare la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	-	2.564.006.900	-	2.564.006.900	2.564.006.900
Titluri de stat la cost amortizat	-	-	294.618.860	294.618.860	294.618.860
Obligațiuni corporative și municipale la cost amortizat	-	-	23.769	23.769	23.769
Alte active financiare la cost amortizat	-	-	4.400.559	4.400.559	4.400.559
<b>Total active financiare</b>	<b>411.686.124</b>	<b>2.564.006.900</b>	<b>406.040.363</b>	<b>3.381.733.387</b>	<b>3.381.733.387</b>
Împrumuturi	-	-	145.847.866	145.847.866	145.847.866
Datorii din contractele de leasing	-	-	2.612.667	2.612.667	2.612.667
<b>Dividende de plată</b>	-	-	61.011.093	61.011.093	61.011.093
Datorii financiare la cost amortizat	-	-	10.531.903	10.531.903	10.531.903
<b>Total datorii financiare</b>	-	-	<b>220.003.529</b>	<b>220.003.529</b>	<b>220.003.529</b>

## 6. VENITURI BRUTE DIN DIVIDENDE

<i>În LEI</i>	2025	2024
Banca Transilvania	113.880.392	52.701.083
OMV Petrom	56.072.204	51.677.855
Aerostar	5.532.950	4.844.284
Straulesti Lac Alfa	3.786.932	7.573.865
BRD	2.987.381	13.486.515
Transilvania Investments Alliance	2.718.965	1.548.965
Regal	1.852.988	2.232.516
Fondul Proprietatea	54.525	187.751
Bursa de Valori Bucuresti	-	541.538
Altele	226.348	613.674
<b>Total</b>	<b>187.112.685</b>	<b>135.408.046</b>

Veniturile din dividende se înregistrează la valoare brută. Cotele de impozitare a dividendelor aferente perioadei încheiată la 31 decembrie 2025 au fost de 10% și 0% (2024: 8% și 0%). Scutirea de impozit pe dividende se aplică în cazul în care procentul de deținere al Companiei a fost mai mare de 10% din capitalul social al companiei care a distribuit dividende, pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin un an anterior distribuirii.

În anul 2025, valoarea dividendelor brute distribuite de companiile pentru care participațiile au fost clasificate ca active financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global au fost de 185.236.055 lei (2024: 132.140.798 lei).

## 7. VENITURI DIN DOBÂNZI

<i>În LEI</i>	2025	2024
<b>Venituri din dobânzi aferente depozitelor și conturilor curente bancare</b>	15.896.375	19.575.079
Venituri din dobânzi aferente titlurilor de stat	7.391.958	3.140.826
<b>Venituri din dobânzi aferente obligațiunilor la cost amortizat</b>	976.206	732.589
<b>Venituri din dobânzi aferente obligațiunilor la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global</b>	-	153.125
<b>Total</b>	<b>24.264.539</b>	<b>23.601.619</b>

## 8. CÂȘTIG NET DIN ACTIVELE LA VALOAREA JUSTĂ PRIN PROFIT SAU PIERDERE

<i>În LEI</i>	2025	2024
<b>Câștig net din reevaluarea activelor financiare evaluate la valoare justă prin profit sau pierdere</b>	163.260.933	40.003.122
<b>Pierdere netă realizată din active financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere</b>	(1.554.059)	-
<b>Total</b>	<b>161.706.874</b>	<b>40.003.122</b>

## 8. CÂȘTIG NET DIN ACTIVELE LA VALOAREA JUSTĂ PRIN PROFIT SAU PIERDERE (continuare)

Câștigul net nerealizat înregistrat în anul 2025, în sumă de 163.260.933 lei (2024: 40.003.122 lei) reprezintă diferența din reevaluarea la valoare justă a unităților de fond și acțiunilor deținute, clasificate la valoare justă prin profit sau pierdere.

În anul 2025 și 2024, câștigul net nerealizat a fost generat în principal de creșterea valorii juste a unităților de fond.

## 9. CHELTUIELI CU SALARIILE, INDEMNIZAȚIILE ȘI ALTE CHELTUIELI ASIMILATE

Cheltuielile cu salariile, indemnizațiile, contribuțiile și alte cheltuieli asimilate includ cheltuielile cu salariile, indemnizațiile și alte beneficii, precum și contribuțiile aferente, ale salariaților, membrilor Comitetului de direcție și ai Consiliului de administrație.

În LEI	2025		2024	
	Numar beneficiari	Valoare	Numar beneficiari	Valoare
<i>Remuneratii fixe</i>				
Consiliul de administrație	7	9.552.020	5	7.037.196
Comitet de direcție	3	5.240.778	2	4.150.140
Salariați	46	10.205.856	48	9.828.091
Total remunerații fixe		<u>24.998.654</u>		<u>21.015.427</u>
<i>Remunerații variabile</i>				
Consiliul de administrație și Comitetul de direcție	8		5	
Premii aferente anului curent		458.291		324.801
Participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni aferentă anului în curs		19.939.545		13.931.517
Total		<u>20.397.836</u>		<u>14.256.318</u>
Salariați	51		48	
Participarea la planul de beneficii în numerar aferentă anului curent		1.095.236		1.028.140
Premii aferente anului curent		410.663		325.774
Participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni aferentă anului curent		3.231.230		2.843.000
Total		<u>4.737.129</u>		<u>4.196.914</u>
Total remunerații variabile		<u>25.134.965</u>		<u>18.453.232</u>
Cheltuieli cu contribuțiile sociale și cheltuieli asimilate		<u>592.467</u>		<u>495.069</u>
Cheltuieli nete cu provizioanele afereente concediilor de odihnă neefectuate		<u>(189.060)</u>		<u>137.541</u>
<b>Total salarii, indemnizații, contribuții și cheltuieli asimilate</b>		<u><u>50.537.026</u></u>		<u><u>40.101.269</u></u>

**9. CHELTUIELI CU SALARIILE, INDEMNIZAȚIILE ȘI ALTE CHELTUIELI ASIMILATE** (continuare)

Drepturile bănești ale administratorilor se aprobă de către Adunarea generală a acționarilor prin Actul constitutiv, contractele de administrare și Politica de remunerare a conducătorilor Companiei, iar ale directorilor se aprobă de către Adunarea generală a acționarilor și Consiliul de administrație, prin contractele de management și Politica de remunerare a conducătorilor Companiei.

Numărul mediu de salariați pentru perioada încheiată la data de 31 decembrie 2025 a fost de 44 (31 decembrie 2024: 44).

**10. ALTE CHELTUIELI OPERAȚIONALE**

<i>În LEI</i>	2025	2024
Cheltuieli cu comisioanele și onorariile	5.686.152	4.847.286
<b>Cheltuieli cu prestațiile externe</b>	4.184.627	3.661.231
Cheltuieli de promovare și protocol	1.099.063	1.113.958
<b>Cheltuieli cu amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale</b>	773.260	647.513
Cheltuieli cu amortizarea activelor aferente dreptului de proprietate în contracte de leasing	670.993	574.278
Servicii de audit și alte servicii conexe prestate de auditorul statutar	581.690	534.497
<b>Cheltuieli de sponsorizare și mecenat</b>	337.500	465.060
<b>Cheltuieli nete cu diferențele de curs valutar</b>	3.112.099	1.416
<b>Alte cheltuieli operaționale</b>	1.622.977	1.079.890
<b>Total</b>	<u>18.068.361</u>	<u>12.925.129</u>

Cheltuielile cu comisioanele și onorariile cuprind, în principal, comisionul calculat pe baza activului net datorat ASF, comisioane pentru tranzacții cu valori mobiliare pe piața reglementată, comisioane datorate băncii depozitare și custode și comisioane pentru servicii de registru datorate Depozitarului Central, precum și onorarii pentru asistența juridică și alte onorarii pentru servicii de consultanță.

Cheltuielile cu prestațiile externe sunt reprezentate în principal de costul serviciilor de monitorizare portofoliu, servicii evaluare active, mentenanță, asigurări, cursuri de pregătire profesională și servicii de administrare spații aflate în proprietatea Companiei.

Alte cheltuieli operaționale cuprind cheltuieli cu deplasări, poștă și telecomunicații, cheltuieli cu întreținerea și reparațiile, utilități, combustibil, materiale și obiecte de inventar, alte impozite și taxe și alte cheltuieli.

Onorariile aferente auditului situațiilor financiare statutare ale anului 2025 ale Companiei, incluse în categoria servicii de audit și alte servicii conexe prestate de auditorul statutar, au fost în anul 2025 de 428.615 lei exclusiv TVA (518.624 lei inclusiv TVA), iar în anul 2024 de 398.567 lei, exclusiv TVA (474.294 lei, inclusiv TVA).

## 10. ALTE CHELTUIELI OPERAȚIONALE (continuare)

Aceste onorarii sunt aferente auditării situațiilor financiare individuale și consolidate, auditării raportării în formatul de raportare electronic unic ESEF (European Single Electronic Format) și revizuirii raportului de remunerare.

În anul 2025, cheltuielile aferente contractelor de leasing pe termen scurt au fost de 155.455 lei (2024: 273.532 lei).

## 11. CHELTUIELI DE FINANȚARE

În LEI	2025	2024
Cheltuieli cu dobânzile la împrumuturi	5.315.061	6.086.356
Cheltuieli cu dobânzile aferente contractelor de leasing	178.739	182.924
Total	<u>5.493.800</u>	<u>6.269.280</u>

## 12. IMPOZITUL PE PROFIT

În LEI	2025	2024
Impozit pe profit curent		
Impozitul pe profit curent (16%)	20.851.875	5.797.504
Impozitul pe dividende (2025: 10%; 2024: 8%)	17.591.618	9.621.135
<b>Bonificație din impozitul pe profit aferent anului 2024</b>	<u>(924.996)</u>	<u>-</u>
	37.518.497	15.418.639
Impozitul pe profit amânat		
Active financiare	-	3.400
<b>Investiții imobiliare</b>	-	(375.347)
<b>Datorii aferente participării la planul de beneficii în numerar și altor beneficii</b>	<u>(1.330.771)</u>	<u>(962.496)</u>
<b>Provizioane pentru riscuri și cheltuieli și alte datorii</b>	<u>32.394</u>	<u>259.065</u>
	<u>(1.298.377)</u>	<u>(1.075.378)</u>
Impozit pe profit (partea prin profit sau pierdere)	<u>36.220.120</u>	<u>14.343.261</u>

## 12. IMPOZITUL PE PROFIT (continuare)

Reconcilierea profitului înainte de impozitare cu cheltuiala cu impozitul pe profit în contul de profit sau pierdere:

În LEI	2025	2024
Profit înainte de impozitare	294.520.358	140.873.530
<b>Impozit în conformitate cu rata statutară de impozitare de 16%</b>	47.123.257	22.539.765
Efectul asupra impozitului pe profit al:		
Cheltuielilor nedeductibile	9.938.960	7.092.629
Veniturilor neimpozabile	(33.558.623)	(22.379.791)
Alte elemente	20.196.471	25.752.486
<b>Înregistrării/(reluării) diferențelor temporare</b>	(1.298.376)	(1.075.378)
Impozitul pe dividende (2025: 10%; 2024: 8%)	17.591.618	9.621.135
<b>Bonificație din impozitul pe profit aferent anului 2024</b>	(924.996)	
Impozitul pe profit, din care:	59.068.311	41.550.846
• <i>Cheltuială cu impozitul pe profit (Prin profit sau pierdere)</i>	36.220.120	14.343.261
• <i>Impozit pe profit prin rezultatul reportat aferent vânzării activelor financiare FVTOCI și surplusului realizat din imobilizări corporale</i>	22.848.191	27.207.585

Rata efectivă a impozitului pe profit înregistrat prin profit sau pierdere la 31 decembrie 2025 este de 12,3% (31 decembrie 2024: 10,2%).

În anul 2025, impozitul pe profit reflectat prin rezultatul reportat include impozitul pe profit aferent vânzării activelor financiare FVTOCI, în sumă de 22.848.191 lei (2024: include impozitul pe profit aferent vânzării activelor financiare FVTOCI, în suma de 26.053.629 lei și impozitul pe profit aferent surplusului realizat din rezerve din reevaluare, în sumă de 1.153.956 lei).

Principalele venituri neimpozabile din punct de vedere al calculului impozitului pe profit sunt reprezentate de veniturile din dividende (impozitate prin reținere la sursă) și veniturile din diferențe din reevaluarea activelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere (dețineri peste 10%, pe o perioadă mai mare de 1 an), iar în cadrul cheltuielilor nedeductibile sunt incluse cheltuielile din diferențe din reevaluarea activelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere (dețineri peste 10%, pe o perioadă mai mare de 1 an), precum și cheltuielile alocate proporțional veniturilor neimpozabile.

La determinarea rezultatului fiscal se iau în calcul ca și cheltuieli nedeductibile cheltuielile de conducere și administrare, precum și alte cheltuieli comune, proporțional cu ponderea veniturilor neimpozabile în totalul veniturilor înregistrate de Companie.

## 12. IMPOZITUL PE PROFIT (continuare)

Principalele componente ale categoriei Alte elemente le reprezintă elementele similare veniturilor care includ, în principal, câștigul net realizat, reflectat în rezultatul reportat, aferent vânzărilor instrumentelor de capitaluri proprii clasificate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global (FVTOCI) în cazul deținerilor sub 10% sau pe o perioadă mai mică de 1 an și câștigul reflectat în rezultatul reportat reprezentând surplusul realizat din rezerve din reevaluare, și elementele similare cheltuielilor care includ în principal beneficiile acordate administratorilor, directorilor și angajaților Companiei în instrumente de capitaluri decontate în acțiuni, la data atribuirii lor efective.

## 13. NUMERAR ȘI CONTURI CURENTE

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Numerar	2.509	2.426
Conturi curente	2.123.259	1.909.715
<b>Numerar și conturi curente – valoare brută</b>	<b>2.125.768</b>	<b>1.912.141</b>
Pierdere de credit așteptată aferentă conturilor curente	(3)	(3)
<b>Total numerar și conturi curente</b>	<b>2.125.765</b>	<b>1.912.138</b>

Conturile curente deschise la bănci sunt în permanență la dispoziția Companiei. În legătură cu conturile deschise la Banca Comercială Română a fost încheiat un contract de ipotecă mobilă pentru garantarea facilităților de credit contractate de la această bancă (a se vedea nota 18 Imprumuturi).

Toate conturile curente ale Companiei sunt clasificate în Stadiul 1.

## 14 a) DEPOZITE PLASATE LA BĂNCI CU MATURITATEA ÎNȚĂLĂ MAI MICA DE 3 LUNI

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Depozite bancare la termen cu maturitatea inițială mai mică de 3 luni	172.633.303	79.271.490
Creanțe atașate din dobânzi	997.011	392.540
<b>Total depozite plasate la bănci – valoare brută</b>	<b>173.630.314</b>	<b>79.664.030</b>
Pierdere de credit așteptată	(7.991)	(2.112)
<b>Total depozite plasate la bănci</b>	<b>173.622.323</b>	<b>79.661.918</b>

**14 b) DEPOZITE PLASATE LA BĂNCI CU MATURITATEA INIȚIALĂ MAI MARE DE 3 LUNI**

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Depozite bancare la termen cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni	180.200.000	10.000.000
Depozite colaterale cu maturitatea inițială mai mare de 3 luni - principal	15.000.000	15.000.000
Creanțe atașate din dobânzi	1.941.588	424.292
<b>Total depozite plasate la bănci – valoare brută</b>	<b>197.141.588</b>	<b>25.424.292</b>
Pierderea de credit așteptată	(18.824)	(1.173)
<b>Total depozite plasate la bănci</b>	<b>197.122.764</b>	<b>25.423.119</b>

La 31 decembrie 2025, în această categorie sunt incluse două depozite colaterale la Banca Comercială Română, unul cu principalul de 10.000.000 lei, constituit ca garanție pentru facilitatea de credit de tip revolving sub formă de overdraft și unul cu principalul de 5.000.000 lei, constituit ca și garanție pentru facilitatea de creditul multiprodus, ambele contractate de la această bancă (a se vedea nota 18 Imprumuturi).

Depozitele la termen și depozitele colaterale sunt clasificate în Stadiul 1.

15. ACTIVE FINANCIARE

**a) Active financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere**

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Unități de fond	469.781.287	324.995.512
Acțiuni	108.152.303	86.690.612
Total	<u>577.933.590</u>	<u>411.686.124</u>
<i>În LEI</i>	2025	2024
1 ianuarie	<u>411.686.124</u>	<u>347.807.747</u>
Achiziții / Participări la majorări de capital	8.100.000	7.075.255
Convenșie obligațiuni în acțiuni	-	16.800.000
Lichidări	(3.559.408)	-
Modificarea valorii juste	163.260.933	40.003.122
Pierdere netă realizată din active financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere	(1.554.059)	-
31 decembrie	<u>577.933.590</u>	<u>411.686.124</u>

**(b) Active financiare desemnate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global**

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Acțiuni evaluate la valoare justă	3.200.121.152	2.564.006.900
Total	<u>3.200.121.152</u>	<u>2.564.006.900</u>

La 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, categoria acțiunilor evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global include, în principal, acțiunile deținute în Banca Transilvania, OMV Petrom, Aerostar, Professional Imo Partners și Străulești Lac Alfa.

Compania a utilizat opțiunea irevocabilă de a desemna aceste instrumente de capitaluri proprii la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, întrucât aceste active financiare sunt deținute atât pentru colectarea de dividende, cât și pentru câștiguri din vânzarea lor.

Mișcarea activelor financiare în perioada încheiată la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 este prezentată în tabelul următor:

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

**(b) Active financiare desemnate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global (continuare)**

În LEI	2025	2024
1 ianuarie	<u>2.564.006.900</u>	<u>2.240.394.284</u>
Achiziții / Participări la majorări de capital	170.374.887	228.703.349
Vânzări	(247.158.049)	(277.735.556)
Câștig din modificarea valorii juste	712.897.414	372.644.823
31 decembrie	<u>3.200.121.152</u>	<u>2.564.006.900</u>

În anul 2025, acțiunile evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global au înregistrat o creștere, ca urmare a aprecierii cotațiilor bursiere.

Vânzările de acțiuni clasificate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global au fost decise în urma analizei fundamentale elaborate de compartimentele specializate, în contextul obiectivelor pe termen mediu și lung ale Companiei sau pentru valorificarea unor oportunități. Vânzările nu au fost făcute la scurt timp după dobândire, iar tranzacțiile cu acțiunile respective nu au urmărit obținerea de profituri pe termen scurt.

Pentru informații cu privire la câștigul net realizat din vânzarea acțiunilor evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global, a se vedea Nota 15 d).

La data de 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, un număr de 8.950.000 de acțiuni Banca Transilvania deținute de Companie erau ipotecate în favoarea BCR, ca și garanție pentru facilitățile de credit contractate de la această bancă (a se vedea Nota 18 Împrumuturi).

(c) Ierarhia valorilor juste

Tabelul de mai jos analizează instrumentele financiare înregistrate la valoarea justă în funcție de metoda de evaluare. Nivelurile valorii juste în funcție de datele de intrare în modelul de evaluare au fost definite după cum urmează:

- Nivelul 1: prețuri cotate (neajustate) în piețe active pentru acțiuni și obligațiuni și valoarea unitară a activului net (neajustată) în cazul unitaților de fond (care îndeplinesc definiția de date de intrare de nivel 1) ;
- Nivelul 2: intrări altele decât prețurile cotate incluse în Nivelul 1 care sunt observabile pentru active sau datorii, fie direct (ex: prețuri) fie indirect (ex: derivate din prețuri);
- Nivelul 3: intrări pentru active sau datorii care nu sunt bazate pe date observabile din piață (intrări neobservabile).

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)  
 (c) Ierarhia valorilor juste (continuare)

*31 decembrie 2025*

<i>În LEI</i>	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Total
Active financiare la valoarea <b>justă prin profit sau pierdere</b>	59.917.172	425.532.291	92.484.127	577.933.590
Active financiare desemnate la <b>valoare justă prin alte elemente</b> ale rezultatului global	2.817.944.642	-	382.176.510	3.200.121.152
Total	<u>2.877.861.814</u>	<u>425.532.291</u>	<u>474.660.637</u>	<u>3.778.054.742</u>

*31 decembrie 2024*

<i>În LEI</i>	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Total
Active financiare la valoarea <b>justă prin profit sau pierdere</b>	47.749.512	292.914.176	71.022.436	411.686.124
Active financiare desemnate la <b>valoare justă prin alte</b> elemente ale rezultatului global	2.240.905.165	-	323.101.735	2.564.006.900
Total	<u>2.288.654.677</u>	<u>292.914.176</u>	<u>394.124.171</u>	<u>2.975.693.024</u>

NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE  
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

c) Ierarhia valorilor juste (continuare)

Active financiare	Valoare justă la 31 decembrie 2025	Tehnica de evaluare	Date de intrare neobservabile, intervale de valori	Relația dintre datele de intrare neobservabile și valoarea justă
Participații minoritare nelistate	4.117.838	Abordarea prin piață, metoda companiilor comparabile	Multiplu Valoarea capitalului investit/Cifra de afaceri: 0,40 Multiplu Valoarea capitalului propriu/valoarea contabilă: 1,03 Discountul pentru lipsă de lichiditate: 13,6%	Cu cât multiplu EV/Cifra de afaceri este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. În bilanț, valoarea contabilă este identificată prin capitalurile proprii. Cu cât raportul preț /valoarea contabilă este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații cu drept de control nelistate	21.431.043	Abordarea prin venit – metoda fluxurilor de numerar actualizate	Costul mediu ponderat al capitalului: 13,5% Rata de creștere perpetuă a veniturilor pe termen lung: 3% Discountul pentru lipsă de lichiditate: 15,6%.	Cu cât costul mediu ponderat al capitalului este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât rata de creștere a veniturilor pe termen lung este mai mare, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații minoritare nelistate	6.350.746	Abordarea prin venit – metoda fluxurilor de numerar actualizate	Costul mediu ponderat al capitalului: 15,9% Rata de creștere perpetuă a veniturilor pe termen lung: 3% Discountul pentru lipsă de control: 14,6% Discountul pentru lipsă de lichiditate: 19%	Cu cât costul mediu ponderat al capitalului este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât rata de creștere a veniturilor pe termen lung este mai mare, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de control este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.

NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE  
 PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

c) Ierarhia valorilor juste (continuare)

Active financiare	Valoare justă la 31 decembrie 2025	Tehnica de evaluare	Date de intrare neobservabile, intervale de valori	Relația dintre datele de intrare neobservabile și valoarea justă
Participații cu drept de control nelistate	252.399.746	Abordarea prin active - metoda însumării sau metoda activului net ajustat	Valoarea de piață a capitalurilor proprii raportată la valoarea contabilă a acestora: 1 Discountul pentru lipsă de lichiditate: 12,2%	În bilant, valoarea contabilă este identificată prin capitalurile proprii. Cu cât raportul rezultat este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participatii cu drept de control, listate	16.073.389	Abordarea prin venit – metoda fluxurilor de numerar actualizate	Costul mediu ponderat al capitalului: 15,8% Rata de creștere perpetuă a veniturilor pe termen lung: 3% Discountul pentru lipsă de lichiditate: 15,8%	Cu cât costul mediu ponderat al capitalului este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât rata de creștere a veniturilor pe termen lung este mai mare, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații minoritare listate, fara piata activa	96.909.601	Abordarea prin active - metoda insumarii sau metoda activului net ajustat	Valoarea de piață a capitalurilor proprii raportată la valoarea contabilă a acestora: 1,7 Discountul pentru lipsă de control: 14,9% Discountul pentru lipsă de lichiditate: 11,4%	În bilant, valoarea contabilă este identificată prin capitalurile proprii. Cu cât raportul rezultat este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. Cu cât discountul pentru lipsă de control este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații minoritare nelistate	77.378.274	Abordarea prin active - metoda insumarii sau metoda activului net ajustat	Valoarea de piață a capitalurilor proprii raportată la valoarea contabilă a acestora: 1,1 Discountul pentru lipsă de lichiditate: 11,4%	În bilant, valoarea contabilă este identificată prin capitalurile proprii. Cu cât raportul rezultat este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Total	474.660.637			

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

c) Ierarhia valorilor juste (continuare)

Active financiare	Valoare justă la 31 decembrie 2024	Tehnica de evaluare	Date de intrare neobservabile, intervale de valori	Relația dintre datele de intrare neobservabile și valoarea justă
Participații minoritare nelistate	5.269.103	Abordarea prin piață, metoda companiilor comparabile	Multiplu Valoarea capitalului investit/Cifra de afaceri: 0,40 Multiplu Valoarea capitalului propriu/valoarea contabilă: 1,1 Discountul pentru lipsă de lichiditate: 13,6%	Cu cât multiplu EV/Cifra de afaceri este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. În bilanț, valoarea contabilă este identificată prin capitalurile proprii. Cu cât raportul preț /valoarea contabilă este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații cu drept de control nelistate	32.142.336	Abordarea prin venit – metoda fluxurilor de numerar actualizate	Costul mediu ponderat al capitalului: 12,4% Rata de creștere perpetuă a veniturilor pe termen lung: 3% Discountul pentru lipsă de lichiditate: 15,7%.	Cu cât costul mediu ponderat al capitalului este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât rata de creștere a veniturilor pe termen lung este mai mare, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații minoritare nelistate	10.510.919	Abordarea prin venit – metoda fluxurilor de numerar actualizate	Costul mediu ponderat al capitalului: 15,8% Rata de creștere perpetuă a veniturilor pe termen lung: 3% Discountul pentru lipsă de control: 14,7% Discountul pentru lipsă de lichiditate: 19%	Cu cât costul mediu ponderat al capitalului este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât rata de creștere a veniturilor pe termen lung este mai mare, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de control este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.

NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE  
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

c) Ierarhia valorilor juste (continuare)

Active financiare	Valoare justă la 31 decembrie 2024	Tehnica de evaluare	Date de intrare neobservabile, intervale de valori	Relația dintre datele de intrare neobservabile și valoarea justă
Participații cu drept de control nelistate	173.320.773	Abordarea prin active - metoda însumării sau metoda activului net ajustat	Valoarea de piață a capitalurilor proprii raportată la valoarea contabilă a acestora: 0,9 Discountul pentru lipsă de lichiditate: 12,1%	În bilanț, valoarea contabilă este identificată prin capitalurile proprii. Cu cât raportul rezultat este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații cu drept de control, listate	15.211.687	Abordarea prin venit – metoda fluxurilor de numerar actualizate	Costul mediu ponderat al capitalului: 15,3% Rata de creștere perpetuă a veniturilor pe termen lung: 3% Discountul pentru lipsă de lichiditate: 15,8%	Cu cât costul mediu ponderat al capitalului este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât rata de creștere a veniturilor pe termen lung este mai mare, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații minoritare listate, fara piata activa	86.121.679	Abordarea prin active - metoda insumarii sau metoda activului net ajustat	Valoarea de piață a capitalurilor proprii raportată la valoarea contabilă a acestora: 1,6 Discountul pentru lipsă de control: 14,9% Discountul pentru lipsă de lichiditate: 11,4%	În bilanț, valoarea contabilă este identificată prin capitalurile proprii. Cu cât raportul rezultat este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. Cu cât discountul pentru lipsă de control este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Participații minoritare nelistate	71.547.674	Abordarea prin active - metoda insumarii sau metoda activului net ajustat	Valoarea de piață a capitalurilor proprii raportată la valoarea contabilă a acestora: 0,7 Discountul pentru lipsă de lichiditate: 11,4%	În bilanț, valoarea contabilă este identificată prin capitalurile proprii. Cu cât raportul rezultat este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mică. Cu cât discountul pentru lipsă de lichiditate este mai mic, cu atât valoarea justă este mai mare.
Total	394.124.171			

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

c) Ierarhia valorilor juste (continuare)

*Analiza de senzitivitate*

Deși Compania consideră estimările valorii juste ca fiind adecvate, utilizarea altor metode și ipoteze ar putea conduce la valori diferite ale valorii juste. Pentru valorile juste recunoscute în urma utilizării unui număr semnificativ de date de intrare neobservabile (Nivelul 3), modificarea uneia sau mai multor ipoteze, ar avea influență asupra profitului sau pierderii și al altor elemente ale rezultatului global ale Companiei la 31 decembrie 2025 astfel:

<b>Ipoțea modificată</b> <i>(Lei)</i>	Impact în profit sau pierdere (înainte de impozitare)	Impact în alte elemente ale rezultatului global (înainte de impozitare)
Creșterea WACC cu 50 bps	-	(3.402.964)
Scăderea WACC cu 50 bps	-	3.722.261
Creșterea ratei de creștere în perpetuitate cu 25 bps	-	129.956
Scăderea ratei de creștere în perpetuitate cu 25 bps	-	(104.367)
Creșterea multiplilor (EBITDA, CA, P/E) cu 10%	37.901	326.793
Scăderea multiplilor (EBITDA, CA, P/E) cu 10%	(37.901)	(326.793)
Creștere preț de vânzare teren pe mp cu 10%	8.428.834	8.951.760
Scădere preț de vânzare teren pe mp cu 10%	(8.428.835)	(8.951.760)
Creștere preț de vânzare apartamente pe mp cu 10%	-	7.973.904
Scădere preț de vânzare apartamente pe mp cu 10%	-	(7.973.904)
Creșterea chiriei pe mp cu 10%	-	481.117
Scăderea chiriei pe mp cu 10%	-	(481.117)
Creșterea ratei de capitalizare a chiriei cu 50 bps	-	(1.793.826)
Scăderea ratei de capitalizare a chiriei cu 50 bps	-	2.002.720
Creșterea DL0M cu 10%	(1.185.106)	(5.054.205)
Scăderea DL0M cu 10%	1.185.106	5.054.205

Principalele date de intrare neobservabile se referă la multiplicatorii relevanți ai capitalului investit / capitalului propriu în acțiuni ordinare.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

c) Ierarhia valorilor juste (continuare)

*Analiza de senzitivitate (continuare)*

Numitorul multiplicatorului poate fi reprezentat în principal de:

- indicatori de profitabilitate;
- indicatori ai cifrei de afaceri sau ai veniturilor;
- indicatori specifici valorilor contabile ale capitalurilor proprii sau activelor.

*Costul mediu ponderat al capitalului:* reprezintă costul capitalului companiei în termeni nominali (incluzând inflația), pe baza modelului “Capital Asset Pricing Model”. Toate sursele de capital – acțiuni, obligațiuni și alte datorii pe termen lung – sunt incluse în calculul costului mediu ponderat al capitalului.

*Discountul pentru lipsa de control:* reprezintă discountul aplicat pentru a reflecta absența controlului și este utilizat în cadrul metodei fluxurilor de numerar actualizate, pentru a determina valoarea participației minoritare în capitalul companiei evaluate.

*Discountul pentru lipsa de lichiditate (DLOM):* reprezintă discountul aplicat multiplilor de piață comparabili, pentru a reflecta diferențele de lichiditate între compania din portofoliu supusă evaluării și companiile comparabile considerate. Evaluatorii estimează discountul pentru lipsa de lichiditate pe baza judecății profesionale, luând în considerare condițiile pieței privind lichiditatea și factorii specifici companiei evaluate.

În cazul participațiilor care fac parte din întreprinderi de tip holding s-a utilizat metoda activului net ajustat, respectiv activul net contabil a fost ajustat ca urmare a evaluărilor subsecvente în care s-a aplicat abordarea prin venit.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

c) Ierarhia valorilor juste (continuare)

Modificarea valorii juste de nivel 3

<i>În LEI</i>	2025	2024
Sold la 1 ianuarie	<u>394.124.171</u>	<u>359.118.830</u>
<b>Participări la majorări de capital</b>	71.166.645	42.352.340
<b>Conversie obligațiuni în acțiuni</b>	-	16.800.000
<b>Vânzări / Lichidări</b>	(3.609.867)	(1.283)
<b>Câștig/(Pierdere) recunoscută în profit sau pierdere</b>	16.921.098	(4.459.548)
<b>Câștig recunoscut în alte elemente ale rezultatului global</b>	(3.941.410)	(19.686.168)
Sold la 31 decembrie	<u><u>474.660.637</u></u>	<u><u>394.124.171</u></u>

La 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, Compania a încadrat în nivelul 1 de evaluare titluri evaluate pe baza prețurilor de închidere de pe piața BVB, din ultima zi de tranzacționare. Unitățile de fond, care sunt evaluate pe baza valorilor unitare ale activului net al acestora certificate de depozitarii respectivelor fonduri, sunt încadrate fie în nivelul 1 în cazul fondurilor deschise, fie în nivelul 2, în cazul celor închise, inclusiv în ceea ce privește informațiile comparative.

În anul 2025, a fost lichidată voluntar și radiată filiala Regal SA.

În cursul anului 2024, au fost convertite în acțiuni obligațiunile emise de Ever Imo deținute de Companie și a fost vândută participația în Brikston Construction Solutions.

Participațiile clasificate în nivelul 3, reprezentând 14% din valoarea portofoliului de acțiuni al Companiei la 31 decembrie 2025 (31 decembrie 2024: 15%), au fost evaluate de evaluatori autorizați independenți externi sau interni, pe baza informațiilor financiare furnizate de compartimentele cu funcția de monitorizare, utilizând tehnici de evaluare care maximizează utilizarea datelor de intrare observabile relevante și minimizează utilizarea datelor de intrare neobservabile, sub supravegherea și revizuirea managementului, care se asigură că toate datele care stau la baza rapoartelor de evaluare sunt corecte și adecvate.

Data evaluării pentru participațiile de Nivel 3 a fost 30 septembrie 2025, 30 noiembrie sau 30 iunie 2025 și s-a efectuat o analiză ulterioară la data de raportare, 31 decembrie 2025.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

15. ACTIVE FINANCIARE (continuare)

**(d) Rezerva din reevaluare la valoare justă a activelor financiare** evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global, **netă de impozit amânat**

	2025	2024
La 1 ianuarie	<u>1.207.300.951</u>	<u>1.035.679.283</u>
Câștig brut din reevaluarea activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	712.897.414	372.741.824
Impozit amânat aferent câștigului/pierderii din reevaluarea activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	<u>(110.943.995)</u>	<u>(63.993.757)</u>
<b>Câștig net din reevaluarea activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global</b>	<u>601.953.419</u>	<u>308.748.067</u>
Câștig net transferat în contul de rezultat reportat ca urmare a vânzării activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	<u>(120.086.513)</u>	<u>(137.126.399)</u>
La 31 decembrie	<u>1.689.167.857</u>	<u>1.207.300.951</u>

În anul 2025, câștigul net, în sumă de 120.086.513 lei (câștig brut 142.934.704 lei, impozit aferent 22.848.191 lei), a fost realizat, în principal, ca urmare a vânzării de acțiuni deținute la Banca Transilvania și BRD - Group Societe Generale.

În anul 2024, câștigul net, în sumă de 137.126.399 lei (câștig brut 163.180.028 lei, impozit aferent 26.053.629 lei), a fost realizat, în principal, ca urmare a vânzării de acțiuni deținute la Banca Transilvania, SNGN Romagz și BRD Group Societe Generale.

(e) Titluri de stat la cost amortizat

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Certificate de trezorerie	-	213.737.840
Obligațiuni de stat	-	80.914.445
	<u>-</u>	<u>-</u>
Total titluri de stat la cost amortizat – <b>valoare brută</b>	<u>-</u>	294.652.285
<i>Pierdere de credit așteptată</i>	<u>-</u>	<u>(33.425)</u>
Total titluri de stat la cost amortizat	<u>-</u>	<u>294.618.860</u>

La 31 decembrie 2024, Compania deținea certificate de trezorerie și obligațiuni de stat în cadrul unui model de afaceri care presupune că acestea sunt gestionate pentru colectarea fluxurilor de numerar contractuale, constând exclusiv în plăți de principal și dobândă, titluri care au ajuns la scadență în cursul anului 2025.

Titlurile de stat deținute de Companie au fost clasificate în Stadiul 1.

**NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025**  
 (toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

**16. ALTE ACTIVE FINANCIARE LA COST AMORTIZAT**

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
<b>Debitori diverși</b>	49.408.874	51.333.376
Avansuri acordate furnizorilor	702.246	1.797.738
<b>Creanțe comerciale</b>	158.182	157.759
<b>Depozite colaterale (garanții)</b>	20.847	19.803
Total alte active financiare – valoare <b>brută</b>	50.290.149	53.308.676
Minus pierderea de credit așteptată aferentă altor active financiare	(48.414.455)	(48.908.117)
Total alte active financiare	<u>1.875.694</u>	<u>4.400.559</u>

**Creanțele din debitori diverși includ, în principal, sume provenind din sentințe definitive în valoare de 48.387.230 lei (31 decembrie 2024: 48.828.516 lei).**

**La 31 decembrie 2025, Alte active financiare la cost amortizat sunt împărțite în creanțe performante în valoare de 1.875.694 lei (31 decembrie 2024: 4.400.559 lei) și creanțe depreciate în valoare de 48.414.455 lei (31 decembrie 2024: 48.908.117 lei), din care debitori diverși: 48.414.455 lei (31 decembrie.2024: 48.908.117 lei).**

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Alte active financiare performante	1.875.694	4.400.559
Alte active financiare depreciate	48.414.455	48.908.117
Total alte active financiare – valoare <b>brută</b>	50.290.149	53.308.676
<b>Ajustări pentru pierderea de credit așteptată</b> pentru alte active financiare depreciate	(48.414.455)	(48.908.117)
Total alte active financiare	<u>1.875.694</u>	<u>4.400.559</u>

**Mișcarea ajustarilor pentru pierdere de credit așteptată pentru alte active financiare la cost amortizat poate fi analizat după cum urmează:**

<i>În LEI</i>	2025	2024
La 1 ianuarie	<u>(48.908.117)</u>	<u>(48.948.812)</u>
Constituire	-	-
Reluare	493.662	40.695
La 31 decembrie	<u>(48.414.455)</u>	<u>(48.908.117)</u>

NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE  
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025  
(toate sumele sunt exprimate în Lei, dacă nu se specifică altfel)

**17. IMOBILIZĂRI CORPORALE, NECORPORALE ȘI DREPTURI DE UTILIZARE A ACTIVELOR**

<b>Valoare contabilă brută</b>	1 ianuarie 2025	<b>Achiziții</b>	Transfer	Iesiri	Anulare amortizare cumulata (la data reevaluării)	Creșteri de valoare din reevaluare	Diminuări de valoare din reevaluare	31 decembrie 2025
<b>Imobilizări necorporale</b>								
Imobilizări necorporale	2.965.708	68.339	-	(22.208)	-	-	-	3.011.839
<b>Total</b>	<b>2.965.708</b>	<b>68.339</b>	<b>-</b>	<b>(22.208)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.011.839</b>
<b>Imobilizări corporale</b>								
Imobilizări corporale								
<b>Amenajări de terenuri</b>	-	-	149.987	-	(2.083)	-	-	147.904
<b>Construcții</b>	7.231.450	571.558	16.290.856	-	(395.627)	-	(9.813.660)	13.884.577
Echipamente	1.802.057	177.368	235.098	(415.319)	-	-	-	1.799.204
Alte mijloace fixe	439.472	50.791	1.559.997	(110.311)	-	-	-	1.939.949
<b>Imobilizări corporale în curs</b>	2.071.626	16.164.312	(18.235.938)	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>11.544.605</b>	<b>16.964.029</b>	<b>-</b>	<b>(525.630)</b>	<b>(397.710)</b>	<b>-</b>	<b>(9.813.660)</b>	<b>17.771.634</b>
<b>Active reprezentând drepturi de utilizare în contracte de leasing</b>								
Drepturi de utilizare – mijloace de transport	1.317.901	387.262	-	(289.008)	-	-	-	1.416.155
Drepturi de utilizare – spații birouri	2.484.469	1.329.420	-	-	-	-	-	3.813.889
Drepturi de utilizare active leasing-concesionare teren	242.204	29.268	-	-	-	-	-	271.472
<b>Total</b>	<b>4.044.574</b>	<b>1.745.950</b>	<b>-</b>	<b>(289.008)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.501.516</b>

## 17. IMOBILIZĂRI CORPORALE, NECORPORALE ȘI DREPTURI DE UTILIZARE A ACTIVELOR (continuare)

Amortizare cumulată și deprecieri	1 ianuarie 2025	Amortizare în perioada curentă	Amorizarea cumulată a ieșirilor	Anulare amortizare cumulată (la data reevaluării)	Constituire ajustări deprecieri	Reluări ajustări deprecieri	31 decembrie 2025
<b>Imobilizări necorporale</b>							
Imobilizări necorporale	2.512.308	179.235	(22.208)	-	-	-	2.669.335
<b>Total</b>	<b>2.512.308</b>	<b>179.235</b>	<b>(22.208)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.669.335</b>
<b>Imobilizări corporale</b>							
Amenajari de terenuri	-	2.083	-	(2.083)	-	-	-
<b>Construcții</b>	-	395.627	-	(395.627)	-	-	-
Echipamente	1.701.215	110.072	(411.758)	-	-	-	1.399.529
Alte mijloace fixe	359.217	86.243	(104.602)	-	-	-	340.858
Imobilizări corporale în curs	993.140	-	-	-	-	(993.140)	-
<b>Total</b>	<b>3.053.572</b>	<b>594.025</b>	<b>(516.360)</b>	<b>(397.710)</b>	<b>-</b>	<b>(993.140)</b>	<b>1.740.387</b>
Drepturi de utilizare – mijloace de transport	676.485	298.619	(286.951)	-	-	-	688.153
Drepturi de utilizare – spații birouri	804.054	366.816	-	-	-	-	1.170.870
Drepturi de utilizare active leasing-concesionare teren	17.889	5.558	-	-	-	-	23.447
<b>Total</b>	<b>1.498.428</b>	<b>670.993</b>	<b>(286.951)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.882.470</b>
<b>Valoare contabilă netă</b>							
<b>Imobilizări necorporale</b>	<b>453.400</b>						<b>342.504</b>
Imobilizări corporale	8.491.033						16.031.247
Active reprezentând drepturi de utilizare în contracte de leasing	2.546.146						3.619.046

## 17. IMOBILIZĂRI CORPORALE, NECORPORALE ȘI DREPTURI DE UTILIZARE A ACTIVELORE (continuare)

Valoare contabilă brută	1 ianuarie 2024	Achiziții	Transfer	Iesiri	Anulare amortizare cumulată (la data reevaluării)	Creșteri de valoare din reevaluare	Diminuări de valoare din reevaluare	31 decembrie 2024
<b>Imobilizări necorporale</b>								
Imobilizări necorporale	2.743.782	225.513	-	(3.587)	-	-	-	2.965.708
<b>Total</b>	<u>2.743.782</u>	<u>225.513</u>	<u>-</u>	<u>(3.587)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>2.965.708</u>
<b>Imobilizări corporale</b>								
Imobilizări corporale								
Terenuri	946.201	-	-	(946.201)	-	-	-	-
<b>Construcții</b>	9.289.837	6.558.056	25.078	(8.273.525)	(367.996)	-	-	7.231.450
Echipamente	2.082.058	127.254	-	(407.255)	-	-	-	1.802.057
Mijloace de transport	231.082	-	-	(231.082)	-	-	-	-
Alte mijloace fixe	467.520	-	-	(28.048)	-	-	-	439.472
<b>Imobilizări corporale în curs</b>	-	2.096.704	(25.078)	-	-	-	-	2.071.626
<b>Total</b>	<u>13.016.698</u>	<u>8.782.014</u>	<u>-</u>	<u>(9.886.111)</u>	<u>(367.996)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>11.544.605</u>
<b>Active reprezentând drepturi de utilizare în contracte de leasing</b>								
Drepturi de utilizare – mijloace de transport	1.439.661	-	-	(121.760)	-	-	-	1.317.901
Drepturi de utilizare – spații birouri	2.693.281	-	-	(208.812)	-	-	-	2.484.469
Drepturi de utilizare active leasing-concesionare teren	198.322	79.856	-	(35.974)	-	-	-	242.204
<b>Total</b>	<u>4.331.264</u>	<u>79.856</u>	<u>-</u>	<u>(366.546)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>4.044.574</u>

## 17. IMOBILIZĂRI CORPORALE, NECORPORALE ȘI DREPTURI DE UTILIZARE A ACTIVELOR (continuare)

Amortizare cumulată și deprecieri	1 ianuarie 2024	Amortizare în perioada curentă	Amorizarea cumulată a ieșirilor	Anulare amortizare cumulată (la data reevaluării)	Constituire ajustări deprecieri	Reluări ajustări deprecieri	31 decembrie 2024
<b>Imobilizări necorporale</b>							
Imobilizări necorporale	2.340.799	136.992	(3.587)		38.104	-	2.512.308
<b>Total</b>	<b>2.340.799</b>	<b>136.992</b>	<b>(3.587)</b>		<b>38.104</b>	<b>-</b>	<b>2.512.308</b>
<b>Imobilizări corporale</b>							
Construcții	-	367.996	-	(367.996)	-	-	-
Echipamente	2.016.362	89.004	(404.151)	-	-	-	1.701.215
Mijloace de transport	231.082	-	(231.082)	-	-	-	-
Alte mijloace fixe	333.747	53.520	(28.050)	-	-	-	359.217
Imobilizări corporale în curs	-	-	-	-	993.140	-	993.140
<b>Total</b>	<b>2.581.191</b>	<b>510.520</b>	<b>(663.283)</b>	<b>(367.996)</b>	<b>993.140</b>	<b>-</b>	<b>3.053.572</b>
Drepturi de utilizare – mijloace de transport	416.501	323.400	(63.416)	-	-	-	676.485
Drepturi de utilizare – spații birouri	561.103	242.951	-	-	-	-	804.054
Drepturi de utilizare active leasing-concesionare teren	32.886	7.925	(22.922)	-	-	-	17.889
<b>Total</b>	<b>1.010.490</b>	<b>574.276</b>	<b>(86.338)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.498.428</b>
<b>Valoare contabilă netă</b>							
<b>Imobilizări necorporale</b>	<b>402.983</b>						<b>453.400</b>
Imobilizări corporale	10.435.507						8.491.033
Active reprezentând drepturi de utilizare în contracte de leasing	3.320.774						2.546.146

## **17. IMOBILIZĂRI CORPORALE, NECORPORALE ȘI DREPTURI DE UTILIZARE A ACTIVELOR** (continuare)

Pierderile din deprecierea imobilizărilor, în sumă de 8.820.520 lei în 2025 (2024: 993.140 lei), recunoscute în profit sau pierdere sunt clasificate în cadrul pierderilor din deprecierea activelor nefinanciare, care includ și suma de 34.641 lei aferentă altor active nefinanciare.

În anul 2025, achizițiile au inclus, în principal, capitalizarea costurilor aferente amenajării sediului central al Companiei, capitalizarea costurilor aferente dezvoltării unor noi funcționalități sau module ale sistemului informatic integrat, licențe și echipamente IT.

### *Măsurarea valorii juste*

La 31 decembrie 2025, activele imobiliare ale Companiei au fost evaluate de către evaluatori independenți, autorizați de către Asociația Națională a Evaluatorilor Autorizați din România ("ANEVAR"). Reevaluările au fost efectuate în baza abordărilor venit și cost cu respectarea principiilor și tehnicilor de evaluare cuprinse în Standardele de evaluare a bunurilor 2025 ANEVAR.

În abordarea prin venit, metoda capitalizării, datele cheie utilizate sunt:

- rata medie de capitalizare de 8,5% a avut în vedere tipul proprietății și amplasarea favorabilă;
- rata medie de neocupare: 5% a avut în vedere amplasamentele, suprafețele și calitățile tehnice ale clădirii (finisaje și dotări).

### *Ierarhia valorii juste*

În baza datelor de intrare utilizate în tehnica de evaluare, valoarea justă a construcțiilor și a fost clasificată la nivelul 3 al ierarhiei valorii juste.

### *Tehnici de evaluare*

În cadrul comparațiilor directe au fost colectate, analizate, comparate și ajustate vânzări sau oferte de proprietăți similare cu cele evaluate pentru a identifica asemănările și deosebirile dintre aceste proprietăți și au fost ajustate prețurile comparabilelor pentru a justifica diferențele față de caracteristicile proprietăților evaluate. Elementele de comparație utilizate cuprind drepturile de proprietate, condițiile de finanțare și de vânzare, cheltuielile efectuate imediat după cumpărare, condițiile de piață, localizarea, caracteristicile fizice, cea mai bună utilizare și reglementările urbanistice în vigoare.

Modelul de evaluare aplicat în cadrul abordării prin venit pentru evaluarea proprietăților integrale a fost capitalizarea directă. Metoda constă în împărțirea venitului anual stabilizat cu o rată de capitalizare corespunzătoare, utilizându-se venitul net din exploatare, în corelație cu rata de capitalizare netă.

## 17. IMOBILIZĂRI CORPORALE, NECORPORALE ȘI DREPTURI DE UTILIZARE A ACTIVELOR (continuare)

Procesul de alocare între teren și construcție, unde este cazul, se realizează prin:

- deducerea valorii de piață a terenului din valoarea proprietății imobiliare, în cazul terenurilor proprietate exclusivă sau concesionate, rezultând valoarea construcției;
- sau prin deducerea costului de înlocuire net al construcției din valoarea proprietății imobiliare integrale, în cazul terenurilor deținute în cota indiviză rezultând valoarea terenului.

În cadrul abordării bazate pe cost, dacă este cazul, se utilizează metoda costului de înlocuire net având în vedere caracterul specializat al anumitor construcții. Prin urmare, costul de înlocuire net se determină pe baza prețului din cataloagele de specialitate actualizat cu indici de actualizare sau pe baza devizelor de lucrări. Gradul de uzură este determinat ținând cont de modernizările efectuate asupra finisajelor și instalațiilor, reparațiile capitale efectuate și etapele de dezvoltare a clădirilor.

Imobilizările corporale au fost evaluate ținând cont de cea mai bună utilizare a acestor active. În urma analizei informațiilor privind amplasarea și caracteristicile proprietăților identificate în cadrul analizei de piață, s-a constatat că, în general, cea mai bună utilizare este cea existentă la data evaluării.

Celelalte categorii de imobilizări corporale sunt evidențiate la cost, mai puțin amortizarea cumulată și ajustarea pentru deprecierea valorii, unde este cazul.

## 18. ÎMPRUMUTURI

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii pe termen lung	97.891.200	95.502.720
Împrumuturi bancare pe termen lung	97.891.200	95.502.720
Datorii pe termen scurt	302.158	50.345.146
Împrumuturi bancare pe termen scurt	302.158	50.345.146
Total împrumuturi	<u>98.193.358</u>	<u>145.847.866</u>

Reconcilierea soldurilor de împrumuturi de deschidere și de închidere este prezentată în tabelul de mai jos:

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
La 1 ianuarie	<u>145.847.866</u>	<u>63.674.421</u>
Încasări din împrumuturi	-	87.004.762
Rambursări de împrumuturi	(50.511.532)	(5.050.636)
Variație dobândă atașată	(301.988)	272.373
Diferențe de curs valutar	3.159.012	(53.054)
La 31 decembrie	<u>98.193.358</u>	<u>145.847.866</u>

## 18. ÎMPRUMUTURI (continuare)

EVERGENT Investments a contractat de la Banca Comercială Română, în ianuarie 2023, o facilitate de credit de tip revolving, sub formă de overdraft, în valoare maximă de 19.200.000 euro, cu dobândă variabilă, pentru investiții în acțiuni listate. Facilitatea de credit a fost contractată pe o perioadă de 12 luni (data inițială a scadenței: 17 ianuarie 2024), cu prelungirea automată a datei scadenței cu perioade succesive de 12 luni, dacă niciuna dintre părți nu notifică încetarea contractului cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data scadenței inițiale. Scadența facilității de credit a fost prelungită succesiv cu câte 12 luni, până la data de 17 ianuarie 2025, până la data de 16 ianuarie 2026 și apoi până la data de 16 ianuarie 2027.

La această ultimă prelungire aprobată de Consiliul de administrație în decembrie 2025, în vederea optimizării structurii de finanțare, această facilitate de credit a fost majorată cu 10 milioane euro, până la maxim 29.200.000 euro, în timp ce facilitatea de credit multiprodus de tip revolving în valoare maximă de 10.000.000 euro, contractată în ianuarie 2024 de la aceeași bancă, nu a mai fost prelungită.

La 31 decembrie 2025, EVERGENT Investments avea constituite în favoarea BCR următoarele garanții:

- Ipotecă mobilă asupra conturilor deschise de către Companie la BCR;
- Ipotecă mobilă asupra depozitelor colaterale, în sumă totală de 15.000.000 lei, constituite la BCR;
- Ipotecă mobilă asupra unui număr de 8.950.000 de acțiuni Banca Transilvania deținute de Companie.

## 19. DATORII DIN CONTRACTE DE LEASING

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii brute din contracte de leasing		
Datorii decurgând din contracte de leasing (peste 5 ani)	1.857.038	1.886.775
<b>Datorii decurgând din contracte de leasing (între 1 an și 5 ani)</b>	2.776.240	1.734.043
<b>Datorii decurgând din contracte de leasing (până la 1 an)</b>	874.524	622.136
Total datorii brute	<u>5.507.802</u>	<u>4.242.954</u>
Datorii din contracte de leasing		
Datorii decurgând din contracte de leasing (peste 5 ani)	728.713	796.932
<b>Datorii decurgând din contracte de leasing (între 1 an și 5 ani)</b>	2.384.032	1.346.935
<b>Datorii decurgând din contracte de leasing (până la 1 an)</b>	702.706	468.800
Total	<u>3.815.451</u>	<u>2.612.667</u>

## 19. DATORII DIN CONTRACTE DE LEASING (continuare)

Compania deține contracte de leasing având ca obiect în principal mijloace de transport, spații de birouri și terenuri. Activele reprezentând drepturi de utilizare în contractele de leasing sunt prezentate în Nota 17.

Cheltuielile cu dobânzile aferente contractelor de leasing sunt prezentate în Nota 11, iar ieșirile de numerar aferente acestora sunt prezentate distinct în Situația fluxurilor de numerar, Activități de finanțare. Nu există cheltuieli variabile aferente contractelor de leasing. Cheltuielile legate de contractele de leasing pe termen scurt sunt prezentate în Nota 10 Alte cheltuieli operaționale.

## 20. DIVIDENDE DE PLATĂ

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Dividende de plată aferente anului 2012	641	641
Dividende de plată aferente anului 2013	930	985
Dividende de plată aferente anului 2014	162.295	162.380
Dividende de plată aferente anului 2015	166.925	167.010
Dividende de plată aferente anului 2016	162.329	162.414
Dividende de plată aferente anului 2017	195.460	195.558
Dividende de plată aferente anului 2018	115.709	115.829
Dividende de plată aferente anului 2019	243.490	243.726
Dividende de plată aferente anului 2020	199.037	286.003
Dividende de plată aferente anului 2021	309.338	15.727.185
Dividende de plată aferente anului 2022	20.973.606	21.579.344
Dividende de plată aferente anului 2023	21.322.293	22.370.018
Dividende de plată aferente anului 2024	26.332.816	-
Dividende de plată aferente anilor precedenți 2024	105.229.137	-
<b>Total dividende de plată</b>	<u>175.414.006</u>	<u>61.011.093</u>

Dividendele de plată neridicate în termen de 3 ani de la data plății se prescriu conform legii și se înregistrează în capitaluri proprii, cu excepția sumelor poprite în condițiile legii (de exemplu în situația în care sumele convenite acționarilor cu titlu de dividende fac obiectul unei proceduri de executare silită).

## 21. a) DATORII FINANCIARE LA COST AMORTIZAT

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Furnizori și cheltuieli angajate	1.355.178	1.252.295
Vărsăminte de efectuat la companii din portofoliu	-	5.500.000
Datorii din tranzacții în curs de decontare	-	3.421.843
Alte datorii financiare	255.176	357.765
Total	<u>1.610.354</u>	<u>10.531.903</u>

21. b) ALTE DATORII

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
<b>Taxe și impozite</b>	13.203.508	2.762.814
Datorii privind planul de beneficii în <b>numerar al angajaților</b>	1.228.968	1.153.097
<b>Datorii privind salariile și alte drepturi</b> salariale	1.068.858	1.232.429
Alte datorii	402.382	233.777
<b>Total</b>	<u>15.903.716</u>	<u>5.382.117</u>

Datoriile privind planul de beneficii în numerar **reprezintă sumele ce urmează a fi acordate** ca participare la planul de beneficii **și premii**, în numerar, **salariaților conform prevederilor Contractului colectiv de muncă.**

**Datoriile privind salariile și alte drepturi salariale includ în principal sumele ce urmează a fi achitate, reprezentând salarii, indemnizații pentru zilele de concediu de odihnă neefectuate, concedii medicale și alte drepturi.**

**Taxele și impozitele reprezintă datorii curente și au fost achitate de către Companie la termen, inclusiv cele cu impozitul pe profit curent.**

22. DATORII PRIVIND IMPOZITUL PE PROFIT AMÂNAT

Datoriile privind impozitul amânat la 31 decembrie 2025 sunt generate de elementele **detaliate în tabelul următor:**

<i>În LEI</i>	Active	Datorii	Net
Active financiare desemnate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	1.745.086.548	-	1.745.086.548
<b>Datorii aferente participării la planul de beneficii și altor beneficii</b>	-	(42.068.116)	(42.068.116)
<b>Total</b>	<u>1.745.086.548</u>	<u>(42.068.116)</u>	<u>1.703.018.432</u>
<b>Diferențe temporare nete - cota 16%</b>			1.703.018.432
Datorii privind impozitul pe profit amânat			<u>272.482.949</u>

## 22. DATORII PRIVIND IMPOZITUL PE PROFIT AMÂNAT (continuare)

Datoriile privind impozitul amânat la 31 decembrie 2024 sunt generate de elementele detaliate în tabelul următor:

<i>În LEI</i>	Active	Datorii	Net
Active financiare desemnate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global	1.194.487.760	-	1.194.487.760
<b>Imobilizări corporale</b>	16.584	-	16.584
<b>Provizioane pentru litigii și alte datorii</b>	-	(13.400)	(13.400)
<b>Datorii aferente participării la planul de beneficii și altor beneficii</b>	-	(33.939.848)	(33.939.848)
<b>Total</b>	<u>1.194.504.344</u>	<u>(33.953.248)</u>	<u>1.160.551.096</u>
<b>Diferențe temporare nete - cota 16%</b>			1.160.551.096
Datorii privind impozitul pe profit amânat			<u>185.688.175</u>

Impozitul pe profit amânat recunoscut direct prin diminuarea capitalurilor proprii este de 279.213.848 lei la data de 31 decembrie 2025 (31 decembrie 2024: 191.120.695 lei), fiind generat de activele financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global pentru care procentul deținere al Companiei este mai mic de 10% și/sau deținerile sunt pe o perioadă mai mică de un an și, în anul 2024, și de imobilizările corporale.

## 23. CAPITAL ȘI REZERVE

### (a) Capital social

Structura acționariatului Companiei la data de 31 decembrie 2025, respectiv 31 decembrie 2024 este prezentată în tabelele de mai jos.

31 decembrie 2025	<b>Număr acționari</b>	<b>Număr acțiuni</b>	Valoarea <b>nominală</b> (Lei)	(%)
Persoane fizice	5.735.234	372.312.844	37.231.284	42%
Persoane juridice	131	518.515.748	51.851.575	58%
<b>Total</b>	<b>5.735.365</b>	<b>890.828.592</b>	<b>89.082.859</b>	<b>100%</b>

31 decembrie 2024	<b>Număr acționari</b>	<b>Număr acțiuni</b>	Valoarea <b>nominală</b> (Lei)	(%)
Persoane fizice	5.737.669	364.581.246	36.458.125	40%
Persoane juridice	143	544.447.346	54.444.734	60%
<b>Total</b>	<b>5.737.812</b>	<b>909.028.592</b>	<b>90.902.859</b>	<b>100%</b>

Toate acțiunile sunt ordinare, au fost subscribe și sunt plătite integral la 31 decembrie 2025, respectiv 31 decembrie 2024.

Toate acțiunile au același drept de vot și au o valoare nominală de 0,1 lei/ acțiune. Numărul de acțiuni autorizate a fi emise este egal cu cel al acțiunilor emise.

În iunie 2025, în urma parcurgerii procedurilor legale, capitalul social al Companiei a fost diminuat cu 1.820.000 lei, de la 90.902.859,20 lei la 89.082.859,20 lei divizat în 890.828.592 de acțiuni, ca urmare a anulării unui număr de 18.200.000 acțiuni proprii. Operațiunea s-a realizat în conformitate cu Hotărârea Adunării generale extraordinare a acționarilor nr. 2 din 20 ianuarie 2025.

Astfel, capitalul social la 31 decembrie 2025 avea o valoare nominală de 89.082.859 lei (31 decembrie 2024: 90.902.859 lei).

La 31 decembrie 2025, diferența de 374.033.866 lei între valoarea contabilă a capitalului social de 463.116.725 lei și valoarea sa nominală, este diferența de inflatare generată de aplicarea IAS 29 „Raportarea financiară în economiile hipeinflaționiste” până la 1 ianuarie 2004.

Conform hotărârii acționarilor în cadrul AGEA din data de 29 octombrie 2025 a fost aprobată reducerea capitalului social al EVERGENT Investments de la 89.082.859,2 lei la 86.410.373,4 lei, respectiv cu suma de 2.672.485,8 lei, ca urmare a anulării unui număr de 26.724.858 de acțiuni proprii dobândite de către Companie, în conformitate cu Hotărârea AGEA nr. 2 din 29 aprilie 2025 și în temeiul art. 207 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile coroborat cu art. 75 din Norma ASF nr. 39/2015. Diminuarea capitalului social se va realiza în 2026, în urma parcurgerii procedurilor legale.

## 23. CAPITAL ȘI REZERVE (continuare)

### (b) *Rezerve din reevaluarea activelor evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global*

Această rezervă cuprinde modificările nete cumulate ale valorilor juste ale activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global de la data clasificării acestora în această categorie și până la data la care acestea au fost derecunoscute.

Rezervele din reevaluarea activelor financiare evaluate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt înregistrate la valoare netă de impozitul amânat aferent. Valoarea impozitului amânat recunoscut direct prin diminuarea capitalurilor proprii este prezentată în Nota 15 d).

### (c) *Rezerve legale*

Conform cerințelor legale, Compania constituie rezerve legale în cuantum de 5% din profitul înregistrat conform reglementărilor contabile statutare aplicabile, până la nivelul de 20% din capitalul social. Valoarea rezervei legale la data de 31 decembrie 2025 este de 20.763.584 lei (31 decembrie 2024: 20.763.584 lei), fiind inclusă în Rezultatul reportat.

Rezervele legale nu pot fi distribuite către acționari și sunt incluse în rezultatul reportat.

### (d) *Dividende*

În cadrul Adunării generale ordinare a acționarilor din data de 29 aprilie 2025, acționarii Companiei au aprobat distribuția unui dividend brut de 0,11 lei/acțiune (total 97.759.147,20 lei), aferent rezultatului statutar al exercițiului financiar 2024. Data de 23 mai 2025 a fost aprobată ca dată de înregistrare (ex-date 22 mai 2025), iar data de 13 iunie 2025 ca dată a plății dividendului.

În cadrul Adunării generale ordinare a acționarilor din data de 18 decembrie 2025, acționarii Companiei au aprobat distribuția unui dividend brut de 0,135 lei/acțiune din rezervele constituite din profitul net al anilor precedenți. Data de 3 iunie 2026 a fost aprobată ca dată de înregistrare (ex-date 2 iunie 2026), iar data de 17 iunie 2026 ca dată a plății dividendului.

În cadrul Adunării generale ordinare a acționarilor din data de 29 aprilie 2024, acționarii Companiei au aprobat distribuția unui dividend brut de 0,09 lei/acțiune (total 81.694.796,85 lei), aferent rezultatului statutar al exercițiului financiar 2023.

### (e) *Acțiuni proprii*

Totalul acțiunilor proprii deținute de Companie la 31 decembrie 2025 este de 41.840.027 acțiuni reprezentând 4,70% din capitalul social (31.12.2024: 32.008.627 acțiuni, reprezentând 3,52% din capitalul social) în valoare totală de 77.119.815 lei (31 decembrie 2024: în valoare de 47.319.130 lei).

## 23. CAPITAL ȘI REZERVE (continuare)

(e) **Acțiuni proprii** (continuare)

Evoluția numărului de acțiuni (și a valorii acestor) în cursul anului 2025, respectiv 2024 este următoarea:

<b>Acțiuni proprii</b>	Sold la 1 ianuarie 2025	<b>Achiziții</b>	<b>Anulări</b>	<b>Alocări</b> (administra- tori și angajați)	Sold la 31 decembrie 2025
Operațiunea de răscumpărare aprobată în AGEA din 29 aprilie 2025	-	39.730.955	-	-	39.730.955
Programele de răscumpărare aprobate de AGEA în data de 29 Aprilie 2024 (Programele 10 și 11)	30.700.000	-	(18.200.000)	(10.390.928)	2.109.072
Programul de răscumpărare aprobat de AGEA în data de 27 Aprilie 2023	1.308.627	-	-	(1.308.627)	-
<b>Total număr acțiuni</b>	<u>32.008.627</u>	<u>39.730.955</u>	<u>(18.200.000)</u>	<u>(11.699.555)</u>	<u>41.840.027</u>
<b>Total valoare acțiuni</b> (Lei)	<u>47.319.130</u>	<u>74.117.773</u>	<u>(27.664.000)</u>	<u>(16.653.088)</u>	<u>77.119.815</u>
<b>Acțiuni proprii</b>	Sold la 1 ianuarie 2024	<b>Achiziții</b>	<b>Anulări</b>	Atribuire de <b>acțiuni</b> (administrat ori și angajaților)	Sold la 31 decembrie 2024
Programele de răscumpărare aprobate de AGEA în data de 29 Aprilie 2024 (Programele 10 și 11)	-	30.700.000	-	-	30.700.000
Programul de răscumpărare aprobat de AGEA în data de 27 Aprilie 2023	9.017.535	10.000.000	(10.000.000)	(7.708.908)	1.308.627
Programul de răscumpărare aprobat de AGEA în data de 28 Aprilie 2022	19.625.000	-	(19.625.000)	-	-
Programul de răscumpărare aprobat de AGEA în data de 20 Ianuarie 2022	<u>23.100.000</u>	<u>-</u>	<u>(23.100.000)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Total număr acțiuni</b>	<u>51.742.535</u>	<u>40.700.000</u>	<u>(52.725.000)</u>	<u>(7.708.908)</u>	<u>32.008.627</u>
<b>Total valoare acțiuni</b> (Lei)	<u>66.642.400</u>	<u>60.233.581</u>	<u>(70.216.635)</u>	<u>(9.340.216)</u>	<u>47.319.130</u>

În cadrul operațiunii de răscumpărare aprobate în AGEA din 29 aprilie 2025, Compania a cumpărat în ultimul semestru al anului 2025 un număr de 39.730.955 acțiuni proprii, astfel:

## 23. CAPITAL ȘI REZERVE (continuare)

### (e) Acțiuni proprii (continuare)

În luna iulie 2025, a derulat oferta publică de cumpărare de acțiuni proprii, cu următoarele caracteristici principale:

- Numărul acțiunilor proprii cumpărate în cadrul ofertei: 26.724.858, reprezentând 3% din capitalul social
- Prețul de cumpărare: 1,53 lei per acțiune
- Perioada de derulare: 16 – 29 iulie 2025
- Intermediarul ofertei: BT Capital Partners SA
- Scopul: reducerea capitalului social prin anularea acțiunilor răscumpărate, conform Hotărârii AGEA nr. 2 din 29 aprilie 2025.

În perioada 14 august 2025 – 17 decembrie 2025, a derulat operațiunea de cumpărare de acțiuni proprii cu următoarele caracteristici:

- Număr total acțiuni răscumpărate: 13.006.097, reprezentând 1,46% din capitalul social
- Preț mediu de răscumpărare: 2,5549 lei per acțiune;
- Valoarea totală în lei a acțiunilor răscumpărate: 33.228.740,22 lei
- Intermediar: BT Capital Partners
- Scopul: răscumpărarea acțiunilor proprii pentru respectarea obligațiilor legale provenite din programele de tip “stock option plan”.

În cadrul AGEA din data de 29 octombrie 2025 s-a aprobat derularea unei Operațiuni de răscumpărare a maximum 43.300.000 acțiuni proprii, cu respectarea prevederilor legale aplicabile și întrunind următoarele caracteristici principale:

- a) Compania va răscumpăra acțiuni atât în scopul reducerii capitalului social prin anularea acțiunilor, cât și pentru îndeplinirea obligațiilor legale de decontare în instrumente financiare în cadrul unor programe de tip „stock option plan” (SOP) pentru distribuirea de acțiuni către angajați, administratori și directori ai Companiei.
- b) Răscumpărarea acțiunilor până la un număr maxim de 43.300.000 acțiuni urmează a se realiza în cadrul pieței unde acțiunile sunt listate și/sau prin desfășurarea de oferte publice de cumpărare, astfel:
  - i. maximum 26.000.000 acțiuni, reprezentând 2,92% din capitalul social vor fi răscumpărate în scopul reducerii capitalului social prin anularea acțiunilor;
  - ii. maximum 17.300.000 acțiuni, reprezentând 1,94% din capitalul social vor fi răscumpărate pentru SOP;
- c) Prețul minim pe acțiune: prețul de piață de la BVB din momentul efectuării achiziției;
- d) Prețul maxim pe acțiune: 3 lei;
- e) Operațiunea de răscumpărare se va desfășura în cursul exercițiului financiar 2026, cu respectarea art. 103<sup>1</sup> din Legea nr. 31/1990 privind societățile;
- f) Implementarea operațiunii de răscumpărare se va face din surse proprii ale Societății, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

## 23. CAPITAL ȘI REZERVE (continuare)

### (e) Acțiuni proprii (continuare)

În anul 2025, au fost atribuite administratorilor, directorilor și angajaților un număr de 11.699.555 acțiuni (2024: 7.708.908 acțiuni), în cadrul programului de beneficii “stock option plan” (SOP) aferent anului 2023 (2024: SOP 2022) și a fost diminuat capitalul social prin anularea unui număr de 18.200.000 acțiuni proprii.

### (f) Beneficii acordate angajaților, directorilor și administratorilor sub forma instrumentelor de capitaluri proprii

Beneficiile acordate angajaților, directorilor și administratorilor sub forma instrumentelor de capitaluri proprii reprezintă valoarea beneficiilor privind participarea la planul de beneficii al administratorilor, directorilor și angajaților în cadrul programelor SOP, partea acordată în acțiuni. Beneficiile aferente următoarelor programe SOP sunt în sold la 31 decembrie 2025, respectiv 31 decembrie 2024:

În LEI	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
SOP 2023	-	14.975.431
SOP 2024	16.774.517	16.774.517
SOP 2025	23.170.775	-
Total	<u>39.945.292</u>	<u>31.749.948</u>

Opțiunile exercitabile la începutul perioadei de raportare, care au fost exercitate integral în anul 2025, corespund acțiunilor aferente SOP 2023, în valoare de 14.975.431 lei (un număr de 11.699.555 acțiuni) și au fost atribuite în trimestrul al doilea al anului 2025 la prețul de 1,28 lei/acțiune (preț închidere din 26 aprilie 2024).

Opțiunile acordate în cursul anului 2025 și care sunt exercitabile la sfârșitul perioadei de raportare corespund acțiunilor aferente SOP 2024, care sunt în valoare de 16.774.517 lei (un număr de 11.528.878 acțiuni) și vor fi atribuite în trimestrul al doilea al anului 2026 la prețul de 1,4550 lei/acțiune (preț închidere din 28 aprilie 2025).

Nu au existat opțiuni expirate sau pierdute în cursul anilor 2025 și 2024.

Acțiunile aferente SOP 2025 sunt în valoare de 23.170.775 lei și vor fi atribuite în anul 2027 la un preț de piață prevăzut în programul SOP 2025, program ce va fi supus aprobării Consiliului de administrație după aprobarea situațiilor financiare.

### (g) Alte elemente de capitaluri proprii

Alte elemente de capitaluri proprii includ costurile de achiziție pentru acțiunile proprii (taxe, comisioane, precum și alte costuri legate de achiziția acestora) și câștigul/pierdere din alocarea acțiunilor proprii către administratori, directori și angajați, ca beneficii pe bază de acțiuni (diferența dintre valoarea la prețul de acordare și valoarea la prețul de achiziție a acțiunilor proprii respective).

## 24. CÂȘTIGUL PE ACȚIUNE

Calculul câștigului pe acțiune de bază s-a efectuat în baza profitului atribuibil acționarilor Companiei și a numărului mediu ponderat de acțiuni ordinare în circulație (excluzând acțiunile răscumpărate):

În LEI	Notă	2025	2024
Profitul net atribuibil acționarilor Companiei		258.300.238	126.530.269
<i>Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare în circulație</i>		<i>870.957.898</i>	<i>900.271.734</i>
<b>Câștigul pe acțiune de bază (profit net pe acțiune)</b>		<b>0,2966</b>	<b>0,1405</b>
Profitul net atribuibil acționarilor Companiei		258.300.238	126.530.269
Câștig reflectat în rezultatul reportat atribuibil acționarilor (din vânzarea activelor financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global)		120.086.513	137.126.399
<i>Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare în circulație</i>		<i>870.957.898</i>	<i>900.271.734</i>
<b>Rezultatul pe acțiune de bază (incluzand castigul realizat din vanzarea activelor financiare FVTOCI)</b>	3 (q)	<b>0,4344</b>	<b>0,2929</b>

Câștigul pe acțiune diluat este egal cu câștigul pe acțiune de bază, întrucât Compania nu a înregistrat acțiuni ordinare potențiale.

Rezultatul pe acțiune de bază și diluat este calculat pe baza rezultatului net, care include, pe lângă profitul net, și câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI.

Compania prezintă în situațiile financiare, alături de Câștigul pe acțiune de bază și diluat, și Rezultatul pe acțiune de bază și diluat (incluzând câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI), întrucât alături de profitul net, câștigul realizat din vânzarea activelor financiare FVTOCI este considerat un indicator al performanței Companiei și reprezintă o potențială sursă pentru distribuirea de dividende către acționarii Companiei.

## **25. ANGAJAMENTE ȘI DATORII CONTINGENTE**

### (a) Litigii

La 31 decembrie 2025, Compania era implicată în litigii în care avea calitatea de pârât sau de reclamant.

Pentru litigiile în care Compania are calitatea de pârât sau reclamant și al căror obiect influențează patrimoniul Companiei au fost înregistrate provizioane de litigii, dacă a fost cazul. La 31 decembrie 2025, Compania nu are provizioane pentru litigii.

Cele mai multe litigii în care Compania are calitatea de reclamant sunt în contradictoriu cu **Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului (“AAAS”)**. Pentru sumele pretinse de Companie și câștigate prin sentințe civile definitive și irevocabile au fost înregistrate creanțe asupra AAAS, fiind pornită procedura de executare silită. Pentru aceste creanțe au fost înregistrate ajustări de depreciere (a se vedea Nota 16).

La 31 decembrie 2025 și 2024, Compania nu a înregistrat datorii contingente aferente litigiilor și nici alte datorii contingente.

Valoarea activelor contingente înregistrate la 31 decembrie 2024, în sumă totală de 8.834.840 lei, reprezentând suma rezultată din exercitarea dreptului de retragere din societatea VASTEX S.A. în baza Legii nr. 151/2014 privind clarificarea statutului juridic al acțiunilor care se tranzacționează pe piața RASDAQ sau pe piața valorilor mobiliare necotate, a fost încasată integral de Companie în anul 2025, în urma unor demersuri judiciare și extrajudiciare susținute. Compania nu are active contingente la 31 decembrie 2025.

### (b) **Contingente legate de mediu**

Compania nu a înregistrat nici un fel de obligații la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 pentru costuri anticipate, inclusiv onorarii juridice și de consultanță, studii ale locului, designul și implementarea unor planuri de remediere, privind elemente de mediu înconjurător.

Conducerea Companiei nu consideră cheltuielile asociate cu eventuale probleme de mediu ca fiind semnificative.

## 25. ANGAJAMENTE ȘI DATORII CONTINGENTE (continuare)

### (c) Prețurile de transfer

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul “valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal nu este distorsionat de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate. Compania nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări.

Compania nu are tranzacții semnificative cu părțile afiliate.

## 26. TRANZACȚII ȘI SOLDURI CU PĂRȚI AFILIATE

Compania a identificat în cursul desfășurării activității sale următoarele părți afiliate:

### Filiale și procente de deținere:

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Agrointens SA	99,99%	99,99%
Casa SA	99,80%	99,80%
<b>Mecanica Ceahlău SA</b>	73,30%	73,30%
Ever Imo SA	99,99%	99,99%
Everland SA	99,99%	99,99%
Ever Agribio SA	99,99%	99,99%
Visionalfa Investments SA*	99,99%	99,99%
A3 Snagov SRL*	99,99%	99,99%
Regal SA	<b>Radiată în</b> decembrie 2025	93,89%

\* AGEA filialei VISIONALFA Investments SA a aprobat, în 25 iulie 2024, suspendarea temporară a activității companiei și declararea stării de inactivitate fiscală, pe o perioadă de 3 ani.

\*\*Filiala A3 Snagov SRL, înființată în iunie 2021, este deținută de Companie în mod indirect, prin intermediul Everland SA, care deține 100% din părțile sociale ale acesteia.

În anul 2025, filiala Regal SA a fost lichidată voluntar și radiată conform certificatului eliberat de Registrul Comerțului la data de 31 decembrie 2025. În urma lichidării voluntare a Regal SA, Compania a încasat în decembrie 2025 suma de 3.559.407 lei.

Compania a participat în acest an la majorări de capital social ale filialelor sale, astfel:

- **Agrointens SA:** prin aport în numerar în sumă totală de 14.150.000 lei, sumă plătită integral
  - **Agrointens SA:** prin aport în numerar în sumă totală de 12.240.000 lei, sumă plătită integral
  - **Everland SA:** prin aport în numerar în sumă de 50.655.000 lei, sumă plătită integral
  - **Ever Imo SA:** prin aport în numerar în sumă de 8.100.000 lei, sumă plătită integral
- De asemenea, a vărsat suma de 5.500.000 lei din majorarea de capital social a filialei Ever Agribio SA din anul 2024.

## 26. TRANZACȚII ȘI SOLDURI CU PĂRȚI AFILIATE (continuare)

În cursul anului 2024, Compania a participat la majorări de capital social ale filialelor sale, astfel:

- Agrintens SA: prin aport în numerar în sumă totală de 14.150.000 lei, sumă plătită integral
- Ever Imo SA: prin aport în numerar în sumă de 2.100.000 lei (sumă plătită integral) și prin aport în natură cu imobile în valoare de 4.975.000 lei, situate în București
- Casa S.A: prin aport în natură cu imobile în valoare de 1.108.900 lei, situate în Iași și Vaslui și prin aport în numerar în valoare de 3.805.000 lei (sumă plătită în octombrie 2024)
- Ever Agribio SA: prin aport în numerar în sumă totală de 11.263.440 lei, din care în 2024 a fost plătită suma de 5.763.440 lei.

În iunie 2024, au fost convertite în acțiuni obligațiunile emise de Ever Imo, majorând participația Companiei în această filială.

În cursul anilor 2025 și 2024 nu au avut loc vânzări ale participațiilor în filiale și nici achiziții sau înființarea de noi filiale.

### Entități asociate ale Companiei

Compania deține o investiție într-o entitate asociată la datele de 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, Străulești Lac Alfa S.A., cu un procent de deținere de 50%.

La sfârșitul perioadei de raportare următoarele solduri sunt aferente tranzacțiilor cu părțile afiliate:

<i>În LEI</i>	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Casa SA		
Alte active financiare la cost amortizat	-	52.760
Datorii financiare	130.987	169.097
Ever Imo SA		
Alte active financiare la cost amortizat	137.630	78.647
Datorii din contracte de leasing	2.834.860	1.777.641
Datorii financiare	15.453	148.552
Ever Agribio SA		
Datorii financiare	-	5.500.000

În anii 2025 și 2024 s-au desfășurat următoarele tranzacții intra-grup, reprezentate în principal prestări de servicii de administrare spații, monitorizare evenimente corporative portofoliu și arhivare, închiriere de spații de birouri și dividende.

## 26. TRANZACȚII ȘI SOLDURI CU PĂRȚI AFILIATE (continuare)

În LEI	2025	2024
Everland SA		
Alte venituri operaționale	-	439
Casa SA		
Alte venituri operaționale	24.522	313.098
Câștig net din vânzarea activelor nefinanciare	99.500	83.173
Alte cheltuieli operaționale	1.306.894	1.236.946
Ever Imo SA		
Venituri din dobânzi	-	730.800
Câștig net din vânzarea activelor nefinanciare	-	4.341
Alte cheltuieli operaționale	329.651	227.509
Cheltuieli cu dobânda aferentă datoriei din contracte de leasing	125.265	121.174
Regal SA		
Venituri din dividende	1.852.988	2.232.516
Ever Agribio SA		
Câștig net din vânzarea activelor nefinanciare	-	600
Mecanica Ceahlau SA		
Alte cheltuieli operaționale	20.984	-
Agrointens SA		
Alte cheltuieli operaționale	6.313	
<b>STRAULEȘTI LAC ALFA SA</b>		
Venituri din dividende	3.786.932	7.573.865

### Personalul cheie de conducere

Personalul cheie de conducere include membrii Consiliului de administrație și ai Comitetului de direcție ai Companiei.

La data de 31 decembrie 2025, membrii conducerii executive a Companiei erau domnul Cătălin Jianu Dan Iancu (Director general) și doamna Georgiana Iulia Dolgoș (Director general adjunct), iar membrii Consiliului de administrație erau domnul Liviu Claudiu Doroș (Președintele Consiliului de administrație), domnul Octavian Claudiu Radu (Vicepreședintele Consiliului de administrație), domnul Horia Ciorcilă (Administrator neexecutiv), doamna Florina Delia Cataramă (Administrator neexecutiv) și domnul Bogdan Teodor McCann (Administrator neexecutiv).

La data de 31 decembrie 2024, membrii Consiliului de administrație al Companiei erau domnul Liviu Claudiu Doroș (Președintele Consiliului de administrație și Director general), domnul Cătălin Jianu Dan Iancu (Vicepreședintele Consiliului de administrație și Director general adjunct), domnul Costel Ceocea (Administrator neexecutiv), domnul Horia Ciorcilă (Administrator neexecutiv) și domnul Octavian Claudiu Radu (Administrator neexecutiv).

## 26. TRANZACȚII ȘI SOLDURI CU PĂRȚI AFILIATE (continuare)

Indemnizațiile corespunzătoare anului 2025 și 2024, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

<i>În LEI</i>	2025	2024
Consiliul de administrație	23.092.566	15.969.740
Comitetul de direcție	12.098.068	9.473.914
Total, din care:	<u>35.190.634</u>	<u>25.443.654</u>
<b>Plata pe bază de acțiuni</b>	<u>19.939.545</u>	<u>13.931.517</u>

Informații detaliate cu privire la indemnizațiile și beneficiile acordate membrilor Consiliului de administrație și Comitetului de direcție sunt prezentate în Nota 9.

Compania nu acordă personalului cheie beneficii postangajare sau beneficii pentru terminarea contractului de muncă.

## 27. EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI DE RAPORTARE

### **Prelungirea facilității de credit și optimizarea structurii de finanțare**

Urmare a aprobării Consiliului de administrație din decembrie 2025, în ianuarie 2026, EVERGENT Investments a încheiat cu Banca Comercială Română acte adiționale de prelungire cu 12 luni a facilității de credit de tip revolving, sub formă de overdraft și de majorare a acesteia cu 10 milioane euro, până la valoarea de maxim 29.200.000 euro.

În același timp, facilitatea de credit multiprodus de tip revolving în valoare maximă de 10.000.000 euro, contractată în ianuarie 2024 de la aceeași bancă, nu a mai fost prelungită.

### **Inițierea primei etape a operațiunii de răscumpărare a acțiunilor EVER**

În luna ianuarie 2026, EVERGENT Investments a inițiat prima etapă a operațiunii de răscumpărare a acțiunilor proprii în vederea implementării Hotărârii Adunării generale extraordinare a acționarilor nr. 2 din 29 octombrie 2025.

Caracteristicile acestei prime etape sunt următoarele:

- Perioada de derulare: 19.01.2026 – 10.06.2026;
- Numărul maxim de acțiuni ce pot fi răscumpărate: 6.300.000 acțiuni;
- Prețul minim per acțiune: prețul minim de achiziție va fi prețul de piață de la BVB din momentul efectuării achiziției;
- Prețul maxim per acțiune: 3,00 lei;
- Intermediar: BT Capital Partners;

## 27. EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI DE RAPORTARE (continuare)

- Scopul operațiunii: răscumpărarea acțiunilor proprii pentru respectarea obligațiilor legale provenite din programele de tip “stock option plan”, în vederea distribuirii remunerației variabile către angajați, administratori și directori ai companiei, conform prevederilor art. 5 (2) lit. c) din Regulamentul (UE) nr. 596/2014 și a politicii de remunerare a personalului aplicabilă la nivelul AFIA;
- Volumul zilnic: maxim 25% din volumul zilnic mediu de acțiuni tranzacționat în cursul lunii decembrie 2025, luna care precedă luna în care se efectuează dezvăluirea programului, conform art. 3 alin (3) lit. a) din Regulamentul delegat UE 2016/1052.

**Achiziția** prin filiala Ever Imo SA a 50% din capitalul social al companie North Lake Development SA

Conform raportului curent din data de 5 martie 2026, EVERGENT Investments a achiziționat 50% din capitalul social și din drepturile de vot ale North Lake Development SA, cu dobândirea controlului indirect asupra acesteia. Operațiunea a fost realizată prin filiala Ever Imo SA a Grupului EVERGENT Investments.

Situațiile financiare individuale au fost aprobate de Consiliul de administrație în data de 25 martie 2026 și au fost semnate în numele acestuia de către:

---

**Cătălin Iancu**

Director general

---

Mihaela Moleavin

Director financiar

**SITUAȚIA LITIGIILOR LA 31.12.2025**

Situatia litigiilor pe rol avand ca obiect anularea hotararilor AGA la societatile din portofoliul EVERGENT Investments SA - calitate de reclamant				
Nr. crt.	Societatea	Obiect	Stadiul litigiului	Observatii
1	Rulmenti Barlad	anulare HAGOA din 30.05.2024	Apel	Apel declarat de Broadhurst
2	PPLI	anulare HAGOA din 25.04.2024	Apel	Apel declarat de Evergent
3*	ARS	anulare HAGOA din 12.12.2025	Respinge cererea Evergent. Cu apel	
4*	ARS	constatare retragere/numire evaluator	Fond	
<b>LITIGII SOLUTIONATE</b>				
1	Dyonisos Cotesti	anulare HAGOA din 02.06.2023	Admite apelul Dyonisos	
2*	ARS	stramutare ds. 305/110/2025	Respinge cererea	
3	PPLI	suspendare HAGOA din 25.04.2024	Admite in parte apelul Evergent	
4*	ARS	stramutare ds. 125/32/2025	Respinge cererea	
5	Dyonisos Cotesti	anulare HAGOA din 31.05.2024	Admite in parte apelul Dyonisos	
6	Dyonisos Cotesti	anulare HAGOA din 25.04.2023	Respinge apelul Dyonisos	
7*	ARS	suspendare HAGOA din 12.12.2024	Respinge apelul	
8	Nord SA	anulare HAGOA din 24.04.2024	Respinge apelul Evergent	
<b>LITIGII AVÂND OBIECTE PRETENȚII</b>				
Nr. crt.	Persoana juridica/fizica - parat	Quantum pretentii in lei	Obiect	
1	AAAS	3,765.75	executare silita	
2	AAAS	3,817.58	executare silita	
3	A.A.A.S.	1,040.34	executare silita	
4	A.A.A.S.	5,790.02	executare silita	
5	A.A.A.S.	643,174.60	executare silita	
6	A.A.A.S.	8,071,895.24	executare silita	

7	A.A.A.S.	728,763.45	executare silita
8	A.A.A.S.	1,750,121.01	executare silita
9	A.A.A.S.	168,997.37	executare silita
10	A.A.A.S.	510,955.96	executare silita
11	A.A.A.S.	1,338,494.26	executare silita
12	A.A.A.S.	1,534,074.42	executare silita
13	A.A.A.S.	1,416,542.50	executare silita
14	A.A.A.S.	1,796,880.14	executare silita
15	A.A.A.S.	545,128.79	executare silita
16	A.A.A.S.	13,978.84	executare silita
17	A.A.A.S.	29,858.47	executare silita
18	A.A.A.S.	6,126.20	executare silita
19	A.A.A.S.	143,140.76	executare silita
20	AAAS	3,580.64	executare silita
21	A.A.A.S.	2,002,769.40	executare silita
22	A.A.A.S.	2,103,441.54	executare silita
23	A.A.A.S.	1,170,244.24	executare silita
24	A.A.A.S.	1,670,936.35	executare silita
25	A.A.A.S.	1,632,881.31	executare silita
26	A.A.A.S.	16,878.26	executare silita
27	A.A.A.S.	1,716.10	executare silita
28	A.A.A.S.	49,513.93	executare silita
29	A.A.A.S.	2,390.06	executare silita
30	A.A.A.S.	34,678.23	executare silita
31	A.A.A.S.	2,138.94	executare silita
32	A.A.A.S.	39,036.30	executare silita
33	A.A.A.S.	2228.53	executare silita
34	A.A.A.S.	33,304.61	executare silita
35	A.A.A.S.	3,060.53	executare silita
36	A.A.A.S.	52,199.65	executare silita
37	A.A.A.S.	40,310.28	executare silita
38	A.A.A.S.	2,307.09	executare silita
39	A.A.A.S.	14,171.81	executare silita
40	A.A.A.S.	2,273.67	executare silita
41	A.A.A.S.	2,437.04	executare silita
42	A.A.A.S.	2,596.66	executare silita
43	A.A.A.S.	22,629.69	executare silita
44	A.A.A.S.	27,631.93	executare silita
45	A.A.A.S.	2,808,786.14	executare silita
46	A.A.A.S.	1,810,944.22	executare silita
47	A.A.A.S.	1,952,061.87	executare silita
48	A.A.A.S.	2,738,878.13	executare silita
49	A.A.A.S.	1,571,640.44	executare silita
50	A.A.A.S.	1,060,980.31	executare silita
51	A.A.A.S.	2,277,460.16	executare silita
52	A.A.A.S.	331,646.01	executare silita
53	A.A.A.S.	3,183,136.88	executare silita
54	A.A.A.S.	1,792,001.11	executare silita
55	A.A.A.S.	127,105.45	executare silita

56	A.A.A.S.	1,943,439.31	executare silita
57	A.A.A.S.	3,558,836.53	executare silita
58	A.A.A.S.	10,546.63	executare silita
59	A.A.A.S.	490,736.68	executare silita
60	A.A.A.S.	2,173,838.61	executare silita
61	A.A.A.S.	1,995,294.68	executare silita
62	A.A.A.S.	2,196,744.04	executare silita
63	A.A.A.S.	3,380,411.22	executare silita
64	A.A.A.S.	192,371.94	executare silita
65	A.A.A.S.	581.74	executare silita
66	A.A.A.S.	493.950,02	executare silita
67	A.A.A.S.	3,006.84	executare silita
68	A.A.A.S.	1,478.36	executare silita
69	A.A.A.S.	2,258.14	executare silita
70	A.A.A.S.	3,235.37	executare silita
71	A.A.A.S.	2,508.58	executare silita
72	A.A.A.S.	3,183.39	<b>executare silită</b>
73	A.A.A.S.	4,558.43	<b>executare silită</b>
74	A.A.A.S.	4,876.07	<b>executare silită</b>
75	A.A.A.S.	4,203.40	<b>executare silită</b>
76	A.A.A.S.	4,251.10	executare silita
77	A.A.A.S.	3,542.57	executare silita
78	A.A.A.S.	4,836.68	executare silita
79	A.A.A.S.	2,837.49	executare silita
80	A.A.A.S.	4,351.54	executare silita
81	A.A.A.S.	4,326.77	executare silita
82	A.A.A.S.	4,301.25	executare silita
83	A.A.A.S.	4,318.94	executare silita
84	A.A.A.S.	4,325.80	executare silita
85	A.A.A.S.	4,326.64	executare silita
86	A.A.A.S.	1,666.39	executare silita
87	A.A.A.S.	2,823.14	executare silita
88	A.A.A.S.	1,857.76	executare silita
89	A.A.A.S.	3,838.86	executare silita
90	A.A.A.S.	3,719.45	executare silita
91	A.A.A.S.	3,766.46	executare silita
92	A.A.A.S.	3,767.00	executare silita
93	A.A.A.S.	3,752.03	executare silita
94	A.A.A.S.	3,705.67	executare silita
95	A.A.A.S.	3,786.44	executare silita
96	A.A.A.S.	2,483.51	executare silita
97	A.A.A.S.	1,863.09	executare silita
98	A.A.A.S.	3,748.78	executare silita
99	A.A.A.S.	1,896.39	executare silita
100	A.A.A.S.	3,532.05	executare silita
101	A.A.A.S.	1,900.86	executare silita
102	A.A.A.S.	2,240.49	executare silita
103	A.A.A.S.	3,169.44	executare silita
104	A.A.A.S.	1,425.45	executare silita

105	A.A.A.S.	3,527.66	executare silita	
106	A.A.A.S.	2,225.34	executare silita	
107	A.A.A.S.	1,993.58	executare silita	
108	A.A.A.S.	3,541.92	executare silita	
109	A.A.A.S.	1,864.74	executare silita	
110	A.A.A.S.	1,649.92	executare silita	
111	A.A.A.S.	2,943.74	executare silita	
112	Cantoreanu Ioan Florin	400.00	executare silita	Este incheiat acord de plata cu debitorul
113	Statul Roman		raspundere civila/pretentii actiune speciala in ds.exec. 103/2012	
114	Statul Roman		raspundere civila/pretentii actiune speciala in ds.exec. 115/2012	Admite actiunea. Respinge apelul Statului Roman.
115*	Statul Roman		raspundere civila/pretentii actiune speciala ds.exec. 15/2014	
116*	Statul Roman		raspundere civila/pretentii actiune speciala ds.exec. 114/2012	
117*	Statul Roman		raspundere civila/pretentii actiune speciala ds.exec. 104/2012	
118*	Accesorii Polka Dots SRL (Roksa)	37,236.69	pretentii	
TOTAL:		63,426,398.80		

### LITIGII SOLUȚIONATE

1	AAAS	3,206.06	executare silită	
<b>LITIGII AVÂND OBIECTE DIVERSE (susținere adițională pretenții) - EVERGENT ARE CALITATEA DE RECLAMANT</b>				
Nr.crt.	Societatea	Obiect	Stadiul litigiului	Observatii
1	Vastex; Delkimvas	validare poprire	Suspenda judecata	
2	Vastex; Perpetuus Com	validare poprire	Suspenda judecata	
3	Vastex, Rovitec Cons	validare poprire	Suspenda judecata	
4	Vastex, Nechita Prestserv	validare poprire	Suspenda judecata	
5	Vastex, Lexfan Fitness	validare poprire	Suspenda judecata	
6	Vastex, Connected-Dval	validare poprire	Suspenda judecata	

7	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159029/DE 244/2012	Respinge plangerea. Apel Evergent
8	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159029/DE 187/2011	Respinge plangerea. Cu apel
9	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159029/DE 528/2010	Respinge plangerea. Cu apel
10	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159039/DE 187/2011	Respinge plangerea. Cu apel
11	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159039/DE 528/2010	Respinge plangerea. Apel Evergent
12	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159039/DE 46/2011	Respinge plangerea. Cu apel
13	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158897/DE 187/2011	Litigiu pe rol la fond
14	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 131219/DE 244/2012	Respinge plangerea. Apel Evergent
15	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158930/DE 187/2011	Respinge plangerea. Apel Evergent
16	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158890/DE 528/2010	Respinge plangerea. Apel Evergent
17	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158889/DE 244/2012	Respinge plangerea. Apel Evergent
18	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158889/DE 187/2011	Respinge plangerea. Apel Evergent
19	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158889/DE 528/2010	Respinge plangerea. Apel Evergent
20	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158889/DE 46/2011	Respinge plangerea. Apel Evergent
21	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159036/DE 244/2012	Respinge plangerea. Apel Evergent
22	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158944/DE 187/2011	Litigiu pe rol la fond
23	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158886/DE 46/2011	Respinge plangerea. Apel Evergent
24	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159033	Respinge plangerea. Apel Evergent

25	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 156393	Litigiu pe rol la fond
26	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
27	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
28	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
29	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
30	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
31	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
32	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
33	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
34	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
35	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
36	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
37	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
38	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
39	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
40	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
41	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
42	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
43	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
44	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
45	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
46	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
47	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
48	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
49	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
50	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
51	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
52	AAAS/AVERSA	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
53	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Apel AAAS
54	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Apel AAAS
55	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Apel AAAS

56	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
57	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu apel
58	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Suspenda judecata. Cerere repunere pe rol EVERGENT
59	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu apel
60	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu recurs
61	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
62	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu apel
63	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs
64	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu recurs
65	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu recurs
66	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Recurs AAAS
67	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs
68	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Suspendat pana la sol. Ds. 29716/299/2024
69	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu recurs
70	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu apel
71	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge cererea de validare. Recurs Evergent
72	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs
73	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu apel
74	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu apel
75	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
76	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Admite cererea de validare. Cu recurs
77	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu apel
78	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
79*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Apel Evergent
80*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Admite cererea de validare. Apel AAAS
81*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond

82*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu apel
83*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Admite cererea de validare. Apel AAAS
84*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu apel
85*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
86*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
87*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
88*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Admite cererea de validare. Apel AAAS
89*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
90*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu apel
91*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
92*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
93*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu apel
94*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
95*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
96*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu apel
97*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
98*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
99*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
100*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
101*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
102*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
103*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs
104*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
105*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs
106*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs
107*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs

108*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
109*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
110*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs
111*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
112*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
113*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
114*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
115*	AAAS/U.C.M. Resita	validare poprire	Respinge cererea de validare. Cu recurs
116*	AAAS/Comar SA	Validare poprire	Litigiu pe rol la fond
117*	AAAS/Imotrust	Validare poprire	Litigiu pe rol la fond
118*	AAAS/Siderca	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
119*	AAAS/Siderca	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
121*	AAAS/Siderca	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
122*	AAAS/Siderca	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
123*	AAAS/Siderca	validare poprire	Litigiu pe rol la fond
<i>LITIGII SOLUTIONATE</i>			
1	Inco Industry SRL s.a.	interventie- actiune uzucapiune	Respinge recursul Evergent si AAAS
2	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158886/DE 187/2011	Respinge apelul Evergent
3	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 131219/DE 46/2011	Respinge apelul Evergent
4	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158915/DE 46/2011	Respinge apelul Evergent
5	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158923/DE 528/2010	Respinge apelul Evergent
6	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158897/DE 244/2012	Respinge apelul Evergent
7	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158944/DE 528/2010	Respinge plangerea
8	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158915/DE 528/2010	Respinge plangerea

9	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158944/DE 46/2011	Respinge plangerea
10	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158923/DE 187/2011	Respinge plangerea
11	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158897/DE 528/2010	Respinge plangerea
12	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 159036/DE 46/2011	Respinge plangerea
13	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 131219/DE 528/2010	Respinge plangerea
14	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158886/DE 528/2010	Respinge plangerea
15	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 159036/DE 187/2011	Respinge plangerea
16	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158915/DE 244/2012	Respinge apelul Evergent
17	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158890/DE 187/2011	Respinge apelul Evergent
18	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158946/DE 187/2011	Respinge apelul Evergent
19	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158930/DE 46/2011	Respinge apelul Evergent
20	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158930/DE 244/2012	Respinge apelul Evergent
21	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158897/DE 46/2011	Respinge plangerea.
22	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 159029/DE 46/2011	Respinge apelul Evergent
23	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 159039/DE 244/2012	Respinge apelul Evergent
24	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158946/DE 244/2012	Respinge plangerea
25	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 131219/DE 187/2011	Respinge apelul Evergent
26	AAAS/Statul Roman	plangere insciere CF 158946/DE 528/2010	Respinge apelul Evergent

27	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 159036/DE 528/2010	Respinge apelul Evergent	
28	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 131224	Respinge apelul Evergent.	
29	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158923/DE 46/2011	Respinge plangerea	
30	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158946/DE 46/2011	Respinge plangerea	
31	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158915/DE 187/2011	Respinge apelul Evergent	
32	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158890/DE 46/2011	Respinge apelul Evergent	
33	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158886/DE 244/2012	Respinge apelul Evergent	
34	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158930/DE 528/2010	Respinge apelul Evergent	
35	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158923/DE 244/2012	Respinge apelul Evergent	
36	AAAS/AVERSA	validare poprire dosar ex. 169/2015	Respinge apelul Evergent	
37	AAAS/AVERSA	validare poprire dosar ex. 145/2014	Respinge apelul Evergent	
38	AAAS/Statul Roman	plangere inscriere CF 158890/DE 244/2012	Respinge apelul Evergent	
39	AAAS/AVERSA	validare poprire	Respinge apelul Evergent	
40	AAAS/Trezorerie	validare poprire	Respinge apelul Evergent	
Situatia litigiilor pe rol obiecte diverse (EVERGENT Investments SA are calitate de reclamant)				
1	ISU Bacau	plangere contraventionala	Admite plangerea Evergent. Anuleaza PV de contraventie. Cu apel	Apel declarat de ISU
2	ISU Bacau	anulare act administrativ	Litigiu pe rol la fond	
3*	ASF	suspendare Decizie 933/26.09.2025	Litigiu pe rol la fond	Respinge actiunea. Recurs Evergent
4*	ASF	suspendare Decizie 934/26.09.2025	Litigiu pe rol la fond	Respinge actiunea. Cu recurs
5*	ASF	anulare Decizie 933/26.09.2025	Litigiu pe rol la fond	

6*	ASF	anulare Decizie 934/26.09.2025	Litigiu pe rol la fond	
<i>LITIGII SOLUTIONATE</i>				
1	ISU Bacau/ONRC Bacau	radiere inregistrare mentiune ONRC	Respinge apelul ISU	
Situatia litigiilor pe rol avand ca obiect procedura insolventei (EVERGENT Investments SA are calitate de reclamant-creditor)				
Nr. crt.	Societatea	Cuquantumul creantei in lei	Stadiu	Observatii
1	BIR	344.12	Faliment	Procedura continua
2	Network Press	3,799.87	Faliment	Procedura continua
3	Horticola SA	1,466,168.33	Insolventa	Procedura continua
4	Celule Electrice Bailesti	7,254.72	Insolventa	Procedura continua
5	Genko Med Group	93,835.07	Faliment	Inchide procedura. Cu apel.
6*	Vastex Vaslui		Faliment	Contestatie Raport activitate din 17.09.2025
TOTAL LEI:		1,571,402.11		
<i>LITIGII SOLUTIONATE</i>				
1	Vastex Vaslui	8,594,620.01	Faliment	
LITIGII ÎN CARE EVERGENT ARE CALITATEA DE PĂRĂT				
Nr.crt.	Reclamant	Quantum pretentii	Obiect	Observatii
1	Spatariuc Maria		hotarare care sa tina loc de act autentic	Admite exceptia lipsei calitatii procesuale a Evergent. Respinge in rest cererea. Cu apel
2	Spatariuc Dumitru s.a.		hotarare care sa tina loc de act autentic	Litigiu pe rol la fond
3	Reuti Veronica		anulare act	Respinge actiunea. Apel Reuti Veronica
4	Tibuleac Petrica Iulian		hotarare care sa tina loc de act autentic	Litigiu pe rol la fond
5	Cazacu Ioan		hotarare care sa tina loc de act autentic	Disjuns din dosar nr. 9917/193/2021. Declina competenta in favoarea Tribunalului Botosani

6	Placintaru Ion		hotarare care sa tina loc de act autentic	Litigiu pe rol la fond
7	Octagon prin CITR		contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond
8	Nane Vasile		hotarare care sa tina loc de act autentic	Respinge actiunea. Apel Nane Vasile
<i>LITIGII SOLUTIONATE</i>				
1	Asavei Gheorghe		obligatia de a face	Respinge actiunea. Cu apel
2	Dron Cristina-Lotrisoara		hotarare care sa tina loc de act autentic	Respinge actiunea. Cu apel
LITIGII IN CONTRADICTORIU CU AAAS (reclamant) - EVER (parat)				
Nr crt	Suma contestata in lei	Obiect	Stadiu	Observatii. Terti popriti
1		contestatie la executare	Respinge contestatia. Cu recurs	Trezorerie
2		contestatie la executare	Respinge contestatia. Cu apel	Trezorerie
3		contestatie la executare imobiliara	Respinge contestatia. Apel AAAS	
4		contestatie la executare imobiliara	Respinge contestatia. Recurs AAAS	
5		contestatie la executare imobiliara	Litigiu pe rol la fond	
6		contestatie la executare	Admite contestatia. Recurs Evergent	U.C.M. Resita
7		contestatie la executare	Respinge contestatia. Recurs AAAS	U.C.M. Resita
8		contestatie la executare	Respinge contestatia. Recurs AAAS	U.C.M. Resita
9		contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	U.C.M. Resita
10		contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	U.C.M. Resita
11		contestatie la executare	Respinge contestatia. Recurs AAAS	U.C.M. Resita
12		contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel AAAS	U.C.M. Resita
13		contestatie la executare	Respinge contestatia. Cu apel	Trezorerie
14		contestatie la executare	Admite contestatia AAAS. Apel Evergent	Ford Otosan
15		contestatie la executare	Admite în parte contestatia. Apel AAAS	U.C.M. Resita

16	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	U.C.M. Resita
17	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	U.C.M. Resita
18	contestatie la executare	Admite contestatia. Cu apel	U.C.M. Resita
19	contestatie la executare	Admite contestatia. Recurs Evergent	U.C.M. Resita
20	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	U.C.M. Resita
21	contestatie la executare	Admite contestatia. Recurs Evergent	U.C.M. Resita
22	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	U.C.M. Resita
23	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Trezorerie
24	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
25	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
26	contestatie la executare	Respinge contestatia. Cu apel	Aversa SA
27	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
28	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
29	contestatie la executare	Admite in parte contestatia. Cu recurs	Aversa SA
30	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
31	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
32	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel AAAS	Aversa SA
33	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
34	contestatie la executare	Admite contestatia. Cu recurs	Aversa SA
35	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
36	contestatie la executare	Admite contestatia. Recurs Evergent	Aversa SA
37	contestatie la executare	Admite contestatia. Cu recurs	Aversa SA
38	contestatie la executare	Admite contestatia. Recurs Evergent	Aversa SA
39	contestatie la executare	Respinge contestatia. Recurs AAAS	Turism Covasna

40	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
41	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Aversa SA
42	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel AAAS	Aversa SA
43	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel AAAS	Aversa SA
44	contestatie la executare	Admite contestatia. Recurs Evergent	Aversa SA
45	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
46	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel AAAS	Aversa SA
47	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel AAAS	Aversa SA
48	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
49	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Aversa SA
50	contestatie la executare	Admite contestatia. Cu apel	Aversa SA
51	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel AAAS	Aversa SA
52	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
53	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	U.C.M. Resita
54	contestatie la executare	Admite in parte contestatia. Cu recurs	Aversa SA
55	contestatie la executare	Respinge contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
56	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
57	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
58	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Aversa SA
59	contestatie la executare	Admite contestatia. Cu recurs	Aversa SA
60	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
61	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Aversa SA
62	contestatie la executare	Respinge contestatia. Recurs AAAS	U.C.M. Resita
63	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	U.C.M. Resita
64	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA

65	contestatie la executare	Admite contestatia. Apel Evergent	Aversa SA
66	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Aversa SA
67*	contestatie la executare	Admite contestatia. Recurs Evergent	Aversa SA
68*	contestatie la executare	<b>Admite contestația.</b> Recurs Evergent	Comar SA
69*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Imotrust SA Arad
70*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Semrom Oltenia
71*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Semrom Oltenia
72*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Semrom Oltenia
73*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Imotrust SA Arad
74*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	B.C.R.
75*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	FEPER SA
76*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
77*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
78*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
79*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
80*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	FEPER SA
81*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
82*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
83*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Fabrica de Scule <b>Râșnov</b>
84*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
85*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
86*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
87*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Remat Alba Iulia
88*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
89*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Siderca Calarasi

90*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
91*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Regal GL
92*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	BEJ Chiticeanu Elena
93*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Sechestrul imobiliar
94*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	S.N.I.F.
95*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	S.N.I.F.
96*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Comcereal SA
97*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Siderca Calarasi
98*	contestatie la executare	Litigiu pe rol la fond	Siderca Calarasi
<i>LITIGII SOLUTIONATE</i>			
1	contestatie la executare	Respinge apelul AAAS	Trezorerie
2	contestatie la executare	Admite recursul AAAS	U.C.M. Resita
3	contestatie la executare	Admite recursul AAAS	U.C.M. Resita
4	contestatie la executare	Respinge apelul AAAS	U.C.M. Resita
5	contestatie la executare	Admite apelul AAAS	U.C.M. Resita
6	contestatie la executare	Admite recursul AAAS	U.C.M. Resita
7	contestatie la executare	Admite recursul AAAS	U.C.M. Resita
8	contestatie la executare	Admite recursul AAAS	Aversa SA
9	contestatie la executare	Admite recursul AAAS	Aversa SA
10	contestatie la executare	Respinge apel AAAS	Trezoreria
11	contestatie la executare	Admite in parte contestatia privind cheltuielile de executare. Respinge apelul Evergent	Trezorerie
12	contestatie la executare	Admite apelul AAAS	U.C.M. Resita
13	contestatie la executare	Admite apelul AAAS	U.C.M. Resita

14		contestatie la executare	Respinge apelul AAAS	U.C.M. Resita
15		contestatie la executare	Respinge apelul AAAS	U.C.M. Resita
16		contestatie la executare	Admite contestatia	Trezorerie
17		contestatie la executare	Admite recursul AAAS	U.C.M. Resita
18		contestatie la executare	Admite recursul AAAS	Aversa SA
19		contestatie la executare	Respinge cererea de revizuire a Evergent.	U.C.M. Resita
20		contestatie la executare	Admite apelul AAAS.	U.C.M. Resita
21		contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	U.C.M. Resita
22		contestatie la executare	Admite contestatia	Trezorerie
23		contestatie la executare	Respinge recursul AAAS	Aversa SA
24		contestatie la executare	Admite apelul AAAS	Aversa SA
25		contestatie la executare	Respinge apelul <b>Evergent (încetează executarea în ds. 92/2018)</b>	Trezorerie
26		contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	U.C.M. Resita
27		contestatie la executare	Admite apelul AAAS	U.C.M. Resita
28		contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	U.C.M. Resita
29		contestatie la executare	Respinge recursul Evergent	Aversa SA
30		contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	Aversa SA
31		contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	Aversa SA
32*	4,076.30	incuviintare executare silita	Admite cererea	
33		contestatie la executare	Admite apelul AAAS	U.C.M. Resita
34		contestatie la executare	Respinge recursul Evergent	Regal GL
35		contestatie la executare	Respinge recurs Evergent	Aversa SA
36		contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	Aversa SA
37		contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	Aversa SA
38		contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	Aversa SA

39	contestatie la executare	Respinge recursul Evergent	Aversa SA
40	contestatie la executare	Respinge apelul AAAS	Aversa SA
41	contestatie la executare	Respinge apelul AAAS	U.C.M. Resita
42	contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	U.C.M. Resita
43	contestatie la executare	Admite apelul Evergent	Aversa SA
44	contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	Aversa SA
45	contestatie la executare	Respinge apelul Evergent	Aversa SA
46	contestatie la executare	Admite recursul Evergent. Respinge contestatia AAAS	Aversa SA

**Raportări către BVB și ASF la 31 decembrie 2025****A. RAPORTĂRI CURENTE**

- 22 decembrie 2025: **Tranzacții management** – art. 19 Reg. (UE) 596/2014
- 19 decembrie 2025: EVERGENT optimizeaza structura de finantare incheiata cu BCR
- 18 decembrie 2025: Hotarari AGOA - 18.12.2025
- 18 decembrie 2025: Finalizare Operatiune de rascumparare a actiunilor EVER
- 17 decembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 16.12.2025 - 17.12.2025
- 16 decembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 08.12.2025 - 15.12.2025
- 08 decembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 28.11.2025 - 05.12.2025
- 28 noiembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 21.11.2025 - 27.11.2025
- 27 noiembrie 2025: Notificare prag detineri/vot <5%
- 21 noiembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 13.11.2025 - 20.11.2025
- 17 noiembrie 2025: Noul Cod de guvernanta corporativa si Politica de dividend
- 14 noiembrie 2025: Convocare AGOA 18/19 decembrie 2025
- 13 noiembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 05.11.2025 - 12.11.2025
- 4 noiembrie 2025: Decizii - Continuarea operatiunii de rascumparare actiuni proprii
- 30 octombrie 2025: Incasare integrala a creantei asupra societatii Vastex S.A.
- 29 octombrie 2025: Hotarari AGEA & AGOA - 29 octombrie 2025
- 14 octombrie 2025: Ordinea de zi a AGEA din 29/30 octombrie 2025, revizuita
- 13 octombrie 2025: Decizia CA de completare a ordinii de zi a AGEA din 29/30 octombrie 2025

- 6 octombrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 29.09.2025 - 03.10.2025
- 29 septembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 22.09.2025 - 26.09.2025
- 25 septembrie 2025: Convocare AGEA & AGOA 29/30 octombrie 2025
- 22 septembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 15.09.2025 - 19.09.2025
- 15 septembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 08.09.2025 - 12.09.2025
- 8 septembrie 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 14.08.2025 - 22.08.2025
- 25 august 2025: Notificare - rascumparare actiuni proprii 14.08.2025 - 22.08.2025
- 12 august 2025: Initierea operatiunii de rascumparare actiuni EVER
- **4 august 2025: Tranzacții management** – art. 19 Reg. (UE) 596/2014
- **23 iulie 2025: Tranzacții management** – art. 19 Reg. (UE) 596/2014
- **22 iulie 2025: Tranzacții management** – art. 19 Reg. (UE) 596/2014
- **17 iulie 2025: Tranzacții management** – art. 19 Reg. (UE) 596/2014
- **16 iulie 2025: Tranzacții management** – art. 19 Reg. (UE) 596/2014
- 20 iunie 2025: Notificare prag detineri/vot >10%
- 12 iunie 2025: Depunere Oferta publica de cumparare actiuni EVER
- 12 iunie 2025: Reducere capital social - Certificat de Inregistrare a Instrumentelor Financiare
- **2 iunie 2025: Tranzacții management** – art. 19 Reg. (UE) 596/2014
- **22 mai 2025: Plată dividend 2024**
- 22 mai 2025: Atribuire de actiuni EVER conform Plan de acordare drepturi optiuni pentru 2023
- 20 mai 2025: Initierea demersurilor legale judiciare privind retragerea din Aerostar
- **7 mai 2025: Aprobare Plan acordare drepturi/optiuni** – Stock Option Plan
- **29 aprilie 2025: Hotărâri AGEA & AGOA** – 29 aprilie 2025
- 17 aprilie 2025: Informatii ulterioare publicarii Convocatorului AGOA din 29/30 aprilie 2025
- 7 aprilie 2025: Modificare calendar financiar 2025
- 7 aprilie 2025: Inceperea noului mandat al membrilor CA si al conducerii executive

- 27 martie 2025: EVERGENT isi mentine declaratia de retragere din actionariatul Aerostar
- 25 martie 2025: Convocare AGEA & AGOA – 29/30 aprilie 2025
- 13 martie 2025: EVERGENT isi exercita dreptul de retragere din actionariatul Aerostar
- 6 martie 2025: Notificare prag detineri/vot >5%
- 28 februarie 2025: Conferinta telefonica investitori si analisti - 4 martie 2025
- 28 februarie 2025: Politici si proceduri evaluare active
- 20 ianuarie 2025: Hotarari AGEA - 20.01.2025

## **B. RAPORTĂRI PERIODICE**

- 15 decembrie 2025: VAN la data 30.11.2025
- 21 noiembrie 2025: Situatiile financiare consolidate la 30 septembrie 2025
- 17 noiembrie 2025: VAN la data 31.10.2025
- 15 octombrie 2025: VAN la data 30.09.2025
- 15 septembrie 2025: Raport CA si Situatii Financiare Consolidate la 30 iunie 2025
- 15 septembrie 2025: VAN la data 31.08.2025
- 14 august 2025: VAN la data 31.07.2025
- 15 iulie 2025: VAN la data 30.06.2025
- 16 iunie 2025: VAN la data 31.05.2025
- 21 mai 2025: Situatiile financiare consolidate la 31 martie 2025
- 15 mai 2025: VAN la data 30.04.2025
- 29 aprilie 2025: Raport anual 2024
- 15 aprilie 2025: VAN la data 31.03.2025
- 14 martie 2025: VAN la data 28.02.2025
- 28 februarie 2025: Rezultate financiare preliminare 2024
- 17 februarie 2025: VAN la data 31.01.2025
- 21 ianuarie 2025: Calendar financiar 2025
- 15 ianuarie 2025: VAN la data 31.12.2024

**Declarație privind aplicarea principiilor de guvernanță corporativă**

in conformitate cu prevederile Reg. ASF nr. 2/2016 privind aplicarea principiilor de guvernanta corporativa de către entitățile autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiar

Nr crt	Reguli de aplicare a principiilor guvernantei corporative	Conformitate		Dacă NU Explicații
		DA	NU	
1	Entitatea reglementată a menționat în actul constitutiv, responsabilitățile de bază ale consiliului cu privire la implementarea și respectarea principiilor guvernantei corporative.	X		
2	În politicile interne și/sau regulamentele interne sunt definite structurile de guvernanță corporativă, funcțiile, competențele și responsabilitățile consiliului și conducerii executive/conducerii superioare.	X		
3	Raportul anual al entității reglementate este însoțit de o notă explicativă în care sunt descrise evenimentele relevante în legătură cu aplicarea principiilor guvernantei corporative, înregistrate în cursul exercițiului financiar.	X		
4.	Entitatea reglementată a elaborat o strategie de comunicare cu părțile interesate pentru a asigura o informare adecvată.	X		
5	Structura consiliului asigură, după caz, un echilibru între membrii executivi și neexecutivi astfel încât nicio persoană sau grup restrâns de persoane să nu influențeze procesul decizional.	X		
6	Consiliul se întrunește cel puțin o dată la trei luni pentru monitorizarea desfășurării activității entității reglementate.	X		
7	Consiliul sau conducerea executivă/conducerea superioară, după caz, examinează în mod regulat politicile privind raportarea financiară, controlul intern și sistemul de administrare/management a/al riscurilor adoptat de entitatea reglementată.	X		
8	În activitatea sa, consiliul are suportul unui comitet de remunerare care emite recomandări.	X		
9	Comitetul de remunerare înaintea consiliului raportează anuale supra activității sale.	X		
10	În activitatea sa, consiliul are suportul și altor comitete consultative care emit recomandări cu privire la diverse teme care fac obiectul procesului decizional.	X		
11	Comitetele consultative înaintea consiliului materiale / rapoarte privind tematicile încredințate de acesta.	X		
12	În procedurile/politicile/reglementările interne ale entității reglementate sunt prevederi privind selectarea candidaturilor pentru persoanele din conducerea executivă/conducerea superioară, numirea persoanelor noi sau reînnoirea mandatului celor existente.	X		
13.	Entitatea reglementată se asigură că membrii conducerii executive/conducerii superioare beneficiază de pregătire profesională pentru ca aceștia să își îndeplinească atribuțiile eficient.	X		
14	Funcțiile - cheie sunt stabilite astfel încât să fie adecvate structurilor organizatorice a entității reglementate și în conformitate cu reglementările aplicabile acesteia.	X		
15	Consiliul analizează în mod regulat eficiența sistemului de control intern al entității reglementate și modul de actualizare pentru a asigura o gestionare riguroasă a riscurilor la care este expusă entitatea reglementată.	X		
16	Comitetul de audit face recomandări consiliului privind selectarea, numirea și înlocuirea auditorului financiar, precum și termenii și condițiile remunerării acestuia.	X		
17	Consiliul analizează cel puțin o dată pe an și se asigură că politicile de remunerare sunt consistente și au un management al riscurilor eficient.	X		
18	Politica de remunerare a entității reglementate este prevăzută în reglementările interne care vizează implementarea și respectarea principiilor guvernantei corporative.	X		
19	Consiliul a adoptat o procedură în scopul identificării și soluționării adecvate a situațiilor de conflict de interese.	X		
20	Conducerea executivă/conducerea superioară, după caz, informează consiliul asupra conflictelor de interese în condițiile apariției acestora și nu participă la procesul decizional care are legătură cu starea de conflict, dacă aceste structuri sau persoane sunt implicate în starea de conflict respectivă.	X		
21	Consiliul analizează cel puțin o dată pe an eficiența sistemului de administrare/management a/al riscurilor entității reglementate.	X		
22	Entitatea reglementată a elaborat proceduri privind identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor semnificative la care este sau poate fi expusă.	X		
23	Entitatea reglementată deține planuri clare de acțiune pentru asigurarea continuității activității și pentru situațiile de urgență.	X		
24	Consiliul filialei aplică principii și politici de guvernanță internă similare cu cele ale societății-mamă, cu excepția cazului în care există alte cerințe legale care conduc la stabilirea unor politici proprii.	X		

Claudiu Doros  
Președinte Consiliu de administrație

Gabriel Lupașcu  
Ofițer conformitate

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE							
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1., 1	Consiliul trebuie să aibă un regulament intern care să formalizeze și să precizeze în mod clar rolul și responsabilitățile sale. Actul constitutiv, regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne trebuie să delimiteze în mod clar rolul și competențele între Consiliu, adunarea generală a acționarilor (AGA) și conducerea executivă.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1., 2	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să includă, printre altele, atribuțiile Consiliului, precum și responsabilitățile fiduciare ale membrilor de Consiliu de a acționa în deplină cunoștință de cauză, cu bună-credință, cu diligența și grija convenite și în interesul Societății, al acționarilor săi și luând în considerare interesele altor părți interesate, în conformitate cu cerințele legale.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1., 3	Pentru a susține viabilitatea și succesul pe termen lung al Societății, Consiliul ar trebui: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Să supravegheze elaborarea și să aprobe strategia Societății și să se asigure că aceasta integrează și aspecte de durabilitate, inclusiv considerente sociale și de mediu (E&amp;S) și riscurile și oportunitățile legate de climă;</li> <li>• Să numească și să demită directorul general și alți membri ai conducerii executive cărora le-au fost delegate responsabilități de conducere executivă (numiți "conducere executivă") și să asigure planificarea succesiunii pentru aceștia;</li> <li>• Să supravegheze performanța conducerii executive, rolul conducerii executive în abordarea riscurilor și oportunităților materiale legate de durabilitate și să alinieze remunerația conducerii executive la interesele pe termen lung și durabilitatea Societății, în conformitate cu prevederile politicii de remunerare a Societății;</li> <li>• Să se asigure că există un cadru solid pentru controlul intern și administrarea riscurilor;</li> <li>• Să se asigure că Societatea dispune de proceduri care să permită comunicarea eficientă cu acționarii și alte părți interesate.</li> </ul>	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text și link url dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1., 4	Durata numirii membrilor Consiliului și ai conducerii executive trebuie stabilită în mod clar și trebuie, pe cât posibil, să promoveze stabilitatea și predictibilitatea.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 1	Consiliul trebuie să aibă cel puțin cinci membri.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 2	Consiliul trebuie să aibă o politică privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive și să se asigure că diversitatea în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și competențele este încorporată în Politica de Nominalizare.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 3	Consiliul trebuie să elaboreze un profil al Consiliului care să specifice caracteristicile și trăsăturile dorite ale membrilor săi, inclusiv factori precum independența, diversitatea, integritatea, competențele și experiența specifice, cunoștințele despre industrie, capacitatea și disponibilitatea de a dedica timp și efort adecvat responsabilităților Consiliului, în contextul nevoilor Consiliului și ale comitetelor sale și al exercitării de către acestea a rolului strategic și de supraveghere al Consiliului. Profilul Consiliului poate fi parte din Politica de Nominalizare.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 4	Majoritatea membrilor Consiliului trebuie să fie neexecutivi. Cel puțin o treime din membrii Consiliului trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului trebuie să prezinte o declarație privind independența sa în momentul nominalizării sale pentru alegere sau realegere, precum și atunci când apare orice modificare a statutului său, în conformitate cu criteriile de independență prevăzute în legislație și în Anexa A la Cod.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 5	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (sau întregul Consiliu în cazul în care nu există un Comitet de Nominalizare și Remunerare) va evalua dacă membrii Consiliului pot fi considerați independenți în temeiul factorilor avuți în vedere, examinând dacă există relații de afaceri sau alte relații personale care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrului de Consiliu și a capacității acestuia de a acționa în interesul Societății, al acționarilor și al părților interesate.	X			

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 6	Funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General este recomandabil să fie deținute de persoane diferite.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 7	Dacă funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General sunt deținute de aceeași persoană, este recomandabil ca Societatea să numească un Vicepreședinte independent.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3., 1	Societatea va dezvolta și publica o Politică de nominalizare a membrilor Consiliului care trebuie să definească procesele și procedurile pentru nominalizarea, alegerea sau înlocuirea unui membru al Consiliului. Politica de nominalizare, aprobată de organul de guvernanță competent, va descrie modul în care Societatea primește și evaluează nominalizările din partea acționarilor (inclusiv a acționarilor minoritari) sau din partea membrilor Consiliului, inclusiv în ceea ce privește profilul Consiliului, independența și diversitatea.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3., 2	Consiliul, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, dacă există, trebuie să monitorizeze procesul de nominalizare a candidaților pentru poziția de membru în Consiliu.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3., 3	Societatea va informa acționarii cu privire la experiența și CV-ul candidaților la funcția de membru în Consiliu, de care aceștia au nevoie pentru a lua o decizie informată cu privire la numirea sau reînnoirea mandatului membrilor de Consiliu, inclusiv următoarele: • angajamentele și implicările profesionale ale candidaților, inclusiv funcții executive și neexecutive în societăți, autorități publice, organizații non-profit și în alte organizații; • orice conflict de interese existent sau potențial, inclusiv dacă au relații de afaceri, de familie sau de altă natură care le-ar putea afecta performanța în calitate de membru în Consiliu; • care acționar sau membru al Consiliului a propus fiecare candidat pentru poziția de membru în Consiliu.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4., 1	Consiliul va înființa un Comitet de Audit pentru a-și spori capacitatea de supraveghere asupra raportării financiare, cadrului de control intern, a proceselor de audit intern și extern și a conformității cu legile și reglementările aplicabile. În cazul în care nu este obligatoriu potrivit legii sau nu este deja înființat un comitet dedicat pentru administrarea riscurilor, Comitetul de Audit va include, de asemenea, responsabilități de monitorizare a eficacității cadrului de administrare a riscurilor.	X			

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea <b>responsabilităților</b> sale cheie, în abordarea <b>provocărilor strategice și în gestionarea</b> problematicilor sensibile cu <b>potențial</b> ridicat de conflict de interese.	A.4., 2	Este recomandabil ca în componența Comitetului de Audit să se regăsească doar membrii neexecutivi ai Consiliului. Este de asemenea recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Comitetul de Audit trebuie să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. Comitetul și membrii săi trebuie să respecte cerințele legislației naționale și europene aplicabile.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea <b>responsabilităților</b> sale cheie, în abordarea <b>provocărilor strategice și în gestionarea</b> problematicilor sensibile cu <b>potențial</b> ridicat de conflict de interese.	A.4., 3	Consiliul Societăților listate la Categoria Premium trebuie să înființeze un Comitet de Nominalizare și Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului. Este recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Consiliul poate, de asemenea, să înființeze distinct un Comitet de Nominalizare, respectiv un Comitet de Remunerare, în cazul în care componența Consiliului permite acest lucru și dacă aceasta este justificată, având în vedere dimensiunea și complexitatea afacerii și structurile de guvernare ale Societății.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea <b>responsabilităților</b> sale cheie, în abordarea <b>provocărilor strategice și în gestionarea</b> problematicilor sensibile cu <b>potențial</b> ridicat de conflict de interese.	A.4., 4	În plus față de responsabilitățile sale specifice, astfel cum sunt prevăzute în prezentul Cod, Comitetul de Nominalizare și Remunerare: i. Revizuieste și recomandă Consiliului dimensiunea și componența Consiliului și conduce crearea și revizuirea continuă a profilului Consiliului; ii. Identifică persoanele calificate pentru a deveni membri ai Consiliului și ai conducerii executive, dacă ii este solicitat; evaluează candidații pentru poziții de conducere executivă; evaluează candidații propuși de acționari sau de membrii Consiliului pentru poziții de membru de Consiliu și informează AGA întocmai; iii. Face recomandări Consiliului cu privire la numirile în comitete (altele decât Comitetul de Nominalizare și Remunerare); iv. Coordonează o evaluare anuală a Consiliului, a membrilor de Consiliu și a comitetelor în conformitate cu prevederile Principiului A.5.; v. Asistă Consiliul în îndeplinirea <b>responsabilităților</b> sale legate de politica de remunerare a Societății; vi. Asistă Consiliul în elaborarea planurilor de succesiune pentru conducerea executivă, precum și a planurilor de succesiune în regim de urgență și a procesului de recrutare a Directorului General, după caz; vii. Supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii ale Societății.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea <b>responsabilităților</b> sale cheie, în abordarea <b>provocărilor strategice și în gestionarea</b> problematicilor sensibile cu <b>potențial</b> ridicat de conflict de interese.	A.4., 5	Rolul și responsabilitățile comitetelor Consiliului trebuie definite în regulamente interne distincte (regulamente de funcționare) și publicate pe website-ul Societății. În cazul în care Societatea alege să nu înființeze niciunul dintre comitetele Consiliului care nu sunt cerute de lege, sarcinile și responsabilitățile corespunzătoare vor fi realizate de către Consiliu și trebuie să fie menționate în mod corespunzător în regulamentul intern al Consiliului.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea <b>responsabilităților</b> sale cheie, în abordarea <b>provocărilor strategice și în gestionarea</b> problematicilor sensibile cu <b>potențial</b> ridicat de conflict de interese.	A.4., 6	Evaluarea independenței membrilor comitetelor, inclusiv în cazul membrilor comitetelor numiți de AGA, se realizează după aceeași procedură aplicabilă în cazul membrilor independenți ai Consiliului.	X			

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să <b>înființeze</b> comitete <b>care să îl asiste în</b> îndeplinirea <b>responsabilităților</b> sale cheie, în abordarea <b>provocărilor strategice și în gestionarea</b> problematicilor sensibile cu <b>potențial</b> ridicat de conflict de interese.	A.4., 7	<b>Președinții</b> Comitetului de Audit și Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu trebuie să fie <b>Președintele</b> Consiliului sau al altor comitete, cu <b>excepția</b> cazului în care acest lucru este justificat de dimensiunea Consiliului.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	<b>A.5. Consiliul trebuie să instituie</b> proceduri solide de <b>funcționare</b> a Consiliului, precum și mecanisme de <b>evaluare și dezvoltare continuă</b> a Consiliului pentru a <b>îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și</b> capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient <b>responsabilitățile</b> .	A.5., 1	<b>Președintele</b> Consiliului este responsabil în principal pentru a se asigura că Consiliul <b>funcționează</b> corespunzător. <b>Regulamentul intern al Consiliului trebuie să conțină rolul și responsabilitățile</b> <b>Președintelui</b> Consiliului, iar <b>Președintele</b> Consiliului trebuie, cel puțin: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Să stabilească ordinea de zi a <b>ședințelor</b> Consiliului, să prezideze aceste <b>ședințe</b> și să se asigure că se întocmesc procese-verbale ale acestor <b>ședințe</b>;</li> <li>• Să se asigure că Consiliul primește informații precise, la timp, utile, succinte, pentru a permite Consiliului să ia decizii corecte;</li> <li>• Să se asigure că Consiliul dispune de suficient timp pentru <b>consultare</b> și luarea deciziilor;</li> <li>• Să permită <b>funcționarea corespunzătoare a comitetelor și existența unei comunicări eficiente cu</b> comitetele Consiliului, inclusiv rapoarte operative și pertinente ale comitetelor către întregul Consiliu;</li> <li>• Să se asigure că performanța Consiliului este evaluată și discutată cel puțin o dată pe an și diseminată public conform prevederii D.1., 3;</li> <li>• Să se asigure că Consiliul are o <b>relație de lucru adecvată</b> cu conducerea <b>executivă</b>. Directorul general și <b>Președintele</b> Consiliului (în cazul în care <b>funcțiile sunt deținute de persoane diferite</b>) se întâlnesc în mod periodic;</li> <li>• Să abordeze și să gestioneze disputele interne și conflictele de interese privind membrii Consiliului.</li> </ul>	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	<b>A.5. Consiliul trebuie să instituie</b> proceduri solide de <b>funcționare</b> a Consiliului, precum și mecanisme de <b>evaluare și dezvoltare continuă</b> a Consiliului pentru a <b>îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și</b> capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient <b>responsabilitățile</b> .	A.5., 2	Consiliul trebuie să se <b>întrească</b> ori de câte ori este necesar, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	<b>A.5. Consiliul trebuie să instituie</b> proceduri solide de <b>funcționare</b> a Consiliului, precum și mecanisme de <b>evaluare și dezvoltare continuă</b> a Consiliului pentru a <b>îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și</b> capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient <b>responsabilitățile</b> .	A.5., 3	Consiliul poate solicita desemnarea Secretarului General, care să asiste Consiliul în respectarea <b>obligațiilor</b> sale conform legii, regulamentului intern al Consiliului și altor politici. Secretarul General trebuie să fie un expert senior în cadrul <b>Societății</b> , însărcinat cu asistarea Consiliului și a comitetelor sale în <b>organizarea activităților lor, pregătirea ședințelor, evaluarea anuală a performanței</b> Consiliului și a comitetelor, precum și programele de formare a membrilor de Consiliu, <b>dacă</b> este nevoie.	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	<b>A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.</b>	A.5., 4	Consiliul trebuie să definească în mod clar drepturile și responsabilitățile, domeniul de autoritate și alte aspecte legate de Secretarul General.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	<b>A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.</b>	A.5., 5	Consiliul și comitetele sale trebuie să elaboreze și să aprobe un plan anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului înainte de sfârșitul anului precedent. Planul trebuie să țină cont de deciziile necesare a fi propuse AGA, de raportarea de către funcțiile de conducere executivă și de control intern, de frecvența necesară a întâlnirilor Consiliului și comitetelor, și trebuie să fie revizuit de Președinte cu sprijinul Secretarului General.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	<b>A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.</b>	A.5., 6	Consiliul trebuie să efectueze o evaluare anuală a componenței, activității și dinamicii Consiliului și a comitetelor sale, individual și per ansamblu, evaluare care trebuie să fie coordonată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	<b>A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.</b>	A.5., 7	Comitetul de Nominalizare și Remunerare trebuie să împărtășească rezultatele evaluării Consiliului cu întregul Consiliu și să stabilească acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu, pentru a umple lacunele.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	<b>A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.</b>	A.5., 8	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să impună programe de orientare (induction) pentru membrii de Consiliu nou numiți, asigurate de personalul intern al Societății. Regulamentul intern al Consiliului poate face referire la programe de formare continuă pentru membri de Consiliu, dacă este necesar. Punerea în aplicare a programelor de orientare și formare continuă pentru membrii de Consiliu (conform deciziei Consiliului) se face sub supravegherea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, cu sprijinul Secretarului General. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a Consiliului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Președintele Consiliului vor elabora programe de dezvoltare profesională axate pe domeniile în care ar trebui construită capacitatea în rândul membrilor de Consiliu.	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea <b>executivă</b> este <b>responsabilă</b> pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea <b>executivă este capabilă să conducă în mod</b> eficient Societatea, iar <b>componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea</b> în aplicare cu succes a strategiei și planurilor <b>Societății</b> .	A.6., 1	Conducerea <b>executivă</b> trebuie să <b>conducă</b> Societatea și să <b>răspundă</b> în fața Consiliului. <b>Împărțirea responsabilităților între Consiliu și conducerea executivă și între diferiți membri ai conducerii executive trebuie să fie clar articulată</b> în actul constitutiv al Societății și reglementările interne ale Societății.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea <b>executivă</b> este <b>responsabilă</b> pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea <b>executivă este capabilă să conducă în mod</b> eficient Societatea, iar <b>componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea</b> în aplicare cu succes a strategiei și planurilor <b>Societății</b> .	A.6., 2	Atunci când rolurile de <b>Președinte</b> al Consiliului și Director General sunt exercitate de <b>aceeași persoană, responsabilitățile</b> diferite ale <b>Președintelui</b> Consiliului și ale Directorului General trebuie să fie clar definite și diferențiate în actul constitutiv al Societății.				Nu este aplicabil. Președintele Consiliului de administratie nu este membru al conducerii executive.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea <b>executivă</b> este <b>responsabilă</b> pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea <b>executivă este capabilă să conducă în mod</b> eficient Societatea, iar <b>componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea</b> în aplicare cu succes a strategiei și planurilor <b>Societății</b> .	A.6., 3	Consiliul trebuie să se asigure că conducerea <b>executivă este formată din persoane cu cunoștințe, competențe, diversitate și experiență</b> adecvate pentru a sprijini succesul <b>performanței Societății și că există</b> măsuri în vigoare care să asigure succesiunea ordonată a conducerii executive.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea <b>executivă</b> este <b>responsabilă</b> pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea <b>executivă este capabilă să conducă în mod</b> eficient Societatea, iar <b>componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea</b>	A.6., 4	Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, trebuie să <b>evalueze anual performanța</b> conducerii executive, eficacitatea <b>cooperării sale cu Consiliul, inclusiv informația</b> furnizată Consiliului.	X			

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
	in aplicare cu succes a strategiei și planurilor <b>Societății</b> .						
<b>B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN</b>							
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor <b>adecvate și eficiente</b> , ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea <b>operațiunilor și</b> profilul de risc, inclusiv impactul <b>potențial de mediu și social al activităților sale</b> .	B.1., 1	Consiliul <b>stabilește</b> natura și amploarea riscurilor pe care Societatea este <b>dispusă să</b> și le asume ca <b>necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale Societății</b> (și anume <b>apetitul pentru risc al Societății</b> ) și trebuie să se asigure că există structuri, politici și proceduri clare care <b>identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează</b> riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de durabilitate, securitatea cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale. Consiliul <b>trebuie să explice în raportul anual</b> mecanismele și procesele instituite pentru <b>identificarea și administrarea</b> riscurilor.	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor <b>adecvate și eficiente</b> , ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea <b>operațiunilor și</b> profilul de risc, inclusiv impactul <b>potențial de mediu și social al activităților sale</b> .	B.1., 2	Consiliul trebuie să adopte o politică formală privind administrarea riscurilor, pentru a asigura <b>identificarea, măsurarea și raportarea corectă, completă și în timp util a riscurilor, existența unor măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor, precum și integrarea riscurilor E&amp;S în cadrul de administrare a riscurilor, în vederea implementării strategiei Societății</b> .	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor <b>adecvate și eficiente</b> , ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea <b>operațiunilor și</b> profilul de risc, inclusiv impactul <b>potențial de mediu și social al activităților sale</b> .	B.1., 3	Consiliul și Comitetul de Audit trebuie să înțeleagă schimbările emergente legate de tehnologia <b>informației și inteligența artificială</b> , astfel încât să atenueze riscurile de securitate <b>cibernetică</b> . Pe agenda Consiliului trebuie să se acorde timp riscurilor și oportunităților IA și <b>securității cibernetică, pentru a asigura înțelegerea protecției cibernetică</b> .	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor <b>adecvate și eficiente</b> , ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea <b>operațiunilor și</b> profilul de risc, inclusiv impactul <b>potențial de mediu și social al activităților sale</b> .	B.1., 4	Este recomandabil ca Societatea să <b>înființeze o funcție de administrare a riscurilor responsabilă</b> pentru asigurarea <b>identificării corecte, complete și în timp util a riscurilor, asigurându-se că sunt instituite măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor și monitorizarea procedurilor de administrare a riscurilor. Funcția de administrare a riscurilor, prin Ofițerul de Administrare a Riscurilor (CRO), dacă există, trebuie să aibă comunicare directă și raportare funcțională către Consiliu și Comitetul de Audit (dacă nu există un Comitet de Risc dedicat)</b> .	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor <b>adecvate și eficiente</b> , ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea <b>operațiunilor și</b> profilul de risc, inclusiv impactul <b>potențial de mediu și social al activităților sale</b> .	B.1., 5	Consiliul, asistat de Comitetul de Audit, trebuie să evalueze cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern al <b>Societății</b> (inclusiv controalele <b>operaționale și de conformitate</b> ) și să facă <b>recomandări relevante</b> . Evaluarea trebuie să ia în considerare eficacitatea și sfera de aplicare a <b>funcției de audit intern</b> , caracterul adecvat al <b>administrării riscurilor și al conformității</b> , <b>rapoartele de control intern</b> , <b>dacă acestea sunt cerute de legislația aplicabilă</b> , adresate Comitetului de Audit al Consiliului, <b>capacitatea de reacție și eficacitatea</b> conducerii în tratarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliu.	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor <b>adecvate și eficiente</b> , ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea <b>operațiunilor și</b> profilul de risc, inclusiv impactul <b>potențial de mediu și social al activităților sale</b> .	B.1., 6	Consiliul trebuie să dezvolte și să pună la dispoziție pe website-ul Societății, cu titlu gratuit, un mecanism de avertizare (whistleblowing) care să permită angajaților și altor părți interesate să facă <b>dezvăluiri cu privire la presupuse încălcări sau nereguli conform legislației aplicabile în vigoare</b> .				Nu se aplica. Numarul de angajati este sub limita minima legala.
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	<b>B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste</b> Consiliul în asigurarea <b>integrității raportării financiare și</b> nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și <b>control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății</b> .	B.2., 1	În plus față de <b>responsabilitățile sale menționate în legislație și în alte părți ale Codului</b> , Comitetul de Audit trebuie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Să revizuiască controalele interne și cadrul de administrare a riscurilor în Societate;</li> <li>• Să monitorizeze elaborarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate;</li> <li>• Să asigure independența și să revizuiască eficacitatea funcției de audit intern a Societății și să înainteze recomandări Consiliului;</li> <li>• Să supravegheze funcția de audit intern;</li> <li>• Să supravegheze pregătirea rapoartelor legate de durabilitate și informațiile incluse în acestea, cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet;</li> <li>• Să supravegheze cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu <b>cerințele legale și de reglementare aplicabile</b>, precum și cu <b>reglementările interne ale Societății</b> (precum procedurile de raportare a încălcărilor legii sau ale Codului de conduită al Societății), cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet.</li> </ul>	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	<b>B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste</b> Consiliul în asigurarea <b>integrității raportării financiare și</b> nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și <b>control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății</b> .	B.2., 2	Ori de câte ori Codul <b>menționează</b> revizuri sau analize care trebuie efectuate de către Comitetul de Audit, acestea trebuie să fie urmate de rapoarte periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc care să fie prezentate Consiliului.	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	<b>B.2. Comitetul de Audit trebuie să</b> asiste Consiliul în asigurarea <b>integrității raportării financiare și</b> nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor <b>și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu</b> auditorii externi ai <b>Societății.</b>	B.2., 3	Comitetul de Audit trebuie să monitorizeze independența și obiectivitatea auditorului extern. Comitetul ar trebui să aprobe o politică privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici. Constatările Comitetului cu privire la independența auditorului extern trebuie făcute publice în raportul anual.	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	<b>B.2. Comitetul de Audit trebuie să</b> asiste Consiliul în asigurarea <b>integrității raportării financiare și</b> nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor <b>și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu</b> auditorii externi ai <b>Societății.</b>	B.2., 4	Comitetul de Audit trebuie să discute planul anual de lucru cu auditorul extern, acoperind sfera și materialitatea activităților care urmează să fie auditate. Comitetul de Audit trebuie să se întâlnească cu auditorul extern ori de câte ori este necesar pentru a discuta problemele identificate și pentru a monitoriza calitatea serviciilor furnizate.	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	<b>B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției</b> de audit intern. <b>Funcția</b> de audit intern a <b>Societății</b> trebuie să ofere asigurare <b>independentă și obiectivă</b> cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3., 1	Consiliul trebuie să se asigure ca auditul intern are autoritatea, resursele și procedurile adecvate pentru a asista Consiliul în asigurarea eficacității și eficienței cadrului de administrare a riscurilor și de control intern al Societății.	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	<b>B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției</b> de audit intern. <b>Funcția</b> de audit intern a <b>Societății</b> trebuie să ofere asigurare <b>independentă și obiectivă</b> cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3., 2	Pentru a asigura îndeplinirea funcțiilor de bază ale auditului intern, responsabilul de această funcție trebuie să fie numit și să raporteze funcțional direct Consiliului, prin intermediul Comitetului de Audit, care are sarcina de a aproba numirea și demiterea acestuia. Acest lucru nu aduce atingere raportării administrative către Directorul General și schimbului de informații cu conducerea executivă a Societății, în conformitate cu cerințele legale și standardele profesionale.	X			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	<b>B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției</b> de audit intern. <b>Funcția</b> de audit intern a <b>Societății</b> trebuie să ofere asigurare <b>independentă și obiectivă</b> cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3., 3	Funcția de audit intern trebuie instituită în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu standardele industriei (de ex, ale Institute of Internal Auditors). Autoritatea de audit intern, componența, remunerarea, bugetul anual, procedurile de lucru și alte aspecte relevante vor fi reglementate într-un regulament intern de audit intern, aprobat de către Consiliu, ca urmare a recomandării Comitetului de Audit.	X			

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	<b>B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției</b> de audit intern. <b>Funcția</b> de audit intern a <b>Societății</b> trebuie să ofere asigurare <b>independentă și obiectivă</b> cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3., 4	Comitetul de Audit trebuie să <b>convină</b> asupra unui plan anual de lucru privind auditul intern <b>împreună</b> cu auditorul intern, să <b>primească</b> rapoarte de audit intern, <b>actualizări</b> privind aspectele- cheie ale auditului, să monitorizeze punerea în aplicare a <b>recomandărilor</b> de audit intern și să ofere <b>orientările</b> necesare.	X			
<b>C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA</b>							
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.1. Membrii Consiliului trebuie să <b>primească o remunerație corespunzătoare volumului și importanței atribuțiilor și responsabilităților lor, mai degrabă decât performanței conducerii sau a Societății.</b> Structura și cuantumul <b>remunerației</b> pentru <b>membrii de Consiliu trebuie să permită Societății să atragă, să păstreze și să motiveze</b> membrii de Consiliu <b>competenți și calificați.</b>	C.1., 1	Membrii de Consiliu trebuie să primească o remunerație, conform Politicii de remunerare a Societății. Membrii care fac parte și din comitetele Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru <b>această</b> activitate. Dar, în niciun caz, <b>remunerația</b> nu va fi <b>legată de numărul de ședințe</b> ale Consiliului sau ale Comitetului.	X			
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că <b>există o politică și o procedură formală și transparentă</b> pentru stabilirea <b>remunerației</b> conducerii executive, <b>care să fie aliniată cu</b> interesele pe termen lung ale <b>Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.</b>	C.2., 1	Consiliul trebuie să <b>stabilească remunerația anuală</b> a conducerii executive, pe baza <b>recomandărilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în conformitate cu Politică de remunerare a Societății.</b> Politică de remunerare trebuie să fie <b>elaborată</b> în conformitate cu <b>cerințele</b> legale relevante.	X			
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că <b>există o politică și o procedură formală și transparentă</b> pentru stabilirea <b>remunerației</b> conducerii executive, <b>care să fie aliniată cu</b> interesele pe termen lung ale <b>Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.</b>	C.2., 2	Nivelurile de remunerare pentru membrii conducerii executive și indicatorii-cheie de <b>performanță</b> <b>luați</b> în considerare la stabilirea <b>părții variabile (bazate pe performanță)</b> a <b>remunerației</b> trebuie să fie stabilite în prealabil și să fie <b>măsurabile și adecvate</b> în raport cu strategia <b>agreată și cu apetitul</b> pentru risc, cu mediul economic în care Societatea își desfășoară activitatea, precum și cu remunerarea și <b>condițiile angajaților</b> din cadrul Societății. În special, acestea ar trebui să <b>includă</b> indicatori referitori la performanța nefinanciară și obiective de durabilitate adecvate.	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o <b>politică și o procedură formală și transparentă</b> pentru stabilirea <b>remunerății</b> conducerii executive, <b>care să fie aliniată cu</b> interesele pe termen lung ale <b>Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.</b>	C.2., 3	Acțiunile Societății și/sau opțiunile de cumpărare de acțiuni trebuie să reprezinte o parte semnificativă (de ex, nu mai puțin de 10%) din <b>remunerăția variabilă totală</b> a membrului conducerii executive.	X			
<b>D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII</b>							
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 1	Societatea trebuie să se asigure că furnizează informații financiare și operaționale exacte, complete și în timp util, inclusiv rapoarte trimestriale, semestriale și anuale, precum și rapoarte curente. Societățile trebuie să se asigure că toate informațiile relevante sunt ușor accesibile investitorilor, inclusiv prin intermediul site-ului web al Societății și al altor surse de informare publică, după caz.	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 2	Este recomandabil ca Societatea să aibă o funcție de relația cu investitorii (IR) și trebuie să numească o persoană dedicată responsabilă de funcția de IR. Datele de contact ale persoanei sau persoanelor responsabile cu funcția de IR vor fi disponibile pe website-ul Societății. Funcția de IR va raporta direct Directorului General/Directorului Financiar, subliniind importanța sa în ierarhia Societății și accentuând rolul său central în gestionarea și comunicarea angajamentelor și statutului Societății pe piața de capital. Societatea trebuie să organizeze cursuri de inițiere și instruire periodică, dacă este necesar, pentru funcția de IR, adaptate nevoilor și responsabilităților specifice ale acesteia.	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 3	Societatea trebuie să includă pe site-ul său web o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză.	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Principalele reglementări corporative: actul constitutiv actualizat, procedurile AGA, regulamentul intern al Consiliului și regulamentele interne ale comitetelor Consiliului;	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Lista membrilor actuali ai Consiliului, ai comitetelor Consiliului și ai Conducerii executive, cu menționarea statutului lor de independență actualizat, CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniul de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), alte angajamente profesionale, inclusiv funcții executive și neexecutive în consilii de administrație în societăți, organizații non-profit și instituții de stat; relația cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate; durata numirii membrilor Consiliului, a comitetelor și a conducerii executive, precizând data de la care au fost numiți;	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Rapoarte curente și periodice (rapoarte trimestriale, semestriale și anuale);	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Informații referitoare la AGA: ordinea de zi, materialele suport și hotărârile luate; procedura pentru desfășurarea AGA; Politica de Nominalizare, împreună cu CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniul de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), precum și orice altă informație precizată la A.3., 3; canalele de comunicare prin care acționarii pot adresa întrebări Societății; răspunsurile la întrebările acționarilor legate de ordinea de zi; declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceștia;	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Informații privind evaluarea Consiliului, realizată conform prevederii A.5., 7 inclusiv criteriile și procesul de evaluare, precum și un rezumat al rezultatelor evaluării și al acțiunilor care au fost sau vor fi întreprinse ca rezultat al evaluării;	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Informații despre evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuții către acționari sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele și principiile aplicate unor astfel de operațiuni. Aceste informații trebuie publicate într-un interval de timp care să permită investitorilor să ia decizii de investiții;	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
D: RAPORTAREA S RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Politicile corporative, printre care Codul de conduită, Politica de dividende, Politica de remunerare, Politica de prognoză, Politica de comunicare cu investitorii, Politica de responsabilitate socială (CSR) / sponsorizare, Politica pentru tranzacțiile cu părți afiliate, Politica pentru diversitate, echitate și incluziune și Politica de whistleblowing (dacă nu este deja parte a Codului de Conduită);	X			
D: RAPORTAREA S RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 4	Societatea trebuie să organizeze cel puțin două întâlniri / conferințe telefonice cu analiști și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii trebuie publicate în secțiunea IR a website-ului Societății la momentul întâlnirilor/teleconferințelor.	X			
D: RAPORTAREA S RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 5	Societatea trebuie să dezvăluie aspectele non-financiare și de durabilitate semnificative și raportabile, cu accent pe problemele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) ale afacerii și operațiunilor sale, în conformitate cu standardul recunoscut de raportare a durabilității. Declarațiile de durabilitate ale Societății vor fi publicate pe website-ul său.				<b>Nu este aplicabil</b> Companiei. Conform Directivei (UE) 2026/470 , de modificare a Directivelor 2006/43/CE, 2013/34/UE, (UE) 2022/2464 și (UE) 2024/1760 în ceea ce privește anumite cerințe de raportare privind durabilitatea de către întreprinderi și anumite cerințe privind diligența necesară în materie de durabilitate a întreprinderilor, EVERGENT nu intra sub incidența acestor raportari.
D: RAPORTAREA S RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.</b>	D.1., 6	Societatea trebuie să aibă o politică CSR / sponsorizare pentru a ghida activitatea în domeniul susținerii activităților CSR și sponsorizării.	X			
D: RAPORTAREA S RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.</b>	D.2., 1	Societatea trebuie să aibă o politică de dividende ca un set de direcții pe care Societatea intenționează să le urmeze în ceea ce privește distribuirea profitului net.	X			

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.2. Societatea trebuie să</b> asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor <b>acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor</b> necesare pentru a <b>le permite acționarilor să își</b> exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 2	Procedura pentru <b>desfășurarea</b> AGA nu trebuie să <b>restricționeze</b> participarea <b>acționarilor</b> la AGA și exercitarea drepturilor acestora. <b>Modificările</b> procedurii pentru <b>desfășurarea</b> AGA trebuie să intre în vigoare, <b>cel mai devreme, de la următoarea AGA.</b>	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.2. Societatea trebuie să</b> asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor <b>acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor</b> necesare pentru a <b>le permite acționarilor să își</b> exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 3	Auditorii externi trebuie să participe la AGA în care le sunt prezentate rapoartele, pentru a <b>răspunde la întrebările acționarilor.</b>	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.2. Societatea trebuie să</b> asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor <b>acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor</b> necesare pentru a <b>le permite acționarilor să își</b> exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 4	Consiliul trebuie să prezinte la AGA anuală un rezumat al evaluării caracterului adecvat și al <b>eficacității</b> cadrului de administrare a riscurilor și control intern, conform informațiilor incidente incluse în raportul anual.	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.2. Societatea trebuie să</b> asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor <b>acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor</b> necesare pentru a <b>le permite acționarilor să își</b> exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 5	Societatea trebuie să stimuleze angajamentul față de <b>acționari și investitori</b> prin: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Încurajarea participării active a acționarilor la Adunările Generale ale Acționarilor, inclusiv asigurarea condițiilor pentru participarea virtuală;</b></li> <li>• <b>Organizarea de informări și actualizări</b> periodice pentru investitori, în special în timpul evenimentelor corporative semnificative;</li> <li>• <b>Stabilirea canalelor prin care acționarii să ofere feedback și să pună întrebări, asigurându-se că răspunsurile sunt oferite la timp și cuprinzătoare.</b></li> </ul>	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	<b>D.2. Societatea trebuie să</b> asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor <b>acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor</b> necesare pentru a <b>le permite acționarilor să își</b> exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 6	Orice profesionist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la AGA la <b>invitația prealabilă a Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați</b> pot participa, de asemenea, la AGA, cu <b>excepția cazului în care Președintele decide altfel.</b>	X			
<b>E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE</b>							
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	<b>E.1. Societatea trebuie să integreze</b> aspectele de durabilitate în strategia sa și să <b>atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în</b>	E.1., 1	Consiliul trebuie să se asigure că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale sunt integrate în <b>strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare și supraveghează această</b> integrare. Un comitet specializat în materie de durabilitate sau unul dintre <b>comitetele permanente ale Consiliului</b> asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini.	X			

Secțiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text și link url dacă documentul este pe website)
	<b>măsura</b> în care este posibil.						
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	<b>E.1. Societatea trebuie să integreze</b> aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ <b>social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura</b> în care este posibil.	E.1., 2	Consiliul trebuie să se asigure că <b>operațiunile Societății se derulează</b> în conformitate cu standardele <b>naționale și internaționale de E&amp;S și că politicile E&amp;S ale Societății sunt în concordanță cu</b> obiectivele sale pe termen lung. În special, Societatea trebuie să <b>dețină</b> documente interne referitoare la <b>responsabilitățile sale pe aspecte de mediu și sociale, precum și politici și proceduri</b> care îi permit să identifice factorii semnificativi și să evalueze impactul asupra <b>activităților Societății</b> .				Nu este aplicabil Companiei. Conform Directivei (UE) 2026/470, de modificare a Directivelor 2006/43/CE, 2013/34/UE, (UE) 2022/2464 și (UE) 2024/1760 în ceea ce privește anumite cerințe de raportare privind durabilitatea de către întreprinderi și anumite cerințe privind <b>diligența necesară în materie de durabilitate a</b> întreprinderilor, EVERGENT nu intra sub incidența acestor raportari.
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	<b>E.1. Societatea trebuie să integreze</b> aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ <b>social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura</b> în care este posibil.	E.1., 3	Ori de câte ori o decizie care <b>urmează să fie luată</b> de Consiliu are un <b>potențial impact semnificativ și negativ în sfera E&amp;S, Consiliul trebuie să primească de la conducerea executivă (i) o analiză a</b> modului în care <b>această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societății și cu</b> politicile E&S sau (ii) propunerea de <b>măsuri de atenuare a impactului negativ E&amp;S.</b>	X			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	<b>E.2. Societatea trebuie să aibă un</b> proces de identificare a <b>părților</b> interesate afectate de <b>operațiunile Societății</b> . Consiliul trebuie să ia în <b>considerare interesele părților</b> interesate și să se asigure că <b>există o comunicare activă între Societate și părțile interesate.</b>	E.2., 1	Consiliul trebuie să se asigure că <b>există un proces formal de identificare a părților</b> interesate ale <b>Societății</b> , inclusiv investitori, creditori, <b>clienți, angajați și furnizori, precum și abordări</b> specifice pentru implicarea <b>părților interesate prioritare.</b>	X			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de <b>conduită</b> (Cod de <b>etică</b> ) cu un domeniu de aplicare adecvat, care <b>să includă</b> principii <b>directoare care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.</b>	E.3., 1	Consiliul trebuie să elaboreze o <b>declarație de scop și o declarație de viziune, precum și să articuleze</b> valorile <b>Societății, astfel încât întreaga organizație să înțeleagă direcția strategică a Societății.</b>	X			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de <b>conduită</b> (Cod de <b>etică</b> ) cu un domeniu de aplicare adecvat, care <b>să includă</b> principii <b>directoare care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.</b>	E.3., 2	Consiliul trebuie să adopte un Cod de <b>Conduită</b> pentru membrii Consiliului, conducerea <b>executivă și angajații Societății, cu dispoziții clare menite să prevină și să sancționeze</b> <b>frauda și mita. Consiliul nu trebuie să permită nicio derogare de la cerințele de etică pentru niciun membru al Consiliului, al conducerii executive sau angajat.</b>	X			

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie <b>să</b> adopte un Cod de <b>conduită</b> (Cod de <b>etică</b> ) cu un domeniu de aplicare adecvat, care <b>să includă</b> principii directoare care <b>să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.</b>	E.3., 3	Consiliul trebuie <b>să</b> se asigure <b>că</b> politicile din Codul de <b>Conduită</b> sunt integrate în practicile <b>Societății și</b> încorporate în procesul de integrare în Societate al noilor <b>angajați</b> . Consiliul trebuie <b>să</b> asigure <b>punerea în aplicare și monitorizarea eficientă a respectării Codului de Conduită și să îl revizuiască periodic.</b>	X			

**Claudiu Doros**  
Președinte Consiliu de administrație

**Gabriel Lupașcu**  
Ofițer conformitate

## Raportul de remunerare aferent exercițiului financiar 2025, conform [Politicii de remunerare](#) aprobată de Adunarea generală ordinară a acționarilor EVERGENT Investments pentru membrii structurii de conducere (administratori și directori)

### Informații cheie

Prezentul Raport prezintă acționarilor informații cuprinzătoare cu privire la remunerațiile și beneficiile acordate membrilor din structura de conducere pentru anul 2025, astfel încât remunerațiile să poată fi evaluate în raport cu rezultatele pe termen lung ale companiei.

În anul 2025, EVERGENT Investments a demonstrat din nou performanța modelului de afaceri și a înregistrat un rezultat net de 378,39 milioane lei, însemnând o creștere cu 43,5% față de anul precedent.

Compania a continuat politica predictibilă de dividend a ultimilor 15 ani și a început plata a 97,76 milioane lei acționarilor săi, pe 13 iunie 2025. Suma alocată distribuției dividendelor către acționari reprezintă un pay-out ratio de 37,08% din rezultatul net al companiei aferent anului 2024. Randamentul dividendului aferent anului 2024 este 7,75%, calculat la *ex date*.

[Politica de remunerare](#) a conducătorilor, aprobată de acționari în [Adunarea generală din data de 28 octombrie 2024](#), este unul dintre *instrumentele cheie* prin care acționarii validează performanța structurii de conducere a companiei. Este recunoscută, astfel, contribuția la strategia de afaceri și continuitatea leadershipului, în acord cu interesele pe termen lung ale acționarilor, fiind asigurată dezvoltarea sustenabilă a EVERGENT Investments în interesul tuturor stakeholderilor.

Modalitățile și nivelul de remunerare al conducătorilor conectează performanța individuală și a Consiliului de administrație cu performanța companiei, reflectată în indicatorul principal rezultatul net, compus din profitul net și din câștigul net din vânzarea activelor financiare clasificate la valoare justă prin alte elemente ale rezultatului global (tratament conform IFRS).

Mai jos, o comparație între cheltuielile de administrare ale EVERGENT Investments (fond autoadministrat) și comisioanele de administrare ale fondurilor de acțiuni:

În anul 2025, cheltuielile de administrare anuale ale EVERGENT Investments reprezintă 1,4% din valoarea totală a activelor administrate la 31 decembrie 2025, în acest procent fiind incluse și remunerațiile fixe și variabile ale administratorilor, directorilor și angajaților Companiei. Nivelul acestui procent al cheltuielilor de administrare anuale este inferior nivelului median al comisioanelor de administrare anuale ale fondurilor de acțiuni admistrate activ în România (2,4%).

*Performanța membrilor structurii de conducere* este evaluată pe criterii financiare și nefinanciare, corelate cu strategia pe termen lung.

### Criteriile de acordare a remunerației

Compania evaluează remunerația conducătorilor nu numai pentru 2025, ci anual, într-o perioadă de timp adecvată, care a arătat contribuția la performanța generată pe termen lung a EVERGENT Investments. Obiectivele de performanță ale membrilor structurii de conducere a EVERGENT Investments sunt legate de valoarea acțiunii EVER la BVB și de valoarea adăugată reflectată în rezultatele companiei.

Astfel:

1. Pentru acordarea unor premii trimestriale în valoare maximă de 5% din remunerațiile fixe de bază, trebuie ca evoluția prețului acțiunii EVER să fie superioară evoluției indicelui BET-FI, în majoritatea zilelor de tranzacționare din perioada de raportare (trimestru).

2. Pentru acordarea Planului de beneficii anual este necesară realizarea unui rezultat net pozitiv, indicator compus din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul raportat (tratament IFRS), în procent de 5% din rezultatul net înainte de înregistrarea planului de beneficii.

În anul 2025, rezultatul net a fost de 378,39 milioane lei, iar activele administrate totale la 31 decembrie 2025 au fost de 4,17 miliarde lei.

În cursul anului 2025, membrilor Consiliului de administrație al EVERGENT Investments le-au fost acordate remunerații fixe nete de 0,13%, iar directorilor în valoare de 0,07% din total active administrate la 31 decembrie 2025. Remunerația variabilă pentru membrii Consiliului de administrație reprezintă 0,32% din total active administrate, iar a directorilor este de 0,16% din total active administrate.

Din această perspectivă, remunerația membrilor structurii de conducere respectă întru totul principiile de remunerare stabilite prin legislația comunitară și națională<sup>3</sup>, precum și cele mai bune practici de guvernare corporativă.

Din punctul de vedere al acordării remunerației în componenta variabilă în acțiuni, reglementările incidente stabilesc ca cel puțin 50% din planul anual de beneficii să fie acordate în acțiuni ale companiei. Cu toate acestea, membrii Consiliului de administrație, directorii și o mare parte din angajați optează încă din anul 2018 pentru primirea remunerației variabile de 100% în acțiuni, în cadrul programelor de tip *stock option plan*, aspect ce evidențiază *alinierea intereselor membrilor structurii de conducere și a angajaților cu cele ale acționarilor*.

---

<sup>3</sup> Ghid ESMA nr. 232/2013 privind politicile solide de remunerare în conformitate cu DAFIA, Legea nr. 74/2015 privind administrarea de fonduri de investiții alternative, Directiva privind administrarea de fonduri de investiții alternative – DAFIA.

## 1. Cadrul legal și intern aplicabil

Raportul anual de remunerare a conducătorilor EVERGENT Investments (*membri ai Consiliului de administrație și directori*) este elaborat în conformitate cu [Politica de remunerare](#), aprobată prin [Hotărârea Adunării generale ordinare a acționarilor nr. 3 din 28 ianuarie 2024](#), și cu respectarea dispozițiilor art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată.

Raportul de remunerare aferent exercițiului financiar 2025 va fi afișat pe website-ul [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro) și va rămâne la dispoziția publicului, în mod gratuit, pentru o perioadă de 10 ani.

În conformitate cu prevederile art. 107, alin 4 din Legea nr. 24/2017, EVERGENT Investments prelucrează datele cu caracter personal ale membrilor structurii de conducere incluse în prezentul Raport de remunerare, în temeiul articolului de lege enunțat.

Raportul de remunerare aferent exercițiului financiar 2024 a fost verificat de către auditorul financiar Deloitte Audit SRL, fiind constatată întocmirea acestuia cu respectarea prevederilor Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață:

***”Alte responsabilități de raportare cu privire la alte informații – Raportul de remunerare***

*Cu privire la Raportul de Remunerare, am citit Raportul de Remunerare pentru a determina dacă acesta prezintă, sub toate aspectele semnificative, informațiile cerute de articolul 107, alin (1) și (2) din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.”*

În acord cu prevederile art. 107, alin. 6 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, menționăm faptul că Raportul de remunerare aferent exercițiului financiar 2024 a fost supus votului acționarilor în ședința din [29 aprilie 2025](#), opinia acționarilor rezultată în urma votului având un caracter consultativ. Raportul de remunerare aferent exercițiului financiar 2024 a fost aprobat de AGOA cu un procent de 99,84%.

- 1.1. [Politica de remunerare a conducătorilor](#) aprobată de Adunarea generală a acționarilor (publicată pe [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro)).

Raportul de remunerare al conducătorilor este întocmit cu respectarea Politicii de remunerare aprobată de către AGA, fără nicio abatere sau derogare.

Remunerarea conducătorilor corespunde prerogativelor, competenței, atribuțiilor, responsabilităților și timpului alocat pentru îndeplinirea acestora.

Politica de remunerare a fost revizuită în cursul anului 2024, conform prevederilor art. 106, alin. 7 din Legea nr. 24/2017, care stabilesc obligația emitenților de a supune votului

politica de remunerare în cadrul Adunării generale ordinare a acționarilor, cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani.

În acest context, revizuirea Politicii de remunerare a conducătorilor Companiei nu a suferit modificări semnificative, aceasta vizând:

- Actualizarea referințelor legislative din cuprinsul documentului, având în vedere modificarea unor articole ca urmare a republicării Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cât și a denumirii companiei.
- Instituirea Politicii revizuite pe durata mandatului noilor membri ai Consiliului de administrație care urmau a fi aleși de AGOA pentru perioada 06 aprilie 2025-06 aprilie 2029 cu avizul ASF, conform prevederilor legale.
- Corelarea prevederilor din Politica de remunerare, care constituie cadrul general stabilit de AGOA, cu prevederile contractelor de administrație și management ce urmau a fi încheiate pe durata noului mandat, cu încadrarea în prevederile Actului constitutiv al Companiei.

Politica de remunerare a conducătorilor a fost aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 3 din 28 octombrie 2024.

- 1.2. [Politici și practici de remunerare pentru categoriile de personal ale căror activități profesionale au un impact semnificativ asupra profilului său de risc](#) - document specific pentru tipul companiei de Administrator de fonduri de investiții alternative autorizat de către ASF (publicată pe [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro)).
- 1.3. [Actul constitutiv](#) al EVERGENT Investments SA (publicat pe [www.evergent.ro](http://www.evergent.ro)).

În conformitate cu prevederile art. 153<sup>18</sup> din Legea nr. 31/1990 privind societățile, remunerația membrilor Consiliului de administrație și limitele generale ale remunerațiilor suplimentare ale membrilor consiliului de administrație însărcinați cu funcții specifice în cadrul acestui organ și ale remunerațiilor directorilor, sunt stabilite prin Actul constitutiv aprobat de către Adunarea generală extraordinară a acționarilor.

Raportul de remunerare a conducătorilor respectă prevederile Actului constitutiv, respectiv art. 7, alin. 11 și art. 14:

- *”Art. 7. Consiliul de administrație - (11) Limitele generale anuale ale remunerațiilor și premiilor tuturor administratorilor, inclusiv remunerațiile suplimentare ale administratorilor însărcinați cu funcții specifice, precum și ale directorilor sunt în cuantum de 0,6% din valoarea activului total mediu al anului precedent, calculat și raportat conform prevederilor legale. Inclusă în limitele generale, remunerația lunară a tuturor membrilor consiliului de administrație este la nivelul a 0,015% din valoarea activului total mediu al anului precedent, repartizată în mod egal. Administratorii și directorii participă la planul de beneficii, plătit inclusiv prin alocare de acțiuni ori de opțiuni de a achiziționa acțiuni ale companiei, în cuantum de 5% din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul reportat. Nivelul efectiv al acestei participări se stabilește de către Consiliul de*

*administrație, după aprobarea situațiilor financiare anuale în Adunarea Generală a Acționarilor.”*

- *”Art. 14. Politici și practici de remunerare*
- (1) Politicile și practicile de remunerare sunt conforme cu reglementările legale în vigoare aplicabile pentru A.F.I.A. și respectă următoarele principii de bază:*
- (a) politica de remunerare este aliniată la strategia companiei și este compatibilă cu politica de investiții și politica de risc, valorile și obiectivele pe termen lung ale companiei.*
  - (b) remunerarea administratorilor, directorilor și angajaților companiei este formată dintr-o componentă fixă și una variabilă.*
  - (c) între componenta fixă și cea variabilă a remunerației totale există un echilibru adecvat, componenta fixă având un procentaj suficient de mare din totalul remunerației pentru a permite aplicarea unei politici flexibile privind componentele variabile ale remunerației. Planul de beneficii al administratorilor, directorilor și angajaților se acordă și în acțiuni ori opțiuni de a achiziționa acțiuni ale companiei. Cel puțin 50% din remunerația variabilă va consta în acțiuni ori opțiuni de a achiziționa acțiuni în cadrul programelor de tip Stock Option Plan, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.*
  - (d) remunerația variabilă se acordă în funcție de atingerea obiectivelor de performanță colective și individuale, implementarea de către companie a proiectelor și gestiunea prudentială a riscurilor operaționale.*
- (2) Componenta fixă și variabilă a remunerației administratorilor și directorilor companiei este stabilită prin Art. 7 alin. (11) al Actului constitutiv. Administratorii și directorii companiei au dreptul de a participa la planul de beneficii, sub forma participării la profitul companiei, în numerar și/sau în acțiuni. Indicatorii de performanță și criteriile de acordare a remunerației variabile sunt prevăzute în contractele de administrare și de management”.*

1.4. Contractele de [administrație](#) și de [management](#).

1.4.1. Contractele pentru mandatul curent, ce a început la data de 6 aprilie 2025, au fost aprobate prin [Hotărârea Adunării generale ordinare nr. 2 din 28 octombrie 2024](#), astfel:

*”Aprobă alegerea prin vot secret a membrilor Consiliului de administrație al EVERGENT Investments: Horia Ciorcilă, Liviu-Claudiu Doroș, Octavian–Claudiu Radu, Delia-Florina Cataramă și Teodor-Bogdan McCann pentru un mandat de 4 ani, pentru perioada 6 aprilie 2025 – 6 aprilie 2029, cu precizarea că exercitarea atribuțiilor aferente funcției de administrator se face numai după obținerea deciziei de aprobare emisă de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, precum și a contractelor pentru membrii Consiliului, Președintele Consiliului și pentru Directorul general pe durata mandatului.”.*

1.4.2. Contractele pentru mandatul încheiat la data de 5 aprilie 2025 au fost aprobate prin [Hotărârea Adunării generale ordinare a acționarilor companiei nr. 4 din 28.01.2021](#), astfel:

*”Aprobă contractele de administrație și management ce se vor încheia de companie cu membrii Consiliului de administrație, respectiv cu directorii, pentru perioada mandatului 05.04.2021 - 05.04.2025”.*

## 2. Conducerea EVERGENT Investments

2.1. Componenta Consiliului de administrație pentru mandatul 6 aprilie 2025 – 6 aprilie 2029 a fost aprobată prin [Hotărârii Adunării generale ordinare nr. 2 din 28 octombrie 2024](#) și autorizată de către ASF (Autorizația nr. 30/27.03.2025), respectiv: Horia Ciorcilă, Liviu-Claudiu Doroș, Octavian–Claudiu Radu, Delia-Florina Cataramă și Teodor-Bogdan McCann.

Președintele Consiliului de administrație, Liviu-Claudiu Doroș, a fost numit în baza Hotărârii CA din 6 aprilie 2025.

Comitetele consultative ale Consiliului de administrație au fost constituite în baza Hotărârii din 6 aprilie 2025 și au următoarea componență:

- *Comitetul de audit:* Delia Florina Cataramă – Președinte; Octavian Claudiu Radu; Teodor Bogdan Mc Cann.
- *Comitetul de nominalizare – remunerare:* Octavian Claudiu Radu – Președinte; Delia Florina Cataramă; Teodor Bogdan Mc Cann.
- *Comitetul de investiții:* Horia Ciorcilă – Președinte; Octavian Claudiu Radu; Teodor Bogdan Mc Cann.

Conducerea executivă a companiei pentru mandatul în curs este asigurată de Cătălin Jianu Dan Iancu – Director general și Iulia Georgiana Dolgoș – Director general adjunct și a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului de administrație din 6 aprilie 2025 și autorizată de către ASF (Autorizația nr. 31/27.03.2025) pentru un mandat de 4 ani, respectiv pentru perioada 6 aprilie 2025 – 6 aprilie 2029.

2.2. Componenta Consiliului de administrație pentru mandatul încheiat la data de 5 aprilie 2025 a fost aprobată prin [Hotărârea Adunării generale ordinare a acționarilor nr. 2/28.01.2021](#) și autorizată de către ASF (Autorizația nr. 49/30.03.2021), respectiv: Doroș Liviu Claudiu – Președintele Consiliului de administrație, Iancu Cătălin-Jianu-Dan – Vicepreședinte; Ceocea Costel, Ciorcilă Horia, Radu Octavian-Claudiu.

Comitetele consultative ale Consiliului de administrație pentru mandatul încheiat au fost constituite în baza [Hotărârii din 5 aprilie 2021](#) în următoarea componență:

- *Comitetul de nominalizare – remunerare:* Costel Ceocea – Președinte; Octavian Claudiu Radu; Horia Ciorcilă.
- *Comitetul de audit:* Octavian Claudiu Radu – Președinte; Horia Ciorcilă; Costel Ceocea.

- **Comitetul de investiții:** Horia Ciorcilă – Președinte; Octavian Claudiu Radu; Costel Ceocea.

Conducerea executivă a companiei pentru mandatul 5 aprilie 2021 – 5 aprilie 2025 a fost asigurată de Liviu Claudiu Doros – Director general și Cătălin-Jianu-Dan Iancu – Director general adjunct și a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului de administrație din 5 aprilie 2021 și autorizată de către ASF (Autorizația nr. 59/05.04.2021).

### Comitetul de direcție

Consiliul de administrație a delegat conducerea companiei către Directorul general și Directorul general adjunct, care împreună formează *Comitetul de direcție*, în conformitate cu prevederile legale și ale [Actului constitutiv](#).

Fiecare director al companiei coordonează activitatea zilnică a unor compartimente, conform organigramei și atribuțiilor delegate de către Consiliul de administrație și adoptă decizii individuale pe ariile specifice de activitate, iar împreună adoptă decizii în cadrul organului colectiv de lucru, Comitetul de direcție, în aplicarea cerințelor legale ca directorii să asigure conducerea efectivă a companiei.

În acest sens, Comitetul adoptă decizii privind:

- ✓ implementarea strategiei de investiții stabilită de Consiliul de administrație;
- ✓ implementarea hotărârilor Consiliului de administrație care vizează competențele delegate;
- ✓ problematica ce intră în sfera de competență a Consiliului de administrație și care urmează a fi supusă dezbaterii și aprobării acestuia, care vizează atribuțiile delegate;
- ✓ probleme care, prin anvergura lor, pot impacta toate liniile de activități (business, suport, conformitate);
- ✓ probleme care, în vederea adoptării unei decizii, necesită înțelegerea completă și armonizarea aspectelor de business și conformitate;
- ✓ aprobarea procedurilor specifice compartimentelor companiei.

Comitetul de direcție prezintă în ședințele Consiliului de administrație deciziile adoptate și situația operațiunilor aflate în derulare, cu întocmirea unor rapoarte periodice asupra activității lor.

3. Remunerația membrilor structurii de conducere pentru anul 2025 în conformitate cu [Politica de Remunerare](#) aprobată de [Adunarea generală a acționarilor EVERGENT Investments](#)

În acord cu prevederile legale și interne aplicabile activității EVERGENT Investments, Raportul de remunerare oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul exercițiului financiar 2025, conducătorilor în mod individual, de o manieră clară și ușor de înțeles și în conformitate cu [Politica de remunerare](#) aprobată de Adunarea generală a acționarilor, inclusiv în ceea ce privește modalitatea în care remunerația contribuie la performanța pe termen lung a emitentului.

Astfel, implementarea politicii de remunerare asigură:

- ✓ performanța actului managerial pe termen lung;
- ✓ alinierea cu interesele acționarilor, concomitent cu o gestionare prudentă a riscurilor;
- ✓ atragerea celor mai buni profesioniști;
- ✓ nivelurile de recompensare corelate cu responsabilitățile;
- ✓ transparența pentru investitori.

Principiile aplicabile la nivelul companiei în materie de remunerare, astfel cum au fost acestea aprobate de acționari, sunt cele specifice pentru administratorii de fonduri de investiții alternative, respectiv:

- a) politica de remunerare este compatibilă cu administrarea solidă și eficace a riscurilor și promovează acest tip de administrare și nu încurajează asumarea excesivă de riscuri, raportat la apetitul de risc;
- b) politica de remunerare este aliniată la strategia de afaceri, valorile și obiectivele pe termen lung, precum și cu interesele investitorilor companiei și nu generează conflicte de interese;
- c) remunerarea conducătorilor corespunde prerogativelor, sarcinilor, competenței și responsabilităților lor;
- d) remunerarea conducătorilor și angajaților companiei este formată dintr-o componentă fixă și una variabilă;
- e) între componenta fixă și cea variabilă a remunerației totale există un echilibru adecvat, componenta fixă având un procentaj suficient de mare din totalul remunerației pentru a permite aplicarea unei politici flexibile privind componentele variabile ale remunerației. Planul de beneficii al conducătorilor și angajaților se acordă și în acțiuni, ori opțiuni de a achiziționa acțiuni ale companiei. Cel puțin 50% din remunerația variabilă va consta în acțiuni ori opțiuni de a achiziționa acțiuni în cadrul programelor de tip Stock Option Plan, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare;
- f) remunerația variabilă se acordă în funcție de atingerea obiectivelor de performanță colective și individuale, implementarea de către companie a proiectelor și gestionarea prudentă a riscurilor. Valoarea remunerației variabile se calculează în funcție de o evaluare în care se combină performanțele individuale și rezultatele companiei, iar evaluarea performanței se realizează într-un cadru adecvat, care utilizează atât criteriile financiare, cât și nefinanciare.

Politica de remunerare aprobată de Adunarea generală ordinară a acționarilor nu include clauze privind perioade de recuperare a remunerației variabile.

Structura de remunerare cuprinde:

- (a) componenta fixă, determinată de nivelul de responsabilitate asumat și delegat prin hotărârea organului de conducere; remunerația fixă este suficient de mare pentru serviciile profesionale prestate, în funcție de prerogativele, sarcinile, competența și responsabilitățile conducătorilor.

- (b) remunerația variabilă, compusă din planul de beneficii anual și premii trimestriale, se acordă în funcție de atingerea obiectivelor de performanță și gestiunea prudentială a riscurilor operaționale.
- (c) alte beneficii acordate membrilor structurii de conducere: asigurare de sănătate.

Structura remunerației nu încurajează asumarea de riscuri incompatibile cu profilul de risc, cu prevederile [Actului constitutiv](#) și cu regulile companiei.

În conformitate cu prevederile art. 107 din Legea nr. 24/2017 și [Politica de remunerare](#), remunerația membrilor structurii de conducere pentru exercițiul financiar 2025 se prezintă astfel:

### 1. Remunerația fixă

Inclusă în limitele generale stabilite conform art. 7, alin. 11 din [Actul constitutiv](#), remunerația lunară a tuturor membrilor Consiliului de administrație este la nivelul a 0,015% din valoarea activului total mediu al anului precedent, repartizată în mod egal.

Remunerația lunară a fiecărui membru al Consiliului de administrație este de 5 salarii medii tarifare lunare pe companie, în ambele mandate.

Remunerația suplimentară lunară a administratorilor însărcinați cu funcții specifice în cadrul Consiliului de administrație (Președinte și Vicepreședinte CA, Președinte și membri ai comitetelor consultative) se stabilește de către Consiliul de administrație, cu încadrarea în limita prevăzută în art. 7, alin. 11 din Actul constitutiv.

Remunerația fixă lunară a directorilor companiei, înscrisă și în contractele de management aprobate de Adunarea generală ordinară a acționarilor, este:

- pentru Directorul general: la nivelul a 16 salarii medii tarifare lunare pe companie (pentru mandatul 2025-2029), respectiv 12 salarii medii tarifare (pentru mandatul 2021-2025).
- pentru Directorul general adjunct: la nivelul a 7 salarii medii tarifare lunare pe companie (pentru mandatul 2025-2029), respectiv 11 salarii medii tarifare (pentru mandatul 2021-2025).

Salariul mediu tarifar lunar pe companie se stabilește în baza statului de funcțiuni valabil la data intrării în funcție, raportarea făcându-se la salariul net (pentru mandatul 2025-2029), respectiv în baza statului de funcțiuni valabil pentru ultima zi a anului precedent (pentru mandatul 2021-2025).

### 2. Remunerația variabilă

Remunerația variabilă este formată din:

- premii trimestriale, în limita a 5% aplicat asupra remunerației primite;
- **planul de beneficii anual, constând în numerar și acțiuni**, în cuantum de 5% din rezultatul net, indicator compus din profitul net realizat și din câștigul net realizat din

vânzarea activelor financiare reflectat în rezultatul reportat, calculat înainte de înregistrarea planului de beneficii.

**Totalul remunerațiilor anuale constând în remunerația suplimentară a administratorilor însărcinați cu funcții specifice în cadrul Consiliului de administrație, remunerațiile directorilor și premiile administratorilor și directorilor se acordă în limita a 0,42% din valoarea activului total mediu al anului precedent, conform prevederilor [Actului constitutiv](#).**

*Premiile trimestriale se acordă cu aprobarea Consiliului de administrație, care constată dacă este îndeplinit criteriul de acordare, respectiv evoluția prețului acțiunii EVER să fie superioară evoluției indicelui BET-FI, în majoritatea zilelor de tranzacționare din perioada de raportare (trimestru).*

*Planul de beneficii se acordă anual, după aprobarea situațiilor financiare anuale în Adunarea generală a acționarilor.*

**Administratorii și directorii participă la planul de beneficii, plătit inclusiv prin alocare de acțiuni ori de opțiuni de a achiziționa acțiuni ale companiei, în cuantum de 5% din rezultatul net, indicator compus din profitul net realizat și din câștigul net realizat din vânzarea activelor financiare reflectat în rezultatul reportat, calculat înainte de înregistrarea planului de beneficii, conform prevederilor Actului constitutiv. Nivelul efectiv al acestei participări se stabilește de către Consiliul de administrație.**

Planul de beneficii se acordă în baza rezultatului evaluării îndeplinirii următoarelor obiective de performanță stabilite prin contractele de administrație și management:

- realizarea unui rezultat net pozitiv, indicator compus din profitul net realizat și din câștigul net realizat din vânzarea activelor financiare reflectat în rezultatul reportat;
- rezultatul evaluării anuale a adecvării structurii de conducere conform criteriilor și procedurii stabilite de Regulamentul ASF nr. 1/2019 privind evaluarea și aprobarea membrilor structurii de conducere și a persoanelor care dețin funcții-cheie în cadrul entităților reglementate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, respectiv “adecvat”.

Evaluarea performanței aliniate la riscuri se realizează anual, într-un cadru adecvat, pentru a se garanta că procesul de evaluare se bazează pe performanță și că plata efectivă a componentelor remunerației variabile care depind de performanță se efectuează pe o perioadă care ia în considerare politicile companiei și riscurile inerente acestora.

Comitetul de nominalizare – remunerare a efectuat evaluarea anuală pentru anul 2025 a structurii de conducere, conform criteriilor și procedurii stabilite de Regulamentul ASF nr. 1/2019 și a constatat adecvarea tuturor persoanelor evaluate.

Planul de beneficii nu se acordă în cazul realizării unui rezultat net negativ, indicator compus din profitul net realizat și câștigul net realizat din vânzarea activelor financiare reflectat în rezultatul reportat.

Alte informații privind remunerația membrilor structurii de conducere, modalitatea de calcul a fiecărei componente și proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile sunt prezentate și în Anexa 7.1.

Detalii privind Modificarea anuală față de anul anterior, pe ultimii 5 ani, a remunerației nete a fiecărui membru al structurii de conducere, a performanței Companiei (reflectedă în Rezultatul net) și a remunerației medii nete a angajaților Companiei sunt prezentate în Anexa 7.2.

### Remunerarea prin acțiuni

În acord cu prevederile Actului constitutiv, administratorii și directorii companiei au dreptul de a participa la planurile de beneficii și prin alocarea de acțiuni aferente perioadei de exercitare a mandatului. Acordarea beneficiilor sub forma de acțiuni se poate face și prin programe de Stock Option Plan (SOP), aprobate de acționari, în scopul distribuirii de acțiuni EVER către administratorii și directorii EVERGENT Investments, având ca sursă acțiunile răscumpărate de către companie.

Remunerarea prin acțiuni are drept scop alinierea intereselor beneficiarilor în implementarea obiectivelor propuse și atingerea indicatorilor de performanță pe termen lung, precum și creșterea performanței actului de administrare, în beneficiul acționarilor. De asemenea, prin acordarea de acțiuni prin programe de tip “Stock Option Plan“, ca parte a remunerației variabile, sunt utilizate facilitățile fiscale prevăzute de lege atât pentru companie, cât și pentru beneficiari.

Remunerarea prin acțiuni se realizează cu respectarea obligațiilor legale de întocmire și publicare a documentelor de informare a investitorilor, în condițiile legii.

În cursul exercițiului financiar 2025 au fost înregistrate, ca parte a remunerației variabile pentru anul 2025, cheltuielile cu planul de beneficii, inclusiv sub formă de acțiuni, datorate administratorilor și directorilor companiei. Atribuirea efectivă a acțiunilor se va realiza în anul 2027. Prețul de piață și numărul de acțiuni calculate în funcție de acest preț vor fi prevăzute în programul SOP aferent anului 2026, după aprobarea situațiilor financiare ale anului 2025 de către Adunarea generală ordinară a acționarilor.

Consiliul de administrație al EVERGENT Investments s-a asigurat că Raportul de remunerare al membrilor structurii de conducere a Companiei a fost întocmit, publicat și verificat conform prevederilor legale aplicabile.

## Anexa 7.1

**Remunerațiile nete, fixe și variabile pentru fiecare** membru al structurii de conducere pentru anul 2025

Remunerații nete primite de la EVERGENT Investments*** (cheltuieli aferente anului 2025), conform perioadelor de exercitare a mandatului aferente:	Sume nete acordate aferente anului 2025	Valoare acțiuni (de atribuit și amânate pentru anul 2027*) aferente anului 2025
<i>A. Membrilor Consiliului de administrație (CA), din care</i>	5.880.204	13.264.547
<i>Remunerații fixe total din care:</i>	5.587.934	-
<i>- remunerații de bază</i>		
Președintele Consiliului de administrație (ambele mandate)	611.299	-
Președintele Comitetului de investiții (ambele mandate)	611.299	-
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2025-2029), anterior Președintele Comitetului de audit (mandat 2021-2025)	611.299	-
Președintele Comitetului de audit (mandat 2025-2029)	455.455	-
Membru al Consiliului de administrație (mandat 2025-2029)	455.455	-
Vicepreședintele Consiliului de administrație (mandat 2021-2025)	155.844	-
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2021-2025)	155.844	-
<i>- remunerații suplimentare**</i>		
Președintele Consiliului de administrație (ambele mandate)	910.903	-
Președintele Comitetului de investiții (ambele mandate)	733.555	-
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2025-2029), anterior Președintele Comitetului de audit (mandat 2021-2025)	733.555	-
Președintele Comitetului de audit (mandat 2025-2029)	91.090	-
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2021-2025)	62.336	-
<i>Remunerații variabile, din care:</i>	161.456	13.264.547
<i>- numerar (premii)</i>		
Președintele Consiliului de administrație (ambele mandate)	68.728	-
Președintele Comitetului de investiții (ambele mandate)	23.182	-
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2025-2029), anterior Președintele Comitetului de audit (mandat 2021-2025)	23.182	-
Președintele Comitetului de audit (mandat 2025-2029)	22.772	-
Membru al Consiliului de administrație (mandat 2025-2029)	22.772	-
Vicepreședintele Consiliului de administrație (mandat 2021-2025)	410	-
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2021-2025)	410	-
<i>- sub formă de acțiuni (participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni)</i>		
Președintele Consiliului de administrație (ambele mandate)	-	3.613.381
Președintele Comitetului de investiții (ambele mandate)	-	3.192.393
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2025-2029), anterior Președintele Comitetului de audit (mandat 2021-2025)	-	3.192.393
Președintele Comitetului de audit (mandat 2025-2029)	-	1.297.382
Membru al Consiliului de administrație (mandat 2025-2029)	-	1.081.147
Vicepreședintele Consiliului de administrație (mandat 2021-2025)	-	369.938
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2021-2025)	-	517.913
<i>Alte beneficii (asigurare de sănătate)</i>	130.814	-
Președintele Consiliului de administrație (ambele mandate)	28.970	-
Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2025-2029), anterior Președintele Comitetului de audit (mandat 2021-2025)	42.739	-
Președintele Comitetului de audit (mandat 2025-2029)	32.771	-
Membru al Consiliului de administrație (mandat 2025-2029)	26.334	-

Remunerații nete primite de la EVERGENT Investments*** (cheltuieli aferente anului 2025), conform perioadelor de exercitare a mandatului aferente:	Sume nete acordate aferente anului 2025	Valoare acțiuni (de atribuit și amânate pentru anul 2027*) aferente anului 2025
<i>B. Directorilor, din care</i>	3.225.534	6.674.998
<i>Remunerații fixe total din care:</i>	3.065.859	-
Director general (mandat 2025 – 2029)	1.475.500	-
Director general (mandat 2021 – 2025)	444.225	-
Director general adjunct (mandat 2025 – 2029)	637.634	-
Director general adjunct (mandat 2021 – 2025)	508.500	-
<i>Remunerații variabile, din care:</i>	106.641	6.674.998
- numerar (premii)		-
Director general (mandat 2025 – 2029)	72.872	-
Director general (mandat 2021 – 2025)	985	-
Director general adjunct (mandat 2025 – 2029)	31.882	-
Director general adjunct (mandat 2021 – 2025)	902	-
- sub formă de acțiuni (participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni)		
Director general (mandat 2025 – 2029)	-	3.502.514
Director general (mandat 2021 – 2025)	-	887.851
Director general adjunct (mandat 2025 – 2029)	-	1.513.605
Director general adjunct (mandat 2021 – 2025)	-	771.028
<i>Alte beneficii (asigurare de sănătate)</i>	53.034	-
Director general (mandat 2025 – 2029)	24.394	-
Director general adjunct (mandat 2025 – 2029)	28.640	-

\* - numărul de acțiuni corespunzătoare valorii remunerației variabile va fi determinat în funcție de prețul acțiunii EVER la data oferirii opțiunii, după aprobarea situațiilor financiare aferente anului 2025 de către Adunarea generală ordinară a acționarilor. La data oferirii opțiunii, EVERGENT Investments va publica "Documentul de informare privind oferirea de drepturi/opțiuni de a achiziționa acțiuni", întocmit în conformitate cu Cap. I, art. 1 alin (4) lit. (i) din Regulamentul (UE) nr. 2017/1129.

\*\*Funcția de Vicepreședinte al Consiliului de administrație nu este remunerată în mandatul 2025-2029. Funcțiile de Președinte, respectiv Vicepreședinte al Consiliului de administrație nu au fost remunerate în mandatul 2021-2025.

\*\*\* Pentru remunerațiile brute totale primite de la EVERGENT Investments, a se vedea secțiunea 3.5 din Raportul anual 2025

Remunerații nete %  
(cheltuieli aferente  
anului 2025)  
lei

Președinte Consiliu de administratie (mandat 2025-2029)/ Președinte Director general (mandat 2021-2025)	6.566.342	100
<i>Remunerația fixă</i>	1.966.427	29,9
<i>Remunerația variabilă</i>	4.570.945	69,6
<i>Alte beneficii (asigurare de sănătate)</i>	28.970	0,5
Director general (mandat 2025-2029)/ Vicepreședinte Director general adjunct (mandat 2021-2025)	6.881.902	100
<i>Remunerația fixă</i>	2.139.844	31,1
<i>Remunerația variabilă</i>	4.717.664	68,5
<i>Alte beneficii (asigurare de sănătate)</i>	24.394	0,4
Director general adjunct (mandat 2025-2029)	2.211.761	100
<i>Remunerația fixă</i>	637.634	28,8
<i>Remunerația variabilă</i>	1.545.487	69,9
<i>Alte beneficii (asigurare de sănătate)</i>	28.640	1,3
Președinte Comitet de investiții (mandat 2025-2029 si mandat 2021-2025)	4.560.429	100
<i>Remunerația fixă</i>	1.344.854	29,5
<i>Remunerația variabilă</i>	3.215.575	70,5
Președinte Comitet de nominalizare-remunerare (mandat 2025-2029)/Președinte Comitet de audit (mandat 2021-2025)	4.603.168	100
<i>Remunerația fixă</i>	1.344.854	29,2
<i>Remunerația variabilă</i>	3.215.575	69,9
<i>Alte beneficii (asigurare de sănătate)</i>	42.739	0,9
Președinte Comitet de audit (mandat 2025-2029)	1.899.470	100
<i>Remunerația fixă</i>	546.545	28,8
<i>Remunerația variabilă</i>	1.320.154	69,5
<i>Alte beneficii (asigurare de sănătate)</i>	32.771	1,7
Membru Consiliu de administrație (mandat 2025-2029)	1.585.708	100
<i>Remunerația fixă</i>	455.455	28,7
<i>Remunerația variabilă</i>	1.103.919	69,6
<i>Alte beneficii (asigurare de sănătate)</i>	26.334	1,7
Președinte Comitet de nominalizare-remunerare (mandat 2021-2025)	736.503	100
<i>Remunerația fixă</i>	218.180	29,6
<i>Remunerația variabilă</i>	518.323	70,4

Remunerațiile nete primite de la filiala Ever Imo:

Director general adjunct (mandat 2025-2029)	96.800	100
<i>Remunerația fixă</i>	90.833	93,8
<i>Remunerația variabilă</i>	5.967	6,2

**Modalitatea de calcul pentru fiecare tip de remunerație și beneficii ale administratorilor și directorilor**

Categorii	frecventa	Modalitate de calcul (conform frecvenței)	
		Perioada 01.01.2025 - 05.04.2025	Perioada 06.04.2025 - 31.12.2025
Membrii Consiliului de administratie (CA) <b>Remunerația fixă:</b>			
Remunerație de bază individuală	lunar	5 salarii medii lunare (pe baza ștatului de funcțiuni al angajaților Companiei la sfârșitul anului precedent), cu încadrarea în limita de 0,015% din valoarea activului total mediu al anului precedent	5 salarii medii lunare (pe baza ștatului de funcțiuni al angajaților Companiei valabil la data intrării în funcție, raportarea făcându-se la salariul net), cu încadrarea în limita de 0,015% din valoarea activului total mediu al anului precedent
Remunerație suplimentară individuală	lunar	2 salarii medii tarifare lunare pentru Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare, 6 salarii medii tarifare lunare pentru Președintele Comitetului de audit, respectiv 6 salarii medii tarifare lunare pentru Președintele Comitetului de investiții.  Funcțiile de Președinte, respectiv Vicepreședinte al Consiliului de administrație nu sunt remunerate.	6 salarii medii tarifare lunare pentru Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare, 1 salariu mediu tarifar lunar pentru Președintele Comitetului de audit, respectiv 6 salarii medii tarifare lunare pentru Președintele Comitetului de investiții.  10 salarii medii tarifare lunare pentru funcția de Președinte. Funcția de Vicepreședinte al Consiliului de administrație nu este remunerată.
<b>Remunerația variabilă:</b>			
Premii în numerar	trimestrial	5% aplicat asupra remunerației (exclusiv remunerații suplimentare) pentru trimestrele în care evoluția prețului acțiunii EVERGENT Investments să fie superioară evoluției indicelui de sector (BET-FI), în majoritatea zilelor de tranzacționare din perioada de raportare (trimestru)	
Participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni	anual	cuantumul anual total al participării la beneficii a membrilor CA/CD este de 5% din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul reportat, înainte de înregistrarea planului de beneficii Cel puțin 50% din planul de beneficii va fi acordat sub formă de acțiuni  Planul de beneficii se acordă administratorilor și directorilor, în funcție de îndeplinirea unor criterii, identificate în contractele de administrație și management	
Directori			
Remunerația fixă Director general	lunar	12 salarii medii tarifare calculate în baza ștatului de funcțiuni valabil pentru ultima zi a anului precedent, cu încadrarea în prevederile art. 7, alin. 11 din Actul constitutiv	16 salarii medii tarifare calculate în baza ștatului de funcțiuni valabil la data intrării în funcție, raportarea făcându-se la salariul net, cu încadrarea în prevederile art. 7, alin. 11 din Actul constitutiv
Remunerația fixă Director general adjunct	lunar	11 salarii medii tarifare calculate în baza ștatului de funcțiuni valabil pentru ultima zi a anului precedent, cu încadrarea în prevederile art. 7, alin. 11 din Actul constitutiv	7 salarii medii tarifare calculate în baza ștatului de funcțiuni valabil la data intrării în funcție, raportarea făcându-se la salariul net, cu încadrarea în prevederile art. 7, alin. 11 din Actul constitutiv
<b>Remunerația variabilă, din care:</b>			
Premii în numerar	trimestrial	5% aplicat asupra remunerației (exclusiv remunerații suplimentare) pentru trimestrele în care evoluția prețului acțiunii EVERGENT Investments să fie superioară evoluției indicelui de sector (BET-FI), în majoritatea zilelor de tranzacționare din perioada de raportare (trimestru)	
Participarea la planul de beneficii sub formă de acțiuni	anual	cuantumul anual total al participării la beneficii a membrilor CA/CD este de 5% din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul reportat, înainte de înregistrarea planului de beneficii Cel puțin 50% din planul de beneficii va fi acordat sub formă de acțiuni	

**Modificarea anuală față de anul anterior, pe ultimii 5 ani, a remunerației nete a fiecărui membru al structurii de conducere, a performanței Companiei (reflectedată în Rezultatul net) și a remunerației medii nete a angajaților Companiei.**

Modificare (%) / An	2025	2024	2023	2022	2021
Rezultatul net* (lei)	378.386.751	263.656.668	203.756.752	117.934.739	149.296.850
<b>Modificarea anuală (%) a performanței companiei (Rezultatul net)</b>	43,5	29,4	72,8	-21,0	166,2
<b>Modificarea anuală (%) a remunerațiilor** structurii de conducere față de anul anterior:</b>					
<b>Președinte Consiliu de administratie (mandat 2025-2029)/ Președinte Director general (mandat 2021-2025)</b>	15,1	23,1	42,1	-10,3	74,0
Director general (mandat 2025-2029)/ <b>Vicepreședinte Director general adjunct (mandat 2021-2025)</b>	28,2	23,2	42,1	-13,1	76,4
Director general adjunct (mandat 2025-2029)***	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
<b>Președinte Comitet de investiții (mandat 2025-2029 și mandat 2021-2025)</b>	24,9	22,4	43,1	-16,0	31,1
<b>Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2025-2029)/Președintele Comitetului de audit (mandat 2021-2025)</b>	24,7	22,3	42,8	-17,7	30,5
<b>Președintele Comitetului de audit (mandat 2025-2029)***</b>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
<b>Membru al Consiliului de administrație (mandat 2025-2029)***</b>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
<b>Președintele Comitetului de nominalizare-remunerare (mandat 2021-2025)</b>	-69,1	22,5	42,7	-31,1	-3,9
<b>Modificarea anuală (%) a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților</b>	5,2	-7,6	10,0	8,2	11,4

\* include și câștigul/(pierderea) net/(ă) aferent/(ă) vânzării de active financiare FVTOCI reflectat/(ă) în rezultatul reportat

\*\*remunerația variabilă variază în funcție de Rezultatul net anual

\*\*\* noi membri ai structurii de conducere în 2025

Conform Politicii de remunerare aprobate de acționari, evaluarea membrilor structurii de conducere se realizează anual, moment la care se verifică faptul că remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată și contribuția acesteia la performanța pe termen lung a companiei.

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE  
COMITETUL DE NOMINALIZARE-REMUNERARE  
ÎN ANUL 2025****Preambul**

Prezentul raport este întocmit în baza prevederilor Regulamentului nr. 2/2016 privind aplicarea principiilor de guvernanță corporativă de către entitățile autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, aplicabil cu 01.01.2020, cu modificările și completările ulterioare și va însoți Raportul Consiliului de administrație 2025 aferent situațiilor financiare individuale (Anexa 8 la Raport).

**Prezentarea Comitetului de Nominalizare-Remunerare**

Comitetul de nominalizare-remunerare este un comitet permanent, cu funcție consultativă, independent de conducerea executivă a EVERGENT Investments, subordonat Consiliului de administrație.

Comitetul asistă Consiliul de administrație în îndeplinirea responsabilităților sale în domeniul nominalizării membrilor pentru funcții de conducere, precum și a remunerării acestora.

Comitetul de nominalizare-remunerare este format din 3 membri aleși dintre administratorii neexecutivi. Majoritatea membrilor Comitetului vor fi administratori neexecutivi independenți (în sensul prevederilor art. 138 din Legea nr. 31/1990 privind societățile).

În perioada 01.01.2025 – 05.04.2025 componența Comitetului de nominalizare remunerare a fost stabilită prin hotărârea Consiliului de administrație din 05.04.2021, și anume: Costel Ceocea - Președinte, Horia Ciorcilă - membru, Octavian Radu - membru.

Componența actuală a Comitetului de nominalizare remunerare este stabilită prin hotărârea Consiliului de administrație din 06.04.2025, și anume: Octavian Radu - Președinte, Delia Cataramă - membru, Teodor Mc Cann - membru.

**Atribuțiile și responsabilitățile** Comitetului sunt prevăzute în reglementarea internă “Proceduri privind structura organizatorică și cerințe administrative, contabile și dispozitive de control și de protecție în domeniul prelucrării electronice a datelor, precum și mecanisme adecvate de control intern”, autorizată AFIA, respectiv:

***Atribuții, responsabilități:***

- (a) elaborează recomandări privind politica de nominalizare a administratorilor și directorilor societății pentru a fi supuse aprobării Consiliului de administrație.
- (b) avizează, anterior aprobării de către Consiliul de administrație, și monitorizează respectarea politicii de remunerare a administratorilor, directorilor și angajaților

societății, întocmite și aplicate de conducerea executivă a societății. În cazul în care sesizează nereguli în elaborarea sau aplicarea politicii de remunerare, membrii comitetului comunică imediat în scris conducerii executive situațiile constatate și urmăresc îndreptarea acestora, informând în consecință membrii Consiliului de administrație. Conducerea executivă are obligația furnizării unui răspuns în scris către comitet în termen de 3 zile lucrătoare de la momentul primirii sesizării, care la rândul său va informa membrii Consiliului de administrație. În cazul în care conducerea executivă refuză sau amână nejustificat aplicarea modificărilor solicitate de comitet, Consiliul de administrație are obligația transmiterii către A.S.F. a unui raport constatator privind abaterile identificate în cadrul politicii de remunerare a EVERGENT Investments SA. Raportul se transmite în termen de 10 zile lucrătoare de la data comunicării scrise realizate de către comitetul de nominalizare-remunerare.

- (c) poate elabora recomandări privind politica de remunerare la nivelul Grupului EVERGENT Investments;
- (d) prezintă Consiliului de administrație raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cadrul exercițiului financiar;
- (e) ia notă de documentația ce se pune la dispoziția auditorului financiar pentru analiza tranzacțiilor semnificative raportate conform art. 108 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și, urmare a raportului de audit, va recomanda măsurile ce se impun a fi luate, dacă este cazul;
- (f) elaborează recomandări privind ocuparea posturilor vacante în cadrul Consiliului de administrație, cu respectarea hotărârilor AGA și a legislației incidente;
- (g) elaborează recomandări privind adoptarea deciziei Consiliului de administrație și/sau a conducerii executive pentru numirea, angajarea, eliberarea din funcție, respectiv concedierea directorilor de departamente și a personalului cu funcții cheie și de control, precum și pentru stabilirea nivelului de remunerare și a drepturilor și îndatoririlor acestora;
- (h) evaluează periodic nivelul de însușire și aplicare a cunoștințelor de specialitate și face recomandări privind procesul de actualizare continuă a competențelor profesionale ale administratorilor, directorilor;
- (i) face recomandări pentru îmbunătățirea cunoștințelor privind activitatea societății în scopul aplicării celor mai bune practici de guvernare corporativă;
- (j) monitorizează respectarea cerințelor și obligațiilor de transparență, informare și raportare privind informațiile din acest segment de activitate.

Activitatea Comitetului de Nominalizare-Remunerare în anul 2025 a cuprins **următoarele aspecte:**

#### **A. Examinarea anuală a principiilor generale ale politicii de remunerare și evaluarea respectării politicii de remunerare**

##### Reglementări legale și interne ale politicii de remunerare

1. Politica de remunerare a conducătorilor Societății, aprobată prin Hotărârea Adunării generale ordinare a acționarilor nr. 3 din 28 ianuarie 2021 (pentru perioada 01.01.2025 – 05.04.2025).

2. **Politica de remunerare a conducătorilor Societății, aprobată prin Hotărârea Adunării generale ordinare a acționarilor nr. 3 din 28 octombrie 2024 (pentru perioada 01.01.2025 – 05.04.2025).**
3. **Politici și practici de remunerare pentru categoriile de personal ale căror activități profesionale au un impact semnificativ asupra profilului său de risc;**
4. Ghidul privind politicile solide de remunerare în conformitate cu AFIA;
5. **Actul constitutiv , Art. 7. Consiliul de administrație – alin. 11;**  
” (11) **Limitele generale anuale ale remunerațiilor și premiilor tuturor administratorilor, inclusiv remunerațiile suplimentare ale administratorilor însărcinați cu funcții specifice, precum și ale directorilor, sunt în cuantum de 0,6% din valoarea activului total mediu al anului precedent, calculat și raportat conform prevederilor legale. Inclusă în limitele generale, remunerația lunară a tuturor membrilor Consiliului de administrație este la nivelul a 0,015% din valoarea activului total mediu al anului precedent, repartizată în mod egal. Administratorii și directorii participă la planul de beneficii, plătit inclusiv prin alocare de acțiuni ori de opțiuni de a achiziționa acțiuni ale companiei, în cuantum de 5% din profitul net realizat și din câștigul net din tranzacții reflectat în rezultatul reportat. Nivelul efectiv al acestei participări se stabilește de către Consiliul de administrație, după aprobarea situațiilor financiare anuale în Adunarea Generală a Acționarilor.”**
6. **Contractele de administrație și management pentru mandatul aferent perioadei 2021-2025, aprobate prin Hotărârea Adunării generale ordinare a acționarilor nr. 4 din 28.01.2021.**
7. **Contractele de administrație și management pentru mandatul aferent perioadei 2025-2029, aprobate prin Hotărârea Adunării generale ordinare a acționarilor nr. 2 din 28.10.2024.**
8. **Contractul Colectiv de Muncă reglementează remunerația fixă și variabilă pentru angajați și indicatorii de performanță pentru fiecare categorie de posturi.**

#### Prezentarea politicii de remunerare. Responsabilitățile Comitetului de Nominalizare-Remunerare

Politica de remunerare se aplică personalului de la toate nivelurile structurii organizaționale din cadrul societății și reprezintă cadrul politicilor de remunerare pentru Grupul EVERGENT Investments. Remunerația variabilă pentru societățile ce derulează proiecte noi investiționale, se poate acorda și până când acestea devin profitabile, dacă acordarea remunerației este sustenabilă în funcție de situația financiară a entității și este justificată de performanța stadiului proiectului, evaluată într-un cadru multianual specific investiției. Rezultatul evaluării și nivelul remunerației sunt aprobate de conducerea executivă a EVERGENT Investments, cu recomandarea Comitetului de Nominalizare – Remunerare.

Comitetul de nominalizare-remunerare este responsabil pentru gestionarea politicii de remunerare și nominalizare:

- (a) **analizează și se asigură că principiile și politicile de remunerare și beneficii ale organului de conducere corespund cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile și interesele pe termen lung ale EVERGENT Investments; în acest sens, monitorizează respectarea politicii de remunerare și comunică Consiliului de administrație eventualele nereguli constatate în elaborarea sau aplicarea politicii de remunerare;**

- (b) răspunde de pregătirea deciziilor privind remunerarea;
- (c) supraveghează în mod direct remunerația personalului care deține funcții de conducere și control;
- (d) examinează anual principiile generale ale politicii de remunerare și informează Consiliul de administrație cu privire la punerea în aplicare a acestuia; asigură o evaluare internă independentă a respectării politicii de remunerare.

**Comitetul a analizat, în vederea aprobării de către Consiliul de administrație, materialele aflate pe ordinea de zi a Consiliului de administrație privind politica de remunerare:**

1. Avizare prealabilă privind revizuirea “Politicilor și practicilor de remunerare pentru categoriile de personal ale caror activități profesionale au un impact semnificativ asupra profilului sau de risc” ale EVERGENT Investments SA - AFIA autorizat ASF.
2. Avizare prealabilă privind revizuirea “Politicilor și procedurilor de evaluare a persoanelor din structura de conducere și a persoanelor care ocupa posturi cu funcții-cheie în cadrul EVERGENT Investments”, pentru aliniere la prevederile Regulamentului ASF nr. 20/2021.
3. Avizare prealabilă a structurii remunerației variabile pentru anul 2024 și recomandarea către Consiliul de administrație de a aproba oferirea remunerației variabile pentru administratori, directori și angajați, astfel:
  - în numerar - maxim 50% din remunerația variabilă,
  - sub formă de acțiuni - dreptul de a primi cu titlu gratuit un număr de 11.528.878 acțiuni EVER, la prețul unitar de 1,4550 lei, preț de închidere din 28.04.2025, ziua precedentă aprobării planului („Planul de acordare/drepturi/opțiuni Stock Option Plan”).

Exercitarea dreptului de a primi acțiunile gratuite: după împlinirea termenului de 12 luni de la semnarea *acordului de plată pe bază de acțiuni* dintre societate și beneficiari. La momentul exercitării dreptului, societatea va încheia un *contract de exercitare a opțiunii și transfer* cu fiecare beneficiar.

4. Avizarea evaluării performanțelor profesionale pentru anul 2025.  
Comitetul a analizat aplicarea prevederilor reglementărilor interne “Politici și proceduri de evaluare a persoanelor din structura de conducere și a persoanelor care ocupă posturi cu funcții-cheie în cadrul EVERGENT Investments”, în procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților pentru anul 2025, respectiv:
  - ✓ Stabilirea remunerației variabile în corelare cu gradul de realizare a obiectivelor de performanță.
  - ✓ Acordarea remunerației variabile în baza rezultatului evaluării performanțelor profesionale, utilizând criterii de evaluare cantitative și calitative, care au fost stabilite astfel:
    - pentru administratori - conform prevederilor Actului constitutiv, a contractelor de administrare aprobate de Adunarea generală a acționarilor;
    - pentru directori - conform prevederilor Actului constitutiv, a contractelor de management aprobate de Adunarea generală a acționarilor și hotărârii Consiliului de administrație;

- pentru angajați - conform prevederilor din Contractul Colectiv de Muncă și contractul individual de muncă, criteriile fiind stabilite de regulă anual.
5. Avizare prealabilă și recomandarea către Consiliul de administrație de a aproba acordarea fondului de premiere trimestrial pentru administratori, directori și angajați, cu asigurarea respectării prevederilor contractului de administrație, contractelor de management și a Contractului Colectiv de Muncă; Comitetul a avizat propunerile conducerii executive privind acordarea fondului de premiere pentru angajați, urmărindu-se respectarea criteriilor prevăzute în Contractului Colectiv de Muncă 2025.
  6. Avizarea prealabilă și recomandarea către Consiliul de administrație de a aproba Contractul Colectiv de Muncă, negociat de reprezentanții administrației cu reprezentanții angajaților, cu intrare în vigoare începând cu 01.01.2025.

Concluzie: Comitetul a examinat principiile generale ale politicii de remunerare, modul de respectarea a politicii de remunerare și a constatat adecvarea criteriilor și a aplicării acestora în cursul anului 2025.

Comitetul a monitorizat respectarea prevederilor art. 21 din Legea nr. 74/2015 referitoare la publicarea informațiilor privind remunerațiile fixe și variabile, pe categorii de personal:

- în cadrul raportului anual al Consiliului de administrație – în capitolul *cheltuieli cu personalul*, în care sunt prezentate salariile, indemnizațiile și fondul de premiere, care reprezintă o parte a remunerației variabile.
- în cadrul notelor la situațiile financiare individuale anuale, în care sunt prezentate următoarele informații:
  - numele membrilor Consiliului de administrație, respectiv calitățile acestora (inclusiv directori);
  - numărul contractelor individuale de muncă, al contractelor de management și al contractelor de administrare;
  - salariile și indemnizațiile plătite în baza contractelor individuale de muncă, al contractelor de management și al contractelor de administrare, care includ remunerația fixă plătită precum și fondul de premiere, care reprezintă o parte a remunerației variabile;
  - remunerația variabilă plătită angajaților, în numerar și în acțiuni acordate prin programul *stock options plan*;
  - remunerația variabilă plătită directorilor, în numerar și în acțiuni acordate prin programul *stock options plan*;
  - remunerația variabilă plătită administratorilor (doi dintre aceștia îndeplinind și calitățile de Director general, respectiv Director general adjunct în perioada 01.01.2025 – 05.04.2025), în numerar și în acțiuni acordate prin programul *stock options plan*.

## **B. Evaluarea adecvării persoanelor din structura de conducere și a funcțiilor cheie, conform noilor prevederi legale stipulate de regulamentul ASF nr. 1/2019**

1. Comitetul a prezentat către Consiliului de administrație rapoarte privind evaluarea adecvării persoanelor din structura de conducere și a funcțiilor cheie, conform Regulamentului ASF nr. 1/2019, cu privire la:

- 1) evaluarea **anuală** (pentru 2024) a adecvării persoanelor din structura de conducere (evaluare individuală și colectivă)
- 2) evaluarea **anuală** (pentru 2024) a adecvării persoanelor din funcții cheie
- 3) evaluarea adecvării persoanelor noi **nominalizate pentru funcțiile**: a) Înlocuitori directori, b) Secretar CA, c) Ofițer de conformitate SB/FT, d) Ofițer de conformitate, e) Ofițer de conformitate sancțiuni internaționale (OCSI), f) Administrator de risc.

**Concluzia evaluării:** Comitetul a constatat adecvarea persoanelor din structura de conducere și a funcțiilor cheie. În procesul de evaluare s-au folosit modelele de fișe de evaluare și de matrice, aprobate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

### **C. Măsurile pentru punerea în aplicare a Planului de succesiune 2020-2026. Recomandări privind politica de nominalizare în cadrul EVERGENT Investments**

1. Comitetul de Nominalizare-Remunerare a făcut recomandări Consiliului de administrație pentru punerea în aplicare a Planului de succesiune 2020-2026 privind:
  - înființarea de posturi;
  - inițierea/accelerarea procedurii de selecție și recrutare în anul 2025, inclusiv prin contractarea de consultanță de specialitate externă, pentru posturile nou înființate și posturile vacante existente.
2. Conform responsabilităților, Comitetul emite recomandări în scopul adoptării deciziei Consiliului de administrație pentru numirea, angajarea, eliberarea din funcție, respectiv concedierea directorilor de departament și a persoanelor care ocupă funcții cheie.

### **D. Respectarea politicii de nominalizare și remunerare la nivelul Grupului EVERGENT Investments**

Pentru **societățile** din Grupul EVERGENT Investments în anul 2025 au fost formulate **recomandări care vizează:**

1. Filiala Agrintens SA:
  - aviz privind nominalizarea și **remunerarea** membrilor Consiliului de administrație;
  - **aviz privind nominalizarea și remunerarea** Directorului general;
2. Filiala CASA SA:
  - **aviz privind nominalizarea și remunerarea** membrilor Consiliului de administrație;
3. Filiala EVER AGRIBIO SA:
  - aviz privind prelungirea mandatului Directorului general
  - aviz privind nominalizarea și **remunerarea** membrilor Consiliului de administrație;
4. Mecanica Ceahlau SA:
  - **aviz privind nominalizarea și remunerarea** membrilor Consiliului de administrație

5. EVER-IMO SA
  - aviz privind nominalizarea și remunerarea membrilor Consiliului de administrație;
  - aviz privind nominalizarea și remunerarea Directorului general;
6. A3 Snagov SRL
  - aviz privind nominalizarea și remunerarea Administratorului unic
7. Straulesti Lac Alfa SA
  - aviz privind nominalizarea și remunerarea membrilor Consiliului de administrație;

**E. Recomandări către conducerea executivă privind nominalizarea unor candidați pentru funcția de administratori la societățile din portofoliul EVERGENT Investments, supuși aprobării AGA de la societatea respectivă, conform procedurii privind procesul de selecție și nominalizare a persoanelor în cadrul Consiliilor de administrație la societățile din portofoliu**

#### Reglementare internă

Nominalizarea unor angajați ai EVERGENT Investments în societățile din portofoliul entității, este procedurată expres prin “Instrucțiunea privind procesul de selecție și nominalizare a persoanelor susținute de EVERGENT Investments în Consiliile de administrație ale societăților în care este acționar”, anexă la Procedura “Exercitarea atribuțiilor EVERGENT Investments de acționar în societățile din portofoliile Private-Equity, Financiar- Bancar, Energie-Industrial și Sell”.

Conform acestei proceduri, în procesul de analiză a convocatoarelor AGA la societățile din portofoliu în anul 2025, pe baza principiilor și criteriilor de selecție stabilite, directorii au înaintat pentru avizarea Comitetului de Nominalizare - remunerare propuneri de nominalizare a unor candidați pentru funcția de administratori la societățile din portofoliul EVERGENT Investments, care ulterior au fost supuși aprobării AGA de la societatea respectivă, conform prevederilor legale.

**Notă:** Rapoartele semestriale de activitate ale Comitetului de Nominalizare-Remunerare aferente anului 2025 au fost aprobate de către Consiliul de administrație.

## DECLARAȚIE

În conformitate cu prevederile din Legea contabilității nr. 82/1991, art. 30, Legea 24/2017, art. 65, alin. (2), litera c) și Regulamentul ASF nr. 5/2018 art. 223, alin. A (1), lit. c),

Subsemnații, Cătălin Iancu, în calitate de Director general și Mihaela Moleavin, în calitate de Director financiar, responsabili cu întocmirea situațiilor financiare individuale ale EVERGENT Investments SA (Compania) la data de 31 decembrie 2025, declarăm următoarele:

- Situațiile financiare individuale au fost întocmite în conformitate cu Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aplicabile entităților autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară din Sectorul Instrumentelor și Investițiilor Financiare, precum și Fondului de Compensare a Investitorilor, aprobate prin Norma Autorității de Supraveghere Financiară nr. 39/ 2015;
- Politicile contabile utilizate la întocmirea situațiilor financiare anuale sunt în conformitate cu reglementările contabile aplicabile;
- EVERGENT Investments SA își desfășoară activitatea în condiții de continuitate;
- Nu avem cunoștință, la data prezentei declarații despre alte informații, evenimente, împrejurări care să altereze în mod semnificativ declarațiile de mai sus.

Confirmăm că Situațiile financiare individuale, care sunt conforme cu reglementările mai sus-menționate, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea a poziției și performanței financiare (inclusiv a activelor, obligațiilor, contului de profit și pierdere ale Companiei) și că Raportul Consiliului de administrație cuprinde o analiză corectă a dezvoltării, poziției financiare și performanțelor Companiei, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini specifice activității desfășurate.

**Cătălin Iancu**  
Director general

Mihaela Moleavin  
Director financiar